Serie speciale concorsi annessa alla parte prima

Palermo - Venerdì, 31 maggio 2019

SI PUBBLICA DI REGOLA
L'ULTIMO VENERDI' DI OGNI MESE

Sped. in a.p., comma 20/c, art. 2, l. n. 662/96 - Filiale di Palermo

DIREZIONE, REDAZIONE, AMMINISTRAZIONE: VIA CALTANISSETTA 2-E, 90141 PALÉRMO
INFORMAZIONI TEL. 091/7074930-928 - ABBONAMENTI TEL. 091/7074925-931-932 - INSERZIONI TEL. 091/7074936-940 - FAX 091/7074927
POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA (PEC) gazzetta.ufficiale@certmail.regione.sicilia.it

La Gazzetta Ufficiale della Regione siciliana (Parte prima per intero e i contenuti più rilevanti degli altri due fascicoli per estratto) è consultabile nel sito Internet: www.gurs.regione.sicilia.it accessibile anche dal sito ufficiale della Regione www.regione.sicilia.it

CONCORSI

SOMMARIO

AMMINISTRAZIONE REGIONALE

ASSESSORATO DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO

Selezione per n. 1 esperto da impiegare in assistenza tecnica giuridico-legale per la redazione degli atti di una gara d'appalto di rilevanza comunitaria
Selezione per n. 1 esperto da impiegare in assistenza tecnica giuridico-legale per la redazione degli atti di una gara d'appalto di rilevanza comunitaria - Proroga del termine per la presentazione delle domande di partecipazione
Selezione di un esperto legale da impiegare nel progetto di rilevanza comunitaria "Prisma" pag. 6
Selezione di un revisore indipendente da impiegare nel progetto di rilevanza comunitaria "Prisma" . pag. 6
Selezione di un esperto di assistenza tecnica da impiegare nel progetto di rilevanza comunitaria "Empowerment
Sicilia"
Selezione di un esperto di monitoraggio da impiegare nel progetto di rilevanza comunitaria "Empowerment
Sicilia"

Selezione di un esperto di monitoraggio da impiegare nel progetto di rilevanza comunitaria "Et labora" pag. 6
Selezione di un esperto di assistenza tecnica da impiegare nel progetto di rilevanza comunitaria "Et labora"
ASSESSORATO DELLA SALUTE
Rettifica della graduatoria degli idonei alla selezione dei professionisti da formare come valutatori regionali PMA
Concorso straordinario per nuove sedi farmaceutiche in Sicilia - Assegnazione sedi 2º interpello pag. 8
ENTI LOCALI TERRITORIALI
COMUNE DI ALCAMO
Selezione per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto di dirigente tecnico con contratto a tempo deter-
minato
Concorso a n. 1 posto di istruttore direttivo contabile
COMUNE DI BLUFI Selezione per la mobilità di n. 3 unità di personale, vari profili
COMUNE DI BURGIO
Selezione, per titoli ed esami, per la stabilizzazione di personale precario, vari profili pag. 11
COMUNE DI CALTABELLOTTA
Selezione pubblica per titoli ed esami e prova d'idoneità riservata al personale con contratto a tempo determinato e parziale 18/24 ore settimanali in servizio presso il comune di Caltabellotta, mediante procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i. Revoca
Selezione riservata al personale in servizio a tempo determinato e part-time finalizzata all'assunzione di n. 24 unità, varie categorie e profili professionali
COMUNE DI CAMPOFELICE DI ROCCELLA
Selezione per la mobilità di n. 5 unità di personale, vari profili
COMUNE DI CAMPOROTONDO ETNEO
Concorso a n. 1 posto di istruttore amministrativo
Concorso a n. 1 posto di assistente sociale
COMUNE DI GIARRATANA
Assegnazione di autorizzazioni per n. 6 autovetture per il servizio taxi, n. 6 autovetture per il servizio di noleggio con conducente e n. 2 autoambulanze di trasporto di tipo B
COMUNE DI GIBELLINA
Mobilità volontaria esterna, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 4 posti, varie categorie e profili professionali
COMUNE DI LUCCA SICULA
Selezione per la stabilizzazione di n. 15 unità di personale

COMUNE DI MASCALI
Mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 2 posti di ispettore capo della Polizia municipale . pag. 12
COMUNE DI PANTELLERIA
Mobilità volontaria per il conferimento di n. 1 posto di istruttore di Polizia municipale pag. 13
COMUNE DI PIEDIMONTE ETNEO
Mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 1 agente di Polizia municipale
COMUNE DI POLLINA
Mobilità volontaria esterna, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto di istruttore direttivo amministrativo e n. 1 posto di istruttore direttivo tecnico
COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO
Stabilizzazione di personale precario per la copertura di n. 35 posti, varie categorie e profili professionali
COMUNE DI SANTA CROCE CAMERINA
Selezione, per soli titoli, per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione di n. 10 agenti di Polizia
municipale
COMUNE DI SICULIANA
Stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017 pag. 13
COMUNE DI TORREGROTTA
Selezione per soli titoli per la stabilizzazione di n. 28 unità di personale, vari profili professionali . pag. 13
COMUNE DI TRIPI
Stabilizzazione del personale precario per la copertura di n. 12 posti, varie categorie pag. 13
AZIENDE OSPEDALIERE
AZIENDA OSPEDALIERA PER L'EMERGENZA CANNIZZARO CATANIA
Graduatoria degli idonei del concorso, per titoli ed esami, a n. 1 posto di dirigente ingegnere gestionale pag. 14
AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA POLICLINICO - VITTORIO EMANUELE
CATANIA
Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 17 incarichi quinquennali di direttore di struttura complessa per varie unità operative e discipline
AZIENDA OSPEDALIERA PAPARDO MESSINA
Revoca del concorso, per titoli ed esami, per la copertura di n. 5 posti di collaboratore amministrativo profes-
sionale
Mobilità volontaria, per titoli, per la copertura di posti vacanti di personale vari profili professionali pag. 15
AZIENDA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE OSPEDALE CIVICO DI CRISTINA E BENFRATELLI
PALERMO
Stabilizzazione di personale precario della dirigenza del SSN, varie discipline, ai sensi dell'art. 20 commi 1 e 2 del D.L.s. n. 75/2017

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA POLICLINICO PAOLO GIACCONE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

Mobilità volontaria, regionale/extraregionale, per titoli e colloquio, per il reperimento di n. 2 unità di personale AZIENDE SANITARIE PROVINCIALI AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE **AGRIGENTO** Sorteggio del componente, titolare e supplente, della commissione esaminatrice dei concorsi, per titoli ed esami, per la copertura di posti di dirigente medico AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE **ENNA** Mobilità volontaria regionale /extraregionale, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 6 posti di dirigente medico di radiodiagnostica AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI PALERMO Selezione, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatorie per il conferimento di incarichi a tempo Mobilità volontaria, regionale ed interregionale, per titoli e colloquio e contestuale indizione di concorso, interamente riservato ai soggetti disabili di cui all'art. 1/della legge n. 68/1999 per la copertura di posti di diverse figure professionali afferenti al personale del comparto Mobilità volontaria e contestuale indizione di concorso per la copertura di posti di vari profili del comparto Mobilità volontaria, regionale ed interregionale, per titoli e colloquio e contestuale indizione di concorso, per la AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE **RAGUSA** Sorteggio dei componenti titolari e supplenti delle commissioni esaminatrici di diversi concorsi . . . pag. 171 Avviso, per titoli e colloquio, per l'attribuzione di incarichi di direttore di struttura complessa, varie discipline AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE **DI SIRACUSA** Concorso, per titoli ed esami, per n. 33 posti di dirigente medico varie discipline pag. 174 AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI TRAPANI Mobilità, regionale ed interregionale, per titoli e colloquio, per la copertura di vari posti della dirigenza medica Selezione, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatorie a tempo determinato, di dirigente ammini-

ENTI

PROVINCIA RELIGIOSA DI S. PIETRO ORDINE OSPEDALIERO DI SAN GIOVANNI DI DIO -FATEBENEFRATELLI - OSPEDALE BUCCHERI LA FERLA - FATEBENEFRATELLI - PALERMO

Conferimento di n. 1 incarico quinquennale di direttore di struttura complessa presso l'ospedale Buccheri La Ferla - Fatebenefratelli di Palermo - disciplina di medicina generale

RETTIFICHE ED ERRATA-CORRIGÉ

AVVISO DI RETTIFICA

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI PALERMO

Comunicato relativo alla pubblicazione nel sito web del regolamento in materia di mobilità volontaria in entrata da altre amministrazioni pubbliche e del regolamento per le assunzioni a tempo determinato pag. 178

AMMINISTRAZIONE REGIONALE

ASSESSORATO DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO

Selezione per n. 1 esperto da impiegare in assistenza tecnica giuridico-legale per la redazione degli atti di una gara d'appalto di rilevanza comunitaria.

È stato pubblicato il decreto del dirigente dell'ufficio speciale immigrazione n. 8 del 7 maggio 2019 nel sito internet dell'Assessorato della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro http://pti.regione.sici lia.it/portal/page/portal/PIR_PORTALE/PIR_LaStrutturaRegionale/PIR_Assessoratofamigliapolitichesocialielavoro inerente l'avviso di selezione per n. 1 esperto da impiegare in assistenza tecnica giuridico legale per la redazione degli atti di una gara d'appalto di rilevanza comunitaria.

N. 1 (2019.19.1423)

Selezione per n. 1 esperto da impiegare in assistenza tecnica giuridico-legale per la redazione degli atti di una gara d'appalto di rilevanza comunitaria - Proroga del termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

È stato pubblicato il decreto del dirigente dell'ufficio speciale immigrazione n. 13 del 20 maggio 2019 nel sito internet dell'Assessorato della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro http://pti.regione. sicilia.it/portal/page/portal/PIR_PORTALE/PIR_LaStrutturaRegionale/ PIR_Assessoratofamigliapolitichesocialielavoro inerente la proroga della scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico, approvato con D.D. USI n. 8 del 7 maggio 2019, di selezione di un esperto da impiegare in assistenza tecnica giuridico - legale nel progetto di rilevanza comunitaria "Empowerment Sicilia" finanziato con fondi FAMI.

N. 2 (2019.21,1572)

Selezione di un esperto legale da impiegare nel progetto di rilevanza comunitaria "Prisma".

È stato pubblicato il decreto del dirigente dell'ufficio speciale immigrazione n. 14 del 20 maggio 2019 nel sito internet dell'Assessorato della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro http://pti.regione. sicilia.it/portal/page/portal/PIR_PORTALE/PIR_LaStrutturaRegionale/ PIR_Assessoratofamigliapolitichesocialielavoro di approvazione dell'avviso pubblico di selezione di un esperto legale da impiegare nel progetto di rilevanza comunitaria "Prisma" finanziato con fondi FAMI.

N. 3 (2019.21.1582)

Selezione di un revisore indipendente da impiegare nel progetto di rilevanza comunitaria "Prisma".

È stato pubblicato il decreto del dirigente dell'ufficio speciale immigrazione n. 15 del 20 maggio 2019 nel sito internet dell'Assessorato della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro http://pti.regione. sicilia.it/portal/page/portal/PIR_PORTALE/PIR_ LaStrutturaRegionale/ PIR_Assessoratofamigliapolitichesocialielavoro di approvazione dell'avviso pubblico di selezione di un revisore indipendente da impiegare nel progetto di rilevanza comunitaria "Prisma" finanziato con fondi FAMI.

N. 4 (2019.21.1573)

Selezione di un esperto di assistenza tecnica da impiegare nel progetto di rilevanza comunitaria "Empowerment Sicilia".

È stato pubblicato il decreto del dirigente dell'ufficio speciale immigrazione n. 16 del 20 maggio 2019 nel sito internet dell'Assesso-

rato della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro http://pti.regione. sicilia.it/portal/page/portal/PIR_PORTALE/PIR_LaStrutturaRegionale/ PIR_Assessoratofamigliapolitichesocialielavoro di approvazione dell'avviso pubblico di selezione di un esperto di assistenza tecnica da impiegare nel progetto di rilevanza comunitaria "Empowerment Sicilia" finanziato con fondi FAMI.

N. 5 (2019.21.1574)

Selezione di un esperto di monitoraggio da impiegare nel progetto di rilevanza comunitaria "Empowerment Sicilia".

È stato pubblicato il decreto del dirigente dell'ufficio speciale immigrazione n. 17 del 20 maggio 2019 nel sito internet dell'Assessorato della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro http://pti.regione.sicilia.it/portal/page/portal/PIR_PORTALE/PIR_LaStrutturaRegionale/PIR_Assessoratofamigliapolitichesocialielavoro di approvazione dell'avviso pubblico di selezione di un esperto di monitoraggio da impiegare nel progetto di rilevanza comunitaria "Empowerment Sicilia" finanziato con fondi FAMI.

N. 6 (2019.21.1575)

Selezione di un esperto di monitoraggio da impiegare nel progetto di rilevanza comunitaria "Et labora".

È stato pubblicato il decreto del dirigente dell'ufficio speciale immigrazione n. 18 del 23 maggio 2019 nel sito internet dell'Assessorato della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro http://pti.regione.sicilia.it/portal/page/portal/PIR_PORTALE/PIR_LaStrutturaRegionale/PIR_Assessoratofamigliapolitichesocialielavoro inerente l'avviso pubblico di un esperto da impiegare quale esperto di monitoraggio nel progetto di rilevanza comunitaria "Et labora" finanziato con fondi FAMI.

N. 7 (2019.21.1625)

Selezione di un esperto di assistenza tecnica da impiegare nel progetto di rilevanza comunitaria "Et labora".

È stato pubblicato il decreto del dirigente dell'ufficio speciale immigrazione n. 19 del 23 maggio 2019 nel sito internet dell'Assessorato della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro http://pti.regione.sicilia.it/portal/page/portal/PIR_PORTALE/PIR_LaStrutturaRegionale/PIR_Assessoratofamigliapolitichesocialielavoro inerente l'avviso pubblico di un esperto da impiegare in assistenza tecnica nel progetto di rilevanza comunitaria "Et labora" finanziato con fondi FAMI.

N. 8 (2019.21.1626)

ASSESSORATO DELLA SALUTE

Rettifica della graduatoria degli idonei alla selezione dei professionisti da formare come valutatori regionali PMA.

Con decreto del dirigente generale del Dipartimento attività sanitarie e osservatorio epidemiologico dell'Assessorato della salute 15 maggio 2019 n. 895, è stata rettificata la graduatoria degli idonei alla selezione dei professionisti da formare come valutatori regionali PMA, ai sensi dell'art. 2 del D.A. 28 settembre 2015, n. 1625 e dell'art. 6 del D.A. 3 ottobre 2017, n. 1905, approvata con D.D.G. 16 gennaio 2019 n. 41; la selezione era stata indetta con l'avviso pubblico approvato con D.D.G. 7 dicembre 2018 n. 2400, pubblicato nel sito web del dipartimento A.S.O.E. e nella Gazzetta Ufficiale della Regione siciliana serie speciale concorsi del 28 dicembre 2018.

La graduatoria è pertanto la seguente:

Posizione	Nome	Cognome	Luogo di nascita	Data di nascita	Punteggio
1	Maurizio	Caponera	Catania	01/11/1962	49,3500
2	Francesco	Bennardello	Comiso (RG)	05/02/1963	43,5500
3	Nunzio Angelo	Marletta	Catania	24/09/1970	30,7500
4	Maria	Ventura	Ragusa	10/09/1961	30,4000
5	Giuseppe	Munzone	Catania	02/01/1960	27,4500
6	Maria Antonietta	Campo	San Cataldo (CL)	03/04/1965	26,0750
7	Maria Angela	Nicolosi	Barrafranca (EN)	23/07/1963	25,5000
8	Daniela	Franchino	Piazza Armerina (EN)	05/09/1968	23,7750
9	Antonino	Vallese	Enna	14/01/1970	21,9000
10	Gregoria	Interlandi	Vizzini (CT)	26/10/1962	21,6000
11	Gaetano	Puleo	Catania	17/04/1969	20,9250
12	Natale	Munafo'	Barcellona P.G. (ME)	20/04/1964	20,3250
13	Giuseppe	Scaglione	Francoforte sul Meno (Germania)	12/04/1958	20,2500
14	Michele	Signorile	Castelvetrano (TP)	18/06/1973	19,9500
15	Maria Lucia Rita	Di Grigoli	Caltanissetta	26/01/1966	18,7000
16	Giampiero	Scafidi	Misilmeri (PA)	20/10/1969	17,8500
17	Andrea	Baglieri	Modica (RG)	09/10/1974	15,9000
18	Concetta	Garigali	Messina	17/05/1960	15,4000
19	Antonina	Cappellano	Palermo	26/11/1971	13,3500
20	Maria Cristina	Mazzarella	Erice (TP)	09/09/1970	12,4500
21	Angelita	Butera	Palermo	09/04/1966	10,7000
22	Sergio	Guarente	Catania	26/02/1981	10,6500
23	Giovanna	Fretto	Rho (MI)	19/02/1972	10,5000
24	Vincenzo	Gagliano	Leonforte (EN)	17/11/1979	9,0750
25	Alessia	Ciaramitaro	Agrigento	31/05/1980	8,8500
26	Graziella	Macaluso	Petralia Sottana (PA)	03/08/1983	8,7000
27	Angela	La Rosa	Salemi (TP)	11/09/1982	6,2250
28	Sebastiana	Inturri	Avola (SR)	11/05/1985	3,2250
29	Giovanni Davide	Boemi	Catania	23/10/1965	0,0000

 $[\]sqrt{1}$ provvedimento è stato pubblicato integralmente nel sito web del dipartimento per le attività sanitarie e osservatorio epidemiologico.

(2019.20.1517)

Decreto 22 maggio 2019.

Concorso straordinario per nuove sedi farmaceutiche in Sicilia - Assegnazione sedi 2° interpello.

II. DIRIGENTE GENERALE DEL DIPARTIMENTO REGIONALE PER LA PIANIFICAZIONE STRATEGICA

Visto lo Statuto della Regione;

Visto il regio decreto 27 luglio 1934, n. 1265 (T.U.LL.SS.);

Visto il regio decreto 30 settembre 1938, n. 1706 (Approvazione regolamento per l'esercizio farmaceutico);

Vista la legge 8 marzo 1968, n. 221 e s.m.i. (Provvidenze a favore dei farmacisti rurali);

Vista la legge 2 aprile 1968, n. 475 e s.m.i. (Norme concernenti il servizio farmaceutico);

Visto il D.P.R. 21 agosto 1971, n. 1275 (Regolamento per l'attuazione della legge 2 aprile 1968, n. 475);

Vista la legge 23 dicembre 1978, n. 833 (Istituzione del servizio sanitario nazionale);

Vista la legge 8 novembre 1991, n. 362 e s.m.i. (Norme di riordino del servizio farmaceutico);

Visto il D.P.C.M. 30 marzo 1994, n. 298 e s.m.i. (Regolamento di attuazione dell'art. 4, comma 9, della legge 8 novembre 1991, n.

Vista la legge 4 agosto 2017, n. 124 (Legge annuale per il mercato e la concorrenza);

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. (Nuove norme sul procedimento amministrativo);

Visto il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 (T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa);

Vista la legge 4 agosto 2006, n. 248;

Vista la legge regionale15 maggio 2000, n. 10;

Visto il D.Lgs. n. 33/2013, di riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

Vista la legge regionale n. 21 del 12 agosto 2014 e, in particolare, l'art. 68 recante "Norme in materia di trasparenza e di pubblicità dell'attività amministrativa";

Visto il decreto legge 24 gennaio 2012, n. 1, convertito con modificazioni dalla legge 24 marzo 2012, n. 27, con il quale, all'art. 11, si dà mandato alle Regioni di bandire un concorso straordinario per l'assegnazione delle sedi farmaceutiche disponibili, vacanti o di nuova istituzione, e succ. m. e i.;

Visto il decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni nella legge 7 agosto 2012, n. 135, specificamente l'art. 23, concernente la creazione della piattaforma tecnologica ed applicativa unica per lo svolgimento del concorso, attraverso la quale si svolgeranno obbligatoriamente le operazioni concorsuali;

Visto il D.D.G. n. 2782 del 24 dicembre 2012, del Dipartimento della pianificazione strategica, con cui è stato approvato il bando di concorso pubblico straordinario per titoli, per il conferimento di 222 sedi farmaceutiche di nuova istituzione e/o vacanti nella Regione siciliana, con il relativo elenco "allegato A" delle sedi messe a con-

Visto il D.D.G. n. 1229 del 4 luglio 2016, con il quale è approva-

ta la graduatoria dei candidati al concorso straordinario; Visto il D.D.G. n. 415 dell'8 marzo 2017, con il quale è stato aggiornato il numero e la descrizione delle sedi farmaceutiche da assegnare, sulla base dei giudicati amministrativi intervenuti e delle determinazioni dei comuni, ai sensi di quanto previsto nel bando di concorso, di cui al citato D.D.G. n. 2782/2012;

Visto il D.D.G. n. 1417 del 18 luglio 2017, con il quale è stato stabilito l'avvio della procedura di interpello per la successiva assegnazione delle farmacie poste a concorso ed è stato ulteriormente aggiornato l'elenco delle sedi disponibili;

Visto il D.D.G. n. 2024 del 18 ottobre 2017, con il quale si è provveduto a modificare la graduatoria del concorso, relativamente ad una candidatura, per la quale sono stati a tutti gli effetti annullati l'esito dell'interpello e la successiva accettazione;

Visto il parere n. 69/2018, reso dalla Commissione speciale del Consiglio di Stato nell'adunanza del 22 dicembre 2017, n. affare 1962/2017, in esito alla richiesta formulata dal Ministero della salute - Ufficio legislativo, sull'interpretazione delle recenti modifiche normative introdotte con la legge 4 agosto 2017, n. 124, con particolare riferimento alle disposizioni concernenti il concorso straordina- integralmente riportate e trascritte, si prende atto delle opzioni eser-

rio per l'assegnazione delle sedi farmaceutiche e il vincolo della gestione societaria, nonché il relativo regime di incompatibilità;

Visti il D.D.G. n. 99 del 18 gennaio 2018, con il quale sono state assegnate ai candidati vincitori presentatisi singolarmente ed ai candidati in associazione, costituitisi per la gestione in forma paritaria, le sedi farmaceutiche accettate dagli stessi sulla piattaforma tecnologica unica ministeriale, secondo l'allegato elenco "A", e il successivo D.D.G. n. 684 del 20 aprile 2018, con il quale si è proceduto all'assegnazione delle sedi poste a concorso per il comune di Pedara (CT);

Visti i D.D.G. nn. 773/2018 e 1602/2018, con i quali le ASP territorialmente competenti sono state autorizzate a concedere il differimento del termine previsto per l'apertura delle farmacie assegnate al primo interpello, documentando le oggettive ragioni ostative al suo rispetto;

Visto il D.D.G. n. 2509/2018, con il quale all'art. 1 si dichiara l'esclusione dalla graduatoria del concorso e la decadenza dall'assegnazione delle sedi farmaceutiche dei candidati che non hanno accettato la sede opzionata nell'interpello e dei candidati che non hanno rispettato termini e modalità prescritti dal bando di concorso, e all'art. 2 si autorizzano le ASP competenti a concedere ai vincitori assegnatari un ulteriore differimento del termine per l'apertura, qualora sia documentata la permanenza delle ragioni ostative al rispetto del termine previsto;

Visto il D.D.G. n. 1893 del 19 ottobre 2018, con il quale sono state individuate le sedi farmaceutiche disponibili per l'assegnazione al secondo interpello ai candidati idonei del concorso straordinario, secondo quanto previsto dal bando di concorso di cui al D.D.G. n. 2782/2012 e alle modificazioni contenute nei D.D.G. n. 415/2017 e n. 1417/2017, elencate e descritte nell'allegato "A" dello stesso prov-

Visto il D.D.G. n. 181 del 13 febbraio 2019, con il quale è stato disposto l'avvio della 2° procedura di interpello, per la successiva assegnazione delle farmacie poste a concorso ai candidati idonei, mediante scorrimento della graduatoria, di cui al D.D.G. n. 1229/2016 e s.m.i., delle sedi farmaceutiche elencate e descritte sulla piattaforma unica ministeriale, così come indicate nell'allegato "A' del D.D.G. n. 1893/2018;

Visti gli esiti dell'interpello rivolto ai candidati utilmente collocati in graduatoria, così come registrati dalla piattaforma ministeriale, di cui al citato art. 23 del D.L. n. 95/2012;

Vista la nota trasmessa in data 12 maggio 2019 a firma delle dott.sse Buemi Maria Rosa, Isgrò Antonina Rosa e Passalacqua Giuseppina, candidati vincitori della sede farmaceutica n. 14 del comune di Acireale (CT), con la quale le stesse dichiarano di rinunciare alla sede farmaceutica già precedentemente accettata sulla piattaforma unica ministeriale;

Considerato, pertanto, di dover procedere col presente provvedimento a prendere atto delle sedi farmaceutiche accettate dai candidati vincitori e registrate sulla piattaforma tecnologica unica ministeriale e di dover procedere all'assegnazione delle stesse al fine di garantire appieno il servizio di assistenza farmaceutica, prevalente su qualsiasi interesse privato, attivando le conseguenti procedure amministrative;

Ritenuto di dovere demandare alle Aziende sanitarie provinciali competenti per territorio, ai sensi dell'art. 18 della legge regionale 20 agosto 1994, n. 33, l'adozione del relativo provvedimento di riconoscimento della titolarità, da assegnarsi ai farmacisti candidati singolarmente e alle società costituite dalle candidature in associazione, ai sensi dell'art. 7 della legge n. 362/1991 e succ. m. e i., e la contestuale autorizzazione all'apertura, nonché le attività di riscontro e controllo delle attestazioni e delle documentazioni prodotte a tal fine dai candidati;

Ritenuto, al fine di consentire con ogni mezzo l'utile conclusione dei procedimenti attivati per l'apertura delle nuove farmacie, di dovere autorizzare le Aziende sanitarie provinciali a concedere ulteriore proroga ai termini di apertura delle farmacie assegnate con il D.D.G. n. 99/2018 e il D.D.G. n. 684/2018, qualora permangano le ragioni poste a fondamento delle precedenti già concesse e fino alla ricognizione delle sedi disponibili per il successivo interpello degli idonei, inseriti in graduatoria con il D.D.G. n. 1229/2016 e succ. m.

Visti gli atti d'ufficio;

Decreta:

Art. 1

Per le motivazioni espresse in premessa, che s'intendono qui

citate nel 2º interpello e della successiva fase di accettazione, espresse dai candidati presentatisi singolarmente e dai candidati in associazione costituitisi per la gestione in forma paritaria sulla apposita piattaforma ministeriale, delle sedi farmaceutiche poste in assegnazione secondo quanto previsto dal bando di concorso, di cui al D.D.G. n. 2782/2012 e alle modificazioni contenute nei D.D.G. n. 415/2017 e D.D.G. n. 1417/2017, e conseguentemente le sedi prescelte si assegnano agli stessi, fatta salva la rinuncia già pervenuta per la sede n. 14 del comune di Acireale (CT), secondo quanto contenuto nell'allegato elenco "A" parte integrante del presente provvedimento.

Art. 2

Le Aziende sanitarie provinciali territorialmente competenti cureranno l'adozione del relativo provvedimento di riconoscimento della titolarità e autorizzazione all'apertura nei confronti dei farmacisti vincitori presentatisi singolarmente e delle società costituite dai candidati vincitori in associazione nelle forme consentite dall'art. 7 della legge n. 362/1991, previo espletamento della procedura di rito prevista dalla vigente normativa. Le eventuali cause di incompatibilità previste dalla normativa generale e dall'ordinamento di settore per il regolare conferimento dell'autorizzazione devono essere rimosse entro i termini previsti per l'emissione del provvedimento di autorizzazione all'apertura.

Art. 3

Le Aziende sanitarie provinciali, al fine di consentire con ogni mezzo l'utile conclusione dei procedimenti attivati per l'apertura dei

nuovi esercizi, sono autorizzate a concedere, agli assegnatari che ne faranno formale richiesta entro e non oltre 20 giorni dalla notifica del presente provvedimento, ulteriore proroga ai termini di apertura delle farmacie assegnate con il D.D.G. n. 99/2018 e il D.D.G. n. 684/2018, qualora permangano le ragioni poste a fondamento delle precedenti già concesse, ai sensi dei citati D.D.G. nn. 773/2018, 1602/2018 e 2509/2018, e fino all'attivazione della procedura di ricognizione delle sedi disponibili per il successivo interpello degli idone i

Il presente decreto sarà notificato, dalle A.S.P. territorialmente competenti, con ogni effetto determinato dalla legge, compreso l'attivazione delle procedure finalizzate all'apertura delle nuove farmacie e il decorrere dei relativi termini, ai candidati interessati mediante utilizzo della PEC del candidato o del referente registrata nella citata piattaforma ministeriale, nonché alla FOFI perché ne dia notizia ai propri iscritti, ai comuni interessati, agli Ordini provinciali dei farmacisti, al Ministero della salute e sarà inviato alla *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana per la pubblicazione per esteso e alla *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana per la pubblicazione per estratto

Il presente decreto è trasmesso, inoltre, al responsabile del procedimento di pubblicazione dei contenuti nel sito istituzionale, ai fini dell'obbligo di pubblicazione *on line*.

Palermo, 22 maggio 2019.

LA ROCCA

	Allegato "A"
Palermo - Isola delle Femmine - 2 -FLORA POMPEO	
Catania - San Gregorio di Catania - 4 - CAMILLA PINA ANTONIA SOFIA LEONAR	·DI
Messina - Milazzo - 9 - LUCA BONOMO	
Palermo - Palermo - 172 - GERMANA MINELLI	
Palermo - Trabia - 3 - MARIA GIOVANNA PORTELLA	
Siracusa - Avola - 10 - SEBASTIANO BARONE	
Palermo - Campofelice di Roccella - 2 - EMANUELA BARTOLOTTA	
Catania - Bronte - 6 - ANNA MARIA CINZIA CIRALDO	
Catania - Fiumefreddo di Sicilia - 3 - ANTONINA GRIMALDI	
Catania - Mascali - 4 - VALERIA SIRACUSA	
Catania - Acireale - 13 - CIRINO DI GIACOMO	
Catania - Motta Sant'Anastasia - 3 - LUISA MATERIA	
Palermo - Casteldaccia - 3 - ASSUNTA IASIELLO	<u> </u>
Caltanissetta - Gela - 20 - SIMONA BOSSA	
Palermo - Palermo - 199 - FRIDA MARIA FRANCA ALAGNA	
Catania - Acireale - 16 - GIUSEPPE ANTONIO IRRERA	
Agrigento - Favara - 9 - ANTONINO SAMBITO	
Messina - Santa Teresa di Riva - 3 - SEBASTIANO ALIBERTI	
Ragusa - Vittoria - 17 - GIUSEPPINA BAGLIO	
Catania - Misterbianco - 13 -LUISA MARCO	
Caltanissetta - San Cataldo - 7 - MARIA LAURA RITA CALANDRA	-
Palermo - Palermo - 196 - ANNA LISA SCATURRO	
Ragusa - Vittoria - 18 - EVA GIOMMARRES!	-
Siracusa - Siracusa - 32 - AMICO DAVIDE	
Caltanissetta - Gela - 22 - GEORGIA CONCETTA MAGGI	
Caltanissetta - Caltanissetta - 18 - STEFANIA MARIA FARACI	
Siracusa - Siracusa - 36 - ANNAMARIA CALVO	
Ragusa - Santa Croce Camerina - 3 - NUNZIO RISTAGNO	
Catania - Mascali - 3 - SILVIA RAGUSA	
Agrigento - Ravanusa - 4 - AGATA GIUSEPPINA SANSONE	
Siracusa - Siracusa - 37 - VALERIA RIZZA	
Ragusa - Comiso - 9 - EMANUELA PATTI	
Palermo - Carini - 7 - CARMELO PAPA	
Palermo - Palermo - 180 - LORENZO BONOMO	
Palermo - Palermo - 181 - ANTONINA VIZZINI	
Trapani - Custonaci - 2 - ANNA MORELLO	<u> </u>
Trapani - Erice - 9 - ROCCO ALDO LUCIDO	
Agrigento - Agrigento - 16 - CONCETTA NUCERA	
Trapani - Alcamo - 12 - GIUSEPPINA CASSANITI	<u> </u>
Catania - Mascalucia - 9 - ANDREA MAUGERI	
Siracusa - Siracusa - 35 - GIUSEPPE LA ROCCA	
Ragusa - Modica - 17 - VERONICA NAPOLITANO	
Ragusa - Ispica - 5 - VINCENZO SCIRE'	
Catania - Belpasso - 7 - LAURA SANTANOCITO	
Palermo - Monreale - 10 - CONCETTA LUCIA FERLITO	
Catania - Belpasso - 8 - MARIA GRAZIA CAMINITI	
Palermo - Altofonte - 3 - DOMENICO SCALI	
Agrigento - Menfi - 4 - CALOGERO PALERMO	
Palermo - Villabate - 5 - CRISTINA IERACI	
Palermo - Palermo - 188 - MANGIAPANE CONSUELO	
Palermo - Monreale - 11 - GIULIO POMPEO ABBRUSCATO	
Palermo - Palermo - 183 - ELISA TRECCARICHI	
Agrigento - Palma di Montechiaro - 7 - LICIA PANTANO	
Palermo - Monreale - 12 - MARCO LA BARBERA	_
Palermo - San Cipirello - 2 - VINCENZA MARIA GIOIOSA	

N. 10 (2019.21.1581)

ENTI LOCALI TERRITORIALI

COMUNE DI ALCAMO

(Libero consorzio dei comuni della ex provincia di Trapani) Selezione per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto di dirigente tecnico con contratto a tempo determinato

Il comune di Alcamo (TP) - direzione 3 affari generali e risorse umane - piazza Ciullo n. 30 - 91011 Alcamo (TP), tel. 0924/590261 - pec: comunedialcamo.protocollo@pec.it, indice una procedura di selezione per la copertura di n. 1 posto di dirigente tecnico a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000.

Le istanze di partecipazione devono pervenire al comune di Alcamo entro il termine perentorio di 30 giorni dalla pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana.

Il bando integrale è pubblicato all'albo pretorio del comune e nel sito internet dell'ente al seguente indirizzo www.comune.alcamo.tp.it - sezione amministrazione trasparente - bandi di concorso.

> Il dirigente direzione 3 affari generali e risorse umane: Maniscalchi

N. 11

L.c. 6/C0014 (a pagamento)

COMUNE DI BELPASSO

(Città metropolitana di Catania)

Concorso a n. 1 posto di istruttore direttivo contabile

Si rende noto che il comune di Belpasso ha indetto un concorso per l'assunzione a tempo indeterminato e a 18 ore settimanali di una cat D, pos econ. D1, con il profilo professionale di istruttore direttivo contabile da assegnare al settore economico finanziario-tributi e personale.

Le domande di partecipazione dovranno pervenire entro il termine di giorni trenta dalla pubblicazione dell'avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana.

Il testo integrale del bando è consultabile all'indirizzo www.comune.Belpasso.ct.it sezione amministrazione trasparente bandi di concorso.

Il segretario generale: Torella

N. 12

L.c. 6/C0008 (a pagamento)

COMUNE DI BLUFI

(Città metropolitana di Palermo)

Selezione per la mobilità di n. 3 unità di personale, vari profili

Con determinazioni n.ri 57, 58 e 60 del 17 aprile 2019, sono state indette selezioni pubbliche, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., per la mobilità di n. 3 unità di personale categoria A e C, vari profili.

Gli avvisi di selezione e gli atti allegati sono visionabili nel sito ufficiale www.comune.blufi.pa.it nella sezione amministrazione trasparente, bandi di concorsi.

Scadenza presentazione istanze entro e non oltre 30 giorni dalla data di pubblicazione nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana.

Il sindaco: Castrianni

N. 13

L.c. 6/C0026 (a pagamento)

COMUNE DI BURGIO

(Libero consorzio comunale di Agrigento) Selezione, per/titoli ed esami, per la stabilizzazione di personale precario, vari profili

Si rende noto che il comune di Burgio, in applicazione dell'art. 30 della legge regionale n. 5 del 20 gennaio 2014, dell'art. 3 della legge regionale n. 27/2016 e s.m.i. e dell'art. 20, comma 2, del D. lgs. n. 75/2017, indice procedura di reclutamento transitorio speciale mediante selezione per titoli ed esami interamente riservata al personale a tempo determinato in servizio presso il comune di Burgio, per la copertura dei seguenti posti:

- n. 4 posti a tempo indeterminato e parziale (n. 20 ore settimanali) cat, Al profilo professionale "operatore";

- n. 3 posti a tempo indeterminato e parziale (n. 24 ore settimanali) cat. B1 con profilo professionale "esecutore/collaboratore";

- n. 1 posto a tempo indeterminato e parziale (n. 20 ore settimanali) cat. B1 con profilo professionale "collaboratore/ausiliario del traffico":
- n. 5 posti a tempo indeterminato e parziale (n. 18 ore settimanali) cat. C1 profilo professionale "istruttore amministrativo";
- n. 1 posto a tempo indeterminato e parziale (n. 18 ore settimanali) cat. C1 con profilo professionale "istruttore tecnico";
- n. 1 posto a tempo indeterminato e parziale (n. 24 ore settimanali) cat. C1 con profilo professionale "istruttore tecnico";
- n. 1 posto a tempo indeterminato e parziale (n. 18 ore settimanali) cat. C1 con profilo professionale "agente di polizia municipale";
- n. 2 posti a tempo indeterminato e parziale (n. 18 ore settimanali) cat. C1 con profilo professionale "istruttore amministrativo/contabile".

Le istanze di partecipazione devono pervenire al comune di Burgio entro il termine perentorio di 15 giorni dalla pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana - serie speciale concorsi, entro le ore 12,00.

Gli avvisi di selezione integrali sono pubblicati e visionabili all'albo pretorio *on line* del comune e nel sito internet dell'ente al seguente indirizzo www.comune.burgio.ag.it - sezione amministrazione trasparente - bandi di concorso.

Il responsabile dell'area IV: D'Alessandro

L.c. 6/C0031 (a pagamento)

COMUNE DI CALTABELLOTTA

(Libero consorzio comunale di Agrigento)

Selezione pubblica per titoli ed esami e prova d'idoneità
riservata al personale con contratto a tempo determinato
e parziale 18/24 ore settimanali in servizio presso il
comune di Caltabellotta, mediante procedura di stabilizzazione,
ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i.

Revoca

Si rende noto che si è provveduto alla revoca della selezione pubblica riservata al personale con contratto a tempo determinato e parziale in servizio presso il comune di Caltabellotta, ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 26 della legge regionale n. 8/2018 per la copertura, mediante stabilizzazione, di n. 24 posti di cui n. 2 cat. A, n. 2 cat. B, n. 19 cat. C e n. 1 cat. D part-time a 18/24 ore settimanali - diversi profili, il cui avviso per estratto è stato pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana - serie speciale concorsi n. 1 del 25 gennaio 2019.

