



UNIVERSITÀ  
degli STUDI  
di CATANIA

UNIVERSITA' DEGLI STUDI CATANIA	REP. DECRETI N. 2023
TIT VII	CL. 4/15
AREA GESTIONE AMM.VA PERSONALE	
PROT. 315262	31 LUG 2020



energy and seismic affordable renovation solutions

### AREA PER LA GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE

Settore concorsi personale t.a., collaboratori ed esperti linguistici

Selezione pubblica, per titoli ed esami, per il reclutamento di **un tecnologo** di secondo livello (categoria D, posizione economica D3), con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e orario di lavoro a tempo parziale (50%), per un impegno pari a 18 ore medie settimanali nel trimestre, a supporto amministrativo-finanziario del progetto Horizon 2020 *e-SAFE* del dipartimento di Ingegneria civile e Architettura dell'Università degli studi di Catania.

#### IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 1957, n. 686;
- vista la legge 9 maggio 1989, n. 168, e successive modifiche e integrazioni;
- vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche e integrazioni;
- vista la legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il vigente Statuto dell'Università degli studi di Catania, emanato con D.R. rep. n. 881 del 23.3.2015, pubblicato nella G.U.R.I. n. 79 del 4.4.2015 e successive modifiche;
- visto il Regolamento di Ateneo, emanato con D.R. rep. n. 3387 dell'8 ottobre 2015;
- vista la legge 15 maggio 1997, n. 127, e successive modifiche ed integrazioni;
- vista la legge 16 giugno 1998, n. 191;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modifiche ed integrazioni;
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni;
- visti il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e successive modifiche ed integrazioni, e il Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali;
- visti il decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, e la relativa legge di conversione 6.8.2008, n. 133, e successive modifiche ed integrazioni;
- vista la legge 18 giugno 2009, n. 69;
- visti il decreto-legge 1° luglio 2009, n. 78, e la relativa legge di conversione 3 agosto 2009, n. 102;
- visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, e successive modifiche e integrazioni, in particolare gli artt. 678 e 1014;

- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e successive modifiche e integrazioni, in particolare l'art.24 bis;
- visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, e successive modifiche e integrazioni;
- vista la legge 6 agosto 2013, n. 97, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69 e la relativa legge di conversione 9 agosto 2013, n. 98;
- visto il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, e successive modifiche e integrazioni;
- vista la legge 7 agosto 2015, n. 124, e successive modifiche e integrazioni;
- visti i contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale del comparto Università, oggi comparto Istruzione e Ricerca, nel tempo vigenti;
- visto il decreto-legge 12 luglio 2018, n. 87 e la relativa legge di conversione 9 agosto 2018, n. 96, e successive modifiche e integrazioni;
- vista la deliberazione del Consiglio di amministrazione del 20 dicembre 2018, relativa all'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2018-2020;
- vista la legge 19.6.2019, n. 56, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il Regolamento di Ateneo per il *Reclutamento e la disciplina dei "Tecnologi a tempo determinato"*, ai sensi dell'art. 24 bis della legge n.240/2010, emanato con D.R. rep. n.1763 del 10 giugno 2019;
- vista legge 27 dicembre 2019, n. 160, in particolare l'art. 1, comma 149;
- vista la deliberazione del Consiglio del dipartimento di Ingegneria civile e Architettura n. 6/2020 del 25 giugno 2020 - *omissis* relativo al punto 3.2 (trasmesso con nota dell'1.7.2020, prot. n. 302369) riguardante la richiesta di attivazione di una procedura selettiva pubblica per il reclutamento di **un tecnologo** di secondo livello (categoria D, posizione economica D3), con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e orario di lavoro a tempo parziale (50%), per un impegno pari a 18 ore medie settimanali nel trimestre, della durata di 24 mesi, prorogabili per una sola volta entro i limiti di legge, per lo svolgimento di attività di supporto amministrativo-finanziario alla gestione del progetto Horizon 2020 denominato *e-SAFE "Energy and seismic affordable renovation solutions"*, Grant Agreement n. 893135, secondo le direttive impartite dal Coordinatore del progetto;
- vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 30 luglio 2020, con la quale è stata autorizzata l'indizione della selezione pubblica di cui al presente bando;
- accertata la relativa copertura finanziaria a valere su fondi esterni provenienti dal progetto Horizon 2020 *e-SAFE*;
- considerato che, ai sensi dell'art. 5, commi 1 e 2, del citato d.p.r. n. 487/1994 e ss.mm.ii., le riserve di posti, previste da leggi speciali a favore di particolari categorie di cittadini, non possono complessivamente superare la metà dei posti messi a concorso e considerato, altresì, che se, in relazione a tale limite, si rende necessaria una riduzione dei posti da riservare secondo legge, essa si attua in misura proporzionale per ciascuna categoria di aventi diritto alla riserva,

## D E C R E T A

### Art. 1 Numero dei posti

È indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per il reclutamento di **un tecnologo** di secondo livello, categoria D, posizione economica D3, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e



orario di lavoro a tempo parziale (50%), per un impegno pari a 18 ore medie settimanali nel trimestre, a supporto amministrativo-finanziario del progetto Horizon 2020 *e-SAFE "Energy and seismic affordable renovation solutions"*, Grant Agreement n. 893135, del dipartimento di Ingegneria civile e Architettura dell'Università degli studi di Catania, descritto in sintesi come segue: << *e-SAFE sviluppa un sistema di ristrutturazione profonda per edifici non storici, che combina obiettivi di decarbonizzazione, sicurezza antisismica, comfort, tempi e costi di costruzione ridotti, strumenti finanziari accessibili, minimizzazione del disturbo agli occupanti, attrattività estetica e funzionale. Ciò si ottiene attraverso un processo iterativo basato su una metodologia multidisciplinare, in cui la modellistica tradizionale e la ricerca sperimentale si integrano con strumenti per promuovere la fattibilità finanziaria, la co-produzione di conoscenze, l'apprendimento reciproco e l'impegno pubblico. Il risultato è un nuovo sistema di ristrutturazione profonda che beneficia della piena integrazione tra innovazione tecnologica e innovazione basata sui processi.* >>.

