

COMUNE DI TRENTO

N. C_ L378/RFS007/189083

AVVISO DELLA PROCEDURA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI EDUCATORE ASILI NIDO - CATEGORIA C, BASE.

Il Dirigente del Servizio Personale

rende noto che

in considerazione della necessità ed urgenza di garantire il servizio di asilo nido e della contestuale limitata capienza sia della vigente graduatoria del concorso pubblico per esami a n. 2 posti di educatore asili nido di cui uno a tempo parziale, categoria C base approvata con delibera della Giunta comunale 12.09.2011 n. 193, sia della vigente graduatoria per assunzioni a tempo determinato nella figura professionale di educatore asili nido, categoria C base, approvata con determinazione del dirigente del Servizio Personale di data 24.06.2014 n. 47/7, e dell'elenco integrativo alla suddetta graduatoria approvato con propria determinazione di data 25.06.2014 n. 49/7;

in esecuzione della propria determinazione di data 08/10/2015 n. 66/7 sono aperti i termini per la presentazione delle domande relative alla procedura per la formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato nella figura professionale di educatore asili nido - categoria C, base.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Per essere ammessi alla presente procedura gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- età non inferiore agli anni 18;
- cittadinanza italiana;
- non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione anche per mancato superamento del periodo di prova nella medesima categoria e livello a cui si riferisce l'assunzione;
- non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione;
- immunità da condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, ostino all'assunzione ai pubblici impieghi;
- immunità da condanne penali che, a giudizio dell'Amministrazione, alla luce del titolo di reato e dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a concorso, ostino all'assunzione;
- non aver subito condanne penali con riferimento agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies, 609-undecies del codice penale ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
- idoneità fisica all'impiego con riferimento alle mansioni richieste dalla figura professionale messa a concorso;
- regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- **uno dei seguenti titoli di studio (in ottemperanza a quanto previsto con deliberazione della Giunta provinciale n. 1891 del 1° agosto 2003 e ss.mm.):**

SITUAZIONE A

- **diploma di laurea in ambito pedagogico/educativo rientrante in una delle seguenti classi di laurea:**
 - Classe 18 "Scienze dell'educazione e della formazione"
 - Classe L-19 "Scienze dell'educazione e della formazione"
 - Classe 87/S "Scienze pedagogiche"
 - Classe LM-85 "Scienze pedagogiche"
 - Classe LM-85/bis "Scienze della Formazione primaria indirizzo scuola infanzia"
 - Classe 56/S "Programmazione e gestione dei servizi educativi e formativi"
 - Classe LM-50 "Programmazione e gestione dei servizi educativi e formativi"

il diploma di laurea in ambito pedagogico/educativo deve essere corredato da competenze pratiche acquisite tramite tirocinio universitario svolto in servizi educativi per l'infanzia.

oppure

SITUAZIONE B - il requisito è valido se conseguito entro il 31.08.2015

- diploma quinquennale rilasciato dal liceo socio-psico-pedagogico o titoli equipollenti;
- diploma quinquennale di "tecnico dei servizi sociali";
- diploma quinquennale di "assistente di comunità infantili";
- diploma quinquennale di "dirigente di comunità";
- diploma quinquennale rilasciato dal liceo delle scienze sociali;
- diploma quinquennale rilasciato dal liceo sociale e della comunicazione;

detti diplomi devono essere corredata da un corso di formazione professionale di almeno 1.000 ore per il conseguimento dell'attestato di qualifica di educatore nei nidi d'infanzia e nei servizi integrativi o di altre qualifiche equipollenti;

oppure

SITUAZIONE C- il requisito è valido se conseguito entro il 31.08.2015

- qualifica di educatore nei nidi d'infanzia e nei servizi integrativi valida per lavorare in provincia di Trento, conseguita in esito ad apposita sessione d'esame presso la struttura provinciale competente in materia, riservata a coloro che sono risultati in possesso di un idoneo diploma di laurea negli ambiti psico-pedagogico e socio-educativo, anche non accompagnati da diplomi di scuola media superiore negli indirizzi di cui al precedente punto B;