Il responsabile del settore affari generali: Colletti

L.c. 6/C0039 (a pagamento)

COMUNE DI CALTABELLOTTA

(Libero consorzio comunale di Agrigento) Selezione riservata al personale in servizio a tempo determinato e part-time finalizzata all'assunzione di n. 24 unità, varie categorie e profili professionali

È indetta selezione pubblica finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato e parziale, 24 ore settimanali, di n. 24 unità varie categorie e profili professionali, riservata al personale in servizio presso il comune di Caltabellotta, art. 20, co. 1, D.Lgs. n. 75/2017 e art. 22 legge regionale n. 1/2019.

Le istanze di partecipazione dovranno pervenire al comune di Caltabellotta entro 16 giorni consecutivi dalla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana - serie concorsi.

Gli avvisi pubblici di selezione e schemi di domande sono visionabili nel sito *web* istituzionale dell'ente www.comune.caltabellotta. ag.it nelle apposite sezioni dell'albo pretorio *on line*, amministrazione trasparente - bandi di concorso.

Il responsabile del settore affari generali: Colletti

N. 16 L.c. 6/C0040 (a pagamento)

Copia tratta dal sito Ufficiale della G.U.R.S Copia non valida per la commercializzazione

N. 15

COMUNE DI CAMPOFELICE DI ROCCELLA

(Città metropolitana di Palermo)

Selezione per la mobilità di n. 5 unità di personale, vari profili

Con determinazioni n.ri 140, 141, 142 e 143 del 7 maggio 2019, sono state indette selezioni pubbliche, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ii., per la mobilità delle seguenti unità di personale:

- n. 2 esecutori addetti ai servizi amm.vi cat. B pos. ec. B3;
- n. 1 istruttore amm.vo cat. C;
- n. 1 istruttore direttivo amm.vo cat. D;
- n. 1 istruttore direttivo contabile cat. D.

Gli avvisi di selezione e gli atti allegati sono visionabili nel sito ufficiale www.comune.campofelicediroccella.pa.it nella sezione amministrazione trasparente, bandi di concorsi.

Scadenza presentazione istanze entro e non oltre 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana.

Il responsabile del servizio: Giardina

N. 17

L.c. 6/C0011 (a pagamento)

COMUNE DI CAMPOROTONDO ETNEO

(Città metropolitana di Catania)

Concorso a n. 1 posto di istruttore amministrativo

Si comunica che il comune di Camporotondo Etneo ha indetto una procedura concorsuale per addivenire all'assunzione di una cat. C posizione economica C1 a tempo indeterminato e a 15 ore settimanali di istruttore amministrativo da assegnare all'area amministrativa.

Copia integrale del bando e dello schema di domanda, sono visionabili nel sito www.comune.camporotondoetneo.ct.gov.it non-ché nella sezione amministrazione trasparente e all'albo pretorio dell'ente.

Il responsabile dell'area amministrativa: Torella

N. 18

L.c. 6/C0024 (a pagamento)

COMUNE DI CAMPOROTONDO ETNEO

(Città metropolitana di Catania)

Concorso a n. 1 posto di assistente sociale

Si comunica che il comune di Camporotondo Etneo ha indetto una procedura concorsuale per addivenire all'assunzione di una cat. D posizione economica D1 a tempo indeterminato e a 12 ore settimanali avente il profilo di assistente sociale.

Copia integrale del bando e dello schema di domanda, sono visionabili nel sito www.comune.camporotondoetneo.ct.govit nonché nella sezione amministrazione trasparente e all'albo pretorio dell'ente.

Il responsabile dell'area amministrativa: Torella

N. 19

L.c. 6/C0025 (a pagamento)

COMUNE DI GIARRATANA

(Libero consorzio comunale di Ragusa)

Assegnazione di autorizzazioni per n. 6 autovetture per il servizio taxi, n. 6 autovetture per il servizio di noleggio con conducente e n. 2 autoambulanze di trasporto di tipo B

Si rende noto sono aperti i bandi per l'assegnazione delle seguenti autorizzazioni peri

- n. 6 autovetture per servizio di taxi;
- n. 6 autovetture per servizio di noleggio con conducente;
- n. 2 autoambulanze di trasporto (tipo B).

Possono presentare domanda tutti i soggetti che ne abbiano i requisiti.

Il bando integrale di gara, nel sito www.comunegiarratana.gov.it, e tutte le informazioni necessarie alla partecipazione alla gara stessa si possono visionare e acquisire presso l'Ufficio sviluppo economico di questo comune sito in via XX Settembre n. 84, Giarratana, tel.: 0932/974333 - fax: 0932/974321.

Il dirigente del II settore: Alderisi

L.c. 6/C0015 (a pagamento) | N. 23

COMUNE DI GIBELLINA

(Libero consorzio comunale di Trapani)

Mobilità volontaria esterna, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 4 posti, varie categorie e profili professionali

Si rende noto che il comune di Gibellina (TP) area amministrativa - piazza XV Gennaio 1968 - 91024 Gibellina (pec: protocollo@pec.comune.gibellina.tp.it) indice una procedura di mobilità esterna volontaria per il personale assunto a tempo indeterminato del comparto regioni - Enti locali, ai sensi dell'art. 30 del

D.Lgs. n. 165/2001 finalizzato alla copertura di n. 1 posto di categoria giuridica "D" e n. 3 posti di categoria giuridica "C" comparto funzioni locali dei seguenti profili professionali:

- n. 1 posto di funzionario amministrativo;
- n. 1 posto di istruttore amministrativo;
- n. 1 posto di istruttore tecnico;
- n. 1 posto di istruttore contabile;
- a tempo pieno ed indeterminato.

Le istanze di partecipazione devono pervenire al comune di Gibellina entro il termine perentorio di 30 giorni dalla pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana.

Il bando integrale è pubblicato e visionabile all'albo pretorio *on line* del comune e nel sito internet dell'ente al seguente indirizzo: www.comune.gibellina.tp.it - sezione amministrazione trasparente - bandi di concorso.

Il responsabile dell'area amministrativa: Maniglia

21

L.c. 6/C0016 (a pagamento)

COMUNE DI LUCCA SICULA

(Libero consorzio comunale di Agrigento)

Selezione per la stabilizzazione di n. 15 unità di personale

Con deliberazione n. 23 dell'11 aprile 2019 sono stati approvati gli avvisi di selezione pubblica per la stabilizzazione di 15 unità di personale di categoria A e C, titolari di contratto a tempo determinato presso il comune di Lucca Sicula, in attuazione della circolare n. 3/17 della funzione pubblica (art. 20 dec. leg.vo n. 75/2017), e dell'art. 3 della legge regionale n. 27/2016 e dell'art. 26 della legge regionale n. 8/2018, di vari profili professionali.

L'avviso di selezione e gli atti sono visionabili all'albo pretorio *on line* e nella sezione amministrazione trasparente del sito del comune di Lucca Sicula.

Scadenza presentazione istanze entro e non oltre 30 giorni dalla data di pubblicazione nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana.

Il segretario comunale: Cunetto

N. 22

L.c. 6/C0030 (a pagamento)

COMUNE DI MASCALI

(Città metropolitana di Catania)

Mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 2 posti di ispettore capo della Polizia municipale

Estratto di avviso mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura di due posti a tempo indeterminato e full time cat. C/C1 - istruttore P.M. con funzioni di ispettore capo della Polizia municipale, interamente riservato al personale in servizio a tempo indeterminato presso gli enti territoriali di area vasta (Province, Città metropolitane e Liberi consorzi della Regione siciliana) e comuni, in possesso dei requisiti di cui all'art. 1, commi 421 e ss., legge n. 190/2014, dell'art. 4 del D.L. n. 78/2015 e legge regionale n. 27/2016. Luogo di esecuzione: comune di Mascali (CT).

Termine per la presentazione delle istanze: entro trenta giorni dalla pubblicazione in *Gazzetta Ufficiale*.

Ente: comune di Mascali, piazza Duomo, 46 - 95016 Mascali (CT).

Responsabile unico del procedimento: dott.ssa Daniela Belfiore. L'avviso integrale della selezione è pubblicato e, pertanto, visionabile all'albo pretorio del sito internet www.comune.mascali.ct.it.

Il capo dell'area I: Belfiore

L.c. 6/C0010 (a pagamento)

N. 20

COMUNE DI PANTELLERIA

(Libero consorzio comunale di Trapani) Mobilità volontaria per il conferimento di n. 1 posto di istruttore di Polizia municipale

Il comune di Pantelleria - servizi affari del personale, piazza Cavour 15, tel. 0923/695036 - pec: protocollo@pec.comunepantelle ria.it, comunica la pubblicazione dell'avviso di procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 comma 2 bis del D.Lgs. n. 165/2001 per n. 1 posto a tempo indeterminato di istruttore di Polizia municipale cat. C.

Il termine ultimo per la presentazione delle domande è di 30 giorni dalla pubblicazione del presente avviso.

L'avviso di mobilità sarà pubblicato per esteso nel portale www.comunepantelleria.it.

Il responsabile del settore I: Belvisi

N. 24

L.c. 6/C0009 (a pagamento)

COMUNE DI PIEDIMONTE ETNEO

(Città metropolitana di Catania) Mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 1 agente di Polizia municipale

 \grave{E} indetta selezione pubblica per la copertura del seguente posto: – n. 1 unità - posto di categoria C/C1 - tempo indeterminato con rapporto di lavoro full-time - mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 - agente di Polizia municipale - interamente riservato al personale in servizio a tempo indeterminato presso gli enti territoriali.

Le domande di partecipazione dovranno pervenire all'ufficio protocollo del comune di Piedimonte Etneo (CT), anche tramite posta raccomandata e/o PEC, a pena di decadenza, entro trenta giorni dalla data della presente pubblicazione.

Copia integrale del bando e schema di domanda sono visionabili nel sito *web* del comune www.comune.piedimonte-etneo.ct.it, nell'apposita sezione albo pretorio *on line* e in amministrazione trasparente sezione bandi di concorso.

La responsabile dell'area affari generali: Grasso

N. 25

L.c. 6/C0028 (a pagamento)

COMUNE DI POLLINA

(Città metropolitana di Palermo)

Mobilità volontaria esterna, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto di istruttore direttivo amministrativo e n. 1 posto di istruttore direttivo tecnico

È indetta selezione per mobilità volontaria esterna, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto di istruttore direttivo amministrativo - cat. D1 e n. 1 posto di istruttore direttivo tecnico - cat. D1.

Gli avvisi sono visionabili all'albo pretorio *on line* e nel sito istituzionale del comune al seguente indirizzo: www.comune.pollina.pa. it, sezione: amministrazione trasparente, bandi di concorso.

Il responsabile del settore affari generali ed istituzionali: Cortina

N. 26

L.c. 6/C0022 (a pagamento)

COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO

(Libero consorzio comunale di Agrigento) Stabilizzazione di personale precario per la copertura di n. 35 posti, varie categorie e profili professionali

È indetta, ai sensì dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, dell'art. 3, della legge regionale n. 27/2016 e s.m.i., dell'articolo 26 della legge regionale n. 8/2018 e dell'art. 22, commi 2 e 3, della legge regionale n. 1/2019, procedura di stabilizzazione riservata ai dipendenti con contratto a tempo determinato del comune di Sant'Angelo Muxaro, inseriti nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della legge regionale n. 5/2014, per la copertura di n. 35 posti a tempo indeterminato part time a 24 ore settimanali, nelle seguenti categorie giuridiche previste nel CCNL - Comparto regioni ed autonomie locali:

- n. 25 posti di categoria C "istruttore amministrativo";

- n. 10 posti di categoria A "operatore".

L'avviso pubblico di stabilizzazione e lo schema di domanda sono pubblicati all'albo pretorio del comune e nel sito internet dell'ente all'indirizzo santangelomuxaro.gov.it e nell'apposita sezione amministrazione trasparente - bandi di concorso.

Le istanze di partecipazione dovranno pervenire entro il termine perentorio di gg. 30 dalla data di pubblicazione del presente avviso.

Il responsabile del settore finanziario e personale: Zuccarello

N. 27

L.c. 6/C0021 (a pagamento)

COMUNE DI SANTA CROCE CAMERINA

(Libero consorzio comunale di Ragusa)

Selezione, per soli titoli, per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione di n. 10 agenti di Polizia municipale

Il testo integrale del bando, nonché lo schema di domanda sono reperibili nel sito istituzionale dell'Ente: http://comune.santa-croce-camerina.rg.it nella *home page* sezione amministrazione trasparente - bandi di concorso.

Il responsabile del I dipartimento: Recca

N. 28

L.c. 6/C0023 (a pagamento)

COMUNE DI SICULIANA

(Libero consorzio di Agrigento)

Stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017

Si rende noto che, con determinazione n. 59 del 14 maggio 2019 è stato approvato l'avviso per la stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti ex art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017.

Il suddetto avviso, contenente tempi e modi per la presentazione dell'istanza è disponibile nel sito www.comune.siculiana.ag.it.

Per informazioni è possibile rivolgersi all'ufficio personale del comune.

Il responsabile di P.O. area II economico finanziaria e personale: Indelicato

N. 29

L.c. 6/C0017 (a pagamento)

COMUNE DI TORREGROTTA

(Città metropolitana di Messina) Selezione per soli titoli per la stabilizzazione

Selezione per soli titoli per la stabilizzazione di n. 28 unità di personale, vari profili professionali

Si rende noto che il comune di Torregrotta ha indetto una procedura di selezione per soli titoli, interamente riservata al personale titolare di contratto a tempo determinato presso il medesimo comune, per l'assunzione a tempo indeterminato mediante stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e ai sensi delle leggi regionali n. 27/2016, n. 8/2018 e n. 1/2019, di personale precario, per la copertura di n. 28 posti.

Gli avvisi pubblici di selezione e gli schemi di domanda sono visionabili nel sito *web* del comune www.torregrotta.gov.it nell'apposita sezione avvisi, bandi e concorsi.

Scadenza per la presentazione delle domande entro e non oltre giorni 30 (trenta giorni consecutivi) dalla data di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana.

Il responsabile della I area: Velo

N. 30

L.c. 6/C0027 (a pagamento)

COMUNE DI TRIPI

(Città metropolitana di Messina) Stabilizzazione del personale precario per la copertura di n. 12 posti, varie categorie

Si rende noto che è indetta procedura di stabilizzazione del personale precario ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017 e nel rispetto di quanto previsto dal comma 3 art. 22 della legge regionale n. 1/2019.

La procedura è finalizzata alla copertura di n. 12 posti a tempo indeterminato per 18/24 ore settimanali nelle seguenti categorie:

- n. 7 unità di personale di categoria C;
- n. 1 unità di personale di categoria B3;
- n. 4 unità di personale di categoria A.

L'avviso pubblico e lo schema dell'istanza di partecipazione | N. 31

potranno essere visionati nel sito internet del comune di Tripi www.comune.tripi.me.it nelle apposite sezioni albo pretorio *on line* ed Amministrazione Trasparente.

Il responsabile del settore amministrativo: Castagnolo

L.c. 6/C0038 (a pagamento)

AZIENDE OSPEDALIERE

AZIENDA OSPEDALIERA PER L'EMERGENZA CANNIZZARO CATANIA

Graduatoria degli idonei del concorso, per titoli ed esami, a n. 1 posto di dirigente ingegnere gestionale

Ai sensi dell'art. 18, comma 6, del D.P.R. n. 483/1997, si comunica che, con delibera n. 1066 del 7 maggio 2019, è stata approvata la seguente graduatoria degli idonei del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 1 posto di dirigente ingegnere gestionale:

- 1° Vasta Federica p. 71,629;
- 2° Morsini Carmelo p. 67,788;
- 3° Russo Giulia p. 65,049;
- 4° Latora Antonio Giuseppe p. 61,982;

Il direttore generale: Giuffrida

N. 32

L.c. 6/C0032 (a pagamento)

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA POLICLINICO - VITTORIO EMANUELE CATANIA

Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 17 incarichi quinquennali di direttore di struttura complessa per varie unità operative e discipline

In esecuzione della deliberazione n. 678 del 16 aprile 2019 è indetta la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento degli incarichi di cui in epigrafe di seguito riportati:

- n. 1 direttore medico UOC la chirurgia disciplina chirurgia generale;
- n. 1 direttore medico UOC chirurgia vascolare disciplina chirurgia vascolare;
- n. 1 direttore medico UOC cardiochirurgia disciplina cardiochirurgia;
- n. 1 direttore medico UOC chirurgia toracica/ disciplina chirurgia toracica;
 - n. 1 direttore medico UOC urologia disciplina urologia;
- n. 1 direttore medico UOC odontoiatria speciale riabilitativa disciplina odontoiatria;
- n. 1 direttore medico UOC la medicina disciplina medicina generale;
- n. 1 direttore medico UQC cardiologia e UTIC II disciplina cardiologia;
- n. 1 direttore medico UOC malattie infettive e tropicali disciplina malattie infettive;
- n. 1 direttore medico UOC neonatologia e UTIN II disciplina neonatologia;
- n. 1 direttore medico UOC gastroenterologia disciplina gastroenterologia;
- n. 1 direttore medico UOC anestesia e rianimazione III disciplina anestesia e rianimazione;
- n. 1 direttore medico UOC radiodiagnostica disciplina radiodiagnostica;
- n. 1 direttore medico UOC anatomia patologica II disciplina anatomia patologica;
- n. 1 direttore medico UOC direzione medica di presidio I disciplina igiene e sanità pubblica;
- n. 1 direttore medico/biologo/chimico UOC laboratorio analisi I disciplina patologia clinica (laboratorio di analisi chimico-cliniche e microbiologia);

-n. 1 direttore farmacista UOC farmacia II - disciplina farmacia ospedaliera.

Gli incarichi saranno conferiti secondo le modalità, condizioni e norme previste dall'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 così come modificato dal D.Lgs. n. 229/99, del D.L. n. 158/2012 convertito con modificazioni dalla legge n. 189/2012 dal D.P.R. del 10 dicembre 1997 n. 483 e n. 484, nonché dalla deliberazione n. 1173 del 19 luglio 2017 di recepimento delle linee di indirizzo regionali di cui al D. A. n. 2274/2014.

Il termine per la presentazione delle domande previsto dall'avviso scade il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente estratto nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana - 4ª serie speciale "concorsi ed esami".

La domanda di partecipazione debitamente sottoscritta, redatta in carta semplice secondo lo schema esemplificativo accluso al presente avviso (allegato A), deve essere indirizzata, unitamente alla documentazione richiesta, al direttore generale dell'azienda ospedaliera universitaria "Policlinico Vittorio Emanuele", via S. Sofia n. 78 - 95123 Catania a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento o tramite pec all'indirizzo "protocollo@pec.policlinico. unict.it", ovvero presentata direttamente all'ufficio protocollo dell'azienda sito allo stesso indirizzo, dalle ore 10,00 alle 12,00 da lunedì a venerdì tranne i festivi

Il testo integrale dell'avviso ed i relativi allegati, con l'indicazione dei requisiti e delle modalità di partecipazione, sono reperibili nel sito internet istituzionale dell'Azienda www.policlinicovittorioema nuele.it, successivamente alla pubblicazione dell'estratto del bando nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana.

Per ulteriori informazioni rivolgersi al settore risorse umane di questa azienda, tel. 095-3781665/1689/1812, e-mail: santangelo@poli clinico.unict.it e monica.castro@policlinico.unict.it.

Il direttore generale f.f.: Bonaccorsi

N. 33

L.c. 6/C0004 (a pagamento)

AZIENDA OSPEDALIERA PAPARDO MESSINA

Revoca del concorso, per titoli ed esami, per la copertura di n. 5 posti di collaboratore amministrativo professionale

Si rende noto che con deliberazione n. 18 del 29 aprile 2019 è stata disposta la revoca del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 5 posti di collaboratore amministrativo professionale, pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana n. 12 del 24 novembre 2000 e n. 17 del 28 dicembre 2001 e nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana n. 99 del 22 dicembre 2000 e n. 11 dell'8 febbraio 2002.

La presente revoca è stata pubblicata nel sito internet dell'azienda - www.aopapardo.it - amministrazione trasparente - bandi di concorso.

Per ulteriori informazioni rivolgersi al settore risorse umane, tel. 090/3992847-2835-6198.

Il direttore generale: Paino

N. 34

L.c. 6/C0005 (a pagamento)

AZIENDA OSPEDALIERA PAPARDO MESSINA

Mobilità volontaria, per titoli, per la copertura di posti vacanti di personale vari profili professionali

Si rende noto che con deliberazione n. 114 del 16 maggio 2019 è stata indetta procedura di mobilità volontaria, per titoli, finalizzata alla copertura dei sottoelencati posti vacanti:

- n. 2 di dirigente medico di otorinolaringoiatria;
- n. 6 di coll. prof. san. ostetrica cat. D (di cui n. 2 posti si renderanno vacanti dall'1 settembre 2019).
- n. 1 di coll. prof. san. tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare cat. D;
- n. 4 di coll. prof. san. tecnico sanitario di laboratorio biomedico cat. D (di cui n. 2 posti si renderanno vacanti dall'1 settembre 2019);
 - n. 1 di coll. professionale assistente sociale cat. D;
 - n. 11 di collaboratore amministrativo professionale cat. D;
 - n. 3 di operatori tecnici specializzati autisti cat. Bs.

Il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alle mobilità in questione, redatte secondo le modalità previste dal bando ed inviate esclusivamente a mezzo raccomandata A.R. o tramite pec a "protocollo@pec-aopapardo.it", scade il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente estratto nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana - concorsi ed esami.

Qualora il giorno di scadenza sia festivo il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Il bando integrale e il modello della domanda di partecipazione saranno pubblicati nel sito internet dell'azienda www.aopapardo.it amministrazione trasparente - bandi di concorso.

Per ulteriori informazioni rivolgersi alla S.C. risorse umane, tel. 090/3992847-2835-6198.

Il direttore generale: Paino

N. 35

L.c. 6/C0018 (a pagamento)

AZIENDA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE OSPEDALE CIVICO DI CRISTINA E BENFRATELLI PALERMO

Stabilizzazione di personale precario della dirigenza del SSN, varie discipline,

ai sensi dell'art. 20 commi 1 e 2 del D.Lgs. n. 75/2017

In esecuzione della deliberazione n. 45 del 7 maggio 2019 sono indetti n. 2 avvisi pubblici:

- avviso pubblico relativo alla procedura prevista dal comma 1 per il personale della dirigenza ("precari" assunti con procedura concorsuale con contratti a tempo determinato);
- avviso pubblico relativo alla procedura di cui al comma 2 per il personale della dirigenza ("precari" assunti senza procedura concorsuale con contratti di lavoro flessibile),

per la copertura a tempo indeterminato dei seguenti posti di dotazione organica:

- n. 1 posto dirigente medico di neurologia;
- n. 2 posti dirigente medico di chirurgia pediatrica.

Le istanze di partecipazione, redatte in carta semplice e corredate dai documenti prescritti, dovranno essere inoltrate entro il 30° giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana, secondo le modalità previste nei rispettivi bandi che verranno pubblicati in versione integrale nel sito internet: www.arnascivico.it.

Il direttore generale: Colletti

N. 36

L.c. 6/C0012 (a pagamento)

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA POLICLINICO PAOLO GIACCONE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

Mobilità volontaria, regionale/extraregionale, per titoli e colloquio, per il reperimento di n. 2 unità di personale dirigente medico, disciplina di cardiochirurgia

Si comunica che con delibera n. 372 del 12 aprile 2019 è stato indetto, presso l'azienda ospedaliera universitaria "Paolo Giaccone" di Palermo, avviso pubblico di mobilità volontaria (regionale/extraregionale) per titoli e colloquio, per il reperimento di n. 2 unità di personale dirigente medico - disciplina: cardiochirurgia.

La spedizione delle domande di partecipazione deve essere fatta, pena esclusione, entro e non oltre il 30° giorno successivo a quello della data di pubblicazione per estratto nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana.

Il bando può essere ritirato presso l'ufficio concorsi, via Montegrappa, 58 - 90128 Palermo o scaricato dal sito internet aziendale all'indirizzo www.policlinico.pa. dove verrà pubblicato per esteso. Per informazioni consultare l'ufficio concorsi dell'Azienda tel. 091-6555583-80 tutti i giorni dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00.

Il commissario straordinario: Picco

N. 37

L.c. 6/C0001 (a pagamento)

AZIENDE SANITARIE PROVINCIALI

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE AGRIGENTO

Sorteggio del componente, titolare e supplente, della commissione esaminatrice dei concorsi, per titoli ed esami, per la copertura di posti di dirigente medico

Il commissario straordinario rende noto che il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana - serie speciale concorsi, alle ore 10,00 (qualora detto giorno sia sabato o festivo, la data è differita al primo giorno successivo lavorativo), presso la sede del servizio risorse umane dell'ASP di Agrigento, sita in viale della Vittoria 321, Agrigento, si procederà al sorteggio previsto dall'art. 6 commi 2 e 3 del D.P.R. n. 483/97, del componente, titolare e supplente, della commissione esaminatrice dei concorsi pubblici per titoli ed esami il cui bando è stato approvato con atto deliberativo n. 80 del 18 gennaio 2019 per le seguenti specialità della dirigenza medica: ortopedia, ostetricia e ginecologia, cardiologia, nefrologia e dialisi, ortopedia e traumatologia.

Si rappresenta altresì che l'operazione di sorteggio sarà ripetuta

ogni martedì lavorativo, stesso orario e stessa sede nell'ipotesi di indisponibilità dei componenti sorteggiati.

Il commissario straordinario: Santonocito

N. 38

L.c. 6/C0003 (a pagamento)

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE ENNA

Mobilità volontaria regionale /extraregionale, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 6 posti di dirigente medico di radiodiagnostica

Si rende noto che, in esecuzione della delibera n. 398 del 23 aprile 2019 immediatamente esecutiva, è stata indetta procedura di mobilità volontaria regionale/extraregionale, per titoli e colloquio finalizzata alla copertura di:

- n. 3 posti di dirigente medico di radiodiagnostica per la U.O.C. spedaliera;
- n. 3 posti di dirigente medico di radiodiagnostica per la U.O.S. territoriale di screening mammografico.

Il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alle mobilità in questione redatte secondo le modalità previste dal bando ed inviate esclusivamente a mezzo PEC a concorsi@pec. asp.enna.it scade il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente estratto nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana - concorsi ed esami.

Il testo integrale del bando di mobilità con l'indicazione dei requisiti e delle modalità di partecipazione sarà pubblicato all'albo e nel sito internet aziendale www.asp.enna.it.

Per ulteriori informazioni rivolgersi al servizio risorse umane (0935-520379).

Il commissario straordinario: Iudica

N. 39

L.c. 6/C0007 (a pagamento)

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI PALERMO

Selezione, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatorie per il conferimento di incarichi a tempo determinato afferente al personale dirigenziale

Visto il D.L.vo 502/1992 e sss.mm.ii.

Visto it D.L.vo 165/2001 e ss.mm.ii.

Visto l'art. 9 della L. 207/85;

Vista la L. n. 125/91 e ss.mm.i,

Visto il D.P.R. 487/1994;

Visto il D.P.R. 483/1997

Visto il C.C.N.L. di categoria;

Visto il regolamento per il conferimento di incarichi a tempo determinato approvato con deliberazione n. 390 del 28 marzo 2019, reperibile sul sito internet aziendale;

Si rende noto che in esecuzione alla deliberazione n. 80 del 23.05.2019 è indetta la selezione pubblica, per titoli e colloquio , per la formulazione della graduatoria per il conferimento di incarichi temporanei afferenti ai seguenti profili professionali:

- Dirigente Medico di Pediatria,
- Dirigente Medico di Medicina Chirurgia Accettazione e Urgenza;
- Dirigente Medico di Cardiologia;
- Dirigente Medico di Cardiologia con esperienza almeno biennale in emodinamica
- Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione
- Dirigente Medico di Medicina Fisica e Riabilitativa;
- Dirigente Medico di Medicina Trasfusionale ";
- Dirigente Medico di Ortopedia e Traumatologia ;
- Dirigente Medico di Otorinolaringoiatria;
- Dirigente Medico di Patologia clinica
- Dirigente Medico di Ginecologia e Ostetricia
- -. Dirigente Medico di Medicina Interna
- Dirigente Medico di Psichiatria
- Dirigente Medico di Neurologia

483/97.

- Dirigente Medico di Igiene epidemiologia e Sanità pubblica
- Dirigente Ingegnere ad indirizzo informatico

1) Requisiti di ammissione

Possono partecipare alla selezione coloro che possiedono i requisiti generali e specifici prescritti dal D.P.R. n.

Detti requisiti, che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione, sono:

A) Requisiti generali

I requisiti generali di ammissione sono:

- 1)cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza e/o provenienza.
- 2)godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.
- 3)non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o dichiarati decaduti da un pubblico impiego ovvero licenziati.
- 4)assenza di condanne penali che comportino l'interdizione da pubblici uffici, di condanne che possano determinare il licenziamento ai sensi di quanto previsto dai CC.NN,LL. di riferimento e dalla normativa vigente;
- 5)Idoneità fisica all'impiego: il relativo accertamento sarà effettuato, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, prima dell'immissione in servizio, dall'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo. Il personale dipendente dagli istituti, ospedali ed enti di cui agli articoli 25 e 26, comma 1, del D.P.R. n. 761/79, è dispensato dalla visita medica.

Ai sensi dell'art. 3, comma 6, della legge 15 maggio 1997, n. 127, recepita con legge regionale 7 settembre 1998, n. 23, la partecipazione al concorso non è più soggetta a limiti di età, fermi restando i limiti previsti dal vigente ordinamento per il collocamento a riposo di ufficio.

B) Requisiti specifici

Dirigente Medico:

- a) laurea in Medicina e Chirurgia;
- b) specializzazione nella disciplina oggetto dell'avviso o in disciplina equipollente;
- c) iscrizione all'albo dell'ordine dei medici chirurghi;

Dirigente Ingegnere ad indirizzo informatico

- Diploma di laurea specialistica o magistrale ovvero diploma di laurea secondo il previgente ordinamento universitario in ingegneria informatica o altra laurea equipollente.
- Abilitazione all'esercizio professionale;
- Iscrizione al relativo albo professionale, attestata da apposita dichiarazione da rendere contestualmente a alla domanda di partecipazione ;
- Cinque anni di servizio effettivo corrispondente alla medesima professionalità relativa al concorso specifico ,prestato in enti del SSN nella categoria D o D super (ex posizione funzionale di settimo o ottavo livello) ,ovvero in qualifiche funzionali di settimo ,ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni Ai sensi dell'art 26 comma 1 del DEc.lgvo 165/2001 l'ammissione è altresì consentita ai candidati che abbiano conseguito la suddetta esperienza quinquennale con rapporto di lavoro libero-professionale o attività coordinata e continuata presso enti o pubbliche amministrazioni, ovvero con attività documentate presso studi professionali privati, società o istituti di ricerca, aventi contenuto analogo a quello previsto per il profilo oggetto del concorso

L'iscrizione al relativo albo professionale deve essere attestata contestualmente nella domanda di partecipazione L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione europea consente la partecipazione al concorso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

Il personale dirigenziale del ruolo sanitario in servizio di ruolo alla data di entrata in vigore del D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483, per effetto di quanto stabilito dall'art 56, comma 2°, dello stesso D.P.R. n. 483/97, è esentato dal requisito della specializzazione nella disciplina relativa al posto di ruolo già ricoperto alla predetta data per la partecipazione a concorsi presso le unità sanitarie locali e le aziende ospedaliere diverse da quella di appartenenza.

La specializzazione nella disciplina può essere, altresì, sostituita dalla specializzazione in disciplina affine (art 74 del D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483 e art 8, comma 1, lett. b) del D.Lgs n. 254 del 28 luglio 2000).

I requisiti generali e specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del, termine utile per la presentazione delle domande di ammissione stabilito nel presente avviso.

DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E MODALI TA' DI PRESENTAZIONE

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti devono compilare ed inviare l'istanza di partecipazione in via telematica, <u>a pena di esclusione</u>, utilizzando esclusivamente la specifica applicazione informatica disponibile sul sito internet dell'Azienda (www.asppalermo.org -sezione concorsi) seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico.

Alcune informazioni richieste sono obbligatorie: il sistema informatico non consentirà, pertanto, l'invio di domande prive di tali informazioni. Alla scadenza del termine stabilito, il sistema informatico non permetterà più né modifiche ne invio delle domande ma esclusivamente la visualizzazione e la stampa delle domande già inviate telematicamente.

In caso di errore, occorrerà eliminare l'istanza errata ed inserire una nuova istanza sempre entro i termini previsti dal bando.

Per ciascun candidato sarà valutata la domanda più recente inviata entro il termine previsto dell'avviso. Il candidato conserverà copia stampata e sottoscritta della predetta domanda di partecipazione al fine ai poterla esibire in caso di richiesta dell'Amministrazione. Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente, che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R.445/2000, il candidato dovrà allegare copia autografata del documento di riconoscimento in formato PDF non modificabile. Nella citata domanda i candidati autocertificano, pertanto, i propri dati personali, il possesso dei requisiti per la partecipazione alla procedura, i titoli posseduti ai fini della formulazione della graduatoria. Ad ogni domanda sarà assegnato dal sistema informatica un codice univoco di identificazione strettamente personale.

Sono escluse altre forme di presentazione delle istanze.

Il candidato all'atto della presentazione della domanda deve <u>obbligatoriamente</u> indicare nella stessa l'indirizzo di posta elettronica certificata, la quale deve essere nominativa, personale e di esclusiva titolarità a pena di esclusione

Ogni corrispondenza avverrà esclusivamente tramite detto indirizzo di posta elettronica certificata.

L'aspirante ha l'obbligo di comunicare, le successive eventuali variazioni di PEC.

Il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione scade alle ore 23.59.59 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale Regione Siciliana - serie speciale concorsi.

Il temine fissato per la presentazione della domanda è perentorio.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

I titoli valutabili sono solo quelli dettagliatamente elencati nelle rispettive tabelle qui allegate cui fa riferimento l'articolo 7 del regolamento aziendale per il conferimento degli incarichi a tempo determinato, approvato con deliberazione n 390 del 28 marzo 2019 _e pubblicato sul sito internet aziendale nella sezione regolamenti,.

Il candidato dovrà autodichiare, ai sensi del D.P.R.445/2000,, i titoli posseduti compilando i campi obbligatori richiesti dal programma informatica.

In particolare, la dichiarazione dei servizi prestati dovrà necessariamente indicare i seguenti elementi:

- esatta denominazione dell'Ente, specificando se Ente del S.S.N. ovvero altro Ente della P.A.;
- esatta decorrenza della durata del rapporto (giorno, mese ed anno di inizio e di cessazione). Eventuali interruzioni del rapporto di lavoro (Aspettativa senza retribuzione, sospensione cautelare), devono essere detratti dal servizio dichiarato.
- esatto profilo professionale ricoperto;
- nel caso di servizio prestato a part time deve essere indicata la durata oraria settimanale.

Non è richiesto all'atto della presentazione della domanda alcuna produzione di documentazione o copia della stessa.

EFFETTUAZIONE DEL COLLOQUIO E CONFERIMENTO INCARICHI.

I candidati saranno sottoposti a colloquio da parte di apposita Commissione composta da tre esperti in materia, con l'ausilio di un segretario, nominata dal Direttore Generale.

Il colloquio sarà diretto ad accertare il possesso delle conoscenze teoriche e delle capacita tecnico professionali attinenti al profilo professionale oggetto di selezione.

Il colloquio non determina l'assegnazione di punteggio, ma solo l'accesso o l'esclusione dalla graduatoria.

I candidati verranno convocati, all'indirizzo pec comunicato, almeno 15 giorni prima della data fissata per il colloquio medesimo e dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione dei candidati



nel giorno ed ora prestabiliti, comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

La graduatoria verrà formulata sulla base dei punteggi predeterminati come nel Regolamento approvato con deliberazione n 390 del 28/03/2019 sopra richiamata.

Il candidato eventualmente chiamato a ricoprire un incarico a tempo determinato, dovrà consegnare prima della firma del relativo contratto:

- a) la documentazione in originale o sua copia autenticata, comprovante il possesso dei titoli non derivanti da rapporti con la Pubblica Amministrazione, che ha dichiarato di possedere.
- b) l'originale dell'istanza con firma autografa.

Dovrà, inoltre, dichiarare di poter assumere incondizionato servizio senza alcuna, limitazione o impedimento.

In caso di dichiarazione mendace, il candidato verrà dichiarato decaduto dalla graduatoria E' altresì motivo di decadenza dalla graduatoria l'alterazione del punteggio derivante dalla autovalutazione di titoli non coerente con le indicazioni del succitato Regolamento o non documentati su richiesta dell'Amministrazione.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito internet dell'Azienda - sezione concorsi

La graduatoria ha una validità triennale decorrente dalla data di approvazione del relativo atto deliberativo.

Le graduatorie del presente concorso potranno essere utilizzate anche da altre Pubbliche Amministrazioni nel rispetto della normativa vigente.

Ai sensi del D.L.vo n. 196/2003 e smi , i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso le strutture organizzative di amministrazione del personale dell'Azienda per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

La comunicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate alle amministrazioni pubbliche eventualmente interessate all'utilizzazione della graduatoria e, conseguentemente, alla posizione del candidato.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di interesse.

Per quanto non particolarmente contemplato nel presente bando si intendono qui richiamate a tutti gli effetti le disposizioni di legge, i regolamentari vigenti in materia e il regolamento aziendale approvato con delibera n 390 del 28 marzo 2019 sopracitata.

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo si riserva, a suo insindacabile giudizio, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o lo impongano disposizioni di legge. L'Azienda non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazione dipendente da inesatta indicazione dell'indirizzo pec da parte del candidato o per tardiva comunicazione del cambiamento del recapito di posta elettronica precedentemente comunicato o per qualunque altra ragione non imputabile a responsabilità dell'ASP.