L'assunzione avverrà mediante la stipulazione di un contratto di lavoro subordinato, a tempo determinato, con orario di lavoro a tempo parziale (50%), per un impegno pari a 18 ore medie settimanali nel trimestre, della durata di **24 mesi**, eventualmente prorogabili, per una volta sola, entro i limiti di legge.

L'Amministrazione si riserva, in ogni caso, di confermare il contratto in relazione all'accertamento della copertura finanziaria.

L'unità di personale da selezionare dovrà fornire supporto amministrativo-finanziario alla gestione del progetto Horizon 2020 denominato *e-SAFE*, secondo le direttive impartite dal Coordinatore del progetto.

In particolare, le attività da svolgere, di elevato contenuto tecnico e professionale, sono le seguenti:

- assistere il coordinatore nella gestione del progetto;
- fornire supporto amministrativo-finanziario al capofila UNICT e agli altri partners del progetto, ove necessario anche in missione all'estero;
- assistere il coordinatore nella rendicontazione del progetto, nella verifica della pertinenza e completezza della documentazione di spesa e di pagamento, nelle eventuali rimodulazioni di budget del progetto, sia per il capofila UNICT che per gli altri partners;
- predisporre gli strumenti per il monitoraggio e la reportistica da consegnare a tutto il team impegnato nel progetto;
- assicurarsi del rispetto del cronoprogramma di progetto per la realizzazione delle attività e per la rendicontazione e il monitoraggio;
- definire un sistema di comunicazione interna tra i partners di progetto;
- assicurarsi del pieno coinvolgimento dei partners di progetto;
- verificare le procedure amministrative collegate all'implementazione del progetto e assicurarsi che queste siano in linea con le regole comunitarie;
- contribuire alla realizzazione di riunioni, meeting nazionali e internazionali, eventi pubblici di promozione e disseminazione delle attività di progetto;
- gestire gli ordini di beni e servizi previsti dal progetto;
- gestire i rapporti con i fornitori del progetto;
- rivestire il ruolo, ove richiesto, di *financial signatory* del progetto *e-SAFE*.

## Art. 2 Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla selezione pubblica di cui all'art. 1 è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica); sono altresì ammessi a partecipare i cittadini degli Stati membri della Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

2) età non inferiore agli anni 18;

3) idoneità fisica all'impiego;

4) laurea magistrale in Economia e commercio (classe delle lauree magistrali *LM-56*), in Giurisprudenza (classe delle lauree magistrali *LMG-01*), in Scienze politiche (classe delle lauree magistrali *LM-62*) o in Ingegneria gestionale (classe delle lauree magistrali *LM-31*), o titoli equiparati o equipollenti.

I titoli di studio, qualora conseguiti all'estero, devono essere equipollenti o equiparati a quelli previsti, in base alla normativa vigente;

5) particolare qualificazione professionale ricavabile da documentata esperienza lavorativa, di durata almeno **biennale** negli ultimi **cinque anni**, nella gestione amministrativo-finanziaria di progetti europei;

6) godimento dei diritti politici;

7) posizione regolare riguardo agli obblighi militari (per i nati fino al 1985).

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari nonché i cittadini di Paesi terzi di cui al precedente punto 1) devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con d.p.r. n. 3/1957, e ss.mm.ii.

I candidati sono ammessi con riserva alla selezione.

L'Amministrazione può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Ai sensi dell'art. 18, comma 1, lettere b) e c), della legge n. 240/2010, sono in ogni caso esclusi dalla procedura selettiva coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore di prima o seconda fascia afferente al dipartimento proponente, con il Rettore, il Direttore generale o un componente del Consiglio di amministrazione dell'Università degli studi di Catania.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

### Art. 3

#### **Domande di ammissione, termine di presentazione e titoli allegati**

Le domande di ammissione alla selezione pubblica, redatte in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente bando (allegato A), vanno indirizzate al Direttore generale dell'Università degli studi di Catania, Area per la gestione amministrativa del personale, piazza Università n. 16, 95131 Catania, e devono essere

presentate, entro il termine perentorio di **trenta giorni**, decorrenti dal giorno successivo a quello della pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4ª serie speciale «Concorsi ed Esami», dell'avviso di pubblicazione del presente bando all'Albo on-line dell'Università degli studi di Catania, accessibile sul sito internet dell'Ateneo <http://www.unict.it>, secondo una delle modalità di seguito indicate:

- spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento; le domande di ammissione spedite con tale modalità si considerano presentate in tempo utile se spedite entro il termine sopra indicato. A tal fine, la data di spedizione è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante. Sull'esterno della busta, oltre all'indicazione del mittente e del destinatario, dovrà essere riportata la seguente dicitura "DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA INDETTA CON D.D. REP. N. 2023 DEL 31 LUG 2020";
- a mezzo posta elettronica certificata (PEC), inviando dal proprio indirizzo di PEC personale, all'indirizzo [protocollo@pec.unict.it](mailto:protocollo@pec.unict.it). Non sarà ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata o se trasmessa da una casella di posta elettronica certificata diversa da quella propria del candidato. Al messaggio di posta certificata vanno acclusi, **a pena di esclusione**, i seguenti documenti: la domanda di ammissione alla selezione, debitamente sottoscritta, comprensiva dei relativi allegati; copia fotostatica, non autenticata, di un documento di identità valido in formato PDF. Il messaggio dovrà riportare nell'oggetto la seguente dicitura: "PEC DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA INDETTA CON D.D. REP. N. 2023 DEL 31 LUG 2020". Si precisa che la validità della trasmissione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del d.p.r. 11 febbraio 2005, n. 68, e ss.mm.ii.

Non saranno prese in considerazione le domande spedite a mezzo di raccomandata a.r. o inviate a mezzo posta elettronica certificata (PEC) oltre il termine perentorio suddetto.

L'Amministrazione non risponde dell'eventuale dispersione delle domande affidate al servizio postale.

Nella domanda di ammissione i candidati, oltre a indicare la precisa denominazione della selezione, devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

- 1) il proprio cognome e nome;
- 2) la data ed il luogo di nascita;
- 3) di essere in possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea o di essere familiare di un cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro e di essere titolare di diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, o di essere cittadino di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- 4) di essere iscritti nelle liste elettorali, precisando il Comune di iscrizione o, eventualmente, i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime (per i cittadini italiani), ovvero di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza o, eventualmente, i motivi del mancato godimento, e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, per i loro familiari o per i cittadini di Paesi terzi di cui al punto 3) che precede);
- 5) di non avere riportato condanne penali o, eventualmente, di averne riportate, indicando gli estremi delle relative sentenze (anche se siano stati concessi amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale, ecc.) e di non avere procedimenti penali pendenti o, eventualmente, di averne, indicandone gli estremi;
- 6) il possesso del titolo di studio di cui all'art. 2, punto 4), indicando l'istituzione che lo ha rilasciato e la data del conseguimento.

Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, si dovrà fornire ogni informazione relativa all'equipollenza o all'equiparazione;

7) il possesso di particolare qualificazione professionale ricavabile da documentata esperienza lavorativa, di durata almeno **biennale** negli ultimi **cinque anni**, nella gestione amministrativo-finanziaria di progetti europei;

8) la posizione relativa agli obblighi militari (**per i nati fino al 1985**);

9) di essere idonei al servizio continuativo ed incondizionato in relazione all'impiego al quale la selezione si riferisce;

10) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con d.p.r. n. 3/1957;

11) di non avere rapporti di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore di prima o seconda fascia afferente al dipartimento proponente, con il Rettore, il Direttore generale o un componente del Consiglio di amministrazione dell'Università degli studi di Catania;

12) gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di eventuali risoluzioni di precedenti rapporti di impiego;

13) l'eventuale possesso di titoli di preferenza (di cui al successivo art. 7 del presente bando) alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o i loro familiari o i cittadini di Paesi terzi indicati all'art. 2, punto 1), del presente bando, dovranno dichiarare, altresì, come già espresso al punto 4) del presente articolo, di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento, e di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

I candidati riconosciuti portatori di handicap dovranno fare esplicita richiesta, in relazione al proprio handicap, dell'ausilio necessario, nonché dell'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove d'esame, ai sensi della legge n. 104/1992 e ss.mm.ii.

Nelle domande deve essere indicato il recapito del candidato ai fini di ogni eventuale comunicazione, relativa alla selezione, che sarà trasmessa mediante raccomandata A.R. È utile indicare, altresì, il recapito telefonico ed eventuale indirizzo di posta elettronica. Il candidato, inoltre, si impegna a segnalare tempestivamente le variazioni di recapito che dovessero intervenire dopo la presentazione della domanda.

Sono esclusi dalla selezione i candidati le cui domande non contengano tutte le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti di ammissione.

La firma del candidato, apposta in calce alla domanda di ammissione, non è soggetta ad autenticazione.

La mancanza della firma in calce alla domanda determina l'esclusione del candidato dalla selezione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del d.p.r.n. 445/2000, e ss.mm.ii.

I titoli valutabili di cui al successivo art. 5, allegati alla domanda di ammissione alla selezione, devono essere in carta semplice e possono essere in originale, o in copia autenticata, ovvero, ancora, in copia dichiarata conforme all'originale.

La dichiarazione di copia conforme si può effettuare o mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (artt. 19 e 47 del d.p.r. 28.12.2000, n. 445, e ss.mm.ii.), unita alla copia stessa, che attesti la conformità all'originale (allegato C al presente bando), oppure mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà che attesti la conformità della copia all'originale, apposta in calce alla stessa copia, ai sensi dell'art. 15 della legge 16.1.2003, n. 3, e ss.mm.ii.

In alternativa alle modalità sopra descritte, si può attestare il possesso dei titoli mediante dichiarazione sostitutiva di certificazioni (allegato B al presente bando), ai sensi dell'art. 46 del d.p.r. 28.12.2000, n. 445, sostitutiva, cioè, delle normali certificazioni rilasciate dalle pubbliche amministrazioni, oppure mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (allegato C al presente bando), ai sensi dell'art. 47 del d.p.r. n.

