



Città di Imperia

Termine di scadenza per la presentazione delle domande:

13 MAGGIO 2016

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI "AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE", CATEGORIA C, STAGIONALI (SINO AD UN MASSIMO DI 5 MESI).

Descrizione della figura ricercata dal Comune

Appartengono a questo profilo i lavoratori che svolgono attività caratterizzate da compiti di prevenzione, vigilanza, accertamento e verbalizzazione per conto del Comune e delle Pubbliche Amministrazioni in generale, avvalendosi di conoscenze specialistiche nelle materie che la legislazione e i regolamenti vigenti attribuiscono alla competenza della Polizia Municipale.

In particolare, l'Operatore di Polizia Municipale:

- *garantisce i servizi previsti da leggi, regolamenti e programmi del Comune in tema di regolazione di traffico, controllo delle attività produttive, nonché vigilanza del territorio;*
- *espleta ai sensi dell'art.12 del D.Lvo n. 285/1992 i servizi di polizia stradale previsti dallo stesso decreto;*
- *svolge quanto le leggi ed i regolamenti attribuiscono al Corpo Polizia Municipale: in particolare in materia annonaria, edilizia e di polizia ambientale in genere, nonché di polizia giudiziaria e di sicurezza pubblica;*
- *assicura la vigilanza ed il controllo del territorio, garantendo l'esecuzione di attività di prevenzione e di repressione, al fine di tutelare i diritti dei cittadini, favorendo la corretta e regolare esecuzione delle attività produttive e sociali;*
- *cura i rapporti con l'utente fornendo supporto ed informazione;*
- *partecipa alla regolazione dei servizi stradali.*

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE E AFFARI GENERALI

Visto il Programma triennale del fabbisogno di personale 2016/2018 del Comune di Imperia - Piano assunzioni a tempo indeterminato e determinato 2016 - approvato con deliberazione della Giunta Municipale in data 18.03.2016, Rel n. 95 del 17.03.2016;

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 394 del 22.03.2016;

Richiamati:

- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- il D.Lgs 30.03.2001 n. 165 e ss.mm. e ii., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche;
- il nuovo Ordinamento Professionale per il Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 31.03.1999, nonché i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto;

Visto il vigente Regolamento Speciale per i procedimenti concorsuali

RENDE NOTO

E' indetta dal Comune di Imperia una selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di graduatoria di idonei in figura professionale di "Agente di Polizia Municipale", Categoria C, da utilizzare **per l'assunzione di agenti stagionali (sino ad un periodo massimo di cinque mesi nell'anno solare) presso il Settore Polizia Municipale e Sicurezza urbana – fermo restando il prioritario utilizzo della precedente graduatoria approvata con determinazione n. 708 del 12.05.2014 e ad oggi vigente.**

L'articolazione dell'orario di lavoro verrà stabilita tenendo conto delle necessità di servizio e potrà comportare prestazioni lavorative anche serali e/o notturne.

Il presente bando viene emanato nel rispetto del Decreto Legislativo 11.04.2006 n. 198 e dell'articolo 57 Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, che garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

A) TRATTAMENTO ECONOMICO

Per la posizione di Agente di Polizia Municipale a tempo pieno (36 ore settimanali), inquadrata in Categoria C, posizione economica 1, sono previsti i seguenti emolumenti in applicazione del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Regioni – Autonomie locali:

- stipendio annuo lordo pari a € 19.454,15 - rapportato alla durata del contratto individuale - oltre indennità di vacanza contrattuale, indennità di comparto, tredicesima mensilità, indennità di vigilanza e indennità di turnazione se dovuta;
- assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto.

B) TITOLI E REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il **possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione della domanda di partecipazione:**

- **Cittadinanza italiana.** Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
OPPURE
Cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana ed essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
OPPURE
Cittadinanza di Stati non membri dell'Unione Europea e sussistenza di una delle condizioni di cui all'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'articolo 7 della Legge n. 97/2013: 1) permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo; 2) titolarità dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria; 3) essere familiare, con diritto di soggiorno o diritto di soggiorno permanente, di cittadino dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati non membri dell'Unione Europea devono avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana ed essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- età non inferiore agli anni 18 e non superiore ad anni 45 alla data di scadenza del bando; il limite massimo di età si intende superato il giorno successivo a quello di compimento del 45° anno;