Le convocazioni dei candidati utilmente collocati in graduatoria avverranno mediante avviso pubblico secondo le seguenti modalità:

- a) il numero dei posti e le sedi di assegnazione degli incarichi e/o della supplenza da conferire saranno pubblicati, di norma, il 1° ed il 3° venerdì di ogni mese sul sito internet aziendale (asppalermo.org Sezione concorsi) ed all'albo del Dipartimento Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Affari Generali;
- b) verrà indicata la graduatoria che sarà utilizzata per il conferimento degli incarichi evidenziando il provvedimento di approvazione della stessa e i nominativi ivi inseriti;
- c) i candidati interessati dovranno dare la propria disponibilità per l'accettazione dell'incarico entro le ore 14,00 del venerdì successivo alla pubblicazione sul sito Internet aziendale o entro diversa data indicata nell'avviso, inoltrando la relativa istanza, come da modello che sarà allegato all'avviso di convocazione;
- d) saranno archiviate le disponibilità formulate in modo difforme al citato modello ed inviate con modalità diverse di quelle indicate nell' avviso di convocazione, nonché quelle che perverranno oltre termine, salvo i casi di assenza di altre disponibilità entro i termini prescritti;
- e) i candidati che trasmetteranno la comunicazione di disponibilità oltre la data e ora prevista dal relativo avviso di convocazione saranno considerati rinunciatari:
- in caso di rinuncia da parte del candidato prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ovvero pur avendo firmato il contratto non prende servizio alla data stabilita nel contratto si attribuisce l'incarico e/o la supplenza mediante lo scorrimento della graduatoria, nel rispetto dell'ordine della stessa non riconvocando i candidati che nella medesima seduta hanno già accettato altre sedi ovvero hanno già rinunciato per qualsiasi motivo;
- l'incaricato (compreso colui cui è stato prorogato l'incarico) che si dimetta prima della data di naturale scadenza per



qualsiasi motivo, non ha titolo per tutta la prevista durata dell'incarico già in itinere al conferimento di un nuovo incarico e/o supplenza né per lo stesso profilo professionale e disciplina per il quale risulta in servizio né per altro profilo professionale e disciplina, senza che lo stesso possa vantare alcun diritto e/o pretesa; analogamente il personale con contratto a tempo determinato in itinere in Azienda non può avere conferiti altri incarichi di qualunque profilo;

- il personale dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda non può partecipare a selezioni per il conferimento di incarichi o supplenze per il profilo e disciplina che ricopre di ruolo;
- il candidato che dà la propria disponibilità per l'attribuzione dell'incarico e/o supplenza e che non sottoscrive il contratto individuale di lavoro nella data stabilita dall'ASP a seguito di apposita convocazione dovrà corrispondere alla Amministrazione a titolo di penale un'indennità pari a 15 giorni di retribuzione; Analogamente dovrà corrispondere detta penale il candidato che non assuma servizio nella data stabilita nel contratto individuale di lavoro o dovesse rinunciare prima di prendere servizio, fermo restando le altre clausole previste dal contratto individuale di lavoro;
- la graduatoria avrà validità di anni tre dalla sua approvazione e, in casi eccezionali, potrà essere utilizzata anche dopo tale data, nelle more della approvazione della nuova graduatoria.

L'incarico decorrerà dalla data di effettiva presa di servizio, previa stipula di contratto individuale nel quale saranno previste le modalità e le condizioni che regolano e regoleranno il rapporto di lavoro.

Per eventuali chiarimenti o informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Dipartimento Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Affari Generali- UOS "Acquisizione risorse umane"- di questa Azienda Sanitaria Provinciale, sito in Palermo, via Pindemonte, 88- Padiglione 23- tel. 091 7033944/33/22 nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 9,00 alle 13,30 e dalle 15,30 alle 17,30.

Ai sensi della legge 7 agosto 1990 n. 241 il Responsabile del procedimento concorsuale, di cui al presente avviso, è il funzionario amministrativo in servizio presso la citata unità operativa.

Copia del presente bando può consultarsi presso il sito internet http: www.asppalermo.org (sezione Concorsi).



Il direttore generale: Faraoni



1. I titoli valutabili per l'area della dirigenza medica e veterinaria, sanitaria sono:

TITOLI DI CARRIERA MAX 30 PUNTI	punti
Per ciascun mese di di servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella <u>disciplina oggetto del c</u> in altra equipollente, prestato a tempo pieno presso	oncorso o
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,0833
altri Enti della P.A.	0,0416
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,0208
Per ciascun mese di servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, <u>in disciplina affine, prestato a pieno presso</u>	tempo
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,0555
altri Enti della P.A.	
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,0139
Per ciascun mese di servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, prestato per l'area medica <u>in a disciplina</u> a tempo pieno presso	altra
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,0416
altri Enti della P.A.	0,0208
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,0104

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO MAX 5 PUNTI	Punti
Ulteriore specializzazione, oltre quella nella disciplina, o altra equipollente, oggetto del concorso e prevista come requisito di accesso,	2,00
Per ciascun Titolo conseguito di Dottorato di Ricerca	2,00
Per ciascun Master universitario di Il livello	
Per ciascun Master di I livello	2,00
Altra laurea oltre quella richiesta per llimpia de	1,00
Altra laurea, oltre quella richiesta per l'immissione al concorso, compresa tra quelle previste per l'accesso ai ruoli del S.S.N ., fino ad un massimo di 1 punto	0,50

r ci ciasculi di culto i oli iliditivo e divi oli enitto ner la nartecinazione e eneri di ferrenzi	
Per ciascun credito formativo ECM ottenuto per la partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento professionale	0,005
Per ciascun anno e corso di insegnamento conferito da Università per propri corsi	0,20

continuata e coordinata o borsa di studio, o con contratto ex art. 15 opties DIgs 502/92 o in regime di libero professione (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale) a. per l'area medica nella disciplina oggetto del concorso o in altra equipollente, b. per l'area sanitaria per il quale era previsto come titolo di accesso la laurea

Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,0416
altri Enti della P.A.	0,0208
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,0104
Per ciascun mese di attività nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, prestato per l'area medica in dis affine per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studioo con contratto ex art. 15 opties DI o in regime di libero professionale (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale) presso	ciplina gs 502/92
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,0278
altri Enti della P.A.	0,0139
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,0069
Per ciascun mese di attività nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, in altra disciplina, prestato per I medica per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio o con contratto ex art. 15 opties 502/92 o in regime libero professionale (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale) presso	'area Digs

502/92 o in regime libero professionale (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale) presso

Enti del Servizio Sanitario Nazionale

0,0208

altri Enti della P.A.

0,0104

altri Enti della P.A. 0,0104 strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale 0,0052 Per ciascun mese di effittivo servizio militare nel corrispondente profilo a concorso. 0,0416 1. i titoli valutabili per l'area della dirigenza PTA e per la dirigenza delle professioni Sanitarie, Infermieristiche, tecniche della Riabi litazione, della prevenzione e della professione di Ostetrica

TITOLI DI CARRIERA MAX 30 PUNTI	Punti
Per ciascun mese di di servizio nel livello dirigenziale a concorso, nel profilo professionale a concorso o nella me professionalità in posizione funzionale di livello ottavo e ottavo bis, prestato a tempo pieno presso	desima
Enti del Servizio Sanitario Nazionale e altri Enti della P.A.	0,0833
Per ciascun mese di ruolo nella medesima professionalità e nella posizione funzionale di settimo livello, o in qua funzionali di settimo livello presso	alifiche
Enti del Servizio Sanitario Nazionale e altri Enti della P.A.	0.0416

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO MAX 5 PUNTI	Punti
Altra laurea. Oltre quella richiesta per l'ammissione a concorso, compresaa tra quelle prevista per l'accesso ai ruoli del S.S.N., fino ad un massimo di 1 punto	0,50
Per ciascun Titolo conseguito di Dottorato di Ricerca	2,00
Per ciascun Master universitario di II livello	2,00
Per ciascun Master di I livello	1,00

ITOLI PROFESSIONALI MAX 5 PUNTI	Punti
Per ciascun credito formativo ECM ottenuto per la partecipazione a corsi di formazionee/o ag professionale	giornamento 0,005
Per ciscun anno e corso di insegnamento conferito da Università per propri corsi	0,20
Per ciascun mese di attività nel livello dirigenziale, nella medesima professionalità a concorso collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio, o con contratto ex art. 15 opties DI	, prestato per incarico di

Enti del Servizio Sanitario Nazionale 0,0416
altri Enti della P.A. 0,0208

N. 40

L.c. 06/C0033 (a pagamento)

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI PALERMO	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
Mobilità volontaria, regionale ed interregionale, per titoli e colloquio	
e contestuale indizione di concorso,	
interamente riservato ai soggetti disabili	
di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999	
per la copertura di posti di diverse figure professionali	
afferenti al personale del comparto	
In esecuzione della deliberazione n. 81 del 23.05.2019, vista la circolare n 12/2010	
del Dipartimento della funzione pubblica in materia di informatizzazione delle	
procedure concorsuali, è indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio di mobilità in	
ambito regionale ed in subordine interregionale, per la copertura a tempo pieno dei	
seguenti posti:	
Collaboratore amministrativo professionale senior (Ctg DS) con competenze	
relative alla gestione del personale, appalti pubblici e settore economico finanziario	
e legislazione sanitaria posti n 17	
Collaboratore professionale sanitario Assistente Sanitario ctg D post n 3	
Collaboratore professionale sanitario (Ctg. D): Tecnico Sanitario di laboratorio	
biomedico posti n 8	
Collaboratore professionale sanitario Tecnico Sanitario di Radiologia Medica ctg D	
posti n 13	
Collaboratore professionale sanitario tecnico della prevenzione nell'ambiente di vita	
e nei luoghi di lavoro Ctg D posti n 4	
Collaboratore professionale sanitario Fisioterapista Ctg D posti n 5	
Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista ctg D posti n 4	

Collaboratore Professionale Sanitario Terapista Occupazionale ctg D posti n 2	
Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Neuro psicomotricità dell'eta	
evolutiva posti n 6	
Assistente Tecnico Geometra (Ctg C) posti n 6	
REQUISITI D'AMMISSIONE	
Gli interessati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:	
essere dipendenti a tempo indeterminato di Aziende ed Enti pubblici del Servizio	
Sanitario Nazionale della Regione Sicilia o di altre Regioni o presso una delle	
pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del dec.lgvo 165/2001 nel Profilo	
professionale a concorso ed essere stati assunti ai sensi della legge 68/99 e	
computati nella quota riservata al personale disabile di cui all'art 3 della legge 12	
marzo 1999 n. 68 e smi nell'amministrazione di provenienza.	
2. non avere in corso procedimenti penali pendenti e non avere riportato condanne	
penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione	
di un rapporto di lavoro con Pubbliche amministrazioni;	
3. non avere in corso procedimenti disciplinari e non avere subito sanzioni disciplinari	
superiori al rimprovero scritto nei due anni precedenti la data di scadenza del	
presente avviso	
4. godimento diritti politici e civili;	
5. essere in possesso dell'idoneità fisica all'esercizio delle mansioni proprie del	
profilo di appartenenza con assenza di limitazioni e di non trovarsi in nessuna	
condizione contrastante con la piena disponibilità a svolgere incondizionato servizio;	
6. essere iscritti ai rispettivi albi dell'ordine di appartenenza ove esistenti e se	
richiesti dal profilo posseduto In applicazione della L. 3/18 e della circolare del	
Ministero della Salute 29123 del 4/6/18 (iscrizione albo professionali degli esercenti	

	/
le professioni sanitarie di cui alla legge 43/2006), successivamente integrata in data	
 18/10/2018 con nota n 50053 .In considerazione dell'attuale periodo transitorio, i	
 candidati che hanno già fatto domanda d'iscrizione all'Albo/ordine ma non sono	
 ancora in possesso del requisito di iscrizione al momento della presentazione della	
 domanda saranno ammessi con riserva alla selezione. L'avvenuta iscrizione,	
 requisito indispensabile per l'assunzione, dovrà essere comunicata dall'interessato al	
 momento dell'assunzione nel rispetto comunque di quanto stabilito dalle suddette	
circolari.	
 I suddetti requisiti devono essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del	
 bando, anche alla data dell'effettivo trasferimento a pena di esclusione.	
 Il possesso dei requisiti, ad eccezione del giudizio medico di idoneità alle mansioni	
 specifiche, deve essere documentato mediante dichiarazione sostitutiva di	
 certificazione o di atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000.	
 L'idoneità alle mansioni specifiche deve essere documentata attraverso la	
 produzione del relativo giudizio medico, in originale o copia conforme.	
 Il mancato possesso dei requisiti di cui sopra comporta l'esclusione dalla	
 partecipazione alla procedura ovvero nel caso di carenza riscontrata all'atto del	
 trasferimento, la decadenza dal diritto al trasferimento stesso.	
La partecipazione al bando può avvenire anche senza il preventivo assenso	
dell'ente o dell'azienda di appartenenza che dovrà comunque essere presentato dal	
 vincitore nel termine indicato dall'Azienda a pena di decadenza.	
Ai sensi dell'art.30 comma 2 bis del D.Lgs 165/2001 si provvederà in via prioritaria	
 all'immissione in ruolo dei dipendenti, in possesso dei suddetti requisiti, provenienti	
 da altre amministrazioni in posizione di comando o di fuori ruolo presso l'Asp di	
 Palermo a appartenenti alla stessa area funzionale che facciano domanda di	

trasferimento nei ruoli di questa Azienda.	
 Qualora detta procedura di mobilità dia esito negativo, in tutto o in parte,	
successivamente si procederà con il concorso pubblico per titoli ed esami , sempre	
 riservato ai suddetti soggetti ,a copertura dei posti indetti con il presente avviso	
 Domande di ammissione	
 Nella domanda di ammissione l'aspirante deve dichiarare sotto la propria	
 responsabilità, ai sensi degli artt. 40, 46 e 47 del DPR 445/00, consapevole delle	
 sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n.445/00 in caso dichiarazioni mendaci	
e falsità in atti :	
 a) cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;	
 b) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;	
c) il comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non	
iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;	
d) titoli di studio posseduti, specializzazioni ecc con l'indicazione della data,	
 sede e denominazione degli istituti presso i quali sono stati conseguiti; qualora	
necessario per l'esercizio professionale, iscrizione all'albo professionale di	
al numero dal al ;ovvero i n applicazione della L. 3/18	
e della circolare del Ministero della Salute 29123 del 4/6/18 (iscrizione albo	
 professionali degli esercenti le professioni sanitarie di cui alla legge 43/2006),	
successivamente integrata in data 18/10/2018 con nota n 50053 , in	
 considerazione dell'attuale periodo transitorio, di avere già fatto domanda	
 d'iscrizione all'Albo/ordine ma di non essere ancora in possesso del requisito	
 di iscrizione al momento della presentazione della domanda e che l'avvenuta	
 iscrizione, requisito indispensabile per l'assunzione, sarà comunicata al	
momento del trasferimento presso l'ASP di Palermo nel rispetto comunque di	
moments del dasiermente presso i Aor di l'alermo nei rispetto comunique di	

quanto stabilito dalle suddette circolari	
e) posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i nati entro il 1985);	
f) di essere dipendente a tempo indeterminato presso	
(specificare il comparto nel caso di mobilità intercompartimentale	
con sede in	
in qualità di dal al con	
rapporto di lavoro a tempo pieno ovvero parziale, per n ° ore settimanali e di	
essere stato assunto ai sensi della legge 68/99 e computato nella quota riservata	
al personale disabile di cui all'art 3 della legge 12 marzo 1999 n. 68 e smi	
nell'amministrazione di provenienza.	
g) ente di appartenenza, struttura di assegnazione	
h) di non avere procedimenti disciplinari pendenti	
i) di non avere riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto	
nell'ultimo biennio antecedente alla scadenza del bando;	
j) residenza e domicilio (se diverso da quello di residenza) a cui trasmettere le	
comunicazioni relative alla procedura, il recapito telefonico ed indirizzo	
pecobbligatorio; ogni comunicazione avverrà esclusivamente tramite detto indirizzo	
di posta elettronica certificata personale	
k) di essere idoneo all'espletamento delle mansioni specifiche del profilo di	
appartenenza senza limitazioni allegando a tal fine il relativo giudizio medico,	
in originale o copia conforme, e di non trovarsi in nessuna condizione contrastante	
con la piena disponibilità a svolgere incondizionato servizio;	
I) di non avere subito condanne penali e non avere procedimenti penali	
pendenti; in caso positivo dichiarare le condanne penali subite o gli eventuali	
procedimenti penali pendenti specificando il tipo di reato addebitato;	

m) di avere/non avere cause ostative al mantenimento del rapporto di pubblico	
 impiego	
n) di essere disponibile all'assegnazione a qualunque UOC/UOS secondo le	
esigenze aziendali.	
o) di avere preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le	
disposizioni dell'avviso di mobilità; compresa la corresponsione della penale a favore	
dell'Asp di Palermo nei casi previsti dal relativo bando	
p) di autorizzare il trattamento dei dati personali, compreso i dati sensibili, ai fini	
della gestione della presente procedura;	
q) l'eventuale diritto di precedenza ai sensi del comma 2-bis dell'art. 30 del DIgs	
165/2001 in quanto comandato presso l'ASP di Palermo e appartenente al profilo	
professionale per il quale è indetto il presente avviso di mobilità (specificando il	
profilo e il provvedimento di comando)	
r) di concedere, ai sensi del D.lgs n° 196 del 30/06/2003 e smi (RGDP	
2016/679) il consenso al trattamento dei dati personali e l'autorizzazione a	
pubblicare sul sito web aziendale i verbali delle operazioni della commissione	
valutatrice della selezione de quo	
Modalità e termine di presentazione delle domande	
La domanda di partecipazione dovrà essere compilata ed inviata solo in via	
telematica a pena di esclusione, utilizzando la specifica applicazione informatica	
disponibile sul sito internet dell'Azienda (www.asppalermo.org - sezione concorsi)	
seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico .	
Alcune informazioni richieste sono obbligatorie; il sistema informatico non	
consentirà, pertanto, l'invio di domande prive di tali informazioni atteso che la loro	
mancanza è causa di esclusione ; alla scadenza del termine stabilito, il sistema	

	0
information was parametters with the modification of invited all advantage and	
 informatico non permetterà più né modifiche né invio delle domande ma	
 esclusivamente la visualizzazione e la stampa delle domande già inviate	
telematicamente;in caso di errore, occorrerà eliminare l'istanza errata ed inserire	
 una nuova istanza sempre entro i termini previstidal bando	
Per ciascun candidato è valutata la domanda più recente inviata entro il termine	
 previsto dall'avviso. Il candidato conserverà copia stampata e sottoscritta della	
 predetta domanda di partecipazione al fine di poterla esibire in caso di richiesta	
dall'Amministrazione.	
Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente che assume valore di	
 dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, il candidato dovrà	
 allegare copia autografata di documento di riconoscimento in formato PDF non	
modificabile, nonché copia, in originale o copia conforme del certificato medico di	
 idoneità alle mansioni specifiche. Nella citata domanda i candidati autocertificano,	
 pertanto, i propri dati personali, il possesso dei requisiti per la partecipazione alla	
procedura, i titoli posseduti ai fini della formulazione della graduatoria, avendo cura	
 di compilare tutti i campi obbligatori previsti dal sistema. Ad ogni domanda sarà	
 assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione	
 strettamente personale. Sono escluse altre forme di presentazione delle domande	
 Il candidato all'atto della presentazione della domanda deve obbligatoriamente	
indicare nella stessa l'indirizzo di posta elettronica certificata,personale, nominativa e	
di esclusiva titolarità, pena esclusione	
Ogni corrispondenza avverrà esclusivamente tramite detto indirizzo di posta	
 elettronica certificata personale.	
L'aspirante ha l'obbligo di comunicare le successive eventuali variazioni dell'indirizzo	
 di pec certificata indicato in sede di presentazione dell'istanza	

	0
 Il Presente Avviso sarà pubblicato integralmente sul sito aziendale per un periodo	
 pari almeno a trenta giorni e sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana Serie	
 Concorsi nonché per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana Serie	
 Concorsi (GURI) .	
Il Termine di presentazione delle domande scade alle ore 23.59.59 del trentesimo	
 giorno successivo alla pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla GURI	
 serie speciale concorsi; qualora il termine di presentazione delle domande sia festivo	
 ,il termine s'intende prorogato nel successivo giorno non festivo	
 L'Asp non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni	
dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo di posta elettronica o per tardiva	
 comunicazione del cambiamento del recapito di posta elettronica precedentemente	
 comunicato o per qualunque altra ragione non imputabile a responsabilità dell'ASP.	
 Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio,	
 l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.	
Sono escluse a pena di inammissibilità altre forme di presentazione delle istanze	
 AMMISSIONE DEI CANDIDATI	
 Alla scadenza dei termini per la presentazione delle domande saranno ammessi tutti	
 coloro che presenteranno domanda di partecipazione con riserva dell' accertamento	
 sul possesso dei requisiti, da parte del competente ufficio, prima dell'atto di nomina.	
Qualora dall'esame della domanda e della documentazione prodotta si dovesse	
accertare la carenza dei requisiti per l'ammissione, l'Amministrazione con apposito	
 provvedimento dispone la decadenza dal diritto alla mobilità	
 La Selezione avverrà per titoli e colloquio da parte di una Commissione esaminatrice	
Commissione Esaminatrice	
 La Commissione esaminatrice composta da tre esperti in materia che provvederà	

con l'ausilio di un segretario per ciascuna procedura concorsuale viene nominata,	
con apposito provvedimento, ad insindacabile giudizio del Direttore Generale	
Valutazione dei titoli e colloquio	
La graduatoria per la valutazione dei titoli è formulata sulla base dalle dichiarazioni	
rese in sede di istanza da ciascun candidato.	
I titoli valutabili con i relativi punteggi sono quelli di cui alla allegata tabella	
Per i titoli di carriera si precisa che :	
a) i periodi prestati a tempo parziale saranno calcolati dal sistema informatico	
proporzionalmente all'orario di lavoro previsto per il tempo pieno del relativo CCNL;	
b) In caso di servizio contemporaneo sarà calcolato quello più favorevole al	
candidato;	
c) Le frazioni di anno vanno calcolate in ragione mensile considerando come	
mese intero i periodi continuativi superiori a giorni 15	
I titolo accademici e di studio se costituiscono requisito di accesso non sono	
valutabili	
In caso di ex aequo, prevale il candidato più giovane.	
La commissione per la valutazione del colloquio dispone complessivamente di 5	
punti;	
Il colloquio è pubblico e si svolgerà con un preavviso di almeno 20 gg dalla data di	
effettuazione .La data e la sede del colloquio sarà comunicata esclusivamente	
all'indirizzo Pec comunicato in sede di istanza . La mancata presentazione al	
colloquio comporterà l'esclusione dalla presente procedura selettiva	
Il Colloquio ha natura motivazionale e sarà diretto a valutare e a individuare le	
capacità professionali acquisite	

	1
nelle precedenti esperienze lavorative del candidato, ed è finalizzato a ricercare le	
 professionalità ritenute più idonee a ricoprire le specifiche posizioni lavorative ed	
avverrà tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione :	
 - adeguatezza curriculum di carriera professionale presentato in rapporto al posto	
 da ricoprire e congruenza della qualificazione ed esperienza professionale con le	
 prestazioni da svolgere e gli obiettivi da perseguire; a tal fine pertanto il candidato	
 allega proprio curriculum professionale datato e firmato	
- pregressa esperienza professionale coerente con il posto bandito e grado di	
conoscenza delle norme di settore.	
Sulla base della valutazione dei titoli e del colloquio la Commissione formula la	
graduatoria generale di merito, per ciascun profilo , secondo l'ordine dei punti della	
 votazione complessiva riportata da ciascun candidato.	
 In caso di ex aequo, prevale il candidato più giovane	
 La Commissione formulerà quattro distinte graduatorie che saranno utilizate	
 secondo il seguente ordine di priorità:	
 Graduatoria mobilità di personale appartenente ad enti del SSR;	
2) Graduatoria mobilità di personale appartenenti ad altre PPAA ubicate nella	
regione ;	
 3) Graduatoria di mobilità interregionale di personale appartenenti ad enti del	
 SSN extraregionale ;	
 4) Graduatoria di mobilità di personale appartenente ad altre Pubbliche	
 Amministrazioni extraregionali	
 Quanto sopra anche in ossequio a quanto previsto da Assessorato Regionale alla	
 Salute con circolare 77276 del 06/10/2017	
Si applicano,in quanto compatibii, le disposizioni contenute nel regolamento	

		0
-	aziendale approvato con delibera n 389 del 28 marzo 2019 in materia di mobilità	
-	volontaria in entrata di personale da altre amministrazioni pubbliche Dirigenza e	
	Comparto e, per quanto	
	compatibile con il suddetto regolamento in via subordinata il regolamento aziendale	
	vigente in materia di valutazione dei titoli di cui alla Delibera 726/2012 e smi ,fermo	
	restando che saranno valutati solo i titoli di cui alla allegata tabella . I servizi, in	
	corso, saranno valutati fino al termine di presentazione delle domande di	
	partecipazione al concorso ciò in base a quanto disposto dal TAR di Palermo con	
	sentenza n 311/2018	
	L'assunzione in servizio dei vincitori potrebbe essere temporaneamente sospesa o	
	ritardata in relazione ad eventuali norme che stabilissero il blocco delle assunzioni	
	Inoltre le assunzioni di che trattasi dovranno essere in ogni caso determinate nel	
	rispetto delle previsioni del relativo piano del fabbisogno del personale adottato	
	dall'Azienda nel rispetto del tetto di spesa di cui al D.A. n. 1380/2015, e comunque	
	entro il limite massimo delle teste previste ,per ciascun profilo, per ciascuna	
	annualità del piano del fabbisogno del personale applicabile per le relative	
	assunzioni e subordinatamente alla sostenibilità economico finanziaria dei relativi	
	costi , condizioni queste la cui assenza potrà comportare la revoca, ancheparziale	
	del presente concorso con riduzione dei posti potendosi procedere ad assunzioni	
	per un numero inferiore rispetto a quello dei posti messi a concorso	
	Attesa la connessione tra l'indizione del presente avviso pubblico per i profili di	
	Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della prevenzione negli ambienti di	
	vita e di lavoro , Collaboratore professionale sanitario Logopedista, Collaboratore	
	professionale sanitario Terapista Occupazionale, Collaboratore Professionale	
	Sanitario Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, Collaboratore Professionale	

	0
 Sanitario Assistente Sanitario e Assistente tecnico Geometra e la revoca disposta	
 con delibera n 60 del 25 gennaio 2019 dei rispettivi concorsi pubblici per le	
 medesime discipline indetti con deliberazione n 439 del 09 maggio 2012 e con	
 delibera n 671 del 13 luglio 2012 l'azienda si riserva di adottare ogni	
 provvedimento in caso di eventuale ricorso avverso il suddetto provvedimento di	
 revoca senza che i candidati possano avanzare alcuna pretesa al riguardo	
L'amministrazione, dopo aver individuato il candidato idoneo provvederà a	
 comunicare l'accoglimento della domanda di mobilità e la decorrenza della stessa.	
 Entro 15 giorni dal ricevimento della comunicazione, il candidato individuato dovrà	
 produrre l'assenso alla mobilità dell'Azienda di appartenenza con riserva da parte	
dell'Asp di Palermo di accettare la decorrenza dell'immissione in servizio ove questa	
 sia fissata in un tempo non sostenibile per le esigenze dell'organizzazione aziendale	
Decorsi i termini di cui sopra l'Azienda si riserva in ogni momento di dichiarare la	
 decadenza del candidato	
 La data di inizio del rapporto di lavoro, sarà indicata nel contratto individuale di	
 lavoro predisposto dall'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo .	
 Il candidato che dà la propria disponibilità per la mobilità e che non sottoscrive il	
contratto individuale di lavoro nella data stabilita dall'ASP a seguito di apposita	
 convocazione dovrà corrispondere alla Amministrazione a titolo di penale per	
 responsabilità precontrattuale un'indennità pari a 15 giorni di retribuzione;	
 Analogamente dovrà corrispondere detta penale il candidato che non assuma	
 servizio nella data stabilita nel contratto individuale di lavoro o dovesse rinunciare	
 prima di prendere servizio, fermo restando le altre clausole previste dal contratto	
individuale di lavoro;	
 L'assegnazione della sede a conclusione della procedura concorsuale potrà essere	

provvisoria ove non fossero state concluse le procedure di mobilità interna del	
personale del comparto già in servizio in azienda.	
E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso,	
l'annullamento della procedura concorsuale che ne costituisce il presupposto,	
nonché l'aver ottenuto la mobilità mediante presentazione di documenti falsi o viziati	
da invalidità non sanabile.	
Al fine di assicurare la stabilità delle unità operative di assegnazione, il vincitore non	
potrà chiedere trasferimento presso altre aziende prima di due anni di servizio	
effettivo. Parimenti, durante lo stesso periodo, non potrà chiedere di essere trasferito	
in altre strutture aziendali, fatti salvi eventuali trasferimenti d'ufficio per esigenze	
organizzative.	
Per tutto quanto non contemplato dal presente bando, si rinvia alle disposizioni di	
legge vigenti in materia.	
Per ulteriori informazioni relative alla suddetta procedura di mobilità gli interessati	
potranno rivolgersi presso l'UOC Gestione Giuridica e Sviluppo Organizzativo UOS	
Acquisizione Risorse Umane dell'ASP di Palermo , Via Pindemonte 88 90129	
Palermo Pad 23 - tel. 091/7033944/33 (nei giorni di martedì e giovedì dalle ore	
09:00 alle 13:00 .e dalle ore 15:00 alle 17:00) oppure visitare la sezione "Concorsi"	
del sito Web aziendale www.asppalermo.org.	
•	
Il direttore generale: Faraon	

	,
REGIONE SICILIANA	
 AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE	
PALERMO	
CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, RISERVATO ALLE CATEGORIE	
DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE N. 68/99, PER LA COPERTURA DI POSTI DI	
 VARI PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO.	
In esecuzione della delibera del Direttore Generale n. 81 del	
23/5/2019 , espletata la procedura di mobilità, è indetto per i seguenti profili :	
Collaboratore amministrativo professionale senior (Ctg DS) con competenze	
 relative a gestione del personale ,legislazione sanitaria ,appalti pubblici e settore	
economico finanziario	
 Collaboratore professionale sanitario Assistente Sanitario ctg D	
 Collaboratore professionale sanitario (Ctg. D): Tecnico Sanitario di laboratorio	
 biomedico	
 Collaboratore professionale sanitario Tecnico Sanitario di Radiologia Medica ctg D	
 Collaboratore professionale sanitario tecnico della prevenzione nell'ambiente di vita	-
 e nei luoghi di lavoro Ctg D	
 Collaboratore professionale sanitario Fisioterapista Ctg D	
Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista ctg D	
Collaboratore Professionale Sanitario Terapista Occupazionale ctg D	
Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Neuro psicomotricità dell'età	
evolutiva (Ctg D)	
Assistente Tecnico Geometra (Ctg C)	
 concorso pubblico, per titoli ed esami, riservato alle categorie di cui all'art. 1 della	
Legge n. 68/99 " norme per il diritto al lavoro dei disabili", per la copertura a tempo	
2535 55.55 Norma por il diritto di la locabili , por la doportalia a tempo	

 indeterminato e a tempo pieno dei posti per i quali è stata avviata la procedura di	
 mobilità di cui sopra, che non dovessero essere coperti.	
Dei posti residui di cui sopra si darà atto con apposito avviso che sarà pubblicato sul	
sito web dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo a completamento delle	
Site web deli/velenda samitana i rovinciale di i dienne di sompietamento delle	
procedure di mobilità.	
 Le disposizioni per l'ammissione al concorso e le modalità di espletamento dei	
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	
medesimi sono stabilite dal D.P.R. 220/2001 e successive norme vigenti in materia.	
 È garantita la parità e la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro	
Possono partecipare al concorso esclusivamente le persone disabili di cui all'art. 1	
della Legge 12 .03.1999, n. 68 e s.m.i., iscritte nello specifico elenco di cui all'art. 8	
 della stessa Legge n. 68/99.	
Il presente bando è disciplinato dalle norme di cui alla Legge n. 68/99 e s.m.i, al	
in presente bando e disciplinate dano norme di sai ana Esgge II. corco e c.iii.i, di	
D.Lgs. 502/92 e s.m.i., al D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., al DPR n. 487/94 e s.m.i., al	
DPR n. 220/2001, nonché dalle disposizioni di cui ai CC.NN.LL. del personale del	
Comparte Conità del DDD n. 445/2000 delle permetive cui pubblice impiere in	
Comparto Sanità, dal DPR n. 445/2000, dalla normativa sul pubblico impiego in	
quanto compatibile.	
1) REQUISITI DI AMMISSIONE	
a) Requisiti Generali	
 - Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o	
cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea, o loro familiari non aventi la	
 cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto	
di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del	
permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari	
permesse a seggiorne de per seggiornanti di fungo periodo o ono siano titolari	
dello stato di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;	
 -Idoneità fisica alla mansione specifica: il relativo accertamento sarà effettuato, con	

 l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, tenendo conto della	
 compatibilità tra le limitazioni che determinano l'appartenenza alle categorie di cui	
 all'art. 1 della legge n. 68/1999 e le mansioni da svolgere, prima dell'immissione in	
 servizio, a cura dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo.	
 Non possono accedere agli impieghi coloro che sono stati esclusi dall'elettorato	
 attivo nonché coloro che siano stati dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego	
presso una pubblica amministrazione per averlo conseguito mediante la produzione	
 di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ovvero licenziati; o condannati con	
 sentenza definitiva per un reato che impedisce, ai sensi delle vigenti disposizioni in	
 materia la costituzione di un rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione	
 I candidati in possesso di titoli di riserva o preferenza, secondo la normativa vigente,	
 debbono produrre , a pena di decadenza, apposita dichiarazione nella domanda	
 specificando il titolo che dà diritto a tali benefici, da possedere alla data di scadenza	
 del termine utile per la presentazione delle domande.	
 La partecipazione al concorso non è più soggetta a limiti di età, fermo restando	
 quelli previsti dal vigente ordinamento per il collocamento a riposo obbligatorio.	
 b) Requisiti Specifici	
Possono partecipare al concorso esclusivamente coloro che possiedono entro la	
data di scadenza del termine di partecipazione i seguenti requisiti:	
- appartenenza ad una delle categorie di cui all'art. 1 della Legge 12 Marzo 1999	
 n.68;	
- iscrizione nello specifico elenco del collocamento obbligatorio di cui all'art. 8 della	
Legge n. 68/99;	
 Titolo di studio previsto per l'accesso al rispettivo profilo professionale per il quale il	
 candidato intende concorrere e gli ulteriori requisiti , così come di seguito specificato:	

Per il profilo professionale di Collaboratore Amministrativo professionale	
Senior:	
Diploma di Laurea in giurisprudenza o scienze politiche o economia e commercio	
conseguite ai sensi del vecchio ordinamento o equipollenti ex lege o lauree	
equiparate specialistiche/magistrali ex Decreto interministeriale 9 luglio 2009	
pubblicato su Guri del 7 /10/2009 n 233	
Per il Profilo Professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Assistente	
Sanitario Ctg D	
- Diploma universitario di Assistente Sanitario conseguito ai sensi dell'art 6 comma 3	
del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n 502 e smi ovvero diplomi e attestati	
conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti ai sensi delle	
vigenti disposizioni al suddetto diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività	
professionale e dell'accesso ai pubblici uffici	
Costituisce altresì titolo di studio valido ai fini dell'ammissione la laurea triennale di	
primo livello in assistenza sanitaria (Classe laurea L/SNT04) e	
titoli equipollenti di cui al D.M.S. del 27 luglio 2000;	
Per il Profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario (Ctg. D):	
Tecnico Sanitario di laboratorio biomedico :	
Titolo di studio abilitante all'esercizio della professione:	
☐ Laurea in Tecniche di Labσatorio Biomedico (classe L/SNT3- Classe delle lauree	
in professioni tecnico sanitarie –D.M. 2/04/2001);	
oppure:□ diploma universitario di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico (D.M.	
14/09/1994 n.745);	
oppure: □ titoli equipollenti di cui al D.M.S. del27 luglio 2000.	
Per il Profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario Tecnico	

 Sanitario di Radiologia Medica ctg D :	
 Titolo di studio abilitante all'esercizio della professione:	
 Laurea in Tecniche di Radiologia medica per Immagini e Radioterapia (L/SNT3	
 Classe delle lauree in professioni sanitarie tecniche);	
 oppure: diploma universitario di Tecnico Sanitario di Radiologia Medica conseguito ai	
 sensi dell'art.6, comma 3, del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502/1992	
 (D.M.S. 14/09/1994 n.746);	
 oppure: titoli equipollenti di cui al D.M.S. del 27 luglio 2000;	
Per il profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario tecnico	
della prevenzione nell'ambiente di vita e nei luoghi di lavoro Ctg D	
della prevenzione nen ambiente di vita e nei luogni di lavoro Ctg D	
 Laurea in Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (L/SNT/4	
 Classe delle lauree in Professioni sanitarie della prevenzione),	
 ovvero diploma universitario di Tecnico della prevenzione conseguito ai sensi dell'art.	
 6 , comma 3, del D.Lgs 30/12/1992, n. 502, e successive modificazioni, ovvero i	
 diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti	
 equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario ai fini	
 dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici (D.M.	
 27/7/2000-DM 3/11/2011).	
 Per il Profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario	
 Fisioterapista Ctg D :	
 Laurea in Fisioterapia (SNT/2)	
 Oppure: Diploma Universitario di Fisioterapista – D. M. Sanità14/9/1994, n.741	
 A tale titolo sono equiparati, ai sensi della L. n. 42/99 i diplomi ed attestati conseguiti	
 in base al precedente ordinamento ed indicati dal D.M. 27/07/2000, ovvero	
 Fisiokinesiterapia -Corsi biennali di formazione specifica ex L. 19/1/1942, n.86, art.1	

 Terapista della Riabilitazione – L. 30/3/1971, n.118 – D.M. Sanità 10/2/1974 e	
normative regionali	
Terapista della Riabilitazione – D. P. R. n.162 del 10/3/1982 – L. 11/11/1990, n.341	
Tecnico fisioterapista della riabilitazione – D. P. R. n.162 del 10/3/1982	
 recilico lisioterapista della fiabilitazione – B.T. IX. II. 102 del 10/3/1302	
 Terapista della Riabilitazione dell'apparato motore – D.P. R. n.162 del 10/3/1982	
Massofisioterapista – Corso triennale di formazione specifica (L. 19/5/1971, n.403).	
Per il Profilo Professionale di Collaboratore Professionale Sanitario	
 Logopedista ctg D	
Laurea I° livello di Logopedista (classe delle lauree in Professioni Sanitarie della	
 Riabilitazione SNT/2);	
ovvero: Diploma Universitario di Logopedista di cui al DMS 14/09/1994 n. 742,	
 Ovvero. Diploma Oniversitano di Logopedista di cui ai Divis 14/09/1994 fi. 742,	
 conseguito ai sensi dell'art. 6 – comma 3 – del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i.;	
 Ovvero: Diploma o attestato conseguito in base al precedente ordinamento,	
vicencesiste equipellente si consi del D.M. Canità 27/07/2000 integrate con D.M.	
riconosciuto equipollente ai sensi del D.M. Sanità 27/07/2000, integrato con D.M.	
 Sanità 09/10/2002 al Diploma Universitario ai fini dell'esercizio professionale e	
dell'accesso ai pubblici uffici	
 Per il Profilo Professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Terapista	
Occupazionale ctg D	
Lauras di prima livalla classa SNT/02 del D.M. p. 500/4000 e classa L/SNT2 del D.M.	
Laurea di primo livello classe SNT/02 del D.M. n. 509/1999 o classe L/SNT2 del D.M.	
n. 270/2004 in Scienze delle Professioni Sanitarie della Riabilitazione, abilitante alla	
 professione sanitaria di Terapista Occupazionale, ovvero Diploma Universitario di	
Townside Occupationals consequite at court delivert C common 2 del Direc 20	
Terapista Occupazionale conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3 del DLgs 30	
 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni, ovvero diploma o	
attestato conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti, ai	
sensi del decreto 27 luglio 2000 del Ministro della Sanità di concerto con il Ministro	
19	

 dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica, ai fini dell'esercizio	
 dell'attività professionale in parola e dell'accesso ai pubblici uffici.	
 Per il Profilo Professionale di collaboratore professionale sanitario – terapista	
 della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva (CAT. D)	
 Laurea I livello di "Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva" (classe	
 lauree Professioni Sanitarie della Riabilitazione L/SNT/2)	
ovvero :Diploma Universitario di Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età	
Evolutiva conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3 del D.Lgs 30 Dicembre 1992 n.502	
e s.mm.ii.	
 ovvero: Diplomi conseguiti in base al precedente ordinamento e riconosciuti	
equipollenti e/o equiparati al diploma universitario ai fi ni dell'esercizio dell'attività	
 professionale e dell'accesso ai pubblici uffi ci, ai sensi delle vigenti disposizioni del	
D.M.S. 27.07.2000 e successive modificazioni ed integrazioni.	
 Per il Profilo professionale di Assistente Tecnico Geometra (Ctg c)	
 Diploma di Maturità di Geometra (il possesso del titolo di studio superiore, Laurea	
 in Architettura o Laurea in Ingegneria ed equiparate, è considerata assorbente del	
 Diploma di Maturità suddetto);	
 Per tutti i suddetti profili sono fatte salve le specifiche normative in tema di	
 equipollenza dei titoli universitari ai fini dell'accesso ai pubblici concorsi La	
dichiarazione del possesso del titolo equipollente a quello richiesto deve riportare , a	
 pena di esclusione, anche gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza	
 Per tutti i suddetti profili professionali è richiesta, altresì, l'iscrizione al relativo albo	
 professionale, ove esistente, fatto salvo quanto previsto dall'art. 51 del DPR	
 27.03.2001 n. 220.	