445/2000, per tutti gli stati, qualità personali e fatti che sono a diretta conoscenza dell'interessato, non espressamente indicati nell'art. 46 del d.p.r. 28.12.2000, n. 445, sopra citato, fatte salve le eccezioni espressamente previste per legge. In entrambi i casi, la dichiarazione sostitutiva si deve allegare alla domanda.

Le dichiarazioni sostitutive, di cui al richiamato d.p.r. n. 445/2000, possono essere rese, secondo le modalità sopra descritte, sia dai cittadini italiani che dai cittadini dell'Unione Europea.

I candidati cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea, regolarmente soggiornanti in Italia, possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47 del citato d.p.r. 28.12.2000, n. 445, limitatamente agli stati, alle qualità personali e ai fatti certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani, fatte salve le speciali disposizioni contenute nelle leggi e nei regolamenti concernenti la disciplina dell'immigrazione e la condizione dello straniero.

Al di fuori dei casi previsti al comma precedente i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea autorizzati a soggiornare nel territorio dello Stato possono utilizzare le predette dichiarazioni sostitutive nei casi in cui la produzione delle stesse avvenga in applicazione di convenzioni internazionali fra l'Italia ed il Paese di provenienza del dichiarante.

Le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà sono sottoscritte dall'interessato e presentate unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di riconoscimento del sottoscrittore.

I candidati che intendano sottoporre a valutazione le loro pubblicazioni dovranno indicare, oltre al titolo, i seguenti estremi: la data, il luogo di pubblicazione, il codice ISBN o altro equivalente. Su richiesta della commissione giudicatrice potrà successivamente essere richiesta la produzione delle pubblicazioni.

I titoli presentati difformemente dalle modalità sopra descritte non saranno valutati.

Qualora si voglia spedire la domanda (e i relativi allegati) per raccomandata A.R. o a mezzo PEC, si deve allegare, **a pena di esclusione**, copia fotostatica, non autenticata, di un documento di riconoscimento del candidato.

Sono ritenuti validi solamente i documenti di riconoscimento provvisti di fotografia e in corso di validità.

Non è consentito il riferimento a documenti e titoli già presentati a questa Università.

Qualora gli stati, le qualità personali e i fatti siano documentati mediante certificati o attestazioni rilasciati dalla competente autorità dello Stato estero, i medesimi devono essere corredati di traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne attesta la conformità all'originale.

I certificati rilasciati dalle competenti autorità dello Stato di cui lo straniero è cittadino devono essere conformi alle disposizioni vigenti nello Stato stesso.

Le firme sugli atti e documenti formati all'estero da autorità estere e da valere nello Stato sono legalizzate dalle rappresentanze diplomatiche o consolari italiane all'estero.

Agli atti e documenti indicati nel comma precedente, redatti in lingua straniera, deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale.

Sono fatte salve le diverse disposizioni contenute nelle convenzioni internazionali in vigore per l'Italia, ai sensi dell'art. 2 del d.p.r. 18 ottobre 2004, n. 334, e ss.mm.ii.

Non saranno presi in considerazione i titoli spediti a mezzo di raccomandata a.r. o inviati a mezzo posta elettronica certificata (PEC) oltre il termine perentorio di **trenta giorni** decorrenti dal giorno successivo a quello della pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4ª serie speciale «Concorsi ed Esami», dell'avviso di pubblicazione del presente bando all'Albo on-line dell'Ateneo, come sopra specificato.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del

cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Ai sensi delle prescrizioni normative vigenti in materia, i dati personali forniti dai candidati saranno gestiti presso l'Università degli Studi di Catania e trattati, anche con strumenti informatici, per le finalità di gestione della selezione pubblica e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio. Responsabile della protezione dei dati trattati dall'Università degli studi di Catania è la dott.ssa Laura Vagnoni, e-mail [rpd@unict.it](mailto:rpd@unict.it), PEC: [rpd@pec.unict.it](mailto:rpd@pec.unict.it).

#### **Art. 4** **Commissione giudicatrice**

La commissione giudicatrice sarà nominata con provvedimento del Direttore generale, su proposta del Consiglio del dipartimento interessato, e sarà composta secondo quanto previsto dall'art. 9 del regolamento di Ateneo per il *Reclutamento e la disciplina dei "Tecnologi a tempo determinato"*, ai sensi dell'art. 24 bis della legge n. 240/2010 richiamato nelle premesse del presente bando, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 9 del d.p.r. n. 487/1994, e successive modifiche e integrazioni,

Il suddetto provvedimento direttoriale è pubblicato all'Albo on-line dell'Università degli studi di Catania, accessibile sul sito internet dell'Ateneo <http://www.unict.it>, ed è, altresì, disponibile nella sezione "Bandi, Gare e Concorsi" dello stesso sito.

#### **Art. 5** **Valutazione dei titoli**

Attraverso la valutazione dei titoli e le prove d'esame sarà accertato il possesso del grado di professionalità richiesto. La commissione giudicatrice predeterminerà i criteri di massima per la valutazione dei candidati.

Ai titoli sarà attribuito un punteggio complessivo **non superiore a 40 punti**. Le categorie di titoli valutabili, purché attinenti all'attività del posto messo a concorso, e i punteggi complessivamente assegnabili a ciascuna categoria, sono:

- fino a un **massimo di 5 punti** per titolo di studio, master e corsi di perfezionamento post-laurea;
- fino a un **massimo di 5 punti** per tesi di dottorato di ricerca, giudizio e attinenza al progetto del dottorato di ricerca;
- fino a un **massimo di 10 punti** per pubblicazioni;
- fino a un **massimo di 20 punti** per altri titoli collegati al servizio prestato a seguito di contratti, borse di studio e incarichi in enti di ricerca nazionali, esteri o internazionali, debitamente attestati, ove compaia la decorrenza e la durata dell'attività svolta.