- idoneità fisica all’impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale riferito al posto messo a concorso ed in particolare:
 - normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo;
 - funzione uditiva normale, senza ausilio di protesi.
 L’Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del concorso, in base alla normativa vigente;
- **diploma di istruzione secondaria superiore (corso di studi quadriennale o quinquennale);**
- **patente di abilitazione alla guida di autoveicoli e motocicli e quindi possesso almeno della patente A1 e B senza limitazioni o relative equipollenze di legge (ovvero solo la patente B se rilasciata anteriormente al 26.04.1988);**
- posizione regolare nei confronti degli obblighi militari (per i Candidati di sesso maschile);
- godimento dei diritti civili e politici;
- iscrizione nelle liste elettorali di un Comune, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- assenza di provvedimenti di destituzione o dispensa dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero provvedimenti di decadenza da un impiego statale ai sensi dell’articolo 127, 1° comma, lett. D), del D.P.R. 10.01.1957, n. 3;
- possesso dei requisiti per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza e, in particolare:
 - non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
 - non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
 - non aver esercitato il diritto di obiezione di coscienza, prestando un servizio civile in sostituzione di quello militare. Resta salvo quanto previsto dall’art. 15, comma 7-ter, della legge 8.7.1998, n. 230 – come modificato dalla Legge 2.08.2007, n. 130 - per coloro che hanno rinunciato allo status di obiettore di coscienza;
- possesso dei requisiti psico-fisici necessari per il porto d’armi riconducibili a quelli richiesti per il porto d’armi per difesa personale (D.M. 28/4/1998).

B) DOMANDA DI AMMISSIONE – MODALITA' E TERMINI.

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice sull'apposito modulo allegato al presente bando sotto la lettera A) e sottoscritta con firma autografa del candidato, dovrà pervenire al **Comune di Imperia – Viale Matteotti 157 – 18100 Imperia, entro il termine perentorio del 13 MAGGIO 2016 a pena di esclusione. Le domande spedite ma non pervenute entro il termine suddetto non verranno accolte.** Sulla busta contenente la domanda dovrà essere apposta la dicitura “**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE A SELEZIONE PUBBLICA PER ASSUNZIONI DI AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE A TEMPO DETERMINATO**”.

La domanda può essere inoltrata mediante:

- presentazione diretta al Servizio Protocollo dell’Ente nelle ore di apertura al pubblico (dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 13.15 e i pomeriggi di lunedì e giovedì dalle 15.00 alle 16.30);
- trasmissione a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento.

La domanda potrà essere inviata tramite PEC unicamente dal candidato titolare di indirizzo di PEC. La domanda, inviata al seguente indirizzo PEC protocollo@pec.comune.imperia.it, dovrà riportare nell’oggetto della mail la dicitura sopra indicata. La domanda dovrà essere in formato pdf.

Alla domanda di ammissione il candidato dovrà allegare, a pena di esclusione:

- **copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;**

- copia fotostatica (fronte/retro) della patente di guida richiesta dal presente bando.

I soli candidati eventualmente interessati dovranno, altresì, allegare:

- certificazione in carta semplice comprovante il possesso degli eventuali titoli di preferenza nell'assunzione (vedi punto J del presente bando)

In mancanza della suddetta certificazione non sarà possibile tenere conto di quanto dichiarato in proposito nella domanda di ammissione.

Le domande presentate a mano oltre le ore 12.00 del termine perentorio sopra indicato non saranno accolte.

La data della domanda è stabilita e comprovata, anche in caso di lettera raccomandata, dal timbro e data apposti dal protocollo del Comune al momento del ricevimento. Non fanno pertanto fede ai fini del termine indicato nel bando il timbro e data dell'ufficio postale accettante.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

C) DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA.