oppure

SITUAZIONE D

- diploma di "abilitazione all'insegnamento nelle scuole dell'infanzia o del grado preparatorio";
- diploma di "maturità magistrale";
- diploma di "assistente di comunità infantili";
- diploma di "operatore dei servizi sociali";
- diploma di "assistente per l'infanzia";
- diploma di "puericultrice";

detti diplomi devono essere congiunti ad esperienza professionale di durata almeno annuale, anche non consecutiva, maturata presso servizi educativi per l'infanzia 0-6 anni, pubblici e o privati. Tali requisiti (titolo di studio ed esperienza annuale) devono essere posseduti alla data del 1° agosto 2003;

oppure

SITUAZIONE E

- diploma di qualifica professionale di "puericultrice" conseguito in corsi di formazione professionale di almeno 800 ore, già conclusi o quanto meno avviati alla data del 1 agosto 2003, per l'ammissione ai quali sia richiesto il diploma di scuola secondaria di secondo grado.
Costituisce altresì titolo di accesso, solo per coloro che siano in possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado, la qualifica professionale di puericultrice conseguita entro l'anno scolastico 2004/2005 a conclusione dei corsi attivati presso la Scuola Professionale per Puericultrici gestita dalla Provincia di Milano o presso la Casa Materna Asili Nido gestita dagli Istituti Clinici di Perfezionamento di Milano.

Possono presentare domanda anche i candidati iscritti, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla presente selezione, al percorso per l'acquisizione della qualifica professionale di educatore nei nidi d'infanzia e nei servizi integrativi di cui all'avviso approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 1257 di data 28.07.2015.

Detti candidati saranno inseriti, con condizione sospensiva, nella graduatoria della presente selezione poiché l'eventuale assunzione a tempo determinato è subordinata al conseguimento del suddetto attestato di qualifica professionale ottenuto a conclusione della sessione formativa.

Ai fini dell'assunzione i candidati interessati sono tenuti a comunicare al Servizio Personale del Comune di Trento l'avvenuto conseguimento della qualifica professionale.

Possono partecipare alla procedura selettiva i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero i familiari di cittadini dell'Unione europea, anche se cittadini di Stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ed i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status

di protezione sussidiaria (art.38 D. Lgs. 30-03 -2001, n. 165 così come modificato dalla L. 6 Agosto 2013 n. 97) in possesso dei seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I sopraelencati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione.

In ogni caso l'amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, alla luce del titolo di reato e dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a concorso.

DOMANDA DI AMMISSIONE - PRESENTAZIONE E CONTENUTO

La domanda di ammissione, redatta su apposito modulo in carta libera, ai sensi della Legge 23.8.1988 n. 370, firmata dall'aspirante, dovrà essere presentata presso lo Sportello Polifunzionale del Servizio Personale al primo piano della sede municipale di Torre Mirana in via Belenzani n. 3 **entro le ore 12.00 di mercoledì 11 novembre 2015.**

La data di arrivo delle domande sarà stabilita dal timbro a calendario del protocollo del Personale.

La domanda potrà essere:

- consegnata a mano (nel qual caso l'incaricato al ricevimento ne rilascerà ricevuta);
- spedita mediante raccomandata con ricevuta di ritorno;
- spedita da casella di posta elettronica certificata (PEC) ed inviata esclusivamente all'indirizzo PEC del Servizio Personale del Comune di Trento: personale.comune.tn@cert.legalmail.it . La domanda deve essere firmata e scansionata in formato pdf. Qualora la domanda, in formato pdf, risulti illeggibile, l'Amministrazione provvederà all'esclusione del candidato dalla procedura, in quanto la domanda non risulta presentata.

Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda.

Qualora la domanda venga spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, la spedizione dovrà essere effettuata entro la data sopraindicata e la domanda verrà accettata se dal timbro postale risulterà rispettata la data di scadenza del presente avviso.

Qualora la domanda venga spedita da casella di posta elettronica certificata, la spedizione dovrà essere effettuata entro la data sopraindicata e la domanda verrà accettata se dalla ricevuta di avvenuta consegna risulterà rispettata la data di scadenza del presente avviso.