In applicazione della L. 3/18 e della circolare del Ministero della Salute 29123 del	
 4/6/18 (iscrizione albo professionali degli esercenti le professioni sanitarie di cui alla	
 legge 43/2006), successivamenteintegrata in data 18/10/2018 con nota n 50053 , in	
 considerazione dell'attuale periodo transitorio, i candidati che hanno già fatto	
 domanda d'iscrizione all'Albo/ordine ma non sono ancora in possesso del requisito di	
 iscrizione al momento della presentazione della domanda saranno ammessi con	
 riserva alla selezione. L'avvenuta iscrizione, requisito indispensabile per	
 l'assunzione, dovrà essere comunicata dall'interessato al momento dell'assunzione	
 nel rispetto comunque di quanto stabilito dalle suddette circolari	
I titoli di studio conseguiti all'estero saranno considerati utili purché riconosciuti	
 equipollenti ad uno dei titoli di studio italiani dagli organi competenti ai sensi della	
 normativa vigente in materia. A tal fine, nella domanda di partecipazione al concorso	
dovranno essere indicati, a pena di esclusione, gli estremi del provvedimento di	
riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano in base alla	
normativa vigente.	
 Le equipollenze devono sussistere alla data di scadenza del concorso pubblico.	
 Il difetto anche di uno dei soli requisiti prescritti comporta la non ammissione al	
Concorso. Il possesso dei requisiti di cui sopra deve essere dichiarato nei modi e nei	
 termini stabiliti dalla normativa vigente mediante autocertificazione ai sensi del	
D.P.R. 445/2000, a pena di esclusione dalla procedura. L'iscrizione all'Albo	
 Professionale deve essere attestata da autocertificazione redatta contestualmente	
nell'istanza di partecipazione	
 L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione	
Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo	
 dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.	

I	0
 Il candidato è tenuto a rilasciare autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai	
 sensi del Regolamento UE 2016/679 ai fini della valutazione dei requisiti di	
 partecipazione a pena di esclusione dal concorso.	
 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA, TERMINI CONTENUTI E MODALITA'	
La domanda di partecipazione dovrà essere compilata ed inviata solo in via	
 telematica a pena di esclusione, utilizzando la specifica applicazione informatica	
 disponibile sul sito internet dell'Azienda (www.asppalermo.org - sezione concorsi)	
seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico .	
Alcune informazioni richieste sono obbligatorie; il sistema informatico non consentirà,	
 pertanto, l'invio di domande prive di tali informazioni atteso che la loro mancanza è	
 causa di esclusione ; alla scadenza del termine stabilito, il sistema informatico non	
 permetterà più né modifiche né invio delle domande ma esclusivamente la	
 visualizzazione e la stampa delle domande già inviate telematicamentein caso di	
 errore, occorrerà eliminare l'istanza errata ed inserire una nuova istanza sempre	
 entro i termini previsti dal bando	
 Per ciascun candidato è valutata la domanda più recente inviata entro il termine	
 previsto dall'avviso. Il candidato conserverà copia stampata e sottoscritta della	
 predetta domanda di partecipazione al fine di poterla esibire in caso di richiesta	
dall'Amministrazione.	
Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente che assume valore di	
 dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, il candidato dovrà	
 allegare copia autografata documento di riconoscimento in formato PDF non	
 modificabile, nonché copia,. Nella citata domanda i candidati autocertificano,	
 pertanto, i propri dati personali, il possesso dei requisiti per la partecipazione alla	
 procedura, i titoli posseduti ai fini della formulazione della graduatoria, avendo cura	

	1
di compilare tutti i campi obbligatori previsti dal sistema. Ad ogni domanda sarà	
assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione	
strettamente personale. Sono escluse altre forme di presentazione delle domande	
Il candidato all'atto della presentazione della domanda deve obbligatoriamente	
indicare nella stessa l'indirizzo di posta elettronica certificata, la quale deve essere	
nominativa, personale e di esclusiva titolarità pena esclusione	
Ogni corrispondenza avverrà esclusivamente tramite detto indirizzo di posta	
elettronica certificata personale.	
L'aspirante ha l'obbligo di comunicare le successive eventuali variazioni dell'indirizzo	
di pec certificata indicato in sede di presentazione dell'istanza	
Il Presente avviso sarà pubblicato integralmente sul sito aziendale per un periodo	
pari almeno a trenta giorni e sulla gazzetta Ufficiale Regione Siciliana Serie Concorsi	
nonché per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana Serie Concorsi .	
Il Termine di presentazione delle domande scade alle ore 23.59.59 del trentesimo	
giorno successivo alla pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla GURI	
serie speciale concorsi; qualora il termine di presentazione delle domande sia festivo	
,il termine s'intende prorogato nel successivo giorno non festivo	
L'Asp non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni	
dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo di posta elettronica o per tardiva	
comunicazione del cambiamento del recapito di posta elettronica precedentemente	
comunicato o per qualunque altra ragione non imputabile a responsabilità dell'ASP.	
Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio,	
l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.	
Sono escluse a pena di inammissibilità altre forme di presentazione delle istanze	
Per l'ammissione al concorso gli aspiranti devono dichiarare sotto la propria	

 responsabilità e consapevoli delle sanzioni previste dall'art 76 del DPR n 445/2000	
 e ss.mm. e ii. In caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti i seguenti dati:	
- cognome e nome, la data e il luogo di nascita, la residenza il recapito	
telefonico;	
- la procedura concorsuale a cui si intende partecipare;	
- il possesso della cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi	
vigenti, o cittadinanza di uno stato membro dell'Unione Europea ovvero di non avere	
 la cittadinanza di uno stato membro dell'Unione Europea ma di esserefamiliare di un	
 cittadino di uno stato membro dell'Unione Europea e di essere in possesso di diritto	
 di soggiorno o diritto permanente (allegare fotocopia autenticata della carta di	
soggiorno rilasciata dal Ministero dell'Interno ai sensi del D.Lgs. n. 30 del	
 06/02/2007, ovvero di essere cittadino di paesi Terzi con permesso di soggiorno CE	
per soggiornanti di lungo periodo (allegare fotocopia autenticata di tale documento),	
 ovvero di essere titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (allegare	
 fotocopia autenticata del documento attestante il possesso di tali requisiti);	
 - il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione,	
 o della cancellazione dalle liste medesime;	
 - le eventuali condanne penali riportate ovvero di non avere riportato condanne	
 penali, anche con sentenza non passata in giudicato, sia per i reati previsti nel Capo	
I del titolo II del libro secondo del codice penale sia per ogni altro reato (specificando	
 il fatto e il tipo di reato rendere la dichiarazione che interessa);	
 - gli eventuali procedimenti penali pendenti, specificando in quest'ultimo caso la	
 tipologia dei reati per i quali si procede, ovvero di non avere procedimenti penali	
pendenti (rendendo la dichiarazione che interessa);	
 - l'appartenenza ad una categoria di cui all'art. 1 della Legge n. 68/99 con	

indicazione della categoria di appartenenza nonché della percentuale di riduzione	
 della capacità lavorativa;	
- l'iscrizione negli elenchi del collocamento obbligatorio di cui all'art. 8 della Legge n.	
68/99 (specificare l'Ente, il numero e la data di iscrizione); in applicazione	
della L. 3/18 e della circolare del Ministero della Salute 29123 del 4/6/18 (
iscrizione albo professionali degli esercenti le professioni sanitarie di cui alla	
legge 43/2006), successivamente integrata in data 18/10/2018 con nota n 50053	
, in considerazione dell'attuale periodo transitorio, di avere già fatto domanda	
d'iscrizione all'Albo/ordine ma di non essere ancora in possesso del requisito	
di iscrizione al momento della presentazione della domanda e che l'avvenuta	
iscrizione, requisito indispensabile per l'assunzione, sarà comunicata al	
momento dell'assunzione presso l'ASP di Palermo nel rispetto comunque di	
quanto stabilito dalle suddette circolari	
- i titoli di studio posseduti, nonché i requisiti specifici richiesti per l'ammissione al	
concorso cui si intende partecipare (titolo di studio e iscrizione albo se richiesto)	
- per i candidati di sesso maschile, la posizione nei riguardi degli obblighi militari;	
- il possesso della idoneità fisica al posto da ricoprire;	
- di avere prestato servizio presso le pubbliche Amministrazioni e le cause di	
risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego, ovvero di non avere mai	
prestato servizio presso pubbliche amministrazioni, di non essere stati dispensati o	
dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione per avere	
conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità	
insanabile, ovvero di non essere stato licenziato;	
- gli eventuali titoli comprovanti il diritto di precedenza e/o preferenza; Coloro che	
intendono avvalersi dei suddetti titoli dovranno farne espressa dichiarazione nella	

	0
domanda di partecipazione al concorso, pena esclusione dal relativo beneficio	
 - di essere disposto a prestare la propria attività presso la sede che sarà assegnata	
dall'Azienda, e di accettare le condizioni previste in materia di impiego presso le	
 Aziende Sanitarie dalla vigente normativa, incluse quelle concernenti divieti o	
limitazioni al libero esercizio della professione, nonché di accettare le condizioni	
 previste dal presente bando di concorso comprese la corresponsione a favore	
 dell'Azienda della penale prevista per le ipotesi del presente bando	
 - di essere portatore di invalidità uguale o superiore all'80 % per l'esonero a	
sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista	
- l'autorizzazione all'azienda al trattamento dei propri dati personali, ai sensi e per gli	
effetti del D. Lgs. n. 196/2003 e smi finalizzato agli adempimenti per l'espletamento	
 della presente procedura e l'autorizazione a pubblicare sul sito web aziendale i	
 verbali delle operazioni della cammisione esaminatrice del concorso de quo.	
 - i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana dovranno dichiarare, inoltre,	
 di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza,	
 ovvero i motivi del mancato godimento dei diritti stessi e di avere adeguata	
 conoscenza della lingua italiana;	
- l'indirizzo pecobbligatorio presso il quale deve essere fatta ogni necessaria	
 comunicazione l'indirizzo di posta elettronica certificata deve essere personale,	
 nominativa e di esclusiva titolarità, pena esclusione	
 Il candidato ha l'obbligo di comunicare le successive eventuali variazioni del suddetto	
 indirizzo.	
 Il candidato dovrà specificare nella domanda, ai sensi dell'art. 20 della Legge 5	
 Febbraio 1992 n. 104, l'eventuale ausilio necessario per l'espletamento delle prove	
 in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.	

La mancata produzione di copia del documento di identità determina l'esclusione dal	
concorso, senza alcuna possibilità di regolarizzazione	
Il documento di identità di cui si produce copia deve essere in corso di validità.	
Altresì, la omessa indicazione nella domanda anche di un solo requisito generale o	
specifico, determina l'esclusione dal concorso	
Il sistema consente l'inserimento dei titoli che il candidato ritenga opportuno	
presentare ai fini della valutazione di merito.	
All'interno della domanda di partecipazione inviata telematicamente che assume	
valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del DPR 445/2000 e ss.mm.ii. il	
candidato dovrà dichiarare tutti i titoli che ritenga opportuno presentare ai fini della	
valutazione di merito da parte della commissione compilando gli appositi campi	
previsti dal sistema informatico	
Inoltre ,ai superiori fini i candidati dovranno allegare :	
- curriculum formativo e professionale redatto in carta semplice, datato e firmato dal	
concorrente reso ai sensi del DPR 445/2000 e ss mm e ii . Può essere inserito nel	
curriculum medesimo ogni eventuale ulteriore titolo che il candidato ritenga di	
presentare nonché l'elenco dei corsi di aggiornamento nel quale dovrà essere	
indicato necessariamente per ciascun corso ente, organizzatore, sede di	
svolgimento, data e durata, eventuale esame finale ed eventuale rilascio di crediti	
formativi con specificazione del numero . Si fa presente che in mancanza di una	
delle predette indicazioni non si potrà procedere alla valutazione dei singolo corsi;	
- pubblicazioni edite a stampa in formato pdf non modificabile con dichiarazione	
sostitutiva dell'atto di notorietà a norma dell'art. 19.38 e 47del dpr 445/2000 e ss mm	
e ii riguardante la conformità all'originale Non verranno valutate le pubblicazioni	
dalle quali non risulti l'apporto del candidato.	

Si fa presente che non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche o	
 incomplete; il candidato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi ed i dati	
necessari per una corretta valutazione	
 - ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso di €.10,00-	
 non rimborsabile- sul conto corrente postale n. 19722909, intestato all'Azienda	
 Sanitaria Provinciale di Palermo- Servizio Tesoreria- completa di casuale del	
 versamento;	
- fotocopia fronte/retro del documento di riconoscimento per la validità dell'istanza di	
partecipazione e delle dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà. Il documento di	
riconoscimento di cui si produce copia deve essere in corso di validità.	
In ordine all'art. 15 della Legge n. 183/2011 non potranno essere accettate	
certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione. Pertanto qualora il candidato	
presenti tali certificati gli stessi non saranno presi in considerazione ad eccezione di	
quelli rilasciati prima dell'entrata in vigore della citata legge n. 183/2011.	
I titoli conseguiti all'estero saranno considerati utili purché riconosciuti equipollenti ai	
titoli italiani. A tal fine nella domanda di concorso devono essere indicati gli estremi	
ed allegare copia autenticata) del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza	
al corrispondente titolo italiano in base alla normativa vigente). I documenti ed i titoli	
redatti in lingua straniera, escluse le pubblicazioni, devono essere corredati da una	
 traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero dalle competenti	
autorità diplomatiche o consolari, ovvero da un traduttore ufficiale; in mancanza non	
 si procederà alla relativa valutazione.	
I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria	
 e di rafferma, prestate presso le forze armate e nell'arma dei carabinieri, ai sensi	
 dell'art. 22 della legge 958/86, servizio civile, comprovati con dichiarazioni sostitutive	

I		•
	di atto di certificazione, ai sensi del DPR n. 445/00 con le modalità sopra descritte,	
	sono valutati secondo le prescrizioni contenute nel DPR 220/2201 e nel	
	regolamento aziendale di cui alla Delibera n 726 del 30/07/2012 e SMI (delibera n	
	252 del 7 marzo 2014 e delibera 332 del 15 aprile 2014) In particolare, con	
	riferimento al servizio prestato, la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa	
	con le modalità sopraindicate, deve contenere l'esatta denominazione dell'Ente	
	presso il quale il servizio è stato prestato, la qualifica, il tipo di rapporto di lavoro	
	(tempo indeterminato/determinato, tempo pieno/part-time), le date d'inizio e di	
	conclusione del servizio, nonché le eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni,	
	sospensioni etc.), e quant'altro necessario per valutare il servizio stesso. In	
	mancanza delle suddette indicazioni il servizio non sarà valutato.	
	Nella autocertificazione relativa ai servizi deve essere attestato se ricorrono o meno	
	le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 20 dicembre 1979, n°	
	761, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso	
	positivo l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio.	
	In caso di dichiarazioni mendaci il dichiarante incorre nelle sanzioni penali richiamati	
	dal DPR n. 445/2000, oltre alla decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento	
	emanato in base alle dichiarazioni non veritiere.	
	AMMISSIONE CANDIDATI	
	Alle selezioni saranno ammessi tutti coloro che presenteranno domanda di	
	partecipazione con riserva dell' accertamento sul possesso dei requisiti, da partedel	
	competente ufficio, prima dell'atto di nomina. Qualora dall'esame della domanda	
	e della documentazione prodotta si dovesse accertare la carenza dei requisiti per	
	l'ammissione, l'Amministrazione con apposito provvedimento dispone la decadenza	
	dal diritto alla nomina.	

 EVENTUALE PRESELEZIONE	
 Ai sensi dell'art 3 comma 4 del Dpr 220/2201 , al fine di garantire il sollecito	
 svolgimento del concorso, in caso di ricezione di un numero di domande superiore a	
 1000(mille),l'azienda si riserva la facoltà di effettuare una preselezione predisposta	
 dalla stessa azienda o con l'ausilio di aziende specializzate in selezione del	
 personale Ai sensi dell'art 25 comma 9 del DL 24/06/2014 n 90 ,convertito nella	
 legge 11/08/2017 n 114 la persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80 %	
 non è tenuta a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista e pertanto è	
 ammessa direttamente alle prove concorsuali fermo restando il possesso degli altri	
 requisiti previsti dal bando	
 La data ,l'ora il luogo e le modalità di svolgimento dell'eventuale preselezione	
 saranno resi noti sul sito aziendale www.asppalermo.org sezione Concorsi non	
meno di 15 gg prima della sua effettuazione .	
 I candidati sono tenuti a presentarsi per sostenere la prova preselettiva muniti di un	
 documento di riconoscimento in corso di validità	
 I candidati che non si presenteranno alla prova preselettiva saranno considerati	
 rinunciatari al concorso quali che siano le cause dell'assenza anche indipendenti	
 dalla loro volontà	
 La prova preselettiva consisterà in una serie di quiz a risposta multipla sulle materie	
previste per le prove d'esame . Durante la prova preselettiva a pena di esclusione i	
 candidati non potranno consultare alcun testo ne portare telefono cellulari palmari o	
 simili. Saranno ammessi alla successiva prova scritta i candidati che, ffettuata la	
 preselezione risulteranno collocati in graduatoria entro i primi 1000 posti. Saranno	
 ammessi altresì tutti i candidati aventi il medesimo punteggio del candidato	
 collocatosi al millesimo posto .	

Nella massalariana manari anglisana la mafanana anglista dalla manarita dalla	
Nella preselezione non si applicano le preferenze previste dalla normativa vigente .	
 L'esito dell'eventuale prova preselettiva sarà pubblicato esclusivamente sul sito web	
aziendale. Tale ammissione /esclusione della prova d'esame ha valore di notifica a	
 tutti gli effetti nei confronti di tutti i candidati presenti alla prova medesima .	
 Il Superamento della prova preselettiva costituirà requisito essenziale di ammissione	
 al concorso unitamente ai requisiti specifici di ammissione .	
 La votazione conseguita nella predetta prova non concorrerà alla formazione del	
punteggio finale di merito.	
 I candidati che avranno presentato domanda saranno automaticamente ammessi	
 allo svolgimento dell'eventuale preselezione, con riserva di verificare	
 da parte dell'amministrazione il possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal	
 bando	
NOMINA COMMISSIONI ESAMINATRICI	
Le commissioni esaminatrici, per ogni singolo concorso, saranno nominate dal	
 Direttore Generale con le modalità e la composizione prevista dal D.P.R. n. 220 del	
27 marzo 2001.	
Al fine di consentire l'espletamento delle prove per l'accertamento della conoscenza	
dell'uso di apparecchiature e delle applicazioni informatiche, nonché della lingua	
dell'uso di apparecchiature e delle applicazioni informatiche, nonché della lingua straniera Inglese , la cui conoscenza è obbligatoria, la Commissione esaminatrice,	
straniera Inglese , la cui conoscenza è obbligatoria, la Commissione esaminatrice,	
straniera Inglese , la cui conoscenza è obbligatoria, la Commissione esaminatrice,	
straniera Inglese , la cui conoscenza è obbligatoria, la Commissione esaminatrice, ove necessario, potrà essere integrata da membri aggiunti.	
straniera Inglese , la cui conoscenza è obbligatoria, la Commissione esaminatrice, ove necessario, potrà essere integrata da membri aggiunti. La determinazione dei criteri di massima per la valutazione dei titoli sarà effettuata	
straniera Inglese , la cui conoscenza è obbligatoria, la Commissione esaminatrice, ove necessario, potrà essere integrata da membri aggiunti. La determinazione dei criteri di massima per la valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice prima dell'espletamento della prova scritta . Inoltre	
straniera Inglese , la cui conoscenza è obbligatoria, la Commissione esaminatrice, ove necessario, potrà essere integrata da membri aggiunti. La determinazione dei criteri di massima per la valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice prima dell'espletamento della prova scritta . Inoltre la Commissione, alla prima riunione, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione,	
straniera Inglese , la cui conoscenza è obbligatoria, la Commissione esaminatrice, ove necessario, potrà essere integrata da membri aggiunti. La determinazione dei criteri di massima per la valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice prima dell'espletamento della prova scritta . Inoltre la Commissione, alla prima riunione, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione, da formulare nei verbali, delle prove concorsuali ai fini della motivazione dei punteggi	

 VALUTAZIONE TITOLI E PROVE DI ESAME
 La selezione avverrà per titoli e prove di esame.
 I titoli e le prove di esame saranno valutati dalle rispettive Commissioni
 Esaminatrici, ai sensi del DPR n. 220/2001 e del Regolamento aziendale approvato
con deliberazione n. 726 del 30.07.2012 e s.m.i.
 La valutazione dei titoli precede la correzione degli elaborati relativi alla prova scritta,
limitatamente ai soli candidati presenti alla prova stessa.
 Per i tutti i profili professionali messi a concorso i punteggi per i titoli e le prove di
 esame sono complessivamente 100, così ripartiti:
- 30 punti per i titoli e 70 per le prove di esame.
 I punteggi (30 punti) per i titoli sono così ripartiti:
 - Titoli di carriera punti 10
 - Titoli accademici e di studio punti 10
 - Pubblicazioni e titoli scientifici punti 5
 - Curriculum formativo e professionale punti 5
 I punteggi (70 punti) per le prove di esame sono così ripartiti:
 - Prova Scritta punti 30
 - Prova Pratica punti 20
- Prova Orale punti 20
 6) PROVE DI ESAME E MODALITA' DI SVOLGIMENTO
 Per il profilo professionale di Collaboratore amministrativo Professionale senior (
Ctg. Ds):
 Le prove di esame sono le seguenti:
 PROVA SCRITTA:
 consisterà nello svolgimento di un tema o nella soluzione di quesiti a risposta

	1
sintetica su argomenti di Legislazione Sanitaria Regionale e Nazionale, sul Diritto	
 amministrativo e del lavoro e sul diritto penale e sui delitti dei pubblici ufficiali contro	
la P.A , nonché sul Diritto Costituzionale, con particolare riferimento ai Diritti e	
Doveri del cittadino e sulla disciplina del Pubblico impiego , e sul elementi di	
contabilità economica-patrimoniale; Contabilità e budget delle ASL ;	
Il controllo di gestione nelle ASL, Elementi di diritto della salute e della sicurezza sul	
lavoro (d.lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.) • Normativa generale concernente il settore	
sanitario emanata dalla Regione Sicilia in particolare sull'organizzazione del	
servizio sanitario regionale	
PROVA PRATICA:	
Consistente nella predisposizione di atti connessi alla qualificazioneprofessionale	
richiesta.	
PROVA ORALE:	
Vertente sulle materie oggetto del concorso, attinenti al profilo richiesto	
nonché su elementi di informatica e sulla normativa in materia di prevenzione	
della corruzione e della trasparenza	
La prova scritta e la prova pratica possono consistere anche nella soluzione di	
quesiti a risposta sintetica.	
Per il Profilo Professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Assistente	
Sanitario Ctg D	
Le prove d'esame ai sensi dell'art. 43 del Dpr 220/2201 consistono in:	
PROVA SCRITTA : elaborato o soluzioni di quesiti a risposta sintetica in materie	
inerente al Profilo Professionale di Collaboratore Professionale Sanitario	
 Assistente Sanitario Ctg D	
PROVA PRATICA : esecuzione di tecniche specifiche o nella predisposizione di	

I.	-
 atti connessi alla qualificazione professionale richiesta	
 PROVA ORALE : colloquio sulle materie della prova scritta e della prova pratica	
 La prova scritta e la prova pratica possono consistere anche nella soluzione di	
quesiti a risposta sintetica.	
questi a risposta sintetica.	
Per il Profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario (Ctg. D):	
Tecnico Sanitario di laboratorio biomedico	
 Technologianica di laboratorio biolifedico	
Le prove di esame sono le seguenti	
a) PROVA SCRITTA:vertente su argomenti scelti dalla Commissione attinenti	
 a) PROVA SCRITTA. Vertente su argomenti scetti dalla commissione attinenti	
alla specifica professione	
di Tagniga Capitaria di Laborataria Riamadiga a nella appoifica:	
di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico e nello specifico:	
Conoscenza dei principi di Anatomia, Istologia e Citologia Patologica Conoscenza e	
applicazione pratica delle tecniche di laboratorio inerenti l'Anatomia	
PatologicaConoscenza e applicazione pratica delle tecniche utilizzate nel settore	
 autoptico (riscontro diagnostico)Conoscenza e applicazione pratica delle tecniche di	
Dialogia Malacelara non la diagnostica in como qualceira Concessora	
Biologia Molecolare per la diagnostica in campo oncologico Conoscenza e	
 applicazione pratica delle tecniche e metodologie di esame dei vari organi e apparati	
b) PROVA PRATICA:consistente nella esecuzione di tecniche specifiche o nella	
b) TNOVA FNATIOA.consistente nella esecuzione di technone specifiche o nella	
 predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta;	
c) PROVA ORALE:vertente sulle materie oggetto della prova scritta e comprendente,	
 3) 1 110 771 OTA LEL TOTIONIO GUINO MAIONIO OGGOLIO GONIA PIOVA SONILA O COMPLEMANTE.	
oltre che elementi di informatica, la conoscenza almeno a livello iniziale della lingua	
inglese,.	
mg.esc.,.	
 La prova scritta e la prova pratica possono consistere anche nella soluzione di	
quesiti a risposta sintetica.	
Por il Profile Professionale di Collaboratore professionale conitaria Tannica	
Per il Profilo Professionale di Collaboratore professionale sanitario Tecnico	
 Sanitario di Radiologia Medica ctg D	

Le prove d'esame, ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. n. 220/2001, sono le seguenti:	
 PROVA SCRITTA : Elaborato o tema riguardante argomenti attinenti il profilo	
 professionale di interesse ed in particolare: Radiologia Tradizionale, TAC, Risonanza	
 Magnetica, Radiologia interventistica e angiografica, Radioterapia, Medicina	
Nucleare, Controlli di qualità e Legislazione ed OrganizzazioneSanitaria.	
La prova potrà consistere anche nella soluzione di quesiti a risposta sintetica;	
PROVA PRATICA : Verterà su tecniche specifiche o nella predisposizione di atti	
 connessi alla qualificazione professionale richiesta ed in particolare ai seguenti	
 argomenti: Radiologia Tradizionale, TAC, Risonanza Magnetica, Radiologia	
 interventistica e angiografica, Radioterapia, Medicina Nucleare, Controlli di qualità;	
 PROVA ORALE : Verterà su uno o più argomenti indicati nella prova scritta.	
La prova scritta e la prova pratica possono consistere anche nella soluzione di	
quesiti a risposta sintetica.	
 Per il Profilo Professionale di Collaboratore professionale sanitario tecnico	
 della prevenzione nell'ambiente di vita e nei luoghi di lavoro Ctg D	
 Le prove d'esame saranno le seguenti:	
 PROVA SCRITTA:argomenti relativi alla sicurezza degli ambienti di vita, di lavoro e	
 delle macchine; igiene, sanità pubblica ed igiene del lavoro;igiene e tutela degli	
 alimenti di origine vegetale ed animale, nonché sulla legislazione sanitaria in	
 generale, con particolare riferimento alla sanità pubblica.	
 PROVA PRATICA:consistente nell'esecuzione di tecniche specifiche o nella	
 predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta o	
 simulazione di un intervento di competenza del profilo professionale oggetto del	
concorso.	
PROVA ORALE:verterà sull'approfondimento delle materie di cui alla prova scritta.	

Durante la prova orale sarà accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e	
Durante la prova crale sara accertata la conoscenza dell'uso delle appareconiature e	
 delle applicazioni informatiche più diffuse nonché, la verifica della conoscenza della	
lingua inglese;	
La prova scritta e la prova pratica possono consistere anche nella soluzione di	
quesiti a risposta sintetica.	
Per il Profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario	
Fisioterapista Ctg D	
Le prove d'esame saranno le seguenti	
Le prove d'esame saranno le seguenti	
a) Prova scritta:Vertente su materie attinenti alla specifica professione	
diFisioterapista, nonché sulla legislazione e deontologia professionale.	
b) Prova pratica: Esecuzione di tecniche specifiche o predisposizione di atti	
connessi alla qualificazione professionale richiesta.	
comiessi ana quanicazione professionale nomesta.	
c) Prova orale: Vertente sulle materie oggetto della prova scritta, nonché	
 La prova scritta e la prova pratica possono consistere anche nella soluzione di	
quesiti a risposta sintetica.	
Per il Profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario	
Logopedista ctg D	
Ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. 220/2001, le prove d'esame, cui la Commissione	
sottoporrà gli aspiranti, sono le seguenti:	
Prova scritta: svolgimento di un tema o soluzione di quesiti a risposta sintetica o	
multipla su argomenti inerenti:	
 · Valutazione/trattamento della ipoacusia infantile, sin dai primi mesi di vita;	
 · Valutazione/trattamento e presa in carico precoci del bambino ipoacustico che	
 utilizza protesi acustiche;	
· Valutazione/trattamento bambino candidato/sottoposto ad impianto coclearie,	

anche in epoche precoci;	
 · Valutazione/trattamento bambino candidato/sottoposto ad impianto coclearie,	
anche in casi particolari come quelli dei bambini con disabilità associate alla sordità e	
dei bambini provenienti da contesti bilingue;	
· Valutazione del paziente adulto affetto da ipoacusia;	
· Valutazione/trattamento del paziente adulto sottoposto ad impianto coclearie anche	
in casi particolari come quelli degli adulti con sordità insorta in epoca prelinguale;	
· Valutazione/trattamento logopedico dei problemi della deglutizione nel paziente	
pediatrico;	
· Valutazione/trattamento logopedico dei problemi della deglutizione nel paziente	
adulto;	
addito,	
Prova pratica: esecuzione di tecniche specifiche o predisposizione di atti connessi	
alla qualificazione professionale richiesta, sugli argomenti di cui sopra;	
Prova orale: vertente sugli argomenti delle prove scritta e pratica.	
_ Frova orale. Vertente sugii argomenti delle prove scritta e pratica.	
La prova scritta e la prova pratica possono consistere anche nella soluzione di	
quesiti a risposta sintetica.	
Bootil Bootile and forcing the di Collection of an Bootie de Continue Tomoriet	
Per il Profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Terapista	
Occupazionale ctg D	
Gli esami consisteranno, ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. 220/2001, nelle seguenti	
_	
prove:	
prova scritta, consistente nello svolgimento di un tema su argomenti attinenti il profilo	
professionale a concorso o soluzione di quesiti a risposta sintetica; le aree tematiche	
di riferimento saranno le seguenti:	
• presupposti teorici dell'intervento riabilitativo nelle diverse tipologie di disabilità	
(ortopediche, neurologiche, cardio-respiratorie, psichiatriche dell'adulto e dell'età	

	1
 evolutiva);	
 principi di etica e deontologia professionale;	
 modelli teorici di riferimento della terapia occupazionale;	
legislazione delle professioni sanitarie della riabilitazione;	
 modelli di analisi nella valutazione ausili;	
 percorsi valutativi e prescrittivi degli ausili;	
 principi teorici dei processi di recupero funzionale;	
prova pratica, consistente nell'esecuzione di tecniche specifiche o nella	
predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta; in	
particolare la prova potrà avere ad oggetto:	
strumenti di misurazione dell'outcome degli ausili;	
principali categorie e tipologie di ausili;	
 ortesi statiche e dinamiche;	
modalità di approccio in Terapia Occupazionale;	
 tecniche di trattamento utilizzate in Terapia Occupazionale;	
 strumenti utilizzati nelle attività riabilitative di recupero funzionale	
 prova orale, vertente su argomenti attinenti il profilo professionale a concorso ed in	
 particolare anche su :	
concetti fondamentali dell'evidence based rehabilitation e	
dell'evidence based practice;	
 nomenclatore tariffario nazionale degli ausili;	
elementi generali di management sanitario (governo clinico, qualità, organizzazione	
 servizi diriabilitazione, ecc.);	
classificazione internazionale della disabilità (ICDH e ICF);	
 principali strumenti di valutazione utilizzati in Terapia Occupazionale	

La prova scritta e la prova pratica possono consistere anche nella soluzione di	
quesiti a risposta sintetica.	
Per II Profilo Professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico	
della Neuro Psicomotricità dell'età evolutiva	
Prova scritta: svolgimento di un tema o soluzione di quesiti a risposta sintetica o	
multipla. La prova sarà mirata a valutare le conoscenze in materia di prevenzione,	
terapia e riabilitazione nelle aree della neuro-psicomotricità, della neuropsicologia e	
della psicopatologia dello sviluppo, con particolare riferimento alle strategie di	
valutazione e intervento terapeutico e riabilitativo precoce nei disturbi percettivo-	
motori, neurocognitivi e nei disturbi di simbolizzazione e di interazione del bambino fi	
n dalla nascita e alle modalità di integrare le specifiche competenze nel profilo	
all'interno di una equipe multi professionale;	
- Prova pratica: esecuzione di tecniche specifiche o predisposizione di atti connessi	
alla qualificazione professionale richiesta o soluzione di quesiti a risposta sintetica o	
multipla. La prova sarà mirata a valutare la competenza di tecniche e modalità di	
intervento specifiche, la competenza nella elaborazione di programmi di	
prevenzione, terapia e riabilitazione volti al superamento del bisogno di salute del	
bambino con disabilità dello sviluppo, con particolare riferimento alle strategie di	
intervento terapeutico e riabilitativo nei disturbi percettivo-motori, neuro cognitivi e	
nei disturbi di simbolizzazione e la competenza in relazione a protesi e ausili, per	
fascia d'età e stadio di sviluppo;	
Prova orale: vertente sugli argomenti delle prove scritta e pratica.	
La prova scritta e la prova pratica possono consistere anche nella soluzione di	
quesiti a risposta sintetica	
Per il profilo professionale di Assistente Tecnico Geometra Categoria C	
, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	

Le prove di esame sono le seguenti:	
 PROVA SCRITTA: consisterà nello svolgimento di un tema o nella soluzione di	
quesiti a risposta sintetica su argomenti di	
 - Rilevamenti planimetrici, altimetrici e tracciamenti di campagna	
- Principali strumenti topografici e loro correzioni	
 - Documenti amministrativi e contabili nell'esecuzione di un opera pubblica	
 - Legislazione in materia di sicurezza degli immobili e degli impianti	
- Legislazione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro	
- Procedure catastali e cartografiche	
 - Metodi di misurazione di lavori	
Prova Pratica Esecuzione di tecniche specifiche o predisposizione di atti connessi	
 alla specifica qualificazione professionale richiesta.	
 Prova Orale Vertente sulle materie previste per la prova scritta di ciascun profilo	
professionale.	
. La prova scritta e la prova pratica possono consistere anche nella soluzione di	
quesiti a risposta sintetica.	
 Per tutti i suddetti profili professionali la prova orale comprende anche	
 domande sul codice di comportamento dei pubblici dipendenti di cui al DPR n.	
 62 del 16.04.2013, nonché l'accertamento della conoscenza della lingua Inglese	
 nonché dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più	
 diffuse in ambiente MS- Windows, (Word, Excel).	
 Per quanto concerne lo svolgimento delle prove e le relative votazioni si	
 applicano in ogni caso le disposizioni previste dal D.P.R. 220/01	
 La data e la sede di espletamento della prova scritta verranno comunicate ai	
 candidati almeno 15 giorni prima dell'inizio della prova medesima all'indirizzo	

 pec comunicato in sede di istanza In relazione al numero delle istanze di	
 partecipazione, la data della prova scritta potrà essere notificata ai candidati	
 mediante avviso che sarà pubblicato il 1° o il 3° venerdì di ogni mese sul sito	
internet dell'ASP di Palermo (www.asppalermo.org Sezione Concorsi) oppure	
 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica 4 serie speciale concorsi ed	
 esami non meno di 15 gg prima l'inizio della prova medesima ai sensi dell'art 7 del	
DPR 220/2001;	
 Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova pratica e orale sarà data	
comunicazione con l'indicazione del voto riportato nella prova scritta	
 Per tutti i profili l'avviso, a seguito di ammissione, per la presentazione alla prova	
 pratica ed orale sarà data ai singoli candidati almeno 20 giorni prima di quello in cui	
 essi debbono sostenerla. e sarà comunicato esclusivamente all'indirizzo pec	
indicato nella domanda di ammissione,	
 I candidati che non si presenteranno per sostenere le prove di concorso alla data,	
 nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati rinunciatari dal concorso quale che	
 sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla loro volontà.	
 Il superamento della prevista prova scritta è subordinato al raggiungimento di una	
 valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30. Il	
 superamento della prova pratica e della prova orale è subordinato al raggiungimento	
 di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20	
L'ammissione alla prova orale è subordinata al conseguimento nella prova pratica	
 del punteggio minimo previsto . Per ogni altro aspetto si rinvia al Dpr 220/2001	
 GRADUATORIA	
 La graduatoria di merito è formulata dalla commissione esaminatrice, secondo	
l'ordine dei nuntaggi riportati nelle prove di coome dei condidati dei titali valutati e	
l'ordine dei punteggi riportati nelle prove di esame dai candidati, dei titoli valutati e	

 tenuto conto a parità di punti delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n°	
487/94 e s.m.i. E' escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito la	
 TOTAL S.III.I. E Cocido dalla graduatoria il carididato che non abbia conseguito la	
 valutazione di sufficienza in ciascuna delle prove di esame.	
 Detta graduatoria, previo riconoscimento della sua regolarità, sarà approvata con	
 propria deliberazione dal Direttore Generale.	
 Ai sensi dell'art. 1 comma 361 e comma 365 della legge 30 dicembre 2018 n 145 le	
 graduatorie del presente concorso, ad esclusione di quelle per l'assunzione di	
parennala, tacquea professionala a informiaristica cono utilizzata acclusivamente par	
personale tecnico-professionale e infermieristico sono utilizzate esclusivamente per	
 la copertura dei posti messi a concorso.	
 Le graduatorie del presente concorso potranno essere utilizzate anche da altre	
 Pubbliche Amministrazioni nel rispetto della normativa vigente	
La graduatoria dei vincitori del concorso è pubblicata sulla GURS.	
 La graduatoria sarà, altresì, pubblicata sul sito internet delle Azienda Sanitaria	
 Provinciale di Palermo .	
 NOMINA DEL VINCITORE, ADEMPIMENTI ED ASSUNZIONE IN SERVIZIO	
 La nomina del vincitore avverrà con provvedimento motivato del Direttore Generale	
sulla base della graduatoria formulata dalla Commissione Esaminatrice, previo	
accertamento del possesso dei requisiti per partecipare al concorso.	
 Il candidato dovrà dichiarare all'atto dell'assunzione lo stato di disoccupazione.	
L'azienda , prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale ai	
 fini dell'assunzione invita il destinatario anche in via telematica a presentare la	
 documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro	
 indicata nel bando nonché il certificato medico attestante l'idoneità fisica alla	
 mansione specifica da effettuarsi presso il Medico Competente dell'Azienda, con	
l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, assegnandogli un termine	
 acception acception and territories	

	0
non inferiore a 30 giorni . Su richiesta dell'interessato i, termine assegnato	
 dall'azienda può essere prorogato per ulteriori 15 gg per comprovato impedimento.	
Nello stesso termine il destinatario sotto la sua responsabilità deve dichiarare di non	
 avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi un nessuna delle	
situazioni di incompatibilità richiamate dall'art 53 del dec.lgvo 165/2001. Scaduto	
 inutilmente il termine assegnato al vincitore per la presentazione della	
documentazione di rito l'azienda comunicherà di non dar luogo alla stipula del	
contratto di lavoro salvi i casi di legittimi impedimenti, giustificati prima della	
scadenza di tale termine e ritenuti tali ad insindacabile giudizio dell'Azienda. Il	
 candidato che dà la propria disponibilità e che non sottoscrive il contratto individuale	
 di lavoro nella data stabilita dall'ASP a seguito di apposita convocazione dovrà	
corrispondere alla Amministrazione a titolo di penale un'indennità pari a 15 giorni di	
 retribuzione; Analogamente dovrà corrispondere detta penale il candidato che non	
 assuma servizio nella data stabilita nel contratto individuale di lavoro o dovesse	
 rinunciare prima di prendere servizio, fermo restando le altre clausole previste dal	
 contratto individuale di lavoro;	
 Si rinvia per ogni altro aspetto ai vigenti CCNNLL Comparto Sanità	
 E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso,	
 l'annullamento della procedura concorsuale che ne costituisce il presupposto,	
 nonché l'aver ottenuto l'assunzione mediante presentazione di documenti falsi o	
 viziati da invalidità non sanabile.	
 La conferma dell'assunzione, a tutti gli effetti, sarà acquisita dopo il superamento	
 con esito favorevole del periodo di prova stabilito dal CCNL.	
 Il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato, pieno ed in prova.	
 Al fine di assicurare la stabilità delle unità operative di assegnazione, il vincitore non	

potrà chiedere trasferimento presso altre aziende prima di due anni di servizio	
 effettivo. Parimenti, durante lo stesso periodo, non potrà chiedere di essere trasferito	
 in altre strutture aziendali, fatti salvi eventuali trasferimenti d'ufficio per esigenze	
 organizzative.	
NORME FINALI	
Book the country and continued the deligrance to book a district all a discontinued the	
 Per tutto quanto non contemplato dal presente bando, si rinvia alle disposizioni di	
 legge vigenti in materia. Si applicano, per quanto compatibili le disposizioni previste	
dal regelemente eziondele in meterio di valutazioni dei titali di qui elle delibera n 726	
dal regolamento aziendale in materia di valutazioni dei titoli di cui alla delibera n 726	
 del 30 luglio 2012 e successive modifiche ed integrazioni con l'avvertenza che i	
servizi, in corso, saranno valutati fino al termine di presentazione delle domande di	
 Servizi, in corso, saranno valutati into ai termine di presentazione delle domande di	
partecipazione al concorso ciò in base a quanto disposto dal TAR di Palermo con	
sentenza n 311/2018	
Con la partecipazione al presente concorso è implicita da parte dei concorrenti	
l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente	
 bando, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed	
 economico del personale delle aziende sanitarie.	
 L'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo si riserva la facoltà di modificare,	
 prorogare, sospendere, revocare il presente bando, differire l'immissione in servizio	
dei vincitori, in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di	
dei vineitori, in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di	
pubblico interesse o per esigenze di carattere organizzativo, senza che i candidati	
possano sollevare eccezione o vantare diritti di sorta. La sede di assegnazione sarà	
 individuata al momento dell'immissione in servizio.	
 L'assegnazione della sede a conclusione della procedura concorsuale potrà essere	
 provvisoria ove non fossero state concluse le procedure di mobilità interna del	
 personale del comparto già in servizio in azienda.	