Nella domanda il Candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i. , quanto segue:

- il proprio nome e cognome;
- la data e il luogo di nascita;
- il luogo di residenza (indirizzo, Comune, codice di avviamento postale), il recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica (indicazione facoltativa), con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
- l'indirizzo presso cui si richiede di ricevere le comunicazioni relative al concorso, qualora diverso da quello di residenza, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
- il possesso della cittadinanza italiana **OVVERO** il possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea **OVVERO** il possesso della cittadinanza di uno Stato non membro dell'Unione Europea e la sussistenza di una delle condizioni di cui all'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'articolo 7 della Legge n. 97/2013.
I cittadini di altri Stati membri dell'Unione Europea dovranno anche dichiarare:
 - di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.I cittadini di uno Stato non membro dell'Unione Europea dovranno anche dichiarare:
 - la sussistenza di una delle condizioni di cui all'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'articolo 7 della Legge n. 97/2013;
 - di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di essere fisicamente idoneo all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale riferito al posto da ricoprire ed in particolare di avere normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo e funzione uditiva normale, senza ausilio di protesi;

- **il possesso del titolo di studio richiesto per la partecipazione, con l'indicazione dell'anno in cui è stato conseguito, dell'Istituto che lo ha rilasciato e della votazione riportata**; in caso di **mancata indicazione, nella domanda, del voto** del titolo di studio, allo stesso sarà **assegnato il punteggio minimo**. Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesti l'equipollenza al diploma richiesto dal bando e rilasciato da istituti italiani;
- **di possedere la patente di abilitazione alla guida di autoveicoli e motocicli e, quindi, almeno la patente A1 e B senza limitazioni o relative equipollenze di legge** ed eventuale patente di servizio ex art. 139 N.C.d.S. ;
- per i candidati di sesso maschile: di essere, nei riguardi degli obblighi militari
 - in posizione regolare;
 - non soggetto agli stessi, ai sensi della Legge 23.08.2004, n. 226 (ultima leva: anno 1985);
 - in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva secondo l'ordinamento dello Stato di appartenenza (per i cittadini non italiani);
- il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della avvenuta cancellazione dalle liste medesime;
- di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso. In caso contrario, indicare le condanne penali riportate ed i procedimenti penali eventualmente pendenti;
- di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- di possedere i requisiti per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza e, in particolare:
 - non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
 - non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
 - non aver esercitato il diritto di obiezione di coscienza, prestando un servizio civile in sostituzione di quello militare. Resta salvo quanto previsto dall'art. 15, comma 7-ter, della legge 8.7.1998, n. 230 – come modificato dalla Legge 2.08.2007, n. 130 - per coloro che hanno rinunciato allo status di obiettore di coscienza;
- di possedere i requisiti psico-fisici necessari per il porto d'armi riconducibili a quelli richiesti per il porto d'armi per difesa personale (D.M. 28/4/1998);
- gli eventuali periodi di attività di **lavoro subordinato** svolto alle dipendenze di **Pubbliche Amministrazioni**. Il Candidato dovrà indicare chiaramente:
 - datore di lavoro;
 - date precise di inizio e fine del rapporto di lavoro;
 - profilo professionale e categoria di inquadramento;
 - tipologia del rapporto: lavoro dipendente o altra forma di rapporto di lavoro; tempo pieno o tempo parziale. In caso di rapporto part-time, numero di ore settimanali di lavoro;
- il possesso di eventuali titoli attestanti le preferenze ai sensi dell'articolo 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni (vedi punto J del bando). **La mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio.**

TUTTI I REQUISITI DEVONO ESSERE POSSEDUTI ALLA DATA DI SCADENZA DEL TERMINE STABILITO NEL PRESENTE BANDO PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta dal Candidato, pena la nullità della stessa. Ai sensi dell'articolo 39 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, la firma non deve essere autenticata.

Non si terrà conto delle domande che non contengano tutte le dichiarazioni e indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione al concorso.

D) TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi dell'articolo 13 del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati successivamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro. Il conferimento di tali dati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Con la domanda di partecipazione alla procedura selettiva il candidato autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet del Comune di Imperia per tutte le informazioni inerenti il presente bando.

Il presente bando costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'articolo 7 della Legge 241/1990, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

E) CRITERI DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

Per i criteri generali inerenti le operazioni di svolgimento della selezione – ivi comprese le modalità di nomina della Commissione giudicatrice – si farà riferimento alle norme del presente bando e del Regolamento Comunale Speciale per i procedimenti concorsuali, nonché alle vigenti disposizioni di legge e contrattuali, cui la Commissione dovrà uniformarsi.

F) AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione la Commissione provvederà all'ammissione dei Candidati.