**I titoli fatti valere come requisiti di ammissione non possono rientrare tra i titoli valutabili.**

La valutazione dei titoli dei candidati che hanno sostenuto la prova scritta sarà effettuata dalla commissione, previa individuazione dei criteri, dopo lo svolgimento della prova stessa e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati. L'esito della valutazione dei titoli sarà comunicato ai candidati prima dell'effettuazione della prova orale, mediante affissione all'albo della sede di esame.

#### **Art. 6** **Prove d'esame, programma e diario**

Le prove d'esame della selezione consisteranno in una prova scritta, a contenuto teorico-pratico, e in una prova orale e mireranno ad accertare la professionalità dei candidati rispetto alle attività da svolgere, sulla base del seguente programma:



### **Prova scritta a contenuto teorico-pratico**

La prova sarà volta ad accertare la conoscenza della normativa europea relativa alla gestione e rendicontazione di progetti finanziati dal programma "Horizon 2020" nonché la capacità di gestire l'organizzazione logistica, il cronoprogramma, il budget, la rendicontazione e gli ordini nel contesto delle attività previste da un progetto europeo finanziato dal suddetto programma.

La prova sarà svolta in lingua italiana e/o inglese con l'ausilio di un personal computer e di un software di produttività, con relativi applicativi.

### **Prova orale**

La prova sarà volta ad accertare l'esperienza maturata nella gestione, organizzazione e rendicontazione di progetti europei, la conoscenza della normativa europea relativa alla gestione e rendicontazione di progetti finanziati dal programma "Horizon 2020", ivi comprese le procedure di *audit*, la conoscenza della legislazione universitaria, dello Statuto e dei principali regolamenti dell'Università degli studi di Catania. In sede di colloquio saranno altresì accertate l'ottima conoscenza della lingua inglese e la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La commissione dispone di 30 punti per ciascuna delle due prove.

Qualora ricorrano i presupposti previsti dall'art. 7 del regolamento di Ateneo per il *Reclutamento e la disciplina dei "Tecnologi a tempo determinato"*, ai sensi dell'art. 24 bis della legge n. 240/2010 richiamato nelle premesse del presente bando, l'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare una prova preselettiva di accesso, che consisterà nella somministrazione di una serie di domande chiuse a risposta multipla volte a verificare la conoscenza degli argomenti oggetto delle prove concorsuali.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

La data e il luogo dell'eventuale preselezione saranno comunicati almeno 15 giorni prima dello svolgimento della prova stessa.

Dopo la preselezione saranno ammessi a sostenere le prove successive i candidati che si collocheranno in graduatoria nei primi 15 posti più gli eventuali ex aequo nell'ultima posizione.

L'assenza dalla prova preselettiva comporterà l'esclusione dal concorso qualunque ne sia la causa.

Questa Università comunicherà, con raccomandata A.R., ai singoli candidati ammessi alla prova scritta, almeno **quindici giorni** prima della data fissata per la stessa, il giorno, l'ora e la sede in cui si svolgerà.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che avranno ottenuto nella prova scritta una votazione di almeno **21/30**.

Ai candidati che avranno superato la prova scritta sarà data comunicazione dell'ammissione alla prova orale, del voto ottenuto nella prova scritta e, altresì, del giorno, dell'ora e della sede in cui la prova orale dovrà essere sostenuta. Tale comunicazione sarà data ai singoli candidati, con raccomandata A.R., almeno **venti giorni** prima della data fissata per la prova orale.

Per sostenere le prove d'esame i candidati dovranno esibire un documento di riconoscimento valido a norma di legge.

Saranno esclusi dalle prove i candidati che non saranno in grado di esibire alcun valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione alle prove d'esame sarà considerata, in ogni caso, come rinuncia alla selezione.

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la commissione giudicatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto riportato da ciascuno.

Tale elenco sarà affisso all'albo della sede d'esame a cura della commissione.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà conseguito una votazione di almeno **21/30**.

## Art.7 Titoli di preferenza

Espletate le prove d'esame, i concorrenti che, avendo riportato una votazione di almeno **21/30**, hanno superato la prova orale, dovranno far pervenire, di loro iniziativa, al Direttore generale dell'Università degli studi di Catania, Area per la gestione amministrativa del personale, piazza Università n. 16, 95131 Catania, a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento o a mezzo posta elettronica certificata (PEC) entro il termine perentorio di **15 giorni** decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la suddetta prova orale, i documenti in carta semplice, prodotti in originale o in copia autenticata, o, in alternativa, dichiarazione sostitutiva di certificazioni o di atto di notorietà di cui, rispettivamente, agli allegati B e C al presente bando, attestanti il possesso dei titoli di preferenza, già indicati nella domanda, dai quali risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

I predetti documenti si considerano presentati in tempo utile se spediti a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento o a mezzo posta elettronica certificata (PEC) entro il termine sopra indicato. La data di spedizione è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante ovvero attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del d.p.r. 11 febbraio 2005, n. 68, e ss.mm.ii.

Ai sensi dell'art. 5 del d.p.r. n. 487/1994 e ss.mm.ii., a parità di merito, i titoli di preferenza sono i seguenti:

- 1) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;

- dalla minore età anagrafica.