	ı
E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso,	
 l'annullamento della procedura concorsuale che ne costituisce il presupposto,	
nonché l'aver ottenuto l'assunzione mediante presentazione di documenti falsi o	
viziati da invalidità non sanabile.	
La conferma dell'assunzione, a tutti gli effetti, sarà acquisita dopo il superamento	
con esito favorevole del periodo di prova stabilito dal CCNL.	
Il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato, pieno ed in prova.	
Inoltre le assunzioni di che trattasi dovranno essere in ogni caso determinate nel	
rispetto delle previsioni del relativo piano del fabbisogno del personale adottato	
dall'Azienda nel rispetto del tetto di spesa di cui al D.A. n. 1380/2015,	
e comunque entro il limite massimo delle teste previste ,per ciascun profilo, per	
ciascuna annualità del piano del fabbisogno del personale applicabile per le relative	
assunzioni e subordinatamente alla sostenibilità economico finanziaria dei relativi	
costi , condizioni queste la cui assenza potrà comportare la revoca, anche parziale	
del presente concorso, con riduzione dei posti potendosi procedere ad assunzioni	
per un numero inferiore rispetto a quello dei posti messi a concorso	
Attesa la connessione tra l'indizione del presente avviso pubblico per i profili di	
Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della prevenzione negli ambienti di	
vita e di lavoro , Collaboratore professionale sanitario Logopedista, Collaboratore	
professionale sanitario Terapista Occupazionale, Collaboratore Professionale	
Sanitario Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, Collaboratore Professionale	
Sanitario Assistente Sanitario e Assistente tecnico Geometra e la revoca disposta	
con delibera n 60 del 25 gennaio 2019 dei rispettivi concorsi pubblici per le	
medesime discipline indetti con deliberazione n 439 del 09 maggio 2012 e con	
delibera n 671 del 13 luglio 2012 l'azienda si riserva di adottare ogni	

	0
provvedimento in caso di eventuale ricorso avverso il suddetto provvedimento di	
 revoca senza che i candidati possano avanzare alcuna pretesa al riguardo	
L'eventuale revoca del concorso verrà pubblicata sulla GURS Concorsi e sulla GURI	
 4 Serie Concorsi e costituisce notifica ad ogni effetto agli interessati	
I documenti allegati alla domanda di partecipazione saranno restituiti, a richiesta, a	
 cura e a spese del candidato, decorsi i termini per la presentazione del	
ricorsogiurisdizionale. Il candidato potrà ritirare i documenti prima del predetto	
 termine ma dopo l'intervenuta esecutività della deliberazione di esito del concorso,	
dietro presentazione di apposita richiesta, nella quale dovrà essere esplicitamente	
 dichiarata la rinuncia a presentare ricorso avverso la procedura d'interesse.	
L'esercizio del diritto di accesso da parte degli aventi titolo ai diversi atti della	
 procedura concorsuale è differito al termine della procedura concorsuale. L'Azienda	
 garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai	
 sensi del D.Lgs. n° 165/01.	
 Ai sensi e per effetto del D.Lgs. n. 196/ 2003 e smi l'Azienda è autorizzata al	
trattamento dei dati personali dei concorrenti, finalizzato agli adempimenti per	
 l'espletamento della presente procedura. Per quanto non espressamente previsto nel	
 presente avviso, si rinvia alle disposizioni vigenti in materia.	
 Per eventuali informazioni, gli aspiranti potranno rivolgersi al Dipartimento Risorse	
Umane, Sviluppo Organizzativo e Affari Generali- UOS " Acquisizione risorse	
umane" dell'ASP Palermo, sito in Palermo, Via Pindemonte n° 88 – Padiglione 23 –	
Tel. 091 7033944 - nei giorni di ricevimento martedì e giovedì dalle 9,00 alle 13,00 e	
dalle 15,30 alle 17,00.	
 Ai sensi della legge 7 agosto 1990 n. 241 il responsabile del procedimento	
concorsuale, di cui al presente avviso, è il funzionario preposto alla citata unità	

apprentive II prepente quijes puè espere consultate qui cite internet	
operativa. Il presente avviso può essere consultato sul sito internet	
www.asppalermo.org, (alla sezione Concorsi) da cui si potrà estrarre anche copia e	
verrà pubblicato per esteso sulla GURS e per estratto sulla GURI.	
Il direttore generale: Faraoni	

Allegato

11 tito li valutabili per l'area del Comparto sono:

TITOLI DI CARRIERA MAX 30 PUNTI	Punti
Per dascun mese di servizio nella categoria e profilo professionale a concorso prestato a tempo pieno presso	<u> </u>
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,0833
altri Enti della P.A.	0,0416
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,0208
Per dascun mese di servizio nel corrispondente profilo professionale a concorso nella categoria immediatamen superiore, prestato a tempo pieno presso	nte
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,1666
altri Enti della P.A.	0,0833
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	
Per ciascun mese di servizio nel corrispondente profilo professionale a concorso nella categoria immediatame inferiore, prestato a tempo pieno presso	nte
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,0416
altri Enti della P.A.	-,
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,0104
TITOLI ACCADEMICI DI STUDIO MAX 5 PUNTI	
Diploma di laurea vecchio ordinamento o equiparato, se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale del concorso.	2,00
Diploma di laurea specilaistica conseguito dopo una laurea Triennale se non costituisce requisito di accesso al profilo proffessionale oggetto del concorso.	
Diploma Universitario/laurea Triennale, se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale oggetto del concorso che non sia riassorbito nel titolo di studio superiore.	1,00
Diploma di istruzione secondaria di 2° grado, se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale oggetto del concorso, che non sia riassorbito nel titolo di studio superiore.	0,50
Per ciascun Titolo conseguito di Dottorato di Ricerca	2,00
Per ciascun Master universitario di II livello	2,00
Per ciascun Master di I livello	1,00

TITOLI PROFESSIONALI MAX 5 PUNTI	Punti
Per ciascun credito formativo ECM ottenuto per la partecipazione a corsi di formazionee/o aggiornamento professionale	0,005
Per ciascun anno di insegnamento conferito da Università per propri corsi	0,20
Per ciascun mese di attività per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio o con contr 15 opties Dlgs 5O2/92 o in regime di libera professione (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Na per il cui accesso era previsto il diploma di laurea, prestato presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale	zionale)
altri Enti della P.A.	0,0208
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,0104
Per ciascun mese di attività per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio o con contr 15 opties Dlgs 5O2/92 o in regime di libera professione (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Na per il cui accesso era previsto il diploma di maturità, prestato presso	atto ex art zionale)
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,0208
The delivery of the control of the c	
altri Enti della P.A.	

N. 41

L.c. 06/C0034 (a pagamento)

Copia tratta dal sito Ufficiale della G.U.R.S Copia non valida per la commercializzazione

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI PALERMO	,
Mobilità volontaria e contestuale indizione di concorso	
per la copertura di posti di vari profili del comparto	
In esecuzione della delibera n. 82 del 23.05.2019, ai sensi dell'art. 30, comma 2	
 bis, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., vista la circolare n 12/2010 del Dipartimento della	
funzione pubblica in materia di informatizzazione delle procedure concorsuali è	
indetto avviso pubblico, per titoli, di mobilità esterna in ambito regionale ed in	
 subordine interregionale riservato al personale a tempo indeterminato in servizio	
presso aziende o enti pubblici del SSN della Regione Sicilia o di altre Regioni o	
 presso una delle pubbliche amministrazioni di cui all'art 1 comma 2 DEc.lgvo	
 165/2001 , per la copertura a tempo pieno dei seguenti posti :	
 n 8 posti di Collaboratore professionale sanitario (Ctg. D): Tecnico Sanitario	
 di laboratorio biomedico;	
n 11 posti Collaboratore professionale sanitario Tecnico di Radiologia Medica	
(Ctg D);	
n 10 posti di Collaboratore professionale sanitario tecnico della prevenzione	
 nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (Ctg D);	
n 6 posti di Collaboratore professionale sanitario Assistente Sanitario	
(Ctg D);	
 n 7 posti di Collaboratore professionale sanitario Tecnico della Riabilitazione	
 Psichiatrica (Ctg D);	
 n 6 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Educatore Professionale 	
 (Ctg. D);	
n 13 posti Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista (Ctg D);	
n 9 posti di Collaboratore professionale Sanitario Ostetrico (Ctg D);	
5 post at composition protocolonials carmains continue (org b),	

n 1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario Dietista (Ctg D);
 n 2 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista (Ctg D);
n 24 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale con competenze
 relative alla gestione del personale, appalti pubblici, legislazione sanitaria
e settore economico finanziario (Ctg D);
n 4 posti di Collaboratore Tecnico professionale Ingegnere Informatico (Ctg
D) da destinare al Dipartimento Risorse economiche finanziarie patrimoniale
 provveditorato e tecnico per la progettazione e gestione di reti, di calcolatori,
 con particolare riguardo agli aspetti prestazionali e di sicurezza, per la
 progettazione applicativa in ambito sanitario,e agli aspetti di conformità alla
 normativa vigente e agli aspetti di sicurezza e per i progetti complessi in
 ambito sanitario e progettazione gestione di grandi banche dati e di Data
 Science applicati all'ambito sanitario;
n 1 posto di Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Gestionale (Ctg
D) per l'attività relativa al controllo di gestione, logistica, gestione delle
catene di distribuzione,economia e organizzazione aziendale con particolare
 riguardo alla funzioni e all'organizzazione dell'Asp di Palermo
 n 1 posto di Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Meccanico(CtgD)
 da destinare al Dipartimento Risorse economiche finanziarie patrimoniale
provveditorato e tecnico per attività di Progettazione, Direzione Lavori , di
 interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria di strutture aziendali
 comprese le strutture ospedaliere e responsabile unico del procedimento
 N 1 posto di Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Elettrico (Ctg D)
da destinare al DipartimentoRisorse economiche finanziarie patrimoniale
as assumers at Diparamental transfer of continuity interior parimonals
provveditorato e tecnico per attività di Progettazione, Direzione Lavori di

	0
impianti elettrici, di messa a terra, di protezione scariche atmosferiche,	
riguardanti ambienti sia ordinari che speciali (ambienti ad uso medico), ivi	
compresa la progettazione di cabine di trasformazione di energia MT7BT;	
 Direzione dell'esecuzione dei contratti di manutenzione ordinaria e	
 straordinaria di impianti; Predisposizione di bandi di gara e della relativa	
 documentazione (Disciplinari di gara, Capitolati speciali di appalto etc);	
 n 13 posti di Collaboratore professionale Assistente Sociale Ctg D	
 Possono presentare istanza di mobilità i dipendenti di ruolo con rapporto di lavoro a	
 tempo indeterminato presso le Aziende e gli Enti del Comparto S.S.N., o presso	
una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, D.Lgs n. 165/2001 (mobilità	
 intercompartimentale) nel rispetto del profilo richiesto.	
Per l'attivazione della mobilità intercompartimentale per il personale non dirigenziale	
 si applicano le tabelle di cui al Decreto del Presidente del consiglio dei ministri 26	
 giugno 2015	
 Ai sensi dell'art.30 comma 2 bis del D.Lgs 165/2001 si provvederà in via prioritaria	
 all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni in	
 posizione di comando o di fuori ruolo presso l'Asp di Palermo appartenenti alla	
 stessa area funzionale che facciano domanda di trasferimento nei ruoli di questa	
 Azienda.	
 Saranno valutate prioritariamente le eventuali posizioni soprannumerarie esistenti in	
 ambito regionale con dichiarazione di sussistenza dei posti in esubero nel profilo	
professionale di interesse presso l'azienda di appartenenza	
 La procedura in questione infatti è subordinata agli esiti negativi dell'iter previsto	
 dalla legge n. 03 del 16.01.2003 e dagli articoli 33, 34 e 34- bis del Decreto	
 Legislativo del 30 Marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, con le	

modalità indicate nell'Allegato 3 al Decreto dell'Assessore Regionale della Salute .	
 n. 01794/09 e di ogni altra disposizione normativa in materia di ricollocazione e	
mobilità a seguito di processi di riorganizzazione. Saranno pertanto esaminate	
eventuali istanze di dipendenti che dovessero risultare in esubero in ambito	
provinciale e/o regionale ai sensi del D.A. 01794/09, fermo restando che le relative	
istanze dovranno pervenire entro la data di conclusione delle procedure concorsuali	
e comunque prima della nomina dei vincitori.	
Requisiti specifici per la partecipazione	
Gli interessati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:	
1. essere dipendenti a tempo indeterminato di Aziende ed Enti pubblici del	
Servizio Sanitario Nazionale o di altre Pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1,	
comma 2, D.Lgs n. 165/2001 (mobilità intercompartimentale) nel profilo	
professionale a concorso;	
non avere in corso procedimenti penali pendenti e non avere riportato condanne	
penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la	
costituzione di un rapporto di lavoro con Pubbliche amministrazioni;	
3. non avere in corso procedimenti disciplinari e non avere subito sanzioni	
disciplinari superiori al rimprovero scritto nei due anni precedenti la data di	
scadenza del presente avviso;	
godimento diritti politici e civili;	
 5. essere in possesso dell'idoneità fisica all'esercizio delle mansioni proprie del	
profilo di appartenenza con assenza di limitazioni e di non trovarsi in nessuna	
condizione contrastante con la piena disponibilità a svolgere incondizionato	
servizio	
6. essere iscritti ai rispettivi albi dell'ordine di appartenenza ove esistenti e	

richiesti dal profilo posseduto. In applicazione della L. 3/18 e della circolare del	
Ministero della Salute 29123 del 4/6/18 (iscrizione albo professionali degli	
esercenti le professioni sanitarie di cui alla legge 43/2006), successivamente	
integrata in data 18/10/2018 con nota n 50053 , in considerazione dell'attuale	
periodo transitorio, i candidati che hanno già fatto domanda d'iscrizione	
all'Albo/ordine ma non sono ancora in possesso del requisito di iscrizione al	
momento della presentazione della domanda saranno ammessi con riserva alla	
selezione. L'avvenuta iscrizione, requisito indispensabile per l'assunzione,	
dovrà essere comunicata dall'interessato al momento dell'assunzione. nel	
rispetto comunque di quanto stabilito dalle suddette circolari	
I suddetti requisiti devono essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del	
bando, anche alla data dell'effettivo trasferimento a pena di esclusione.	
Il possesso dei requisiti, ad eccezione del giudizio medico di idoneità alle mansioni	
specifiche, deve essere documentato mediante dichiarazione sostitutiva di	
certificazione o di atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000.	
L'idoneità alle mansioni specifiche deve essere documentata attraverso la	
produzione del relativo giudizio medico, in originale o copia conforme.	
Il mancato possesso dei requisiti di cui sopra comporta l'esclusione dalla	
partecipazione alla procedura ovvero nel caso di carenza riscontrata all'atto del	
trasferimento, la decadenza dal diritto al trasferimento stesso.	
La partecipazione al bando può avvenire anche senza il preventivo assenso	
dell'ente o dell'azienda di appartenenza che dovrà comunque essere presentato	
dal vincitore nel termine indicato dall'Azienda a pena di decadenza.	
Qualora detta procedura di mobilità dia esito negativo, in tutto o in parte,	
successivamente si procederà con il concorso pubblico per titoli ed esami, a	
caccostration of procedure con it contents publico per titoli de coami, a	

copertura dei posti indetti con il presente avviso	
DOMANDE DI AMMISSIONE	
Nella domanda di ammissione l'aspirante deve dichiarare sotto la propria	
 responsabilità, ai sensi degli artt. 40, 46 e 47 del DPR 445/00, consapevole delle	
sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n.445/00 in caso dichiarazioni mendaci	
 e falsità in atti :	
a) cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;	
b) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;	
iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;	
 d) titoli di studio posseduti, specializzazioni ecc con l'indicazione della data,	
 sede e denominazione degli istituti presso i quali sono stati conseguiti; qualora	
 necessario per l'esercizio professionale, iscrizione all'albo professionale, di	
 al numerodalal ; ovvero in applicazione della L. 3/18	
e della circolare del Ministero della Salute 29123 del 4/6/18 (iscrizione albo	
professionali degli esercenti le professioni sanitarie di cui alla legge 43/2006),	
successivamente integrata in data 18/10/2018 con nota n 50053 , in	
 considerazione dell'attuale periodo transitorio, di avere già fatto domanda	
d'iscrizione all'Albo/ordine ma di non essere ancora in possesso del requisito	
di iscrizione al momento della presentazione della domanda e che l'avvenuta	
iscrizione, requisito indispensabile per l'assunzione, sarà comunicata al	
momento del trasferimento presso l'ASP di Palermo nel rispetto comunque di	
quanto stabilito dalle suddette circolari.	
 e) posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i nati entro il 1985)	
 f) di essere dipendente a tempo indeterminato presso	

(specificare il comparto nel caso di mobilità intercompartimentale)	
con sede inin qualità	
di dal al con rapporto di	
lavoro a tempo pieno ovvero parziale, per n ° ore settimanali	
g) ente di appartenenza, struttura di assegnazione	
h) di non avere procedimenti disciplinari pendenti	
i) di non avere riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto	
nell'ultimo biennio antecedente alla scadenza del bando;	
j) residenza e domicilio (se diverso da quello di residenza) a cui trasmettere le	
comunicazioni relative alla procedura, il recapito telefonico ed indirizzo	
pecobbligatorio Ogni corrispondenza avverrà esclusivamente tramite detto indirizzo	
di posta elettronica certificata personale	
k) di essere idoneo all'espletamento delle mansioni specifiche del profilo di	
appartenenza senza limitazioni allegando a tal fine il relativo giudizio medico, in	
originale o copia conforme, e di non trovarsi in nessuna condizione contrastante con	
la piena disponibilità a svolgere incondizionato servizio;	
l) di non avere subito condanne penali e non avere procedimenti penali	
pendenti; in caso positivo dichiarare le condanne penali subite o gli eventuali	
procedimenti penali pendenti specificando il tipo di reato addebitato;	
m) di avere/non avere cause ostative al mantenimento del rapporto di pubblico	
impiego	
n) di essere disponibile all'assegnazione a qualunque UOC/UOS secondo le	
esigenze aziendali.	
o) di avere preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le	

 disposizioni dell'avviso di mobilità compresa la corresponsione della penale a	
 favore dell'Asp di Palermo nei casi previsti dal presente bando	
p) di autorizzare il trattamento dei dati personali, compreso i dati sensibili, ai fini	
della gestione della presente procedura;	
q) l'eventuale diritto di precedenza ai sensi del comma 2-bis dell'art. 30 del Dlgs	
165/2001 in quanto comandato presso l'ASP di Palermo e appartenente al profilo	
professionale per il quale è indetto il presente avviso di mobilità (specificando il	
profilo e il provvedimento di comando)	
r) di concedere, ai sensi del D.lgs n° 196 del 30/06/2003 e smi il consenso al	
trattamento dei dati personali e l'autorizzazione a pubblicare sul sito web aziendale i	
verbali delle operazioni della commissione valutatrice della selezione de quo.	
Modalità e termine di presentazione delle domande	
 La domanda di partecipazione dovrà essere compilata ed inviata solo in via	
telematica a pena di esclusione, utilizzando la specifica applicazione informatica	
 disponibile sul sito internet dell'Azienda (www. asppalermo.org - sezione concorsi)	
 seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico .	
 Alcune informazioni richieste sono obbligatorie; il sistema informatico non	
consentirà, pertanto, l'invio di domande prive di tali informazioni atteso che la loro	
mancanza è causa di esclusione ; alla scadenza del termine stabilito, il sistema	
informatico non permetterà più né modifiche né invio delle domande ma	
esclusivamente la visualizzazione e la stampa delle domande già inviate	
telematicamente; in caso di errore, occorrerà eliminare l'istanza errata ed inserire	
una nuova istanza sempre entro i termini previsti dal bando.	
Per ciascun candidato è valutata la domanda più recente inviata entro il termine	
previsto dall'avviso. Il candidato conserverà copia stampata e sottoscritta della	

predetta domanda di partecipazione al fine di poterla esibire in caso di richiesta	
 dall'Amministrazione.	
Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente che assume valore di	
dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, il candidato dovrà	
allegare copia autografata di documento di riconoscimento in formato PDF non	
modificabile, nonché copia, in originale o copia conforme del certificato medico di	
idoneità alle mansioni specifiche. Nella citata domanda i candidati autocertificano,	
pertanto, i propri dati personali, il possesso dei requisiti per la partecipazione alla	
procedura, i titoli posseduti ai fini della formulazione della graduatoria, avendo cura	
di compilare tutti i campi obbligatori previsti dal sistema. Ad ogni domanda sarà	
assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione	
strettamente personale. Sono escluse altre forme di presentazione delle domande	
Il candidato all'atto della presentazione della domanda deve obbligatoriamente	
indicare nella stessa l'indirizzo di posta elettronica certificata. Ogni corrispondenza	
avverrà esclusivamente tramite detto indirizzo di posta elettronica certificata	
personale, nominativa e di esclusiva titolarità, pena esclusione	
L'aspirante ha l'obbligo di comunicare le successive eventuali variazioni dell'indirizzo	
di pec certificata indicato in sede di presentazione dell'istanza	
Il Presente Avviso sarà pubblicato integralmente sul sito aziendale per un periodo	
pari almeno a trenta giorni e sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana Serie	
Concorsi nonché per estratto sulla Gazzetta ufficiale della Repubblica Italiana Serie	
Concorsi	
Il Termine di presentazione delle domande scade alle ore 23.59.59 del trentesimo	
giorno successivo alla pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla GURI	
serie speciale concorsi; qualora il termine di presentazione delle domande sia festivo	

 ,il termine s'intende prorogato nel successivo giorno non festivo	
L'Asp non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni	
dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo di posta elettronica o per tardiva	
 comunicazione del cambiamento del recapito di posta elettronica precedentemente	
comunicato o per qualunque altra ragione non imputabile a responsabilità dell'ASP.	
 Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio,	
 l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.	
Sono escluse a pena di inammissibilità altre forme di presentazione delle	
istanze	
AMMISSIONE DEI CANDIDATI	
 Alla scadenza dei termini per la presentazione delle domande saranno ammessi tutti	
 coloro che presenteranno domanda di partecipazione con riserva dell' accertamento	
 sul possesso dei requisiti, da parte del competente ufficio, prima dell'atto di nomina.	
 Qualora dall'esame della domanda e della documentazione prodotta si dovesse	
 accertare la carenza dei requisiti per l'ammissione, l'Amministrazione con apposito	
 provvedimento dispone la decadenza dal diritto alla mobilità	
 La Selezione avverrà per titoli.	
 VALUTAZIONE DEI TITOLI	
La graduatoria per la valutazione dei titoli è formulata sulla base dalle dichiarazioni	
rese in sede di istanza da ciascun candidato.	
I titoli valutabili con i relativi punteggi sono quelli di cui alla allegata tabella	
Per i titoli di carriera si precisa che :	
 a) i periodi prestati a tempo parziale saranno calcolati dal sistema informatico	
 proporzionalmente all'orario di lavoro previsto per il tempo pieno del relativo	
CCNL;	

b) In caso di servizio contemporaneo sarà calcolato quello più favorevole al	
 candidato;	
c) Le frazioni di anno vanno calcolate in ragione mensile considerando come mese	
intero i periodi continuativi superiori a giorni 15	
I titolo accademici e di studio se costituiscono requisito di accesso non sono	
T their desidential c di stadio de sostituissone requisite di desesso nell'sone	
valutabili	
In caso di ex aequo, prevale il candidato più giovane.	
Verranno formulate quattro distinte graduatorie che saranno utilizzate secondo il	
seguente ordine di priorità:	
Graduatoria mobilità di personale appartenente ad enti del SSR;	
2) Graduatoria mobilità di personale appartenenti ad altre PPAA ubicate nella	
regione ;	
3) Graduatoria di mobilità interregionale di personale appartenenti ad enti del	
SSN extraregionale ;	
4) Graduatoria di mobilità di personale appartenente ad altre Pubbliche	
Amministrazioni extraregionali	
Anninguazioni extraregionali	
Quanto sopra anche in ossequio a quanto previsto da Assessorato Regionale alla	
Salute con circolare 77276 del 06/10/2017	
Si applicano le disposizioni contenute nel regolamento aziendale approvato con	
delibera n 290 del 29 marza 2010 in materia di mobilità velentaria in entrata, di	
delibera n 389 del 28 marzo 2019 in materia di mobilità volontaria in entrata di	
personale da altre amministrazioni pubbliche Dirigenza e Comparto e per quanto	
compatibile con il suddetto regolamento in via subordinata il regolamento aziendale	
vigente in materia di valutazione dei titoli di cui alla Delibera 726/2012 e smi ,fermo	
restando che saranno valutati solo i titoli di cui alla allegata tabella . I servizi, in	
corso, saranno valutati fino al termine di presentazione delle domande di	

	0
partecipazione al concorso ciò in base a quanto disposto dal TAR di Palermo con	
sentenza n 311/2018	
Sentenza II 311/2016	
L'assunzione in servizio dei vincitori potrebbe essere temporaneamente sospesa o	
ritardata in relazione ad eventuali norme che stabilissero il blocco delle assunzioni,	
Inoltre le assunzioni di che trattasi dovranno essere in ogni caso determinate nel	
 rispetto delle previsioni del relativo piano del fabbisogno del personale adottato	
dall'Azienda nel rispetto del tetto di spesa di cui al D.A. n. 1380/2015, e comunque	
dan records from hopotto doi totto di aposa di cui di 2.71. II. 1909/2019, è comunique	
 entro il limite massimo delle teste previste ,per ciascun profilo, per ciascuna	
 annualità del piano del fabbisogno del personale,applicabile per le relative	
assunzioni, e subordinatamente alla sostenibilità economico finanziaria dei relativi	
 costi , condizioni queste la cui assenza potrà comportare la revoca, anche parziale	
del presente concorso, potendosi altresì procedere ad assunzioni per un numero	
 inferiore rispetto a quello dei posti messi a concorso	
Analoga facoltà di revoca l'Azienda si riserva di esercitare qualora nelle more	
internance Paragraphic and incorporate a consiste della procedure di cui all'est 7	
 intervenga l'assegnazione di personale a seguito della procedura di cui all'art 7	
Legge n. 3 del 16/01/2003 .	
Attesa la connessione tra l'indizione del presente avviso pubblico per i profili di	
p p.e c.	
Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario , Collaboratore	
Professionale Sanitario Tecnico della riabilitazione Psichiatrica, Collaboratore	
Tecnico Professionale Ingegnere , Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico	
Techico Professionale ingegnere , Collaboratore Professionale Camitano Techico	
della prevenzione negli ambienti di vita e di lavoro, Collaboratore professionale	
 sanitario Logopedista, Collaboratore professionale sanitario Dietista, Collaboratore	
Professionale Caritaria Tagrica Caritaria di Laborataria Diamadica. Callebaratara	
Professionale Sanitario Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico , Collaboratore	
 Professionale Assistente Sociale e la revoca disposta con delibera n 60 del 25	
 gennaio 2019 dei rispettivi concorsi pubblici per le medesime discipline indetto	

con deliberazione n 439 del 09 maggio 2012 e con e con delibera n 671 del 13 luglio	
 2012 l'azienda si riserva di adottare ogni provvedimento in caso di eventuale	
 ricorso avverso il suddetto provvedimento di revoca senza che i candidati possano	
 avanzare alcuna pretesa al riguardo	
 L'amministrazione, dopo aver individuato il candidato idoneo provvederà a	
 comunicare l'accoglimento della domanda di mobilità e la decorrenza della stessa.	
Entro 15 giorni dal ricevimento della comunicazione, il candidato individuato dovrà	
 produrre l'assenso alla mobilità dell'Azienda di appartenenza conriserva da parte	
dell'Asp di Palermo di accettare la decorrenza dell'immissione in servizio ove questa	
sia fissata in un tempo non sostenibile per le esigenze dell'organizzazione aziendale	
Decorsi i termini di cui sopra l'Azienda si riserva in ogni momento di dichiarare la	
decadenza del candidato	
 La data di inizio del rapporto di lavoro, sarà indicata nel contratto individuale di	
lavoro predisposto dall'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo .	
 Il candidato che dà la propria disponibilità per la mobilità e che non sottoscrive il	
contratto individuale di lavoro nella data stabilita dall'ASP a seguito di apposita	
convocazione dovrà corrispondere alla Amministrazione a titolo di penale per	
responsabilità precontrattuale un'indennità pari a 15 giorni di retribuzione;	
Analogamente dovrà corrispondere detta penale il candidato che non assuma	
servizio nella data stabilita nel contratto	
individuale di lavoro o dovesse rinunciare prima di prendere servizio, fermo restando	
le altre clausole previste dal contratto individuale di lavoro;	
L'assegnazione della sede a conclusione della procedura concorsuale potrà essere	
provvisoria ove non fossero state concluse le procedure di mobilità interna del	
personale del comparto già in servizio in azienda. E', in ogni modo, condizione	

	1
 risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura	
 concorsuale che ne costituisce il presupposto, nonché l'aver ottenuto l'assunzione	
mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Al fine	
di assicurare la stabilità delle unità operative di assegnazione, il vincitore non potrà	
chiedere trasferimento presso altre aziende prima di due anni di servizio effettivo.	
Parimenti, durante lo stesso periodo, non potrà chiedere di essere trasferito in altre	
strutture aziendali, fatti salvi eventuali trasferimenti d'ufficio per esigenze	
 organizzative.	
 Per tutto quanto non contemplato dal presente bando, si rinvia alle disposizioni di	
 legge vigenti in materia.	
 Per ulteriori informazioni relative alla suddetta procedura di mobilità gli interessati	
 potranno rivolgersi presso l'UOC Gestione Giuridica e Sviluppo Organizzativo UOS	
 Acquisizione Risorse Umane dell'ASP di Palermo , Via Pindemonte 88 90129	
Palermo Pad 23 – tel. 091/7033944/33 (nei giorni di martedì e giovedì dalle ore	
 09:00 alle 13:00 .e dalle ore 15:00 alle 17:00) oppure visitare la sezione "Concorsi"	
del sito Web aziendale www.asppalermo.org.	