Qualora le dichiarazioni prescritte presentino irregolarità rilevabili d'ufficio, non costituenti falsità, oppure siano incomplete, il Servizio Concorsi e Assunzioni ne darà comunicazione all'interessato, con invito a provvedere alla regolarizzazione entro il termine assegnato.

Non sono sanabili e comportano l'esclusione dalla selezione:

- la presentazione della domanda fuori termine;
- il difetto dei requisiti prescritti;
- l'omissione nella domanda:
 - del nome, cognome, data e luogo di nascita, residenza o domicilio del concorrente;
 - dell'indicazione della selezione alla quale si intende partecipare;
 - della firma del concorrente, a sottoscrizione della domanda stessa;
- la mancata allegazione di fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- la mancata allegazione di fotocopia della patente di guida.

L'esclusione dalla selezione viene disposta dal Dirigente del Settore Personale e Affari Generali e comunicata a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento o posta elettronica.

G) PROVE D'ESAME

L'esame consisterà in **una prova teorica** - a mezzo quiz a risposta multipla e/o sintetica – **una prova pratica ed un colloquio**, atti a verificare l'idoneità del Candidato all'effettivo svolgimento delle funzioni che risulta chiamato a svolgere nella posizione posta a selezione, e avrà ad oggetto le seguenti materie:

- Le sanzioni amministrative;
- Il Codice della strada;
- La depenalizzazione;
- Rilievo degli incidenti stradali;
- Elementi di diritto penale e procedura penale;
- Nozioni di diritto degli Enti Locali;
- Nozioni sulla materia dell'edilizia ed il commercio con particolare riferimento agli aspetti sanzionatori.

La **prova pratica** dovrà essere eseguita con motociclo in dotazione al Comando Polizia Municipale di Imperia, in particolare tipo motociclo Piaggio modello Beverly della cilindrata di 250 cc. Detta prova valuterà la padronanza del veicolo, nonché il tempo impiegato nell'effettuare un percorso prestabilito.

Il trasferimento presso la sede dove si svolgerà la prova pratica dovrà sostenersi dai Candidati con mezzi propri.

Qualora le condizioni atmosferiche, a giudizio insindacabile della commissione, non rendessero possibile l'effettuazione o la continuazione della prova, la stessa sarà rinviata.

I Candidati dovranno presentarsi con casco omologato e/o altri materiali propri.

Il Candidato, a pena di esclusione dal concorso, prima di effettuare la prova pratica con motociclo dovrà sottoscrivere una dichiarazione in cui solleva l'Amministrazione da ogni responsabilità per i danni eventualmente cagionati a sé o ad altri nell'effettuazione della prova stessa.

Per la valutazione di ciascuna prova la Commissione dispone di 10 punti. Le prove si intendono superate qualora il Candidato riporti in ciascuna di esse una votazione non inferiore a 7/10.

H) DIARIO DELLE PROVE

Le prove si svolgeranno secondo il seguente calendario:

Prova teorica e pratica	giovedì 30 MAGGIO alle ore 8,30 prova teorica, cui seguirà la prova pratica (eventualmente in orario pomeridiano);
Prova orale	lunedì 13 GIUGNO alle ore 14,00.

La sede di svolgimento delle prove verrà resa nota, alla scadenza del bando, mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Imperia.

La convocazione per le prove si intende effettuata, a tutti gli effetti, con la pubblicazione del presente bando sul sito internet del Comune di Imperia.

Coloro che non riceveranno formale comunicazione dell'esclusione a mezzo posta elettronica o

telegramma sono tenuti a presentarsi per effettuare le prove d'esame.

In caso di variazione del giorno e/o sede d'esame sarà cura dell'Amministrazione darne comunicazione ai singoli Candidati.

I Candidati che non si presenteranno per sostenere le prove nei giorni, ora e sede stabiliti saranno dichiarati rinunciari alla selezione, quale che sia la causa dell'assenza e anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

Alle prove i Candidati dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dal concorso.

Alla prova orale sono ammessi i Candidati che abbiano riportato sia nella prova scritta che nella prova pratica un punteggio minimo non inferiore a 7/10.

Sono tenuti a presentarsi alla prova orale i Candidati che non riceveranno a mezzo telegramma comunicazione di esclusione dalla stessa.

La prova orale si intende superata con una votazione non inferiore a 7/10.