Inoltre nel caso la domanda sia stata spedita da casella di posta elettronica certificata e il candidato abbia segnalato che ogni comunicazione sia fatta a detto indirizzo PEC, l'Amministrazione comunale invierà tutte le comunicazioni a detto indirizzo di posta elettronica certificata.

Il candidato dovrà garantire l'esattezza dei dati relativi al proprio indirizzo e comunicare tempestivamente per iscritto con lettera raccomandata o mediante fax, gli eventuali cambiamenti di indirizzo, di recapito telefonico, o indirizzo PEC avvenuti successivamente alla presentazione della domanda e per tutta la durata della procedura.

L'Amministrazione non avrà responsabilità alcuna qualora il candidato non comunichi quanto sopra né qualora si verificano disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata.

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare:

- il cognome e nome, la data e il luogo di nascita;
- la precisa indicazione del domicilio al quale devono essere trasmesse eventuali comunicazioni;
- la specificazione della cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla repubblica)
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- l'immunità da precedenti penali o le condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso ed in particolare di non aver subito condanne penali con riferimento agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies, 609-undecies del codice penale ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
- i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni (adeguatamente specificati) e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari, per i concorrenti di sesso maschile;
- l'idoneità fisica all'impiego;

- il/i titolo/i di studio posseduto/i, la votazione, la data e l'/gli Istituto/i presso il/i quale/i è/sono stato/i conseguito/i; il titolo di studio conseguito all'estero deve essere riconosciuto equipollente al titolo italiano dalla competente autorità, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso;
- il possesso del tirocinio universitario svolto in servizi educativi per l'infanzia;
- il possesso dell'eventuale esperienza professionale richiesta per la situazione D;
- gli eventuali titoli comprovanti, a parità di punteggio, il diritto di preferenza.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero i familiari di cittadini dell'Unione europea, anche se cittadini di Stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ed i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art.38 D. Lgs. 30-03-2001, n. 165 così come modificato dalla L. 6 Agosto 2013 n. 97) devono dichiarare di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Saranno esclusi dalla procedura gli aspiranti che risulteranno in difetto dei requisiti prescritti.

L'Amministrazione potrà sottoporre ad apposita visita medica di controllo i candidati che possono essere assunti in esito alla presente procedura, prima della loro immissione in servizio, al fine di verificare l'idoneità alle mansioni cui i medesimi saranno assegnati.

Ai sensi del D.P.R. 445 del 28.12.2000, la firma in calce alla domanda non necessita di autenticazione anche qualora contenga dichiarazioni sostitutive di certificazione.

L'Amministrazione, ai sensi della Legge 10 aprile 1991 n. 125, garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e nel trattamento sul lavoro.

L'Amministrazione procederà ad idonei controlli per verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di assunzione. Qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato.

FORMAZIONE GRADUATORIA

La graduatoria sarà formata secondo l'ordine cronologico di presentazione delle domande.

Per le domande presentate allo Sportello Polifunzionale del Servizio Personale, farà fede la data e ora di presentazione attestata dall'incaricato alla ricezione; per le domande spedite mediante raccomandata con ricevuta di ritorno farà fede la data e ora di spedizione; per le domande spedite da casella di posta elettronica certificata, farà fede la data e ora della ricevuta di avvenuta consegna.

ASSUNZIONE E DURATA DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'assunzione avverrà con contratto a tempo determinato, **anche di breve durata**, comunque non superiore ad un anno, nei termini previsti dalla normativa vigente e compatibilmente alle disposizioni previste dal Protocollo d'intesa e dalla Legge finanziaria provinciale nel tempo vigenti.