DANIDO DI CONCEDES RUDDI ICO	
BANDO DI CONCORSO PUBBLICO	
In esecuzione della delibera del Direttore Generale n. 82 del	
 23/5/2019 , espletata la procedura di mobilità, è indetto per i seguenti profili :	
 Collaboratore professionale sanitario (Ctg. D): Tecnico Sanitario di	
laboratorio biomedico	
Collaboratore professionale sanitario Tecnico di Radiologia Medica ctg D	
Collaboratore professionale sanitario tecnico della prevenzione	

nell'ambiente e nei luoghi di lavoro Ctg D	
Collaboratore professionale sanitario	
Collaboratore professionale sanitario Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica	
Collaboratore Professionale Sanitario Educatore Professionale Cat. D	
Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista Ctg D	
Collaboratore professionale Sanitario Ostetrico	
Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	
Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	
Collaboratore Amministrativo Professionale con competenze relative alla	
gestione del personale, legislazione sanitaria , appalti pubblici e settore economico	
finanziario (Ctg D);	
Collaboratore Tecnico professionale Ingegnere Informatico da destinare al	
Dipartimento Risorse economiche finanziarie patrimoniale provveditorato e tecnico	
per la progettazione e gestione reti di calcolatori, con particolare riguardo agli aspetti	
prestazionali e di sicurezza per la progettazione applicativa in ambito sanitario, con	
particolare riguardo agli aspetti di conformità alla normativa vigente e agli aspetti di	
sicurezza e per i progetti complessi in ambito sanitario e progettazione gestione di	
grandi banche dati e di DataScience applicati all'ambito sanitario.	
Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Gestionale per l'attività	
relativa al controllo di gestione , alla logistica, gestione delle catene di	
distribuzione,economia e organizzazione aziendale con particolare riguardo alla	
funzioni e all'organizzazione dell'Asp di Palermo	
Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Meccanico da destinare al	
Dipartimento Risorse economiche finanziarie patrimoniale provveditorato e tecnico	
per attività di Progettazione, Direzione Lavori , direzioni di interventi di manutenzione	

 ordinaria e straordinaria di strutture aziendali comprese le strutture ospedaliere e	
 responsabile unico del procedimento;	
 Collaboratore Tecnico Professionale ingegnere elettrico per attività di	
 Progettazione, Direzione Lavori di impianti elettrici, di messa a terra, di protezione	
scariche atmosferiche, riguardanti ambienti sia ordinari che speciali (ambienti ad	
uso medico), ivi compresa la progettazione di cabine di trasformazione di energia	
MT7BT; Direzione dell'esecuzione dei contratti di manutenzione ordinaria e	
straordinaria di impianti; Predisposizione di bandi di gara e della relativa	
documentazione (Disciplinari di gara, Capitolati speciali di appalto etc);	
 Collaboratore professionale Assistente Sociale Ctg D	
 concorso pubblico, per titoli ed esami, a copertura dei posti per i quali è stata	
avviata la procedura di mobilità di cui sopra, che non dovessero essere coperti.	
 Dei posti residui di cui sopra si darà atto con apposito avviso che sarà pubblicato sul	
 sito web dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo a completamento delle	
procedure di mobilità.	
 Le disposizioni per l'ammissione al concorso e le modalità di espletamento dei	
 medesimi sono stabilite dal D.P.R. 220/2001 e successive norme vigenti in materia.	
È garantita la parità e la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro	
La procedura in questione è subordinata agli esiti negativi dell'iter previsto dalla	
legge n. 03 del 16.01.2003 e dagli articoli 33, 34 e 34- bis del Decreto Legislativo del	
 30 Marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, con le modalità	
 indicate nell'Allegato 3 al Decreto dell'Assessore Regionale della Salute . n.	
01794/09 e di ogni altra disposizione normativa in materia di ricollocazione e	
 mobilità a seguito di processi di riorganizzazione. Si precisa, altresì, che le procedure	
 concorsuali di che trattasi restano subordinate ai processi di cui al suddette decreto	

assessoriale e delle normativa in materia e che pertanto saranno esaminate	
eventuali istanze di dipendenti che dovessero risultare in esubero in ambito	
provinciale e/o regionale ai sensi del D.A. 01794/09, fermo restando che le relative	
istanze dovranno pervenire entro la data di conclusione delle procedure concorsuali	
e comunque prima della nomina dei vincitori.	
L'assegnazione della sede a conclusione della procedura concorsuale potrà essere	
provvisoria ove non fossero state concluse le procedure di mobilità interna del	
personale del comparto già in servizio in azienda.	
REQUISITI DI AMMISSIONE	
December mentacinary al concerna colore also massindans entre la data di condenna	
Possono partecipare al concorso coloro che possiedono entro la data di scadenza	
del termine, i requisiti prescritti dal D.P.R. n. 220/2001.	
Requisiti Generali	
- Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o	
cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea, o loro familiari non aventi la	
cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto	
di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del	
permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello	
stato di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;	
- Idoneità fisica all'impiego: il relativo accertamento sarà effettuato, con	
l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, prima dell'immissione in	
servizio, a cura dell'Azienda Unità Sanitaria Locale. Il personale dipendente da	
Servizio, a cura dell'Azienda Offica Sanitaria Locale. Il personale dipendente da	
pubbliche amministrazioni ed il personale dipendente dagli istituti, ospedali ed enti di	
cui agli articoli 25 e 26 comma 1, del D.P.R. n. 761/79, è dispensato dalla visita	
medica, ferma restando la visita di idoneità fisica alle specifiche mansioni da	
effettuare a cura del medico competente dell'Azienda;	

	•
 Non possono accedere all'impiego e sono pertanto esclusi dalla partecipazione al	
presente concorso coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro	
che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica	
amministrazione per persistente insufficiente rendimento, siano stati dichiarati	
decaduti da un impiego presso una P.A. quando sia accertato che l'impiego fu	
 conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non	
sanabile, coloro che siano stati licenziati ai sensi delle disposizioni dei contratti	
 collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti o che siano stati	
 condannati con sentenza definitiva per un reato che impedisce ai sensi delle vigenti	
disposizioni in materia la costituzione di un rapporto di lavoro con la pubblica	
 amministrazione. I candidati in possesso di titoli di riserva o preferenza, secondo la	
 normativa vigente, debbono produrre apposita dichiarazione, a pena di decadenza,	
nella domanda specificando il titolo che dà diritto a tali benefici, da possedere alla	
data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.	
La partecipazione al concorso non è più soggetta a limiti di età, fermi restando quelli	
previsti dal vigente ordinamento per il collocamento a riposo obbligatorio	
REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE	
Titolo di studio previsto per l'accesso al rispettivo profilo professionale per il quale il	
 candidato intende concorrere e gli ulteriori requisiti , così come di seguito specificato:	
 Per il profilo professionale di Collaboratore Amministrativo professionale	
(Ctg.D)	
 Diploma di Laurea in giurisprudenza o scienze politiche o economia e commercio	
 conseguite ai sensi del vecchio ordinamento o equipollenti ex lege o lauree	
equiparate specialistiche/magistrali ex Decreto interministeriale 9 luglio 2009	
 pubblicato su Guri del 7 /10/2009 n 233	

Per il Profilo Professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Assistente	
Sanitario Ctg D	
- Diploma universitario di Assistente Sanitario conseguito ai sensi dell'art 6	
comma 3 del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n 502 e smi ovvero diplomi e	
attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti ai	
sensi delle vigenti disposizioni al suddetto diploma universitario ai fini dell'esercizio	
dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici. Costituisce altresì titolo di	
studio valido ai fini dell'ammissione la laurea triennale di primo livello in assistenza	
sanitaria (Classe laurea L/SNT04) e titoli equipollenti di cui al D.M.S. del 27 luglio	
2000;	
Per il Profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario	
(Ctg.D):Tecnico Sanitario di laboratorio biomedico :	
Titolo di studio abilitante all'esercizio della professione:	
- Laurea in Tecniche di Laboratorio Biomedico (classe L/SNT3- Classe delle	
lauree in professioni tecnico sanitarie –D.M. 2/04/2001);	
oppure:	
- diploma universitario di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico (D.M.	
14/09/1994 n.745);	
oppure:	
- titoli equipollenti di cui al D.M.S. del 27 luglio 2000.	
Per il Profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario Tecnico	
Sanitario di Radiologia Medica ctg D :	
Titolo di studio abilitante all'esercizio della professione:	
- Laurea in Tecniche di Radiologia medica per Immagini e Radioterapia	
(L/SNT3 Classe delle lauree in professioni sanitarie tecniche);	

 oppure:	
- diploma universitario di Tecnico Sanitario di Radiologia Medica conseguito ai	
sensi dell'art.6, comma 3, del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502/1992	
(D.M.S. 14/09/1994 n.746);	
oppure:	
 - titoli equipollenti di cui al D.M.S. del 27 luglio 2000;	
 Per il profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario tecnico	
 della prevenzione nell'ambiente di vita e nei luoghi di lavoro Ctg D	
- Laurea in Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	
 (L/SNT/4 Classe delle lauree in Professioni sanitarie della prevenzione), ovvero	
 diploma universitario di Tecnico della prevenzione conseguito ai sensi dell'art. 6,	
 comma 3, del D.Lgs 30/12/1992, n. 502, e successive modificazioni, ovvero i diplomi	
e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti, ai	
 sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività	
 professionale e dell'accesso ai pubblici uffici (D.M. 27/7/2000-DM 3/11/2011).	
 Per il profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario Tecnico	
della Riabilitazione Psichiatrica Ctg D	
- laurea in Tecnica della Riabilitazione Psichiatrica – classe delle Lauree in	
Professioni Sanitarie della Riabilitazione (Classe L/SNT2) ovvero diploma	
universitario di Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica e Psico-sociale conseguito ai	
 sensi dell'art. 6, comma 3, del D. Lgs 30.12.1992, n. 502 e s.m.i., ovvero altri Diplomi	
 riconosciuti equipollenti ai sensi del D.M. 27 luglio 2000 (G.U. 17.08.2000, n. 191).	
 Per il Profilo Professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Educatore	
 Professionale Cat. D	
 - laurea triennale in Educazione Professionale in ambito sanitario (classe:	

	0
 Lauree delle professioni sanitarie della riabilitazione – SNT/2) ai sensi del Decreto	
 Ministeriale del 2.4.2001 ovvero diploma universitario di Educatore Professionale ai	
 sensi del Decreto Ministeriale n. 520 dell'8.10.1998 ovvero titolo equipollente ai sensi	
 del Decreto Ministeriale del 27.7.2000	
Per il Profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario	
Fisioterapista (CTG D):	
Tisloterupista (OTO D).	
- Laurea in Fisioterapia (SNT/2) Ovvero Diploma Universitario di Fisioterapista	
 – D. M. Sanità 14/9/1994, n.741 A tale titolo sono equiparati, ai sensi della L. n.	
42/99 i diplomi ed attestati conseguiti in base al precedente ordinamento ed indicati	
dal D.M. 27/07/2000, ovvero Fisiokinesiterapia -Corsi biennali di formazione specifica	
 ex L. 19/1/1942, n.86, art.1; Terapista della Riabilitazione – L. 30/3/1971, n.118 –	
 D.M. Sanità 10/2/1974 e normative regionali; Terapista della Riabilitazione – D. P.	
 R. n.162 del 10/3/1982 – L. 11/11/1990, n.341; Tecnico fisioterapista della	
riabilitazione – D. P. R. n.162del 10/3/1982; Terapista della Riabilitazione	
 dell'apparato motore - D.P. R. n.162 del 10/3/1982; Massofisioterapista - Corso	
triennale di formazione specifica (L. 19/5/1971, n.403).	
 Per il Profilo Professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	
- Laurea di I livello (L) di Ostetrica (D.M. 19.02.2009: Classe L/SNT1 – Classe	
 delle Lauree nelle professioni Sanitarie Infermieristiche e Professione Sanitaria	
 Ostetrica/o) o Diploma universitario di Ostetrica/o di cui al D.M. n. 740/1994 ovvero	
 titoli equipollenti, ai sensi D.M. 27 luglio 2000.	
Per il Profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario DIETISTA	
 Ctg D	
- Laurea in Dietistica, abilitante alla professione sanitaria di Dietista (classe di	
 appartenenza L/SNT3 -Professioni Sanitarie Tecniche) o Diploma Universitario di	

	•
 Dietista di cui al D.M. 740/1994 ovvero titoli equipollenti ai sensi del D.M. 27 luglio	
 2000, ovvero decreto di equipollenza del titolo conseguito all'estero;	
 Per il profilo professionale di Collaboratore Professionale sanitario	
Logopedista :	
 Logopeuista .	
 Laurea I° livello di Logopedista (classe delle lauree in Professioni Sanitarie della	
Riabilitazione SNT/2);	
ovvero	
 Diploma Universitario di Logopedista di cui al DMS 14/09/1994 n. 742,	
conseguito ai sensi dell'art. 6 – comma 3 – del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i.;	
conseguito ai sensi deli art. 0 – comma 3 – dei D.Egs. 302/1992 e s.m.i.,	
 Ovvero	
Diploma o attestato conseguito in base al precedente ordinamento, riconosciuto	
 equipollente ai sensi del D.M. Sanità 27/07/2000, integrato con D.M. Sanità	
 09/10/2002 al Diploma Universitario ai fini dell'esercizio professionale e dell'accesso	
ai pubblici uffici	
- C. P. S.	
Per il Profilo Professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Assistente	
 Sociale	
Diploma di lauraa triannala in Caminia Casiala a in Caianna dal Caminia Casiala	
-Diploma di laurea triennale in Servizio Sociale o in Scienze del Servizio Sociale	
ovvero diploma universitario in servizio sociale, diplomi in servizio sociale validi ai	
sensi del DPR 15 gennaio 1987 n. 14 e s.m.i.,	
Per il Profilo Professionale di Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere	
 informatico	
Diploma di laurea specialistica o magistrale ovvero diploma di laurea secondo il	
Diploma di laurea specialistica o magistrale ovvero diploma di laurea secondo il	
 previgente ordinamento universitario in ingegneria informatica o altra laurea	
 equipollente	
Aleita-inn allanairin mafaritant	
 -Abilitazione all'esercizio professionale	

	,
Dev il Duefile Duefessionale di Collaboratore Tamica Duefessionale in manure	
Per il Profilo Professionale di Collaboratore Tecnico Professionale ingegnere	
 Meccanico	
 -Laurea in ingegneria meccanica conseguita ai sensi del vecchio ordinamento	
 universitario, (DM 509/99);	
-Laurea specialistica in ingegneria meccanica (36/S), conseguita ai sensi del nuovo	
ordinamento universitario (DM 28/11/2000);	
-Laurea magistrale in ingegneria meccanica (LM33), conseguita ai sensi del nuovo	
 ordinamento universitario, (DM 16/03/2007)	
-Abilitazione professionale	
 Per il profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere	
 Ctg D Ingegneria Gestionale	
 Diploma di Laurea V.O. in Ingegneria Gestionale ovvero titolo di studio	
 equipollente per legge oppure Laurea Specialistica – ex DM 509/99 in Ingegneria	
 Gestionale (34S) oppure Laurea Magistrale ex DM 270/2004 in Ingegneria	
Gestionale LM 31	
-Abilitazione Professionale	
Per il Profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere	
Elettrico	
1) Diploma di Laurea in Ingegneria elettrica (conseguita ai sensi del vecchio	
 ordinamento o equipollenti ex lege) nonché le equiparate alla stessa ai sensi del	
 Decreto interministeriale 09 luglio 2009 pubblicato su GURI del 07/10/2009 n 233	
2) abilitazione professionale;	
Per tutti i suddetti profili sono fatte salve le specifiche normative in tema di	
equipollenza dei titoli universitari ai fini dell'accesso ai pubblici concorsi. La	
dichiarazione del possesso del titolo equipollente a quello richiesto deve riportare, a	

	,
 pena di esclusione, anche gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza	
 Per tutti i suddetti profili professionali è richiesta, altresì, l'iscrizione al relativo albo	
professionale, ove esistente, fatto salvo quanto previsto dall'art. 51 del DPR	
 27.03.2001 n. 220.	
 In applicazione della L. 3/18 e della circolare del Ministero della Salute 29123 del	
 4/6/18 (iscrizione albo professionali degli esercenti le professioni sanitarie di cui alla	
legge 43/2006), successivamente integrata in data 18/10/2018 con nota n 50053 , in	
considerazione dell'attuale periodo transitorio, i candidati che hanno già fatto	
domanda d'iscrizione all'Albo/ordine ma non sono ancora in possesso del requisito	
 di iscrizione al momento della presentazione della domanda saranno ammessi con	
 riserva alla selezione. L'avvenuta iscrizione,requisito indispensabile per l'assunzione,	
 dovrà essere comunicata dall'interessato al momento dell'assunzione. nel rispetto	
comunque di quanto stabilito dalle suddette circolari	
 I titoli di studio conseguiti all'estero saranno considerati utili purché riconosciuti	
 equipollenti ad uno dei titoli di studio italiani dagli organi competenti ai sensi della	
 normativa vigente in materia. A tal fine, nella domanda di partecipazione al concorso	
 dovranno essere indicati, a pena di esclusione, gli estremi del provvedimento di	
riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano in base alla	
 normativa vigente.	
Le equipollenze devono sussistere alla data di scadenza del concorso pubblico.	
 I predetti requisiti di ammissione, specifici e generali, devono essere posseduti alla	
 data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande	
 d'ammissione. Il difetto anche di uno dei soli requisiti prescritti comporta la non	
 ammissione al Concorso.	
 Il possesso dei requisiti di cui sopra deve essere dichiarato nei modi e nei termini	

stabiliti dalla normativa vigente mediante autocertificazione ai sensi del D.P.R.	
445/2000, a pena di esclusione dalla procedura. L'iscrizione all'Albo Professionale	
deve essere attestata da autocertificazione redatta contestualmente nell'istanza di	
partecipazione al concorso. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno	
dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo	
restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.	
Il candidato è tenuto a rilasciare autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai	
sensi del Regolamento UE 2016/679 ai fini della valutazione dei requisiti di	
partecipazione a pena di esclusione dal concorso.	
DICHIARAZIONI DA RENDERE NELLA DOMANDA	
1) PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA , TERMINI CONTENUTI E MODALITA'	
La domanda di partecipazione dovrà essere compilata ed inviata solo in via	
telematica a pena di esclusione, utilizzando la specifica applicazione informatica	
disponibile sul sito internet dell'Azienda (www.asppalermo.org sezione concorsi)	
seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico .	
Alcune informazioni richieste sono obbligatorie; il sistema informatico non	
consentirà, pertanto, l'invio di domande prive di tali informazioni atteso che la loro	
mancanza è causa di esclusione ; alla scadenza del	
termine stabilito, il sistema informatico non permetterà più né modifiche né invio	
delle domande ma esclusivamente la visualizzazione e la stampa delle domande già	
inviate telematicamente;in caso di errore, occorrerà eliminare l'istanza errata ed	
inserire una nuova istanza sempre entro i termini previsti dal bando	
Per ciascun candidato è valutata la domanda più recente inviata entro il termine	
previsto dall'avviso. Il candidato conserverà copia stampata e sottoscritta della	
predetta domanda di partecipazione al fine di poterla esibire in caso di richiesta	

dall'Amministrazione.	
 Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente che assume valore di	
 dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, il candidato dovrà	
 allegare copia autografata documento di riconoscimento in formato PDF non	
modificabile, nonché copia,. Nella citata domanda i candidati autocertificano,	
pertanto, i propri dati personali, il possesso dei requisiti per la partecipazione alla	
 procedura, i titoli posseduti ai fini della formulazione della graduatoria, avendo cura	
di compilare tutti i campi obbligatori previsti dal sistema. Ad ogni domanda sarà	
 assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione	
strettamente personale. Sono escluse altre forme di presentazione delle domande	
Il candidato all'atto della presentazione della domanda deve obbligatoriamente	
indicare nella stessa l'indirizzo di posta elettronica certificata, la quale deve essere	
nominativa.	
 Hommatiya.	
 Ogni corrispondenza avverrà esclusivamente tramite detto indirizzo di posta	
 elettronica certificata personale, nominativa e di esclusiva titolarità pena esclusione	
L'aspirante ha l'obbligo di comunicare le successive eventuali variazioni dell'indirizzo	
 di pec certificata indicato in sede di presentazione dell'istanza	
 Il Presente Avviso sarà pubblicato integralmente sul sito aziendale per un periodo	
pari almeno a trenta giorni e sulla Gazzetta Ufficiale Regione Siciiana Serie Concorsi	
nonché per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana serie Concorsi	
(GURI).	
 Il Termine di presentazione delle domande scade alle ore 23.59.59 del trentesimo	
 giorno successivo alla pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla GURI	
 serie speciale concorsi; qualora il termine di presentazione delle domande sia festivo	
,il termine s'intende prorogato nel successivo giorno non festivo	

L'Asp non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni	
dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo di posta elettronica o per tardiva	
comunicazione del cambiamento del recapito di posta elettronica precedentemente	
comunicato o per qualunque altra ragione non imputabile a responsabilità dell'ASP.	
Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio,	
l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.	
Sono escluse a pena di inammissibilità altre forme di presentazione delle istanze	
Per l'ammissione al concorso gli aspiranti devono dichiarare sotto la propria	
responsabilità e consapevoli delle sanzioni previste dall'art 76 del DPR n 445/2000	
e ss.mm. e ii. In caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti i seguenti dati:	
- cognome e nome, la data e il luogo di nascita, la residenza il recapito	
telefonico;	
- la procedura concorsuale a cui si intende partecipare;	
- il possesso della cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi	
vigenti, o cittadinanza di uno stato membro dell'Unione Europea ovvero di non avere	
la cittadinanza di uno stato membro dell'Unione Europea ma di essere familiare di un	
cittadino di uno stato membro dell'Unione Europea e di essere in possesso di diritto	
di soggiorno o diritto permanente (allegare fotocopia autenticata della carta di	
soggiorno rilasciata dal Ministero dell'Interno ai sensi del D.Lgs. n. 30 del	
06/02/2007, ovvero di essere cittadino di paesi Terzi con permesso di soggiorno UE	
per soggiornanti di lungo periodo (allegare fotocopia autenticata di tale documento),	
ovvero di essere titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (allegare	
fotocopia autenticata del documento attestante il possesso di tali requisiti)e di avere	
adeguata conoscenza della lingua italiana;	
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione, o	

della cancellazione dalle liste medesime;	
 - le eventuali condanne penali riportate ovvero di non avere riportato condanne	
penali, anche con sentenza non passata in giudicato, sia per i reati previsti nel Capo	
I del titolo II del libro secondo del codice penale sia per ogni altro reato che dovrà	
essere specificato (rendere la dichiarazione che interessa);	
- gli eventuali procedimenti penali pendenti, specificando in quest'ultimo caso la	
tipologia dei reati per i quali si procede, ovvero di non avere procedimenti penali	
pendenti (rendendo la dichiarazione che interessa);	
- i titoli di studio posseduti, nonché i requisiti specifici richiesti per l'ammissione al	
 concorso cui si intende partecipare; , iscrizione all'albo professionale di	
al numerodalal ovvero in applicazione della L. 3/18	
 e della circolare del Ministero della Salute 29123 del 4/6/18 (iscrizione albo	
 professionali degli esercenti le professioni sanitarie di cui alla legge 43/2006),	
 successivamente integrata in data 18/10/2018 con nota n 50053 , in considerazione	
 dell'attuale periodo transitorio, di avere già fatto domanda d'iscrizione all'Albo/ordine	
 ma di non essere ancora in possesso del requisito di iscrizione al momento della	
 presentazione della domanda e che l'avvenuta iscrizione, requisito indispensabile	
 per l'assunzione, sarà comunicata al momento dell'assunzione presso l'ASP di	
 Palermo nel rispetto comunque di quanto stabilito dalle suddette circolari	
- per i candidati di sesso maschile, la posizione nei riguardi degli obblighi militari;	
- il possesso della idoneità fisica al posto da ricoprire;	
- di avere prestato servizio presso le pubbliche Amministrazioni e le cause di	
 risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego, ovvero di non avere mai	
prestato servizio presso pubbliche amministrazioni, di non essere stati dispensati o	
dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione per avere	

conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità	
insanabile, ovvero di non essere stato licenziato;	
- gli eventuali titoli comprovanti il diritto di precedenza e/o preferenza di legge nella	
nomina previsti dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94, e successive modifiche ed	
integrazioni; Coloro che intendono avvalersi dei suddetti titoli dovranno farne	
espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione al concorso, pena	
esclusione dal relativo beneficio	
- l'eventuale diritto alla riserva ex artt 11 del D.Lgvo 8/2014 art 678 comma 9 del	
D.lgvo 66/2010. Coloro che intendono avvalersi di suddetta riserva di posti	
dovranno farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione al	
concorso, pena esclusione dal relativo beneficio	
- l'eventuale diritto ad altre riserve previste dalla legge e /o indicate nel	
presente bando, pena esclusione dal relativo beneficio.	
- di essere disposto a prestare la propria attività presso la sede che sarà assegnata	
dall'Azienda, e di accettare le condizioni previste in materia di impiego presso le	
Aziende Sanitarie dalla vigente normativa, incluse quelle	
concernenti divieti o limitazioni al libero esercizio della professione, nonché di	
accettare le condizioni previste dal presente bando di concorso compresa la	
corresponsione a favore dell'Azienda della penale prevista per le ipotesi del	
presente bando,	
- di essere portatore di invalidità uguale o superiore all'80 % per l'esonero a	
sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista	
- l'autorizzazione all'azienda al trattamento dei propri dati personali, ai sensi e per gli	
 effetti del D. Lgs. n. 196/2003 e smi finalizzato agli adempimenti per	
l'espletamento della presente procedura e l'autorizzazione a pubblicare sul sito web	
respictamento della presente procedura e l'autorizzazione a pubblicare sui sito web	

aziendale i verbali delle operazioni della commissione esamintarice del presente	
concorso	
Concorso	
 - i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana dovranno dichiarare, inoltre, di	
godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza,	
ovvero i motivi del mancato godimento dei diritti stessi e di avere adeguata	
 conoscenza della lingua italiana;	
- l'indirizzo pec presso il quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione II	
 candidato ha l'obbligo di comunicare le successive eventuali variazioni del suddetto	
 indirizzo	
Il condidate dour consissons nelle demande di consi dell'est. 20 delle l'arra E	
Il candidato dovrà specificare nella domanda, ai sensi dell'art. 20 della Legge 5	
 Febbraio 1992 n. 104, l'eventuale ausilio necessario per l'espletamento delle prove	
 in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.	
 La mancata produzione di copia del documento di identità determina l'esclusione dal	
 concorso,senza alcuna possibilità di regolarizzazione	
Il documento di identità di cui si produce copia deve essere in corso di validità.	
n assams no a las initia ar sai si presassi sopia aste socie in estes a valiana.	
Altresì, la omessa indicazione nella domanda anche di un solo requisito generale o	
 specifico, determina l'esclusione dal concorso	
Il cictores concento l'incommente dei titali abe il condidate vitanza concentura	
Il sistema consente l' inserimento dei titoli che il candidato ritenga opportuno	
presentare ai fini della valutazione di merito .	
 All'interno della domanda di partecipazione inviata telematicamente che assume	
valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del DPR 445/2000 e ss.mm.ii. il	
 candidato dovrà dichiarare tutti i titoli che ritenga opportuno presentare ai fini della	
 valutazione di merito da parte della commissione compilando gli appositi campi	
 previsti dal sistema informatico	
Inoltre ,ai superi fini i candidati dovranno allegare :	

	,
- curriculum formativo e professionale redatto in carta semplice, datato e firmato dal	
concorrente reso ai sensi del DPR 445/2000 e ss mm e ii . Può essere inserito nel	
curriculum medesimo ogni eventuale ulteriore titolo che il candidato ritenga di	
presentare nonché l'elenco dei corsi di aggiornamento nel quale dovrà essere	
indicato necessariamente per ciascun corso ente, organizzatore, sede di	
svolgimento, data e durata, eventuale esame finale ed eventuale rilascio di crediti	
formativi con specificazione del numero . Si fa presente che in mancanza di una	
delle predette indicazioni non si potrà procedere alla valutazione dei singolo corsi;	
- pubblicazioni edite a stampa in formato pdf non modificabile con dichiarazione	
sostitutiva dell'atto di notorietà a norma dell'art. 19.38 e 47del dpr 445/2000 e ss mm	
e ii riguardante la conformità all'originale Non verranno valutate le pubblicazioni	
dalle quali non risulti l'apporto del candidato.	
Si fa presente che non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche o	
incomplete ; il candidato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi ed i	
dati necessari per una corretta valutazione	
- ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso di €. 10,00-	
non rimborsabile- sul conto corrente postale n. 19722909, intestato all'Azienda	
Sanitaria Provinciale di Palermo- Servizio Tesoreria- completa di casuale del	
versamento;	
- fotocopia fronte/retro del documento di riconoscimento per la validità dell'istanza di	
partecipazione e delle dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà. Il documento di	
riconoscimento di cui si produce copia deve essere in corso di validità.	
In ordine all'art. 15 della Legge n. 183/2011 non potranno essere accettate	
certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione. Pertanto qualora il	
candidato presenti tali certificati gli stessi non saranno presi in considerazione, ad	

eccezione di quelli rilasciati prima dell'entrata in vigore della citata legge n. 183/2011.	
I titoli conseguiti all'estero saranno considerati utili purché riconosciuti equipollenti ai	
titoli italiani. A tal fine nella domanda di concorso devono essere indicati gli estremi (
 ed allegare copia autenticata) del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza	
 al corrispondente titolo italiano in base alla normativa vigente). I documenti ed i titoli	
 redatti in lingua straniera, escluse le pubblicazioni, devono essere corredati da una	
 traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero dalle competenti	
 autorità diplomatiche o consolari, ovvero da un traduttore ufficiale; in mancanza non	
 si procederà alla relativa valutazione.	
I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma	
 volontaria e di rafferma, prestate presso le forze armate e nell'arma dei carabinieri, ai	
 sensi dell'art. 22 della legge 958/86, servizio civile, comprovati con dichiarazioni	
 sostitutive di atto di certificazione, ai sensi del DPR n. 445/00 con le modalità sopra	
 descritte, sono valutati secondo le prescrizioni contenute nel DPR 220/2001 e nel	
 regolamento aziendale di cui alla Delibera n 726 del 30/07/2012 e SMI (delibera n	
252 del 7 marzo 2014 e delibera 332 del 15 aprile 2014)	
In particolare, con riferimento al servizio prestato, la dichiarazione sostitutiva dell'atto	
di notorietà, resa con le modalità sopraindicate, deve contenere l'esatta	
 denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato, la qualifica, il tipo	
 di rapporto di lavoro (tempo indeterminato/determinato, tempo pieno/part-time), le	
date d'inizio e di conclusione del servizio, nonché le eventuali interruzioni	
 (aspettativa senza assegni, sospensioni etc.), e quant'altro necessario per valutare il	
 servizio stesso. In mancanza delle suddette indicazioni il servizio non sarà valutato.	
 Nella autocertificazione relativa ai servizi deve essere attestato se ricorrono o meno	
 le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 20 dicembre 1979, n°	

761, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso	
positivo l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio.	
In caso di dichiarazioni mendaci il dichiarante incorre nelle sanzioni penali richiamati	
dal DPR n. 445/2000, oltre alla decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento	
emanato in base alle dichiarazioni non veritiere	
AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI	
Alle selezioni saranno ammessi tutti coloro che presenteranno domanda di	
partecipazione con riserva dell' accertamento del possesso dei requisiti, da parte del	
competente ufficio, prima dell'atto di nomina. Qualora dall'esame della domanda e	
della documentazione prodotta si dovesse accertare la carenza dei requisiti per	
l'ammissione, l'Amministrazione con apposito provvedimento dispone la decadenza	
dal diritto alla nomina. In qualsiasi momento.	
EVENTUALE PRESELEZIONE	
Ai sensi dell'art 3 comma 4 del Dpr 220/2201, al fine di garantire il sollecito	
svolgimento del concorso, in caso di ricezione di un numero di domande superiore a	
mille ,l'azienda si riserva la facoltà di effettuare una preselezione predisposta dalla	
stessa azienda o con l'ausilio di aziende specializzate in selezione del personale .	
Ai sensi dell'art 25 comma 9 del DL 24/06/2014 n 90 ,convertito nella legge	
11/08/2017 n 114 la persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80 % non è	
tenuta a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista e pertanto è	
ammessa direttamente alle prove concorsuali fermo restando il possesso degli altri	
requisiti prevista dal bando	
La data ,l'ora il luogo e le modalità di svolgimento dell'eventuale preselezione	
saranno resi noti sul sito aziendale www.asppalermo.org nella sezione Concorsi	
non meno di 15 gg prima della sua effettuazione .	

	•
 I candidati sono tenuti a presentarsi per sostenere la prova preselettiva muniti di un	
 documento di riconoscimento in corso di validità	
I candidati che non si presenteranno alla prova preselettiva saranno considerati	
 rinunciatari al concorso quali che siano le cause dell'assenza anche indipendenti	
 dalla loro volontà	
 La prova preselettiva consisterà in una serie di quiz a risposta multipla sulle materie	
 previste per le prove d'esame . Durante la prova preselettiva a pena di esclusione i	
 candidati non potranno consultare alcun testo ne portare telefono cellulari palmari o	
 simili. Saranno ammessi alla successiva prova scritta i candidati che, effettuata la	
 preselezione risulteranno collocati in graduatoria entro i primi mille posti. Saranno	
 ammessi altresì tutti i candidati aventi il medesimo punteggio del candidato	
 collocatosi millesimo posto .	
 Nella preselezione non si applicano le preferenze previste dalla normativa vigente .	
 L'esito dell'eventuale prova preselettiva sarà pubblicato esclusivamente sul sito web	
 aziendale. Tale ammissione /esclusione della prova d'esame ha valore di notifica a	
 tutti gli effetti nei confronti di tutti i candidati presenti alla prova medesima .	
 Il superamento della prova preselettiva costituirà requisito essenziale di ammissione	
 al concorso unitamente ai requisiti specifici di ammissione .	
 La votazione conseguita nella predetta prova non concorrerà alla formazione del	
 punteggio finale di merito.	
 I candidati che avranno presentato domanda saranno automaticamente ammessi	
allo svolgimento dell'eventuale preselezione, con riserva di verificare da parte	
 dell'amministrazione il possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando.	
 COMMISSIONE ESAMINATRICE	
 Le commissioni esaminatrici, per ogni singolo concorso, saranno nominate dal	

D	pirettore Generale con le modalità e la composizione prevista dal D.P.R. n. 220 del	
2	7 marzo 2001.	
Δ	Il fine di consentire l'espletamento delle prove di conoscenza dell'uso di	
a	pparecchiature e delle applicazioni informatiche, nonché della conoscenza della	
lir	ngua inglese , la Commissione esaminatrice potrà essere integrata, ove,	
n	ecessario, da membri aggiunti, scelti dal Direttore Generale, tra esperti in lingua	
in	nglese o docenti di ruolo di scuole pubbliche.La determinazione dei criteri di	
m	nassima per la valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice	
pı	rima dell'espletamento della prova scritta Altresì, la Commissione, alla prima	
ri	unione, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione, da formulare nei verbali, delle	
pı	rove concorsuali ai fini della motivazione dei punteggi attribuiti alle singole prove.	
	VALUTAZIONE DEI TITOLI	
L	a selezione avverrà per titoli e prove di esame.	
	titoli e le prove di esame saranno valutati dalle rispettive Commissioni Esaminatrici,	
ai	i sensi del DPR n. 220/2001 e del Regolamento aziendale approvato con	
d	eliberazione n. 726 del 30.07.2012 e s.m.i.	
L;	a valutazione dei titoli precede la correzione degli elaborati relativi alla prova scritta,	
lir	mitatamente ai soli candidati presenti alla prova stessa.	
1	punteggi per i titoli e le prove di esame sono complessivamente 100, così ripartiti:	
	30 punti per i titoli e 70 per le prove di esame.	
	punteggi (30 punti) per i titoli sono così ripartiti:	
	Titoli di carriera punti 10	
_	Titoli accademici e di studio punti 10	
	Pubblicazioni e titoli scientifici punti 5	
-	Curriculum formativo e professionale punti 5	

I puntoggi (70 punti) per la preva di coome cone così riportiti:	
I punteggi (70 punti) per le prove di esame sono così ripartiti:	
 - Prova Scritta punti 30	
 - Prova Pratica punti 20	
- Prova Orale punti 20	
PROVE DI ESAME E MODALITA' DI SVOLGIMENTO	
Per il profilo professionale di Collaboratore Amministrativo professionale (Ctg D)	
Le prove di esame sono le seguenti:	
 PROVA SCRITTA:	
consisterà nello svolgimento di un tema o nella soluzione di quesiti a risposta	
consistera fiello svolgimento di un terria o fiella soluzione di questi a risposta	
 sintetica su argomenti di Legislazione Sanitaria Regionale e Nazionale, sul Diritto	
amministrativo e del lavoro e sul diritto penale e sui delitti dei pubblici ufficiali contro	
 la P.A , nonché sul Diritto Costituzionale, con particolare riferimento ai Diritti e	
Doveri del cittadino e sulla disciplina del Pubblico impiego , e sul elementi di	
contabilità economica-patrimoniale; Elementi di diritto della salute e della sicurezza	
sul lavoro (d.lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.) Normativa generale concernente il settore	
sanitario emanata dalla Regione Sicilia in particolare sull'organizzazione del	
servizio sanitario regionale	
PROVA PRATICA:	
Consistente nella predisposizione di atti connessi alla qualificazione	
 professionale richiesta.	
 PROVA ORALE:	
 - Vertente sulle materie oggetto del concorso, attinenti al profilo richiesto	
 nonché su elementi di informatica e sulla normativa in materia di prevenzione	
 della corruzione e della trasparenza	
La prova scritta e la prova pratica possono consistere anche nella soluzione di	
La prova sonua e la prova pratica possonio consistere anone nella soluzione ui	

	•
quesiti a risposta sintetica.	
Il superamento della prova scritta si consegue con una valutazione di sufficienza di	
almeno punti 21 su 30.	
Il superamento della prova pratica e della prova orale si consegue con una	
valutazione di sufficienza di almeno punti 14 su 20.	
Per il profilo professionale di COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO –	
TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO - CATEGORIA D' le	
prove di esame sono le seguenti:	
a) PROVA SCRITTA:	
consisterà nello svolgimento di un tema o nella soluzione di quesiti a risposta	
sintetica su vertente su argomenti scelti dalla Commissione attinenti alla specifica	
professione di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico e nello specifico:	
Conoscenza dei principi di Anatomia, Istologia e Citologia Patologica Conoscenza e	
applicazione pratica delle tecniche di laboratorio inerenti l'Anatomia Patologica	
Conoscenza e applicazione pratica delle tecniche utilizzate nel settore autoptico	
(riscontro diagnostico)	
Conoscenza e applicazione pratica delle tecniche di Biologia Molecolare per la	
diagnostica in campo oncologico Conoscenza e applicazione pratica delle tecniche e	
metodologie di esame dei vari organi e apparati	
b) PROVA PRATICA:	
consistente nella esecuzione di tecniche specifiche o nella predisposizione di atti	
connessi alla qualificazione professionale richiesta;	
c) PROVA ORALE:	
vertente sulle materie oggetto della prova scritta e comprendente, oltre che elementi	
di informatica, la conoscenza almeno a livello iniziale della lingua inglese,.	