I voti riportati nella prova scritta teorico/pratica verranno pubblicati all'Albo Pretorio on line del Comune entro il giorno successivo a quello in cui è terminata la correzione; i voti riportati nella prova orale verranno pubblicati entro il giorno successivo all'espletamento.

I) VALUTAZIONE DEI TITOLI

Ai sensi del vigente Regolamento Speciale per i procedimenti concorsuali (articolo 41) i titoli valutabili sono i seguenti:

- a) **votazione** riportata nel conseguimento del **titolo di studio** richiesto per l'ammissione alla selezione (diploma di istruzione secondaria superiore - corso di studi quadriennale o quinquennale): è prevista l'attribuzione **sino ad un massimo di 4 punti**;
- b) precedenti **periodi** di servizio svolti in regime di **lavoro subordinato alle dipendenze di Pubbliche Amministrazioni**: è prevista l'attribuzione di punti 0,50 per ogni periodo di 90 giorni a tempo determinato o 9 mesi a tempo indeterminato **sino ad un massimo di 4 punti**.

Il punteggio massimo attribuibile in sede di valutazione dei titoli è pertanto pari, complessivamente, ad 8 punti.

J) APPLICAZIONE DELLE PREFERENZE

Ai sensi dell'articolo 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni, **a parità di punteggio hanno titolo a preferenza:**

1. gli insigniti di medaglia al valore militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;

9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

I candidati interessati dovranno dichiarare nella domanda il possesso dei titoli di preferenza a parità di valutazione ed allegare alla medesima i documenti in carta semplice che ne attestino il possesso alla data di scadenza del presente bando.

K) GRADUATORIA

Al termine delle prove, la Commissione redige la graduatoria degli idonei in base al punteggio finale ottenuto da ciascun candidato, comprendente la votazione conseguita nelle prove d'esame e il punteggio relativo al possesso dei titoli (di studio e di servizio), nel rispetto di quanto indicato al precedente punto "Applicazione delle preferenze".

La graduatoria è approvata con provvedimento del Dirigente del Settore Personale e Affari Generali, è immediatamente efficace e viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune;
Dalla data di pubblicazione dell'avviso decorre il termine per le eventuali impugnative.

La graduatoria avrà validità secondo le disposizioni in materia vigenti alla data di approvazione della stessa. Non si dà luogo a dichiarazione di idoneità.

L) ASSUNZIONE

L'assunzione a tempo determinato sarà disposta secondo l'ordine di graduatoria in base alle esigenze dell'Ente, **fermo restando il prioritario utilizzo della precedente graduatoria approvata con determinazione n. 708 del 12.05.2014 e ad oggi vigente.**

L'assunzione sarà subordinata al rispetto dei vincoli finanziari imposti dalla normativa nel tempo vigente ed alle effettive disponibilità di Bilancio e verrà disposta in osservanza dei vigenti Contratti Collettivi Nazionali di lavoro del Comparto Regioni – Autonomie locali.

M) UNITA' RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi degli articoli 4 e 5 della Legge 7.08.1990, n. 241, e successive modifiche ed integrazioni, il responsabile del procedimento concorsuale è la Dott.ssa Mariateresa Anfossi, Dirigente del Settore Personale e Affari Generali. Le operazioni relative alla pubblicazione del bando e all'assunzione sono svolte dal Servizio Concorsi e Assunzioni.

N) DISPOSIZIONI FINALI

Il Comune di Imperia si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o annullare il presente bando o di non procedere ad assunzioni, in ragione di circostanze attualmente non valutabili né prevedibili o di disposizioni che impedissero, in tutto o in parte, l'assunzione di personale, senza che per gli interessati insorga alcuna pretesa o diritto.

O) RINVIO

Per quanto non previsto dal presente bando si fa espresso riferimento al Regolamento speciale per i procedimenti concorsuali del Comune di Imperia, alla normativa ed alle disposizioni contrattuali vigenti in materia.

Il presente bando verrà pubblicato sul sito del Comune di Imperia www.comune.imperia.it al link "Amministrazione Trasparente", nella sezione Bandi di Concorso – concorsi attivi - e ne verrà data notizia sulla Gazzetta Ufficiale 4^ Serie Speciale Concorsi ed Esami.

Imperia, 22 marzo 2016

f.to Il Dirigente del Settore Personale
e Affari Generali
Dott.ssa Mariateresa Anfossi