I candidati dovranno **essere disponibili a prendere immediatamente servizio**, in caso contrario, si procederà all'assunzione dei candidati immediatamente disponibili, seguendo l'ordine della graduatoria. E' possibile indicare brevi periodi di indisponibilità **ma solo se debitamente motivati**. Unitamente alla domanda di ammissione alla presente procedura deve essere pertanto consegnato **il modulo Allegato A** debitamente compilato. La mancata consegna del modulo Allegato A comporta la collocazione in fondo alla graduatoria. L'assegnazione delle supplenze e l'utilizzo della graduatoria avvengono secondo le "Modalità di utilizzo delle graduatorie per assunzioni a tempo determinato nelle scuole dell'infanzia- asili nido – sedi comunali.

Ai sensi dell'art. 104 comma 4 del Regolamento organico del personale approvato con deliberazione del Consiglio comunale 01.12.2009 n. 162 e da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio comunale 10.03.2015 n. 40, le assunzioni a tempo determinato avverranno secondo il seguente ordine:

- 1. graduatoria del concorso pubblico per esami a n. 2 posti di educatore asili nido di cui uno a tempo parziale, categoria C base approvata con delibera della Giunta comunale 12.09.2011 n. 193, fino alla scadenza prevista;
- 2. graduatoria per assunzioni a tempo determinato nella figura professionale di educatore asili nido, categoria C base, approvata con determinazione del dirigente del Servizio Personale di data 24.06.2014 n.

47/7, e dell'elenco integrativo alla suddetta graduatoria approvato con propria determinazione di data 25.06.2014 n. 49/7, fino alla scadenza prevista;

- 3. graduatoria derivante dalla presente selezione.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro sarà regolato dalla disciplina normativa e contrattuale nel tempo vigente.

Il trattamento economico al lordo delle trattenute di legge, relativo alla figura professionale di educatore asili nido, categoria C, base, 1° posizione retributiva sarà il seguente:

- stipendio annuo	Euro	13.212,00;
- assegno annuo	Euro	2.424,00;
- indennità integrativa	Euro	6.371,01;
- indennità vacanza contrattuale	Euro	165,00
- indennità educatrici asilo nido	Euro	839,58;
- assegno per il nucleo familiare nella misura di legge;		
- tredicesima mensilità;		
- eventuali altri compensi previsti dalla normativa vigente.		

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art.13 del d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso lo Sportello Polifunzionale del Servizio Personale, primo piano, Torre Mirana, in via Belenzani, 3 a Trento, per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso banca dati automatizzata del Comune di Trento anche successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro medesimo.

Il conferimento di tali dati, ai sensi del D.P.Reg. 1.02.2005 n. 2/L modificato dal DPRReg. 3 aprile 2013 n. 25 e del vigente Regolamento Organico comunale, è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Il trattamento riguarda anche dati sensibili e/o giudiziari ai sensi dei citati D.P.Reg. 1.02.2005 n. 2/L e del vigente Regolamento Organico comunale nonché della Legge 12.03.1999 n. 68.

La graduatoria della presente procedura selettiva e le informazioni di cui sopra potranno essere comunicate ad altri Enti pubblici o altri Enti e Aziende a partecipazione pubblica che ne facessero esplicita richiesta al Comune di Trento, ai fini delle assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato e saranno conosciuti dal Responsabile del trattamento e dagli incaricati del Servizio Personale.

Il Titolare del trattamento è il Comune di Trento. Il responsabile del trattamento è il Dirigente del Servizio personale. Ognuno può esercitare i diritti riconosciuti dall'art. 7 della Legge sopracitata.

Il Responsabile designato per l'esercizio dei diritti dell'interessato è il Segretario generale - ubicato in via Belenzani, 19 (indicazioni dettagliate in materia di privacy ed esercizio dei diritti dell'interessato sono disponibili sul sito internet comunale www.comune.trento.it).

Per eventuali informazioni gli aspiranti possono rivolgersi allo Sportello Polifunzionale del Servizio Personale, primo piano, Torre Mirana, in via Belenzani n. 3 – Trento tel. 0461/884272 884282 – fax 0461/884210, orario di apertura al pubblico:

lun/mar/mer/ven: dalle ore 8.30 alle ore 12.00

giovedì: dalle ore 8.00 alle ore 16.00

Trento, 12 ottobre 2015

Il Dirigente del Servizio Personale
F.to dott. Pietro Patton