#### Art. 8

##### Formazione e approvazione della graduatoria di merito

Al termine delle prove d'esame, la commissione giudicatrice forma l'elenco dei candidati secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva ottenuta dagli stessi. La votazione complessiva, per ciascun candidato, è determinata sommando il voto ottenuto nella prova scritta al voto conseguito nella prova orale e al punteggio riportato nella valutazione dei titoli.

Accertata la regolarità della procedura da parte del Responsabile del procedimento e tenuto conto delle eventuali preferenze di cui all'art. 7 del presente bando, il Direttore generale, con proprio provvedimento, approverà gli atti della selezione e la graduatoria generale di merito dei candidati, unitamente a quella dei vincitori del concorso.

La graduatoria generale di merito è immediatamente efficace.

L'Amministrazione garantisce l'applicazione delle riserve previste dalle disposizioni normative vigenti.

È dichiarato vincitore della selezione, il candidato utilmente collocato nella graduatoria generale di merito sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego.

Il suddetto provvedimento direttoriale è pubblicato all'Albo on-line dell'Università degli studi di Catania, accessibile sul sito internet dell'Ateneo <http://www.unict.it>, ed è, altresì, disponibile nella sezione "Bandi, Gare e Concorsi" dello stesso sito.

Di tale pubblicazione è data notizia mediante avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4ª serie speciale «Concorsi ed Esami», e dalla data di pubblicazione di detto avviso decorre il termine per eventuali impugnative. Gli estremi della Gazzetta Ufficiale saranno resi noti mediante avviso sul sito internet dell'Ateneo, come sopra specificato (sezione "Bandi, Gare e Concorsi").

La graduatoria rimane vigente per un termine di due anni dalla data di approvazione, per eventuali coperture di posti per i quali la selezione è stata bandita e che successivamente ed entro tale data dovessero rendersi disponibili.

Non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità alla selezione pubblica.

#### Art. 9

##### Costituzione del rapporto di lavoro

Approvata la graduatoria come indicato nel precedente art. 8, l'Amministrazione stipulerà con il vincitore un contratto individuale di lavoro subordinato quale **tecnologo** di secondo livello, a tempo determinato, con orario di lavoro a tempo parziale (50%), per un impegno pari a 18 ore medie settimanali nel trimestre, a supporto amministrativo-finanziario del progetto HORIZON 2020 e-SAFE del dipartimento di Ingegneria civile e Architettura dell'Università degli Studi di Catania.

Il contratto avrà la durata di **24 mesi** eventualmente prorogabili, per una volta sola, entro i limiti di legge.

L'Amministrazione si riserva, in ogni caso, di confermare il contratto in relazione all'accertamento della copertura finanziaria.

Nel contratto sono indicati la tipologia del rapporto di lavoro, la data di inizio del rapporto di lavoro, l'inquadramento, il periodo di prova, la sede di destinazione, la causale del rapporto di lavoro e il termine finale.

Il contratto individuale specifica che il rapporto di lavoro è disciplinato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione e per i termini di preavviso. È, in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Si applicano, in quanto compatibili, le disposizioni vigenti in materia di lavoro subordinato, anche per quanto attiene al trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale relativo ai redditi da lavoro dipendente.

In nessun caso il rapporto di lavoro potrà eccedere i limiti di legge né potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato e, ai sensi dell'art. 24 *bis*, comma 5, della legge n. 240/2010, non potrà dar luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli del personale accademico o del personale tecnico-amministrativo dell'Università.

Il rapporto di lavoro non è cumulabile né con analoghi contratti, neppure in altre sedi universitarie o con strutture scientifiche private, né con la borsa di dottorato di ricerca, né con assegni o borse di ricerca post-laurea. La posizione di tecnologo è incompatibile con l'esercizio del commercio e dell'industria; se a tempo pieno è incompatibile con l'attività libero-professionale.

Al tecnologo si applicano gli obblighi in materia di incompatibilità previsti dall'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Il trattamento economico onnicomprensivo spettante al titolare del contratto di lavoro della durata di **24 mesi**, parametrato al trattamento complessivo attribuito al personale della categoria D, posizione economica D3, dei ruoli del personale tecnico-amministrativo delle università, è pari a € 47.372,00=, comprensivi degli oneri a carico dell'Ente e della quota accessoria pari al 15% del trattamento economico complessivo attribuito al personale universitario di cui sopra.

L'onere complessivo del contratto, comprendente il trattamento economico spettante al tecnologo sia fondamentale che accessorio è a carico dei fondi del progetto di ricerca Horizon 2020 *e-SAFE*, Grant Agreement n. 893135.

#### **Art. 10** **Presentazione dei documenti**

Il vincitore, ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti previsti, all'atto della stipulazione del contratto individuale di lavoro, sarà invitato a presentare, entro trenta giorni, i seguenti documenti:

1) dichiarazione sostitutiva di certificazioni attestante il possesso dei seguenti requisiti, qualora siano trascorsi più di sei mesi dalla data di presentazione della domanda di ammissione alla selezione:

- cittadinanza;
- godimento dei diritti politici, per i cittadini italiani (dichiarare, eventualmente, i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali);
- godimento dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, per i cittadini dell'Unione Europea o i loro familiari o i cittadini di Paesi terzi indicati all'art. 2, punto 1), del presente bando (dichiarare, eventualmente, i motivi del mancato godimento);
- mancanza di condanne penali (dichiarare, eventualmente, le condanne penali riportate e precisare, altresì, eventuali provvedimenti di amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale, ecc.) e mancanza di procedimenti penali pendenti (nel caso di procedimenti penali pendenti, specificarne la natura);

2) fotografia recente formato tessera.