	La prova pratica può consistere anche nella soluzione di quesiti a risposta sintetica.	
	Il superamento della prova scritta si consegue con una valutazione di sufficienza di	
	almeno punti 21 su 30.	
	aimeno punti 21 su 30.	
	Il superamento della prova pratica e della prova orale si consegue con una	
	valutazione di sufficienza di almeno punti 14 su 20.	
	Per il profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico	
	Promo pronoccionale di Comusciato i refeccionale Camario Promoc	
	Sanitario di Radiologia Medica – Categoria D.	
	Le prove d'esame, ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. n. 220/2001, sono le seguenti:	
	prova scritta: Elaborato o tema riguardante argomenti attinenti il profilo professionale	
	di interesse ed in particolare: Radiologia Tradizionale, TAC, Risonanza Magnetica,	
	Radiologia interventistica e angiografica, Radioterapia, Medicina Nucleare, Controlli	
	di qualità e Legislazione ed Organizzazione Sanitaria.	
	La prova potrà consistere anche nella soluzione di quesiti a risposta sintetica;	
	PROVA PRATICA: Verterà su tecniche specifiche o nella predisposizione di atti	
	connessi alla qualificazione professionale richiesta ed in particolare ai seguenti	
	argomenti: Radiologia Tradizionale, TAC, Risonanza Magnetica, Radiologia	
	interventistica e angiografica, Radioterapia, Medicina Nucleare, Controlli di qualità;	
	interventistica e angiogranica, Radioterapia, Medicina Nucleare, Controlli di qualita,	
	La prova potrà consistere anche nella soluzione di quesiti a risposta sintetica	
	PROVA ORALE: Verterà su uno o più argomenti indicati nella prova scritta.	
	Il superamento della prova scritta si consegue con una valutazione di sufficienza di	
	almone munti 24 au 20	
	almeno punti 21 su 30.	
	Il superamento della prova pratica e della prova orale si consegue con una	
-	valutazione di sufficienza di almeno punti 14 su 20.	
	Per il Profilo Professionale di Collaboratore professionale Sanitario Tecnico	
	della prevenzione degli ambienti di vita e di lavoroCtg D	

Le prove d'esame saranno le seguenti:	
PROVA SCRITTA:	
consisterà nello svolgimento di un tema o nella soluzione di quesiti a risposta	
sintetica su argomenti relativi alla sicurezza degli ambienti di vita, di lavoro e delle	
macchine; igiene, sanità pubblica ed igiene del lavoro;	
igiene e tutela degli alimenti di origine vegetale ed animale, nonché sulla legislazione	
sanitaria in generale, con particolare riferimento alla sanità pubblica.	
PROVA PRATICA:	
consistente nell'esecuzione di tecniche specifiche o nella predisposizione di atti	
connessi alla qualificazione professionale richiesta o simulazione di un intervento di	
competenza del profilo professionale oggetto del concorso.	
PROVA ORALE:	
verterà sull'approfondimento delle materie di cui alla prova scritta. Durante la prova	
orale sarà accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle	
applicazioni informatiche più diffuse nonché, la verifica della conoscenza della lingua	
inglese;	
- La prova scritta e la prova pratica possono consistere anche nella soluzione	
di quesiti a risposta sintetica.	
- Il superamento della prova scritta si consegue con una valutazione di	
sufficienza di almeno punti 21 su 30.	
-ll superamento della prova pratica e della prova orale si consegue con una	
valutazione di sufficienza di almeno punti 14 su 20.	
Per il profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario – Assistente	
Sanitario - Categoria D.	
Le prove d'esame , ai sensi dell'art 43 del Dpr 220/2001 consistono in :	

-Prova Scritta: elaborato o soluzione di quesiti a risposta sintetica in materia	
inerente il profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario assistente	
Sanitario Catg D	
-Prova Pratica : esecuzione di tecniche specifiche o nella predisposizione di atti	
connessi alla qualificazione professionale richiesta;	
-Prova Orale : colloquio sulle materia della prova scritta e della prova pratica	
 -La prova scritta e la prova pratica possono consistere anche nella soluzione di	
 quesiti a risposta sintetica.	
-Il superamento della prova scritta si consegue con una valutazione di sufficienza di	
 almeno punti 21 su 30.	
-Il superamento della prova pratica e della prova orale si consegue con una	
valutazione di sufficienza di almeno punti 14 su 20.	
Per il profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario Tecnico della	
Riabilitazione Psichiatrica Ctg D	
 PROVA SCRITTA: consisterà nello svolgimento di un tema o nella soluzione di	
quesiti a risposta sintetica vertente sulle competenze specifiche del Tecnico della	
 Riabilitazione Psichiatrica con particolare riguardo alle seguenti materie:	
 ☐ Tecniche riabilitazione: Social Skill Training, Psicoeducazione (Falloon), modello di	
Spivak, modello di Ciompi, ecc;	
☐ La riabilitazione cognitiva (IPT di Brenner, CRT, INT, Cogpack, MCT, ecc;	
☐ II CLT (casa lavoro tempo libero);	
□ Scale di valutazione (FPS del Vado, BRS, ecc.);	
□ Emotività Espressa e relativi strumenti di indagine (es. CFI l'intervista	
 Camberwell);	
☐ La Recovery;	

□ Criteri diagnostici DSM 5 delle principali patologie psichiatriche;	
□ Codice deontologico del tecnico della riabilitazione psichiatrica;	
☐ Legislazione di riferimento (PO Tutela Salute Mentale, Organizzazione del DSM,	
Accordo Stato Regioni sulle Strutture Psichiatriche del 2013 – Legge 180 del 1978 –	
ecc.)	
□ Cenni in materia di ordinamento del Servizio Sanitario Nazionale.	
La prova scritta potrà consistere anche nella soluzione di quesiti a risposta sintetica	
sugli argomenti citati.	
Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione	
di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.	
b) Prova pratica: La prova pratica consiste nell'esecuzione/descrizione di tecniche	
specifiche relative al profilo a concorso o nella predisposizione di atti connessi alla	
qualificazione professionale richiesta.	
Il superamento della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una	
valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.	
PROVA ORALE: vertente sugli argomenti della prova scritta e della prova pratica.	
Nel corso della prova orale verrà accertata inoltre la conoscenza di elementi di	
informatica e della conoscenza, almeno a livello iniziale, della lingua inglese.	
Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione	
di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20	
Per il Profilo Professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Educatore	
Professionale Cat. D	
PROVA SCRITTA: svolgimento di un tema o soluzione di quesiti a risposta sintetica	
su argomenti connessi alla figura dell'educatore professionale, con riferimento allo	
 specifico ruolo dallo stesso ricoperto nell'ambito dell'organizzazione sanitaria;	

PROVA PRATICA: esecuzione di tecniche specifiche o predisposizione di atti	
 TROVA FRATIOA. esecuzione di tecnione specifiche o predisposizione di atti	
 connessi alla figura dell'educatore professionale, al fine di accertare le modalità di	
svolgimento delle attività di pertinenza;	
 PROV ORALE: oltre che sugli argomenti della prova scritta, anche su argomenti di	
 legislazione sanitaria nazionale e regionale, di organizzazione delle aziende sanitarie	
 e sulla disciplina del rapporto di lavoro nel servizio sanitario nazionale.	
Il superamento della prova scritta si consegue con una valutazione di sufficienza di	
almono punti 24 au 20	
 almeno punti 21 su 30.	
 Il superamento della prova pratica e della prova orale si consegue con una	
valutazione di sufficienza di almeno punti 14 su 20.	
Per il Profilo Professionale di Collaboratore Professionale Sanitario	
 Fisioterapista Cat. D	
DDOVA CODITTA and bis contact of the formation of the contact of t	
PROVA SCRITTA: svolgimento di un tema o soluzione di quesiti a risposta sintetica	
 vertente su materie attinenti alla specifica professione di Fisioterapista, nonché sulla	
legislazione e deontologia professionale.	
- regionalismo o destinologia processionale	
 PROVA PRATICA: Esecuzione di tecniche specifiche o predisposizione di atti	
 connessi alla qualificazione professionale richiesta.	
 PROVA ORALE: Vertente sulle materie oggetto della prova scritta	
 Il superamento della prova scritta si consegue con una valutazione di sufficienza di	
almeno punti 21 su 30.	
 Il superamento della prova pratica e della prova orale si consegue con una	
 valutazione di sufficienza di almeno punti 14 su 20.	
Des il Duefile Duefeccionale di Callabaratana Brafasi i di Callabaratana Brafasi i di Callabaratana	
 Per il Profilo Professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica (
Ctg D)	
PROVA SCRITTA : svolgimento di un tema o soluzione di quesiti a risposta sintetica	
 The second state of the se	

	/
sulle materie relative a: emergenze in ostetricia, controllo fetale, patologia embrio -	
 fetale, igiene e fisiologia della gravidanza; del parto e del puerperio; evoluzione	
clinica del parto normale; semiologia fetoplacentare; preparazione al parto/tecniche	
di parto indolore; patologia della gravidanza, del parto, del puerperio e	
dell'allattamento; controllo della fertilità; climaterio, normativa connessa alla	
qualificazione richiesta	
PROVA PRATICA: consistente nell'esecuzione di tecniche specifiche o nella	
predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta.	
PROA ORALE vertente sull'approfondimento delle materie oggetto della prova scritta	
Il superamento della prova scritta si consegue con una valutazione di sufficienza di	
almeno punti 21 su 30.	
Il superamento della prova pratica e della prova orale si consegue con una	
valutazione di sufficienza di almeno punti 14 su 20	
Per il Profilo professoionale di Collaboratore professionale sanitario Dietista	
(Catg D)	
PROVA SCRITTA: Vertente su soluzione di quesiti a risposta sintetica o questionario	
a risposta multipla, sui seguenti argomenti: contenuti e metodi specifici della	
professione del dietista in tutte le aree di possibile intervento	
PROVA PRATICA: Consistente nella esecuzione di tecniche specifiche relative alla	
materia oggetto del concorso o nella predisposizione di atti connessi alla	
qualificazione professionale richiesta.	
La prova pratica potrà consistere anche nella soluzione di quesiti a risposta sintetica	
o multipla.	
PROVA ORALE: sulle materie oggetto della prova scritta e della prova pratica	
Il superamento della prova scritta si consegue con una valutazione di sufficienza di	
43	
43	

	1
almeno punti 21 su 30.	
 Il superamento della prova pratica e della prova orale si consegue con una	
valutazione di sufficienza di almeno punti 14 su 20	
 Per il Profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	
Ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. 220/2001, le prove d'esame, cui la Commissione	
 sottoporrà gli aspiranti, sono le seguenti:	
PROVA SCRITTA: svolgimento di un tema o soluzione di quesiti a risposta sintetica	
 o multipla su argomenti inerenti:	
· Valutazione/trattamento della ipoacusia infantile, sin dai primi mesi di vita;	
· Valutazione/trattamento e presa in carico precoci del bambino ipoacustico che	
 utilizza protesi acustiche;	
· Valutazione/trattamento bambino candidato/sottoposto ad impianto coclearie,	
 anche in epoche precoci;	
· Valutazione/trattamento bambino candidato/sottoposto ad impianto coclearie,	
 anche in casi particolari come quelli dei bambini con disabilità associate alla sordità e	
dei bambini provenienti da contesti bilingue;	
 · Valutazione del paziente adulto affetto da ipoacusia;	
 · Valutazione/trattamento del paziente adulto sottoposto ad impianto coclearie anche	
in casi particolari come quelli degli adulti con sordità insorta in epoca prelinguale;	
 · Valutazione/trattamento logopedico dei problemi della deglutizione nel	
pazientepediatrico;	
· Valutazione/trattamento logopedico dei problemi della deglutizione nel paziente	
adulto;	
 PROVA PRATICA: esecuzione di tecniche specifiche o predisposizione di atti	
connessi alla qualificazione professionale richiesta, sugli argomenti di cui sopra;	

PROVA ORALE: vertente sugli argomenti delle prove scritta e pratica.	
 La prova scritta e la prova pratica possono consistere anche nella soluzione di	
quesiti a risposta sintetica.	
Il superamento della prova scritta si consegue con una valutazione di sufficienza di	
almeno punti 21 su 30.	
Il superamento della prova pratica e della prova orale si consegue con una	
valutazione di sufficienza di almeno punti 14 su 20	
Per il Profilo professionale di Collaboratore Professionale Assistente Sociale	
PROV SCRITTA: consisterà nello svolgimento di un tema o nella soluzione di quesiti	
a risposta sintetica vertente su argomenti attinenti allo specifico profilo di assistente	
sociale, in particolare sui seguenti ambiti/materie: cure domiciliari, interventi relativi a	
persone con gravi e gravissime disabilità, progetti di area socio sanitaria e leggi di	
settore, fragilità, disabilità, consultori. La prova può consistere anche nella soluzione	
di quesiti a risposta sintetica;	
PROVA PRATICA: consistente nell'esecuzione di tecniche specifiche o nella	
predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta;	
PROVA ORALE: vertente sulle materie della prova scritta e prova pratica	
Il superamento della prova scritta si consegue con una valutazione di sufficienza di	
almeno punti 21 su 30.	
Il superamento della prova pratica e della prova orale si consegue con una	
valutazione di sufficienza di almeno punti 14 su 20	
Per il Collaboratore Tecnico professionale Ingegnere Informatico Ctg D	
PROVA SCRITTA: vertente su :	
1) Teoria e tecnologie di progettazione e gestione reti di calcolatori, con particolare	
riguardo agli aspetti prestazionali e di sicurezza;	

2) Teoria e tecnologie di progettazione applicativa in ambito sanitario, con particolare	
 riguardo agli aspetti di conformità alla normativa vigente e agli aspetti di sicurezza;	
3) Tecniche e strumenti di gestione di progetti complessi in ambito sanitario;	
4) Teoria e tecnologie di progettazione e gestione di grandi banche dati e di	
DataScience applicati all'ambito sanitario.	
b) PROVA PRATICA:	
consistente nella esecuzione di tecniche specifiche o nella predisposizione di atti	
connessi alla qualificazione professionale richiesta;	
c) PROVA ORALE:	
Il colloquio verterà sugli argomenti della prova scritta,	
Il superamento della prova scritta si consegue con una valutazione di sufficienza di	
almeno punti 21 su 30.	
 Il superamento della prova pratica e della prova orale si consegue con una	
valutazione di sufficienza di almeno punti 14 su 20.	
 Per il Profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere	
Gestionale Ctg D	
PROVA SCRITTA: tema o soluzione di quesiti a risposta sintetica vertenti su	
 argomenti inerenti:	
 - Organizzazione e gestione della produzione	
 - Progettazione flussi di lavoro e gestione dei processi	
- Pianificazione delle capacità produttive	
- Strategie di pianificazione aggregata delle operations	
- Programmazione operativa	
- Misurazione delle performance di servizio	
- Sistemi di qualità aziendale e automazione dei processi	
I	

- Particolari modelli organizzativi in ambito sanitario (Project Financing)	
PROVA PRATICA: esecuzione di tecniche specifiche legate:	
- Alla valutazione formazione orientata di processi produttivi in un'ottica sistemica	
- Alla valutazione della voce dei costi dei prodotti, allocazione delle risorse e	
all'attività di processo	
- Alla programmazione della produzione collegata alle operations a supporto	
- Alla gestione delle scorte e di ottimizzazione della logistica ospedaliera/territoriale	
- All'utilizzo di strumenti di SPC (controllo statistico di processo) per il controllo	
operativo di processo e delle sue performance	
- Aspetti metodologici operativi connessi all'operatività di un progetto	
- Capacità di modellizzare e risolvere i principali problemi decisionali aziendali,	
definizione	
delle fasi di processo e delle risorse ad esse collegate	
PROVA ORALE: verterà su argomenti delle materie oggetto della prova scritta e/o	
pratica.	
Il superamento della prova scritta si consegue con una valutazione di sufficienza di	_
almeno punti 21 su 30.	
Il superamento della prova pratica e della prova orale si consegue con una	
valutazione di sufficienza di almeno punti 14 su 20.	
Per il Profilo Professionale di Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere	
Meccanico:Ctg D	
Le prove d'esame sono articolate nel modo seguente:	
PROVA SCRITTA::Relazione su argomenti relativi alle materie inerenti al profilo	
 -	
messo a concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alle	
materie stesse	

		0
	PROVA PRATICA: Esecuzione di tecniche specifiche o predisposizioni di atti	
	attinenti alla qualificazione richiesta.	
	PROVA ORALE: Colloquio nelle materie delle prove scritte.	
	Il superamento della prova scritta si consegue con una valutazione di sufficienza di	
	almeno punti 21 su 30.	
	Il superamento della prova pratica e della prova orale si consegue con una	
	valutazione di sufficienza di almeno punti 14 su 20.	
	Per Il profilo professionale di Collaboratore Tecnico professionale Ingegnere	
	Elettrico Ctg D	
_	PROVA SCRITTA: su argomenti tecnico/scientifici inerenti al profilo messo a	
	concorso,su progettazione, direzione lavori e collaudi di impianti elettrici speciali in	
	ambito sanitario e non , nonché sulle normative di riferimento dei lavori pubblici, su	
	elementi di legislazione sanitaria nazionale e regionale; la prova scritta potrà anche	
	consistere nella soluzione di quesiti a risposta sintetica.	
	PROVA PRATICA: predisposizione di atti o progetti connessi alla qualificazione	
	professionale richiesta.	
	PROVA ORALE: verterà sugli argomenti delle prove precedenti	
	Il superamento della prova scritta si consegue con una valutazione di sufficienza di	
	almeno punti 21 su 30.	
	Il superamento della prova pratica e della prova orale si consegue con una	
	valutazione di sufficienza di almeno punti 14 su 20.	
	Per tutti i suddetti profili professionali la prova orale comprende anche	
	domande sul codice di comportamento dei pubblici dipendenti di cui al DPR	
	n. 62 del 16.04.2013, nonché l'accertamento della conoscenza della lingua Inglese	
	nonché dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse in	

	<i>•</i>
and in the MO Mindows (Mand Even)	
ambiente MS- Windows, (Word, Excel).	
 SVOLGIMENTO DELLE PROVE	
 Per quanto concerne lo svolgimento delle prove e le relative votazioni si applicano	
 le disposizioni previste dal D.P.R. 220/01	
 La data e la sede di espletamento della prova scritta verranno comunicate ai	
candidati almeno 15 giorni prima dell'inizio della prova medesima all'indirizzo pec	
comunicato in sede di istanza. In relazione al numero delle istanze di partecipazione	
 la data della prova scritta potrà essere notificata ai candidati mediante avviso che	
 sarà pubblicato il 1° o il 3° venerdì di ogni mese sul sito internet dell'ASP di Palermo	
(www.asppalermo.org Sezione Concorsi) oppure pubblicato nella GURI 4 serie	
 speciale concorsi ed esami non meno di 15 gg prima l'inizio della prova medesima	
 ai sensi dell'art 7 del DPR 220/2001;	
 Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova pratica e orale sarà data	
 comunicazione con l'indicazione del voto riportato nella prova scritta.	
 Per tutti i profili l'avviso, a seguito di ammissione, per la presentazione alla prova	
 pratica ed orale sarà data ai singoli candidati almeno 20 giorni prima di quello in cui	
 essi debbono sostenerla. e sarà comunicato esclusivamente all'indirizzo pec	
 indicato nella domanda di ammissione. I Candidati che non si presenteranno per	
 sostenere le prove di concorso alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno	
 dichiarati rinunciatari dal concorso quale che sia la causa dell'assenza anche se non	
dipendente dalla loro volontà.	
 GRADUATORIA	
 La graduatoria di merito è formulata dalla commissione esaminatrice, secondo	
 l'ordine dei punteggi riportati nelle prove di esame dai candidati, dei titoli valutati e	
 tenuto conto a parità di punti delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n°	

	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
 487/94 e s.m.i. E' escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito la	
 valutazione di sufficienza in ciascuna delle prove di esame.	
 Detta graduatoria, previo riconoscimento della sua regolarità, sarà approvata con	
 propria deliberazione dal Direttore Generale.	
 Ai sensi dell'art. 1 comma 361 e comma 365 della legge 30 dicembre 2018 n 145 le	
graduatorie del presente concorso, ad esclusione di quelle per l'assunzione di	
personale tecnico-professionale e infermieristico sono utilizzate esclusivamente per	
la copertura dei posti messi a concorso.	
Le graduatorie del presente concorso potranno essere utilizzate anche da altre	
 Pubbliche Amministrazioni nel rispetto della normativa vigente.	
 La graduatoria dei vincitori del concorso è pubblicata sulla GURS.	
La graduatoria sarà, altresì, pubblicata sul sito internet delle Azienda Sanitaria	
 Provinciale di Palermo .	
 <u>RISERVE</u>	
 Il concorso tiene conto delle seguenti riserve di posti:	
 1) Per quanto concerne le riserve a a favore dei soggetti disabili e degli appartenenti	
 alle categorie protette di cui alla 12.3.1999, n. 68 " Norme per il diritto al lavoro dei	
 disabili", si da atto che per l'anno 2019 sono state già indette selezioni riservate ai	
 soggetti suindicati e che pertanto la riserva di posti per il presente concorso potrà	
valere solo se residueranno posti a seguito del completamento delle procedure	
 selettve de quo, risultando allo stato che l'azienda ha posto in essere gli	
 adempimenti previsti per l'assolvimento dell'obbligo previsto dall'art. 3 della citata	
 legge n. 68/99;	
 2) in favore dei militari volontari delle Forze Armate congedati che hanno completato	
 senza demerito la ferma contratta ed in favore degli Ufficiali di completamento in	

		0
	ferma biennale e Ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito	
	la ferma contratta (art. 11 del D.Lgvo 8/2014 e art. 678 comma 9 del D. Lgs.	
	15.3.2010, N. 66) nel limite del 30% dei posti messi a concorso; Coloro che	
	13.3.2010, N. 30) Her limite del 30% del posti messi a concorso, coloro che	
-	intendono avvalersi di suddetta riserva di posti dovranno farne espressa	
	dichiarazione nella domanda di partecipazione al concorso, pena esclusione dal	
	relativo beneficio ;	
	3) il 10% dei posti messi a concorso per ciascun profilo è riservato a favore dei	
	titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che alla data di	
	pubblicazione del bando hanno maturato almeno tre anni di servizio alle dipendenze	
	dell'Asp di Palermo nel medesimo profilo messo a concorso;	
	dell'Asp di l'alernio nei medesinio prollio messo a concorso,	
	I posti non assegnati agli aventi diritto a questa riserva concorreranno ad aumentare	
	i posti di cui alla riserva del successivo comma 4	
	4) il 10 % dei posti messi a concorso per ciascun profilo è riservato al personale	
	interno in servizio presso l'ASP di Palermo, in osservanza dell'art. 62 del D.Lgs. n.	
	interno in Servizio presso i ASF di Palenno, in osservanza deli art. 62 dei D.Lgs. II.	
	150/2009, fermo restando il possesso dei prescritti requisiti	
	5) eventuali ulteriori riserve previste dalla normativa in vigore al momento	
	dell'indizione del concorso.	
	Coloro che intendono avvalersi delle suddette riserve di posti dovranno farne	
	espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione al concorso, pena	
	esclusione dal relativo beneficio.	
	Si precisa che per il computo della riserva dei posti da destinare per ciascuno dei	
	concorsi gli arrotondamenti saranno calcolati nel seguente modo: per quota	
	percentuale fino allo 0,50 non scatta alcuna riserva, per percentuale superiore allo	
	0,50 si applica la riserva.	
	Nel caso che nella graduatoria vi siano idonei appartenenti a più categorie che	
	The same one note graduateria in statio moner apparational a più categorie die	

	0
 danno origine a diverse riserve di posti l'ordine di priorità risulta essere quello sopra	
 descritto (dal n. 1 al n. 5).	
Le riserve in ogni caso operano nel rispetto di quanto previsto dal DPR 220/2001 in	
 materia di garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno	
 Allorquando il concorso è bandito per la copertura di un solo posto è preclusa	
 l'applicazione di riserva di posti a beneficio di soggetti interni all'amministrazione.	
NOMINA DEL VINCITORE, ADEMPIMENTI ED ASSUNZIONE IN SERVIZIO	
 La nomina del vincitore avverrà con provvedimento del Direttore Generale sulla	
 base della graduatoria formulata dalla Commissione Esaminatrice, previo	
 accertamento del possesso dei requisiti per partecipare al concorso.	
 L'azienda , prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale ai	
 fini dell'assunzione invita il destinatario anche in via telematica a presentare la	
 documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro	
indicata nel bando nonché il certificato medico attestante l'idoneità fisica alla	
 mansione specifica da effettuarsi presso il Medico Competente dell'Azienda, con	
l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, assegnandogli un termine	
 non inferiore a 30 giorni . Su richiesta dell'interessato i, termine assegnato	
 dall'azienda può essere prorogato per ulteriori 15 gg per comprovato impedimento.	
 Nello stesso termine il destinatario sotto la sua responsabilità deve dichiarare di non	
avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi un nessuna delle	
situazioni di incompatibilità richiamate dall'art 53 del dec.lgvo 165/2001. In caso	
contrario, unitamente ai documenti deve essere espressamente presentata la	
 dichiarazione di opzione per l'azienda fatto salvo quanto previsto dall'art 25 del	
 CCNL comparto sanità 2016-2018	
Scaduto inutilmente il termine assegnato al vincitore per la presentazione della	

documentazione di rito l'azienda comunicherà di non dar luogo alla stipula del	
 contratto di lavoro salvi i casi di legittimi impedimenti, giustificati prima della	
scadenza di tale termine e ritenuti tali ad insindacabile giudizio dell'Azienda.	
Il candidato che dà la propria disponibilità e che non sottoscrive il contratto	
individuale di lavoro nella data stabilita dall'ASP a seguito di apposita convocazione	
dovrà corrispondere alla Amministrazione a titolo di penale un'indennità pari a 15	
giorni di retribuzione; Analogamente dovrà corrispondere detta penale il candidato	
che non assuma servizio nella data stabilita nel contratto	
 individuale di lavoro o dovesse rinunciare prima di prendere servizio, fermo restando	
le altre clausole previste dal contratto individuale di lavoro;	
Si rinvia per ogni altro aspetto ai vigenti CCNNLL Comparto Sanità E', in ogni	
modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento	
della procedura concorsuale che ne costituisce il presupposto, nonché l'aver ottenuto	
l'assunzione mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non	
sanabile.	
La conferma dell'assunzione, a tutti gli effetti, sarà acquisita dopo il superamento con	
esito favorevole del periodo di prova stabilito dal CCNL.	
Il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato, pieno ed in prova.	
Al fine di assicurare la stabilità delle unità operative di assegnazione, il vincitore non	
potrà chiedere trasferimento presso altre aziende prima di due anni di servizio	
effettivo. Parimenti, durante lo stesso periodo, non potrà chiedere di essere trasferito	
in altre strutture aziendali, fatti salvi eventuali trasferimenti d'ufficio per esigenze	
organizzative.	
NORME FINALI	
Per tutto quanto non contemplato dal presente bando, si rinvia alle disposizioni di	

	•
 legge vigenti in materia. Si applicano, per quanto compatibili le disposizioni previste	
 dal regolamento aziendale in materia di valutazioni dei titoli di cui alla delibera n 726	
del 30 luglio 2012 e successive modifiche ed integrazioni con l'avvertenza che i	
 servizi, in corso, saranno valutati fino al termine di presentazione delle domande di	
partecipazione al concorso ciò in base a quanto disposto dal TAR di Palermo con	
 sentenza n 311/2018	
 Con la partecipazione al presente concorso è implicita da parte dei concorrenti	
l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente	
bando, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed	
economico del personale delle aziende sanitarie.	
 L'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo si riserva la facoltà di modificare,	
 prorogare, sospendere, revocare il presente bando, differire l'immissione in	
 servizio dei vincitori, in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate	
 ragioni di pubblico interesse o per esigenze di carattere organizzativo, senza che i	
 candidati possano sollevare eccezione o vantare diritti di sorta. La sede di	
 assegnazione sarà individuata al momento dell'immissione in servizio.	
 L'assunzione in servizio dei vincitori potrebbe essere temporaneamente sospesa o	
 ritardata in relazione ad eventuali norme che stabilissero il blocco delle assunzioni.	
 Inoltre le assunzioni di che trattasi dovranno essere in ogni caso determinate nel	
 rispetto delle previsioni del relativo piano del fabbisogno del personale adottato	
 dall'Azienda nel rispetto del tetto di spesa di cui al D.A. n. 1380/2015, e comunque	
 entro il limite massimo delle teste previste ,per ciascun profilo, per ciascuna	
annualità del piano del fabbisogno del personale applicabile per le relative	
 assunzioni e subordinatamente alla sostenibilità economico finanziaria dei relativi	
 costi , condizioni queste la cui assenza potrà comportare la revoca, anche parziale	

del presente concorso, potendosi altresì procedere ad assunzioni per un numero	
inferiore rispetto a quello dei posti messi a concorso	
Analoga facoltà di revoca l'Azienda si riserva di esercitare qualora nelle more	
intervenga l'assegnazione di personale a seguito della procedura di cui all'art 7	
Legge n. 3 del 16/01/2003	
Attesa la connessione tra l'indizione del presente avviso pubblico per i profili di	
Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario , Collaboratore	
Professionale Sanitario Tecnico della riabilitazione Psichiatrica, Collaboratore	
Tecnico Professionale Ingegnere , Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico	
della prevenzione negli ambienti di vita e di lavoro, Collaboratore professionale	
sanitario Logopedista, Collaboratore professionale sanitario Dietista , Collaboratore	
Professionale Sanitario Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico , Collaboratore	
Professionale Assistente Sociale e la revoca disposta con delibera n 60 del 25	
gennaio 2019 dei rispettivi concorsi pubblici per le medesime discipline indetto	
con deliberazione n 439 del 09 maggio 2012 e con e con delibera n 671 del 13 luglio	
2012 l'azienda si riserva di adottare ogni provvedimento in caso di eventuale	
ricorso avverso il suddetto provvedimento di revoca senza che i candidati possano	
avanzare alcuna pretesa al riguardo L'eventuale revoca del concorso verrà	
pubblicata sulla GURS Concorsi e sulla GURI 4 Serie Concorsi e costituisce notifica	
ad ogni effetto agli interessati	
I documenti allegati alla domanda di partecipazione saranno restituiti, a richiesta, a	
cura e a spese del candidato, decorsi i termini per la presentazione del ricorso	
giurisdizionale. Il candidato potrà ritirare i documenti prima del predetto termine,ma	
dopo l'intervenuta esecutività della deliberazione di esito del concorso, dietro	
presentazione di apposita richiesta, nella quale dovrà essere esplicitamente	

	ı
dichiarata la rinuncia a procentara ricorda guyaraa la procedura d'intercesa	
 dichiarata la rinuncia a presentare ricorso avverso la procedura d'interesse.	
L'esercizio del diritto di accesso da parte degli aventi titolo ai diversi atti della	
procedura concorsuale è differito al termine della procedura concorsuale.	
L'Azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al	
lavoro, ai sensi del D.Lgs. n° 165/01.	
Ai sensi e per effetto del D.Lgs. n. 196/ 2003 e smi l'Azienda è autorizzata al	
 trattamento dei dati personali dei concorrenti, finalizzato agli adempimenti per	
 l'espletamento della presente procedura. Per quanto non espressamente previsto nel	
 presente avviso, si rinvia alle disposizioni vigenti in materia.	
 Per eventuali informazioni, gli aspiranti potranno rivolgersi al Dipartimento	
 Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Affari Generali- UOS " Acquisizione	
 risorse umane" dell'ASP Palermo, sito in Palermo, Via Pindemonte n° 88 –	
Padiglione 23 – Tel. 091 7033944 - nei giorni di ricevimento martedì e giovedì dalle	
9,00 alle 13,00 e dalle 15,30 alle 17,00.	
Ai sensi della legge 7 agosto 1990 n. 241 il responsabile del procedimento	
 concorsuale, di cui al presente avviso, è il funzionario preposto alla citata unità	
operativa.ll presente avviso può essere consultato sul sito internet	
www.asppalermo.org, (alla sezione Concorsi) da cui si potrà estrarre anche copia e	
verrà pubblicato per esteso sulla GURS e per estratto sulla GURI.	
Il direttore generale: Faraoni	
-	
	t and the second

Allegato

11 tito li valutabili per l'area del Comparto sono:

TITOLI DI CARRIERA MAX 30 PUNTI	Punti
Per dascun mese di servizio nella categoria e profilo professionale a concorso prestato a tempo pieno presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,0833
altri Enti della P.A.	0,0416
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,0000
Per ciascun mese di servizio nel corrispondente profilo professionale a concorso nella categoria immediatamen superiore, prestato a tempo pieno presso	ite
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,1666
altri Enti della P.A.	0,0833
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,0416
Per ciascun mese di servizio nel corrispondente profilo professionale a concorso nella categoria immediatamen nferiore, prestato a tempo pieno presso	nte
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,0416
altri Enti della P.A.	0,0208
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,0104
TITOLI ACCADEMICI DI STUDIO MAX 5 PUNTI	
Diploma di laurea vecchio ordinamento o equiparato, se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale del concorso.	2,00
Diploma di laurea specilaistica conseguito dopo una laurea Triennale se non costituisce requisito di accesso al profilo proffessionale oggetto del concorso.	1,00
Diploma Universitario/laurea Triennale, se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale oggetto del concorso che non sia riassorbito nel titolo di studio superiore.	1,00
Diploma di istruzione secondaria di 2° grado, se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale oggetto del concorso, che non sia riassorbito nel titolo di studio superiore.	0,50
Per ciascun Titolo conseguito di Dottorato di Ricerca	2.00
Per ciascun Master universitario di Il livello	2,00
Per ciascun Master di I livello	2,00
	1,0

TITOLI PROFESSIONALI MAX 5 PUNTI	Punti
Per ciascun credito formativo ECM ottenuto per la partecipazione a corsi di formazionee/o aggiornamento professionale	0,005
Per ciascun anno di insegnamento conferito da Università per propri corsi	0,20

Per ciascun mese di attività per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio o con contratto ex art. 15 opties DIgs 5O2/92 o in regime di libera professione (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale) per il cui accesso era previsto il diploma di laurea, prestato presso

Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,0416
altri Enti della P.A.	0,0208
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,0104

Per ciascun mese di attività per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio o con contratto ex art. 15 opties Dlgs 5O2/92 o in regime di libera professione (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale) per il cui accesso era previsto il diploma di maturità, prestato presso

Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,0208
altri Enti della P.A.	0,0104
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,0052

L.c. 06/C0035 (a pagamento)

N. 42

		8
	AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE	
	DI PALERMO	
	Mobilità volontaria, regionale ed interregionale, per titoli e colloquio	
	e contestuale indizione di concorso,	
	per la copertura di posti di dirigente medico,	
	vari profili	
Nel	rispetto della Legge regionale n. 5/2009, vista la circolare n 12/2010 del	
Dipa	timento della funzione pubblica in materia di informatizzazione delle procedure	
conc	orsuali è indetto, giusta deliberazione del Direttore Generale n. 84 del	
23.05	5.2019, ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., avviso	
pubb	lico per titoli e colloquio di mobilità in ambito regionale ed in subordine	
interr	egionale, riservato al personale a tempo indeterminato in servizio presso	
azier	nde o enti pubblici del SSN della Regione Sicilia o di altre Regioni o presso una	
delle	pubbliche amministrazioni di cui all'art 1 comma 2 DEc.lgvo 165/2001 , per la	
cope	rtura a tempo pieno dei seguenti posti :	
	n 12 posti di Dirigente Medico di Chirurgia Generale	
	n 10 posti di Dirigente Medico di Ortopedia e Traumatologia	
•	n 20 posti di Dirigente Medico di Psichiatria	
	n 17 posti di Dirigente Medico Ginecologia e Ostetricia	
	n 9 posti di Dirigente Medico di Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	
	n 5 posti di Dirigente Medico di Igiene degli Alimenti e Nutrizione	
	n 18 posti di Dirigente Medico di Medicina Interna	
•	n 17 posti di Dirigente Medico di Medicina Fisica e Riabilitazione	

	0
 n 1 posto di Dirigente Medico di Otorinolaringoiatria	
n 6 posti di Dirigente Medico di Patologia Clinica	
n 2 posti di Dirigente Medico di Pediatria	
n 10 posti di Dirigente Medico di Geriatria	
 11 10 posti di Dingente Medico di Genatria	
 n 17 posti di Dirigente Medico di Organizzazione del Servizi Sanitari di	
Base	
 n 7 posti di Dirigente Medico di Radiodiagnostica	
n.11 posti di Dirigente Farmacista di Farmaceutica Territoriale;	
n 3 posti di Dirigente Veterinario area A Sanità Animale	
,	
 n 5 posti di Dirigente Veterinario Area B Igiene della produzione,	
trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di	
 additional additional	
 origine animale e loro derivati;	
n 4 posti di Dirigente Veterinario Area C " Igiene degli allevamenti e delle	
 11 4 post di bingente vetermano Area o Igiene degli allevamenti e delle	
 produzioni zootecniche;	
n 11 nosti di Dirigonto Amministrativa	
n 11posti di Dirigente Amministrativo	
 n 1 posto di Dirigente Ingegnere Informatico	
n 1 posto di Dirigente Ingegnere Clinico	
 n 3 posti di Dirigente Ingegnere Civile;	
n 1 posto di Dirigente delle professioni sanitarie Area della Riabilitazione;	
N 1 posto di Dirigente delle professioni sanitarie Area Infermieristica ed	
Ostetrica	
 Possono presentare istanza di mobilità i dipendenti di ruolo con rapporto di lavoro a	
tempo indeterminato presso le Aziende e gli Enti del Comparto S.S.N., o presso	
una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, D.Lgs n. 165/2001 (mobilità	
 intercompartimentale) nel rispetto del profilo richiesto che abbiano superato il	
_	

 periodo di prova.	
 Ai sensi dell'art.30 comma 2 bis del D.Lgs 165/2001 si provvederà in via prioritaria	
all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni in	
 posizione di comando o di fuori ruolo, presso l'Asp di Palermo, appartenenti allo	
stesso profilo disciplina che facciano domanda di trasferimento nei ruoli di questa	
 Azienda.	
 La procedura in questione è subordinata agli esiti negativi dell'iter previsto dalla	
 legge n. 03 del 16.01.2003 e dagli articoli 33, 34 e 34- bis del Decreto Legislativo del	
 30 Marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, con le modalità	
 indicate nell'Allegato 1 al Decreto dell'Assessore Regionale della Salute . n.	
 01794/09.Si precisa, altresì, che le procedure di che trattasi restano subordinate ai	
 processi di seguito elencati:	
 - per le discipline per le quali fossero presenti in ambito aziendale dirigenti del	
profilo professionale in eccedenza, saranno attivate preventivamente le	
 procedure di valutazione ai sensi della normativa vigente per una possibile	
 ricollocazione;	
- saranno esaminate eventuali istanze di dirigenti che dovessero risultare in	
 esubero in ambito provinciale e/o regionale ai sensi del D.A. 01794/09, previo	
 espletamento della procedura di valutazione, così come previsto dal CCNL della	
 dirigenza di riferimento, fermo restando che le relative istanze dovranno	
pervenire entro la data di conclusione delle procedure concorsuali e comunque	
 prima della nomina dei vincitori;	
 - l'assegnazione della sede a conclusione della procedura concorsuale potrà	
 essere provvisoria ove non fossero state concluse le procedure di mobilità	
 interna del personale dirigente già in servizio in azienda;	

	•
REQUISITI SPECIFICI PER LA PARTECIPAZIONE	
Gli interessati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:	
1) Status di dipendente a tempo indeterminato di Aziende ed Enti pubblici del	
Servizio Sanitario Nazionale o di altre Pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1,	
comma 2, D.Lgs n. 165/2001 (mobilità intercompartimentale) con la qualifica/	
disciplina corrispondente a quella per la quale si concorre ;	
2) non avere in corso procedimenti penali pendenti e non avere riportato	
condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la	
costituzione di un rapporto di lavoro con Pubbliche amministrazioni;	
3) non avere in corso procedimenti disciplinari e non avere subito sanzioni	
disciplinari superiori al rimprovero scritto nei due anni precedenti la data di scadenza	
del presente avviso	
4) godimento diritti politici e civili;	
5) essere in possesso dell'idoneità fisica all'esercizio delle mansioni proprie del	
profilo di appartenenza con assenza di limitazioni e di non trovarsi in nessuna	
condizione contrastante con la piena disponibilità a svolgere incondizionato servizio	
6) essere iscritti ai rispettivi albi dell'ordine di appartenenza ove esistenti e	
richiesti dal profilo posseduto,	
Avvenuto superamento del periodo di prova	
I suddetti requisiti devono essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del	
bando, anche alla data dell'effettivo trasferimento a pena di esclusione.	
Il possesso dei requisiti, ad eccezione del giudizio medico di idoneità alle mansioni	
specifiche, deve essere documentato mediante dichiarazione sostitutiva di	
certificazione o di atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000.	