Gli invalidi di guerra ed assimilati dovranno, altresì, produrre una dichiarazione legalizzata di un ufficiale sanitario comprovante che l'invalido, per la natura e il grado della sua invalidità o mutilazione, non può riuscire di pregiudizio alla salute e all'incolumità dei compagni di lavoro e alla sicurezza degli impianti ai quali sarà eventualmente applicato.

La dichiarazione di cui al punto che precede deve essere di data non anteriore a sei mesi rispetto alla data di ricezione dell'invito a produrla.



La capacità lavorativa dei portatori di handicap è accertata dalla commissione di cui all'art. 4 della legge n. 104/1992 e ss.mm.ii.

L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo il vincitore della selezione; coloro che non siano riconosciuti idonei o non si presentino o rifiutino di sottoporsi alla visita sono esclusi dalla selezione.

Il vincitore, entro il suddetto termine di trenta giorni dalla stipulazione del contratto, dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, con dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (art. 47 del d.p.r. 28.12.2000, n. 445 e ss.mm.ii.), di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità o cumulo di impieghi richiamate dalle disposizioni vigenti e, in particolare, dall'art. 53 del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, ovvero presentare la dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione.

Trascorso inutilmente il termine di cui sopra, fatta salva la possibilità di una sua proroga a richiesta dell'interessato nel caso di comprovato impedimento, si provvede, per i rapporti già instaurati, all'immediata risoluzione dei medesimi. Comporta, altresì, l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro la mancata assunzione del servizio nel termine assegnato, salvo comprovati e giustificati motivi di impedimento. In tal caso l'Amministrazione, valutati i motivi, proroga il termine per l'assunzione, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Qualora gli stati, le qualità personali e i fatti siano documentati mediante certificati o attestazioni rilasciati dalla competente autorità dello Stato estero, i medesimi devono essere corredati di traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne attesta la conformità all'originale.

I certificati rilasciati dalle competenti autorità dello Stato di cui lo straniero è cittadino devono essere conformi alle disposizioni vigenti nello Stato stesso.

Le firme sugli atti e documenti formati all'estero da autorità estere e da valere nello Stato sono legalizzate dalle rappresentanze diplomatiche o consolari italiane all'estero.

Agli atti e documenti indicati nel comma precedente, redatti in lingua straniera, deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale.

Sono fatte salve le diverse disposizioni contenute nelle convenzioni internazionali in vigore per l'Italia, ai sensi dell'art. 2 del d.p.r. 18 ottobre 2004, n. 334 e ss.mm.ii.

Il concorrente vincitore della selezione pubblica è tenuto a regolarizzare in bollo i documenti già presentati per i quali la legge non prevede l'esenzione.

I documenti incompleti o affetti da vizi sanabili devono essere regolarizzati, a pena di decadenza, entro il termine di trenta giorni dalla relativa richiesta.

Questa Amministrazione procederà a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

Qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del d.p.r. n. 445/2000 e ss.mm.ii., in materia di sanzioni penali.

## **Art. 11** **Responsabile del procedimento**

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche e integrazioni, responsabile del procedimento è la dott.ssa Agata Fiumara – Area per la gestione amministrativa del personale – tel. 095.7307723 – e mail [afiumara@unict.it](mailto:afiumara@unict.it).



**Art. 12**  
**Norme di rinvio**

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, purché applicabili, le disposizioni contenute nelle norme citate in premessa e nelle altre leggi vigenti in materia.

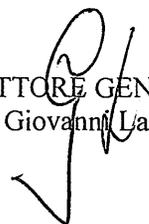
**Art. 13**  
**Pubblicità**

Il presente bando è pubblicato all'Albo on-line dell'Ateneo e di tale pubblicazione è dato avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4ª serie speciale «Concorsi ed Esami».

Il presente bando è, altresì, consultabile sul sito internet dell'Ateneo (<http://www.unict.it>), alla sezione "Bandi, Gare e Concorsi". Del bando è, inoltre, data pubblicità sui siti del Ministero dell'Università e della Ricerca e dell'Unione Europea.

CATANIA, 31 LUG 2020

IL DIRETTORE GENERALE  
prof. Giovanni La Via



**Allegato A**

Al Direttore generale  
dell'Università degli studi di Catania  
Area per la gestione amministrativa del personale  
piazza Università, 16  
95131 - C A T A N I A

Il sottoscritt \_\_\_\_\_ (a)  
codice fiscale \_\_\_\_\_ nat \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ (provincia  
di \_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_ e residente in \_\_\_\_\_ (provincia di \_\_\_\_\_)  
c.a.p. \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

**C H I E D E**

di essere ammess\_ alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per il reclutamento di **un tecnologo** di secondo livello (categoria D, posizione economica D3), con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e orario di lavoro a tempo parziale (50%), per un impegno pari a 18 ore medie settimanali nel trimestre, a supporto amministrativo-finanziario del progetto Horizon 2020 *e-SAFE "Energy and seismic affordable renovation solutions"* del dipartimento di Ingegneria civile e Architettura dell'Università degli studi di Catania, di cui al d.d. rep. n. 2023 del 31 LUG 2020.

A tal fine, consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e, altresì, consapevole della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, dichiara, oltre a quanto sopra, e sotto la propria responsabilità:

- 1) di essere cittadino \_\_\_\_\_ (b);
- 2a) (per i cittadini italiani) di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di \_\_\_\_\_ (c);
- 2b) (per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, o i loro familiari o i cittadini di Paesi terzi indicati all'art. 2, punto 1), del bando di selezione) di godere dei diritti civili e politici anche in \_\_\_\_\_ (Stato di appartenenza o di provenienza) (d);
- 3) di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti (e);
- 4) di essere in possesso del seguente titolo di studio \_\_\_\_\_, rilasciato da \_\_\_\_\_, conseguito il \_\_\_\_\_ (qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, si dovrà fornire ogni informazione relativa all'equipollenza o all'equiparazione);
- 5) di essere in possesso di particolare qualificazione professionale ricavabile dalla seguente esperienza lavorativa \_\_\_\_\_ maturata presso \_\_\_\_\_, dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_, attestata con la seguente documentazione \_\_\_\_\_ (f);
- 6) di essere, per quanto riguarda gli obblighi militari, nella seguente posizione (per i nati fino al 1985): \_\_\_\_\_;

7) di essere idoneo al servizio continuativo e incondizionato in relazione all'impiego al quale la selezione si riferisce;

8) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 (g);

9) di non avere rapporti di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore di prima o seconda fascia afferente al dipartimento proponente, con il Rettore, il Direttore generale o un componente del Consiglio di amministrazione dell'Università degli studi di Catania;

10a) di non avere prestato servizio presso pubbliche amministrazioni;

10b) di avere prestato/di prestare i seguenti servizi presso \_\_\_\_\_ (h);

11) di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza \_\_\_\_\_ (i);

12) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (tale dichiarazione deve essere resa unicamente dai cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o dai loro familiari o dai cittadini di Paesi terzi indicati all'art. 2, punto 1), del bando di selezione);

13) di richiedere i seguenti benefici previsti dalla legge n. 104/1992 \_\_\_\_\_ e a tal fine allega idonea certificazione relativa all'handicap (l);

14) di eleggere il proprio recapito al seguente indirizzo \_\_\_\_\_, telefono \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (indicare ogni

recapito telefonico con preferenza per quello fisso), indirizzo di posta elettronica \_\_\_\_\_ e di impegnarsi a comunicare le

eventuali variazioni successive, riconoscendo fin d'ora che l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

   sottoscritt\_ esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto della normativa vigente in materia, per gli adempimenti connessi alla presente selezione.

Si allega:

\_\_\_\_\_

Luogo e data, \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_

(a) Le candidate coniugate devono indicare il cognome da nubile ed il nome proprio.

(b) Indicare il possesso della cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di essere familiare di un cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro e titolare di diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, o di essere cittadino di Paesi

terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

**(c)** In caso di non iscrizione o di cancellazione dalle liste elettorali indicare i motivi.

**(d)** In caso di mancato godimento indicare i motivi.

**(e)** In caso contrario, indicare le condanne riportate, gli estremi delle relative sentenze (indicare anche se siano stati concessi amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale, non menzione, ecc.) ed i procedimenti penali pendenti.

**(f)** Vedi art. 2, punto 5, del bando.

**(g)** Tale dichiarazione deve essere resa integralmente anche se il candidato non ha mai prestato o presta tuttora servizio presso pubbliche amministrazioni.

**(h)** Indicare le pubbliche amministrazioni presso cui si è prestato o si presta attualmente servizio, il tipo di servizio, la durata dello stesso e le eventuali cause di risoluzione del rapporto di impiego.

**(i)** Indicare l'eventuale possesso di uno o più titoli di preferenza (vedi art. 7 del bando).

**(l)** Tale dichiarazione deve essere resa unicamente dai portatori di handicap che intendono usufruire dei benefici di cui all'art. 20 della legge n. 104/1992.

**Allegato B**

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONI**  
(Art. 46 d.p.r. 28.12.2000, n. 445 e ss.mm.ii.)

      sottoscritt    cognome    nome     
codice fiscale    nat    a     
(provincia   ) il    residente in     
(provincia   ) via     
(CAP   ) e domiciliato a     
provincia   ) in via    (CAP   )  
telefono    consapevole che le dichiarazioni mendaci sono  
punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia,

**DICHIARA**

   sottoscritt    esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto della normativa vigente in materia, per gli adempimenti connessi alla selezione di cui al d.d. rep. n.    del   .

Luogo e data

Il dichiarante

**Allegato C**

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ**  
(Art. 47 d.p.r. 28.12.2000, n. 445 e ss.mm.ii.)

\_\_l\_\_ sottoscritt\_\_ cognome \_\_\_\_\_ nome \_\_\_\_\_  
codice fiscale \_\_\_\_\_ nat\_\_ a \_\_\_\_\_  
(provincia \_\_\_\_ ) il \_\_\_\_\_ residente in \_\_\_\_\_  
(provincia \_\_\_\_ ) via \_\_\_\_\_  
(CAP \_\_\_\_\_ ) e domiciliato a \_\_\_\_\_  
provincia \_\_\_\_ ) in via \_\_\_\_\_ (CAP \_\_\_\_\_ )  
telefono \_\_\_\_\_ consapevole che le dichiarazioni mendaci sono  
punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia,

**DICHIARA**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\_\_l\_\_ sottoscritt\_\_ esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto della normativa vigente in materia, per gli adempimenti connessi alla selezione di cui al d.d. rep. n. 2023 del 31 LUG 2020.

Luogo e data

Il dichiarante