 L'idoneità alle mansioni specifiche deve essere documentata attraverso la	
 produzione del relativo giudizio medico, in originale o copia conforme.	
 Il mancato possesso dei requisiti di cui sopra comporta l'esclusione dalla	
partecipazione alla procedura ovvero nel caso di carenza riscontrata all'atto del	
trasferimento, la decadenza dal diritto al trasferimento stesso.	
 La partecipazione al bando può avvenire anche senza il preventivo assenso	
 dell'ente o dell'azienda di appartenenza che dovrà comunque essere presentato	
 dal vincitore nel termine indicato dall'Azienda a pena di decadenza.	
Qualora detta procedura di mobilità dia esito negativo, in tutto o in parte,	
successivamente si procederà con il concorso pubblico per titoli ed esami, a	
copertura dei posti indetti con il presente avviso	
 DOMANDE DI AMMISSIONE	
 Nella domanda di ammissione l'aspirante deve dichiarare sotto la propria	
 responsabilità, ai sensi degli artt.	
40, 46 e 47 del DPR 445/00, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76	
del D.P.R. n.445/00 in caso dichiarazioni mendaci e falsità in atti :	
a) cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;	
 b) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;	
 c) il comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non	
 iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;	
d) titoli di studio posseduti, specializzazioni ecc con l'indicazione della data,	
 sede e denominazione degli istituti presso i quali sono stati conseguiti; qualora	
 necessario per l'esercizio professionale, iscrizione all'albo professionale, di	
al numerodalal ;	
 e) posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i nati entro il 1985);	

f) di avere superato il periodo di prova	
g) di essere dipendente a tempo indeterminato presso	
(specificare il comparto nel caso di mobilità	
intercompartimentalecon sede	
inin qualità didaldal	
al con rapporto di lavoro a tempo pieno ovvero parziale, per n	
ore settimanan	
ente di appartenenza, struttura di assegnazione i) di non avere procedimenti disciplinari pendenti	
i) di non avere procedimenti disciplinari pendenti j) di non avere riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto	
nell'ultimo biennio antecedente alla scadenza del bando;	
k) residenza e domicilio (se diverso da quello di residenza) a cui trasmettere le comunicazioni relative alla procedura, il recapito telefonico ed indirizzo	
pecobbligatorio : ogni comunicazione avverrà esclusivamente tramite detto indirizzi	
di posta elettronica certificata	
di essere idoneo all'espletamento delle mansioni specifiche del profilo di	
appartenenza senza limitazioni allegando a tal fine il relativo giudizio	
medico, in originale o copia conforme, e di non trovarsi in nessuna condizione	
contrastante con la piena disponibilità a svolgere incondizionato servizio;	
m) di non avere subito condanne penali e non avere procedimenti penali	
pendenti; in caso positivo dichiarare le condanne penali subite o gli eventuali	
procedimenti penali pendenti specificando il tipo di reato addebitato;	
n) di avere/non avere cause ostative al mantenimento del rapporto di pubblico	
impiego	
o) di essere disponibile all'assegnazione a qualunque UOC/UOS secondo le	

esigenze aziendali.	
 p) di avere preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le	
disposizioni dell'avviso di mobilità; compresa la corresponsione della penale a	
favore dell'Asp di Palermo nei casi previsti dal presente bando;	
q) di autorizzare il trattamento dei dati personali, compreso i dati sensibili, ai fini	
della gestione della presente procedura;	
r) l'eventuale diritto di precedenza ai sensi del comma 2-bis dell'art. 30 del Dlgs	
165/2001 in quanto comandato presso l'ASP di Palermo e appartenente al profilo	
professionale per il quale è indetto il presente avviso di mobilità (specificando il	
profilo e il provvedimento di comando)	
s) di concedere, ai sensi del D.lgs n° 196 del 30/06/2003 e smi il consenso al	
trattamento dei dati personali e l'autorizzazione a pubblicare sul sito web	
aziendale i verbali delle operazioni della commissione valutatrice della selezione de	
quo.	
Modalità e termine di presentazione delle domande	
La domanda di partecipazione dovrà essere compilata ed inviata solo in via	
telematica a pena di esclusione, utilizzando la specifica applicazione informatica	
disponibile sul sito internet dell'Azienda (www.asppalermo.org sezione concorsi)	
seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico .	
Alcune informazioni richieste sono obbligatorie; il sistema informatico non	
consentirà, pertanto, l'invio di domande prive di tali informazioni atteso che la loro	
mancanza è causa di esclusione ; alla scadenza del termine stabilito, il sistema	
informatico non permetterà più né modifiche né invio delle domande ma	
esclusivamente la visualizzazione e la stampa delle domande già inviate	
telematicamente;in caso di errore, occorrerà eliminare l'istanza errata ed inserire	

una nuova istanza sempre entro i termini previsti dal bando.	
Per ciascun candidato è valutata la domanda più recente inviata entro il termine	
previsto dall'avviso. Il candidato conserverà copia stampata e sottoscritta della	
predetta domanda di partecipazione al fine di poterla esibire in caso di richiesta	
dall'Amministrazione.	
Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente che assume valore di	
dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, il candidato dovrà	
allegare copia autografata di documento di riconoscimento in formato PDF non	
modificabile, nonché copia, in originale o copia conforme del certificato medico di	
idoneità alle mansioni specifiche. Nella citata domanda i candidati autocertificano,	
pertanto, i propri dati personali, il possesso dei requisiti per la partecipazione alla	
procedura, i titoli posseduti ai fini della formulazione della graduatoria, avendo cura	
di compilare tutti i campi obbligatori previsti dal sistema. Ad ogni domanda sarà	
assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione	
strettamente personale. Sono escluse altre forme di presentazione delle domande	
Il candidato all'atto della presentazione della domanda deve obbligatoriamente	
indicare nella stessa l'indirizzo di posta elettronica certificata,personale, nominativa e	
di esclusiva titolarità pena esclusione	
Ogni corrispondenza avverrà esclusivamente tramite detto indirizzo di posta	
elettronica certificata personale.	
L'aspirante ha l'obbligo di comunicare le successive eventuali variazioni dell'indirizzo	
 di pec certificata indicato in sede di presentazione dell'istanza	
Il Presente Avviso sarà pubblicato integralmente sul sito aziendale per un periodo	
pari almeno a trenta giorni e sulla Gazzetta Ufficiale Regione Siciliana Serie	
Concorsi nonché per estratto sulla Gazzetta Ufficiale Repubblica Italiana -Concorsi.	

Il Termine di presentazione delle domande scade alle ore 23.59.59 del trentesimo	
il Terrimie di presentazione delle domande scade alle die 25.55.55 dei trentesimo	
 giorno successivo alla pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla GURI	
serie speciale concorsi; qualora il termine di presentazione delle domande sia festivo	
 ,il termine s'intende prorogato nel successivo giorno non festivo	
 L'Asp non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni	
dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo di posta elettronica o per tardiva	
comunicazione del cambiamento del recapito di posta elettronica precedentemente	
comunicato o per qualunque altra ragione non imputabile a responsabilità dell'ASP.	
 Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio,	
l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.	
reventuale riserva di invio successivo di documenti e priva di enetto.	
 Sono escluse a pena di inammissibilità altre forme di presentazione delle istanze.	
 AMMISSIONE DEI CANDIDATI	
Alla scadenza dei termini per la presentazione delle domande saranno ammessi tutti	
coloro che presenteranno domanda di partecipazione con riserva dell' accertamento	
 sul possesso dei requisiti, da parte del competente ufficio, prima dell'atto di nomina.	
Qualora dall'esame della domanda e della documentazione prodotta si dovesse	
 accertare la carenza dei requisiti per l'ammissione, l'Amministrazione con apposito	
provincimento dispone la decadenza del diritto elle mekilità	
provvedimento dispone la decadenza dal diritto alla mobilità	
 La Selezione avverrà per titoli e colloquio da parte di una Commissione esaminatrice	
La Commissione esaminatrice composta da tre esperti in materia che provvederà	
La commissione commissione composta da tre copera in materia. Che provvedera	
 con l'ausilio di un segretario per ciascuna procedura concorsuale viene nominata,	
con apposito provvedimento, ad insindacabile giudizio del Direttore Generale.	

VALUTAZIONE DEI TITOLI E COLLOQUIO	
 La graduatoria per la valutazione dei titoli è formulata sulla base dalle dichiarazioni	
rese in sede di istanza da ciascun candidato.	
I titoli valutabili con i relativi punteggi sono quelli di cui alle allegate tabelle relative	
alle varie arie dirigenziali messe a concorso.	
Per i titoli di carriera si precisa che :	
a) i periodi prestati a tempo parziale saranno calcolati dal sistema informatico	
proporzionalmente all'orario di lavoro previsto per il tempo pieno del relativo CCNL;	
b) In caso di servizio contemporaneo sarà calcolato quello più favorevole al	
candidato;	
c) Le frazioni di anno vanno calcolate in ragione mensile considerando come	
mese intero i periodi continuativi superiori a giorni 15	
I titolo accademici e di studio se costituiscono requisito di accesso non sono	
valutabili.	
valutaviii.	
In caso di ex aequo, prevale il candidato più giovane.	
La commissione per la valutazione del colloquio dispone complessivamente di 5	
punti;	
Il colloquio è pubblico e si svolgerà con un preavviso di almeno 20 gg dalla data di	
effettuazione. La mancata presentazione al colloquio comporterà l'esclusione dalla	
presente procedura selettiva	
Il Colloquio ha natura motivazionale e sarà diretto a valutare e a individuare le	
capacità professionali acquisite nelle precedenti esperienze lavorative del candidato,	
ed è finalizzato a ricercare le professionalità ritenute più idonee a ricoprire le	
specifiche posizioni lavorative ed avverrà tenendo conto dei seguenti elementi di	
valutazione :	

- adeguatezza curriculum di carriera professionale presentato in rapporto al posto	
- adeguatezza cumculum di camera professionale presentato in rapporto ai posto	
 da ricoprire e congruenza della qualificazione ed esperienza professionale con	
le prestazioni da svolgere e gli obiettivi da perseguire; a tal fine pertanto il	
candidato allega proprio curriculum professionale datato e firmato	
Candidate dilega proprie cumediam professionale datate e ilimiate	
- pregressa esperienza professionale coerente con il posto bandito e grado di	
conoscenza delle norme di settore.	
Sulla base della valutazione dei titoli la Commissione formula la graduatoria	
generale di merito , per ciascuna disciplina secondo l'ordine dei punti della votazione	
complessiva riportata da ciascun candidato.	
In caso di ex aequo, prevale il candidato più giovane.	
La Commissione formulerà quattro distinte graduatorie che saranno utilizate	
 secondo il seguente ordine di priorità:	
Graduatoria mobilità di personale appartenente ad enti del SSR;	
2) Graduatoria mobilità di personale appartenenti ad altre PPAA ubicate nella	
regione ;	
3) Graduatoria di mobilità interregionale di personale appartenenti ad enti del SSN	
extraregionale ;	
4) Graduatoria di mobilità di personale appartenente ad altre Pubbliche	
Amministrazioni extraregionali.	
Quanto sopra anche in osseguio a quanto previsto da Assessorato Regionale alla	
Quanto sopra ariche in ossequio a quanto previsto da Assessorato Negionale ana	
Salute con circolare 77276 del 06/10/2017	
 Si applicano,in quanto compatibii, le disposizioni contenute nel regolamento	
aziendale approvato con delibera n 389 del 28 marzo 2019 in materia di mobilità	
volontaria in entrata di personale da altre amministrazioni pubbliche Dirigenza e	
Comparto e per quanto compatibile con il suddetto regolamento in via subordinata il	

	0
 regolamento aziendale vigente in materia di valutazione dei titoli di cui alla Delibera	
726/2012 e smi ,fermo restando che saranno valutati solo i titoli di cui alla allegata	
tabella .	
I servizi, in corso, saranno valutati fino al termine di presentazione delle domande	
di partecipazione al concorso ciò in base a quanto disposto dal TAR di Palermo con	
 sentenza n 311/2018	
L'assunzione in servizio dei vincitori potrebbe essere temporaneamente sospesa o	
ritardata in relazione ad eventuali norme che stabilissero il blocco delle assunzioni,	
Inoltre le assunzioni di che trattasi dovranno essere in ogni caso determinate nel	
rispetto delle previsioni del relativo piano del fabbisogno del personale adottato	
 dall'Azienda nel rispetto del tetto di spesa di cui al D.A. n. 1380/2015, e comunque	
entro il limite massimo delle teste previste ,per ciascun profilo, per ciascuna	
 annualità del piano del fabbisogno del personale applicabile per le relative	
 assunzioni e subordinatamente alla sostenibilità economico finanziaria dei relativi	
costi , condizioni queste la cui assenza potrà comportare la revoca, anche parziale	
 del presente concorso, potendosi altresì procedere ad assunzioni per un numero	
 inferiore rispetto a quello dei posti messi a concorso	
 Analoga facoltà di revoca l'Azienda si riserva di esercitare qualora nelle more	
 intervenga l'assegnazione di personale a seguito della procedura di cui all'art 7	
 Legge n. 3 del 16/01/2003.	
 Attesa la connessione tra l'indizione del presente avviso di mobilità per Dirigente	
Medico di Medicina Fisica e Riabilitativa, di Organizzazione dei Servizi Sanitari di	
Base , di Igiene ed Epidemiologia e Sanità pubblica, di Psichiatria , Dirigente	
 Veterinario Area B e C , di Dirigente Farmacista Farmaceutica Territoriale , di	
 Dirigente delle Professioni Sanitarie Area Infermieristica e Ostetrica, e Riabilitativa,	

	•
 di Dirigente Amministrativo e di Dirigente Ingegnere e la revoca disposta con	
 delibera nn 60 del 25 gennaio 2019 del concorso pubblico indetto rispettivamente	
 con delibere 992 del 20/12/2010 e Delibera 668 del 13 luglio 2012 per le medesime	
 discipline e dell'Avviso di mobilità per Dirigente delle professioni sanitarie Area	
Tecnica Sanitaria e area Tecnica di prevenzione Vigilanza ed Ispezione indetto con	
deliberazione n 688 del 13 luglio 2012 , l'azienda si riserva di adottare ogni	
provvedimento in caso di eventuale ricorso avverso il suddetto provvedimento di	
 revoca senza che i candidati possano avanzare alcuna pretesa al riguardo	
 L'amministrazione, dopo aver individuato il candidato idoneo provvederà a	
 comunicare l'accoglimento della domanda di mobilità e la decorrenza della stessa.	
 Entro 15 giorni dal ricevimento della comunicazione, il candidato individuato dovrà	
 produrre l'assenso alla mobilità dell'Azienda di appartenenza con riserva da parte	
 dell'Asp di Palermo di accettare la decorrenza dell'immissione in servizio ove questa	
 sia fissata in un tempo non sostenibile per le esigenze dell'organizzazione aziendale.	
Decorsi i termini di cui sopra l'Azienda si riserva in ogni momento di dichiarare la	
 decadenza del candidato	
 La data di inizio del rapporto di lavoro, sarà indicata nel contratto individuale di	
 lavoro predisposto dall'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo .	
 Il candidato che dà la propria disponibilità per la mobilità e che non sottoscrive il	
 contratto individuale di lavoro nella data stabilita dall'ASP a seguito di apposita	
 convocazione dovrà corrispondere alla Amministrazione a titolo di penale per	
responsabilità precontrattuale un'indennità pari a 15 giorni di retribuzione;	
Analogamente dovrà corrispondere detta penale il candidato che non assuma	
 servizio nella data stabilita nel contratto	
individuale di lavoro o dovesse rinunciare prima di prendere servizio, fermo restando	

le altre clausole previste dal contratto individuale di lavoro;	
L'assegnazione della sede a conclusione della procedura concorsuale potrà essere	
provvisoria ove non fossero state concluse le procedure di mobilità interna del	
personale del comparto già in servizio in azienda. E', in ogni modo, condizione	
risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura	
concorsuale che ne costituisce il presupposto, nonché l'aver ottenuto l'a mobilità	
mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile .	
Al fine di assicurare la stabilità delle unità operative di assegnazione, il vincitore non	
potrà chiedere trasferimento presso altre aziende prima di due anni di servizio	
effettivo. Parimenti, durante lo stesso periodo, non potrà chiedere di essere	
trasferito in altre strutture aziendali, fatti salvi eventuali trasferimenti d'ufficio per	
esigenze organizzative.	
Per tutto quanto non contemplato dal presente bando, si rinvia alle disposizioni di	
legge vigenti in materia.	
Per ulteriori informazioni relative alla suddetta procedura di mobilità gli interessati	
potranno rivolgersi presso l'UOC Gestione Giuridica e Sviluppo Organizzativo UOS	
Acquisizione Risorse Umane dell'ASP di Palermo , Via Pindemonte 88 90129	
Palermo Pad 23 - tel. 091/7033944/33 (nei giorni di martedì e giovedì dalle ore	
09:00 alle 13:00 .e dalle ore 15:00 alle 17:00) oppure visitare la sezione "Concorsi"	
del sito Web aziendale www.asppalermo.org.	

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO	
In esecuzione della delibera del Direttore Generale n. 84 del	

23/5/2019 , espletata la procedura di mobilità, è indetto per i seguenti profili :	
Dirigente Medico di Chirurgia Generale	
Dirigente Medico di Ortopedia e Traumatologia ;	
Dirigente Medico di Psichiatria	
Dirigente Medico Ginecologia e Ostetricia	
Dirigente Medico d Igiene, epidemiologia e sanità pubblica:	
Dirigente Medico di Igiene degli Alimenti e Nutrizione	
Dirigente Medico di Medicina Interna;	
Dirigente Medico di Medicina Fisica e Riabilitazione	
Dirigente Medico di Otorinolaringoiatria	
Dirigente Medico di Patologia Clinica	
Dirigente Medico di Pediatria	
Dirigente Medico di Geriatria	_
Dirigente Medico di Organizzazione del Servizi Sanitari di Base	
Dirigente Medico di Radiodiagnostica	
Dirigente Farmacista di Farmaceutica Territoriale;	
Dirigente Veterinario area A Sanità Animale	
Dirigente Veterinario Area B Igiene della produzione,trasformazione,	
commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e	
loro derivati;	
Dirigente Veterinario Area C " Igiene degli allevamenti e delle produzioni	
zootecniche;	
Dirigente Amministrativo	
Dirigente Ingegnere Informatico	
Dirigente Ingegnere Clinico	
Dirigonio ingognero dililico	

- Diriganto Ingagnero Civile:	
Dirigente Ingegnere Civile; Dirigente delle Professioni Sanitarie, area infermieristica ed ostetrica :	
 Dirigente delle Professioni Sanitarie area infermieristica ed ostetrica,; Dirigente delle Professioni Sanitarie Area della riabilitazione; 	
Dirigente delle Professioni Sanitarie Area della nabilitazione,	
concorso pubblico, per titoli ed esami, a copertura dei posti per i quali è stata	
avviata la procedura di mobilità di cui sopra, che non dovessero essere coperti. Dei	
posti residui di cui sopra si darà atto con apposito avviso che sarà pubblicato sul sito	
web dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo a completamento delle procedure	
di mobilità.	
Le disposizioni per l'ammissione al concorso e le modalità di espletamento dei	
medesimi sono stabilite dal D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 483 e successive norme	
vigenti in materia.	
È garantita la parità e la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro	
così come stabilito dalla normativa vigente. La procedura in questione è subordinata	
agli esiti negativi dell'iter previsto dalla legge n. 03 del 16.01.2003 e dagli articoli 33,	
34 e 34- bis del Decreto Legislativo del 30 Marzo 2001 n. 165 e successive	
modifiche ed integrazioni, con le modalità indicate nell'Allegato 1 al Decreto	
dell'Assessore Regionale della Salute . n. 01794/09.Si precisa, altresì, che le	
procedure di che trattasi restano subordinate ai processi di seguito elencati:	
- per le discipline per le quali fossero presenti in ambito aziendale dirigenti del	
profilo professionale in eccedenza, saranno attivate preventivamente le	
procedure di valutazione ai sensi della normativa vigente per una possibile	
ricollocazione;	
- saranno esaminate eventuali istanze di dirigenti che dovessero risultare in	
esubero in ambito provinciale e/o regionale ai sensi del D.A. 01794/09, previo	
	1

 espletamento della procedura di valutazione, così come previsto dal CCNL della	
 dirigenza di riferimento, fermo restando che le relative istanze dovranno pervenire	
 entro la data di conclusione delle procedure concorsuali e comunque prima della	
nomina dei vincitori;	
- l'assegnazione della sede a conclusione della procedura concorsuale potrà	
 essere provvisoria ove non fossero state concluse le procedure di mobilità interna	
del personale dirigente già in servizio in azienda.	
 REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE	
Possono partecipare al concorso coloro che entro la data di scadenza del termine di	
presentazione delle domande, possiedono i requisiti previsti dal D.P.R. 10/12/1997	
 n° 483 come segue:	
a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o	
cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea;	
 b) idoneità alle mansioni. L'accertamento della idoneità alle mansioni è effettuato	
dall'Azienda, prima dell'immissione in servizio ed è volta a constatare l'assenza di	
controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua	
idoneità alla mansione specifica. il relativo accerta-mento sarà effettuato, a cura	
 dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo, con l'osservanza delle norme in tema	
di categorie protette, prima dell'immissione in servizio	
Il personale dipendente da pubbliche amministrazioni ed il personale dipendente	
 dagli istituti, ospedali ed enti di cui agli articoli 25 e 26 comma 1, del D.P.R. n°	
 761/79, è dispensato dalla visita medica, fatta salva la visita di idoneità fisica alle	
specifiche mansioni a cura del medico competente.	
 Non possono accedere all'impiego e sono pertanto esclusi dalla partecipazione al	

	-
presente concorso coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro	
che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica	
amministrazione per persistente insufficiente rendimento, siano stati dichiarati	
decaduti da un impiego presso una P.A. quando sia accertato che l'impiego fu	
conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non	
sanabile, coloro che siano stati licenziati ai sensi delle disposizioni dei contratti	
collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti, o coloro che sono	
stati condannati con sentenza definitiva per un reato che impedisce ai sensi delle	
vigenti disposizioni la costituzione di un rapporto lavorativo con la pubblica	
amministrazione .	
La partecipazione al concorso non è più soggetta a limiti di età, fermi restando quelli	
previsti dal vigente ordinamento per il collocamento a riposo obbligatorio	
I candidati in possesso di titoli di riserva o preferenza, secondo la normativa vigente,	
devono dichiararlo appositamente, a pena di decadenza, nella domanda di	
ammissione al concorso specificando il titolo che dà diritto a tali benefici, da	
possedere alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle	
domande.	
REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE	
 Per il profilo professionale di Dirigente Medico:	
a) laurea in medicina e chirurgia;	
b) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso. Il personale del ruolo	
sanitario in servizio di ruolo alla data di entrata in vigore del D.P.R. 10 dicembre	
1997, n° 483, per effetto di quanto stabilito dall'art. 56, comma 2° dello stesso D.P.R.	
483/97, è esentato dal requisito della specializzazione nella disciplina relativa al	
posto di ruolo già ricoperto alla predetta data per la partecipazione a concorsi presso	

le U.S.L. e le aziende ospedaliere diverse da quella di appartenenza. Ai sensi dell'art	
1 commi 547 della Legge 30 dicembre 2018 n 145, i medici in formazione	
specialistica iscritti all'ultimo anno del relativo corso sono ammessi alla procedura	
concorsuale per l'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario nella specifica disciplina	
bandita;	
 c) iscrizione all'albo dell'ordine dei medici chirurghi attestata con dichiarazione	
sostitutiva di certificazione redatta contestualmente nell'istanza di partecipazione.	
 Per il profilo professionale di Dirigente Farmacista:	
a) Laurea in farmacia o in chimica e tecnologie farmaceutiche (conseguita ai	
sensi del vecchio ordinamento), nonché le equiparate alle stesse ai sensi del	
 Decreto interministeriale 09 luglio 2009 pubblicato su GURI del 07/10/2009 n	
 233;	
b) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso o in disciplina	
 equipollente;	
 c) iscrizione all'albo dell'ordine dei farmacista attestata con dichiarazione	
sostitutiva di certificazione redatta contestualmente nell'istanza di	
partecipazione	
Per il profilo professionale di Dirigente Veterinario:	
 a) Laurea in Medicina Veterinaria;	
 b) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso o in disciplina	
equipollente;	
c) iscrizione nell'albo dell'ordine dei veterinaria attestata con dichiarazione	
sostitutiva di certificazione redatta contestualmente nell'istanza di partecipazione	
Per il profilo professionale di Dirigente delle Professioni Sanitarie:	
- laurea specialistica o magistrale della classe relativa alla specifica area;	

- cinque anni di servizio effettivo corrispondente alla medesima professionalità	
·	
relativa all'area a concorso prestato in Enti del Servizio Sanitario Nazionale nella	
categoria D o Ds (senior) , ovvero in qualifiche corrispondenti di altre Pubbliche	
Amministrazioni;	
- iscrizione ai relativi albi professionali, ove esistenti;	
Per il Profilo Professionale di Dirigente Amministrativo	
a) diploma di laurea in giurisprudenza o in scienze politiche o in economia e	
commercio o altra laurea equipollente anche conseguita ai sensi del precedente	
ordinamento, oppure titolo corrispondente riconosciuto equiparato alle classi di	
Laurea Specialistica ex D.M. 509/99 (LS) e alle classi di Laurea Magistrale ex D.M.	
270/04 (LM), elencate nell'allegato del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009	
(pubblicato sulla G.U. del 07/10/2009 n. 233;	
b) anzianità di servizio effettivo di almeno cinque anni corrispondente alla	
medesima professionalità prestato in enti del Servizio Sanitario Nazionale nella	
posizione funzionale di livello settimo, ottavo e ottavo bis (corrispondenti alle attuali	
Ctg. "D" e "Ds" Senior) , ovvero qualifiche funzionali di settimo, ottavo e nono livello	
di altre pubbliche amministrazioni. Saranno ammessi al concorso anche i candidati in	
possesso di cinque anni di servizio in qualità di dirigente del ruolo amministrativo del	
SSN oppure di dirigente di altre pubbliche amministrazioni con un inquadramento	
corrispondente alla medesima professionalità messa a concorso.	
Per il Profilo Professionale di Dirigente Ingegnere Informatico	
- Diploma di laurea specialistica o magistrale ovvero diploma di laurea secondo il	
previgente ordinamento universitario in ingegneria informatica o altra laurea	
equipollente. La dichiarazione del possesso del titolo equipollente a quello richiesto	
deve indicare a pena di esclusione anche gli estremi della norma che stabilisce	

l'equipollenza;	
 - Abilitazione all'esercizio professionale	
- Cinque anni di servizio effettivo corrispondente alla medesima professionalità	
 relativa al concorso specifico ,prestato in enti del SSN nella categoria D o D super	
 (senior) (ex posizione funzionale di settimo o ottavo livello) ,ovvero in qualifiche	
 funzionali di settimo ,ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni Ai sensi	
 dell'art 26 comma 1 del DEc.lgvo 165/2001 l'ammissione è altresì consentita ai	
candidati che abbiano conseguito la suddetta esperienza quinquennale con rapporto	
di lavoro libero-professionale o attività coordinata e continuata presso enti o	
pubbliche amministrazioni, ovvero con attività documentate presso studi	
professionali privati, società o istituti di ricerca, aventi contenuto analogo a quello	
previsto per il profilo oggetto del concorso.	
 - Iscrizione al rispettivo albo professionale attestata con dichiarazione sostitutiva di	
 certificazione redatta contestualmente nell'istanza di partecipazione	
 Per il Profilo Professionale di Dirigente Ingegnere Clinico	
a) Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) in Ingegneria Biomedica-Clinica	
ovvero Laurea Specialistica della classe 26/S Ingegneria Biomedica-Clinica ovvero	
Laurea Magistrale della classe LM 21 Ingegneria Biomedica-Clinica ovvero Diploma	
di Laurea quinquennale in Ingegneria Elettronica con indirizzo Biomedico oppure	
Diploma di Laurea quinquennale in Ingegneria e Scuola di Specializzazione in	
 Ingegneria Clinica o Master di Ingegneria Clinica di II ° livello;	
 b) Abilitazione all'esercizio professionale	
c) Cinque anni di servizio effettivo corrispondente alla medesima	
 professionalità relativa al concorso specifico ,prestato in enti del SSN nella	
 categoria D o D super (senior) (ex posizione funzionale di settimo o ottavo livello)	

,ovvero in qualifiche funzionali di settimo ,ottavo e nono livello di altre pubbliche	
amministrazioni Ai sensi dell'art 26 comma 1 del DEc.lgvo 165/2001 l'ammissione è	
altresì consentita ai candidati che abbiano conseguito la suddetta esperienza	
quinquennale con rapporto di lavoro libero-professionale o attività coordinata e	
continuata presso enti o pubbliche amministrazioni, ovvero con attività documentate	
presso studi professionali privati, società o istituti di ricerca, aventi contenuto analogo	
a quello previsto per il profilo oggetto del concorso;	
d) Iscrizione all'albo professionale, attestata da certificato in data anteriore a sei	
mesi rispetto a quella di scadenza del bando	
Per il Profilo di Dirigente Ingegnere Civile	
Per il Promo di Dirigente ingegnere Civile	
a) Diploma di laurea ingegneria Civile, Edile, Edile-Architettura (conseguita	
ai sensi del vecchio ordinamento) nonché le equiparate alle stesse ai sensi del	
Decreto interministeriale 09 luglio 2009 pubblicato su GURI del 07/10/2009 n 233	
b) Abilitazione all'esercizio professionale	
c) Cinque anni di servizio effettivo corrispondente alla medesima	
professionalità relativa al concorso specifico ,prestato in enti del SSN nella	
categoria D o D super (senior) (ex posizione funzionale di settimo o ottavo livello)	
,ovvero in qualifiche funzionali di settimo ,ottavo e nono livello di altre pubbliche	
 amministrazioni Ai sensi dell'art 26 comma 1 del DEc.lgvo 165/2001 l'ammissione è	
altresì consentita ai candidati che abbiano conseguito la suddetta esperienza	
quinquennale con rapporto di lavoro libero-professionale o attività coordinata e	
continuata presso enti o pubbliche amministrazioni, ovvero con attività documentate	
presso studi professionali privati, società o istituti di ricerca, aventi contenuto analogo	
a quello previsto per il profilo oggetto del concorso.	
d) Iscrizione al rispettivo albo professionale attestata con dichiarazione	

 sostitutiva di certificazione redatta contestualmente nell'istanza di partecipazione	
 Per il Profilo professionale di Dirigente delle Professioni Sanitarie:	
 a) laurea specialistica o magistrale della classe relativa alla specifica area;	
b) cinque anni di servizio effettivo corrispondente alla medesima professionalità	
relativa all'area a concorso prestato in Enti del Servizio Sanitario Nazionale nella	
categoria D o Ds (senior) , ovvero in qualifiche corrispondenti di altre Pubbliche	
Amministrazioni;	
c) iscrizione ai relativi albi professionali, ove esistenti;	
Non è valutabile l'anzianità quinquennale di servizio fatta valere come requisito di	
ammissione	
 I predetti requisiti di ammissione, specifici e generali, devono essere posseduti alla	
data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande	
 d'ammissione. Il difetto anche di uno dei soli requisiti prescritti comporta la non	
 ammissione al Concorso.	
 Il possesso dei requisiti di cui sopra deve essere dichiarato nei modi e nei termini	
stabiliti dalla normativa vigente mediante autocertificazione ai sensi del D.P.R.	
445/2000, a pena di esclusione dalla procedura.	
 Il personale del ruolo sanitario in servizio di ruolo alla data di entrata in vigore del	
 D.P.R. 10 dicembre 1997, n° 483, per effetto di quanto stabilito dall'art. 56, comma	
2° dello stesso D.P.R. 483/97, è esentato dal requisito della specializzazione nella	
disciplina relativa al posto di ruolo già ricoperto alla predetta data per la	
partecipazione a concorsi presso le U.S.L. e le aziende ospedaliere diverse da quella	
 di appartenenza.	
L'iscrizione all'Albo Professionale deve essere attestata da autocertificazione	
redatta contestualmente nell'istanza di partecipazione L'iscrizione al	

 corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea	
 consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo	
dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.	
 Ai sensi dell'art. 15, comma 7, del D.Lgs. 502/92, così come modificato dall'art. 8 del	
D.Lgs. 254/00, la specializzazione nella disciplina può essere sostituita dalla	
 specializzazione in una disciplina affine. Le discipline equipollenti sono quelle	
previste dal D.M. 30.1.98; le discipline affini sono quelle di cui al D.M.S 31.1.98.	
Il candidato è tenuto a rilasciare autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai	
sensi del Regolamento UE 2016/679 ai fini della valutazione dei requisiti di	
partecipazione a pena di esclusione dal concorso.	
 Per tutti i suddetti profili sono inoltre fatte salve le specifiche normative in tema di	
 equipollenza dei titoli universitari ai fini dell'accesso ai pubblici concorsiLa	
 dichiarazione del possesso del titolo equipollente a quello richiesto deve riportare , a	
pena di esclusione, anche gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza	
1) PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA , TERMINI CONTENUTI E	
MODALITA'	
 La domanda di partecipazione dovrà essere compilata ed inviata solo in via	
telematica a pena di esclusione, utilizzando la specifica applicazione informatica	
 disponibile sul sito internet dell'Azienda (www.asppalermo.org - sezione concorsi)	
 seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico .	
Alcune informazioni richieste sono obbligatorie; il sistema informatico non	
consentirà, pertanto, l'invio di domande prive di tali informazioni atteso che la loro	
mancanza è causa di esclusione ; alla scadenza del termine stabilito, il sistema	
informatico non permetterà più né modifiche né invio delle domande ma	
 esclusivamente la visualizzazione e la stampa delle domande già inviate	

	0
telematicamente,in caso di errore, occorrerà eliminare l'istanza errata ed inserire	
 una nuova istanza sempre entro i termini previsti dal bando	
Per ciascun candidato è valutata la domanda più recente inviata entro il termine	
 previsto dall'avviso. Il candidato conserverà copia stampata e sottoscritta della	
predetta domanda di partecipazione al fine di poterla esibire in caso di richiesta	
 dall'Amministrazione.	
Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente che assume valore di	
 dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, il candidato dovrà	
allegare copia autografata documento di riconoscimento in formato PDF non	
modificabile, nonché copia,. Nella citata domanda i candidati autocertificano,	
 pertanto, i propri dati personali, il possesso dei requisiti per la partecipazione alla	
 procedura, i titoli posseduti ai fini della formulazione della graduatoria, avendo cura	
 di compilare tutti i campi obbligatori previsti dal sistema. Ad ogni domanda sarà	
 assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione	
strettamente personale. Sono escluse altre forme di presentazione delle domande	
Il candidato all'atto della presentazione della domanda deve obbligatoriamente	
indicare nella stessa l'indirizzo di posta elettronica certificata, la quale deve essere	
nominativa, personale e di esclusiva titolarità pena esclusione	
Ogni corrispondenza avverrà esclusivamente tramite detto indirizzo di posta	
elettronica certificata personale.	
L'aspirante ha l'obbligo di comunicare le successive eventuali variazioni dell'indirizzo	
di pec certificata indicato in sede di presentazione dell'istanza	
Il Presente Avviso sarà pubblicato integralmente sul sito aziendale per un periodo	
pari almeno a trenta giorni e sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana Serie	
Concorsi nonché per estratto sulla Gazetta Ufficiale della Repubblica Italiana-	

Concorsi	
 Il Termine di presentazione delle domande scade alle ore 23.59.59 del trentesimo	
giorno successivo alla pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla GURI	
serie speciale concorsi; qualora il termine di presentazione delle domande sia festivo	
"il termine s'intende prorogato nel successivo giorno non festivo	
L'Asp non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni	
dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo di posta elettronica o per tardiva	
comunicazione del cambiamento del recapito di posta elettronica precedentemente	
comunicato o per qualunque altra ragione non imputabile a responsabilità dell'ASP.	
Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio,	
l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.	
Sono escluse a pena di inammissibilità altre forme di presentazione delle istanze	
Per l'ammissione al concorso gli aspiranti devono dichiarare sotto la propria	
responsabilità e consapevoli delle sanzioni previste dall'art 76 del DPR n 445/2000	
e ss.mm. e ii. In caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti i seguenti dati:	
a) il cognome, il nome e il codice fiscale;	_
b) la data, il luogo di nascita e la residenza;	
c) la procedura concorsuale con l'indicazione della disciplina a cui si intende	
partecipare	
d) possesso della cittadinanza italiana o equivalente o il possesso della cittadinanza	
di uno dei paesi dell'Unione Europea; ovvero di non avere la cittadinanza di uno	
stato membro dell'Unione Europea ma di essere familiare di un cittadino di uno stato	
membro dell'Unione Europea e di essere in possesso di diritto di soggiorno o diritto	
permanente (allegare fotocopia autenticata della carta di soggiorno rilasciata dal	
Ministero dell'Interno ai sensi del D.Lgs. n. 30 del 06/02/2007, ovvero di essere	

cittadino di paesi Terzi con permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo	
periodo (allegare fotocopia autenticata di tale documento), ovvero di essere titolare	
dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (allegare fotocopia autenticata del	
documento attestante il possesso di tali requisiti);	
 e) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o	
 cancellazione dalle liste medesime;	
f) le eventuali condanne penali riportate e/o procedimenti penali pendenti ovvero la	
loro assenza specificando il tipo di reato contestato;	
g) la posizione nei riguardi degli obblighi di leva (per i soggetti nati entro il 1985);	
 h) il titolo di studio posseduto nonché i requisiti specifici richiesti per l'ammissione al	
 concorso a cui si intende partecipare (laurea conseguita presso in data ecc	
 iscrizione albo , per i medici in formazione specialistica iscrizione all' ultimo anno del	
 relativo corso di specializzazione e altri requisiti ecc ;	
i) i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di	
 cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego, ovvero di non avere mai	
prestato servizio presso pubbliche amministrazioni, di non essere stati dispensati o	
dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione per avere	
conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità	
insanabile e di non essere stati oggetto di licenziamento disciplinare ;	
l) l'idoneità alle mansioni proprie del profilo;	
m) il candidato riconosciuto portatore di handicap dovrà specificare, nella domanda	
 di partecipazione al concorso, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap,	
nonché l'eventuale bisogno di tempi aggiuntivi;	
 n) gli eventuali titoli comprovanti il diritto di precedenza e/o preferenza di legge nella	
 nomina previsti dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94, e successive modifiche ed	

integrazioni;	
o) l'eventuale diritto a riserva di posti , pena esclusione dal relativo beneficio	
p) di accettare tutte le condizioni previste dal presente bando compresa la	
corresponsione a favore dell'Azienda della penale prevista per le ipotesi del	
presente bando,;	
q) di essere disposto ad assumere servizio presso la sede assegnatale e di	
accettare le condizioni previste in materia di impiego presso le Aziende Sanitarie;	
r) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, compreso i dati sensibili, ai fini	
della gestione della presente procedura;	
s) autorizzazione all'azienda Sanitaria Provinciale di Palermo alla pubblicazione	
anche nel sito web aziendale dei verbali e degli esiti della valutazione della	
commissione esaminatrice esonerando la stessa da qualsiasi responsabilità	
t) l'indirizzo PEC personale presso il quale deve esser loro fatta pervenire ogni	
necessaria comunicazione inerente il concorso;	
u) il domicilio presso il quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione (in	
caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza). Ogni variazione del	
predetto domicilio deve essere tempestivamente comunicata;	
I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana dovranno dichiarare, inoltre, di	
godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza,	
ovvero i motivi del mancato godimento dei diritti stessi e di avere adeguata	
conoscenza della lingua italiana.	
La domanda deve essere accompagnata da valido documento di identità personale,	
a pena di esclusione dalla procedura.	
La omessa indicazione nella domanda anche di un solo requisito generale o	
specifico, determina l'esclusione dal concorso,	

 Il sistema consente l' inserimento dei titoli che il candidato ritenga opportuno
presentare ai fini della valutazione di merito .
 All'interno della domanda di partecipazione inviata telematicamente che assume
 valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del DPR 445/2000 e ss.mm.ii. il
candidato dovrà dichiarare tutti i titoli che ritenga opportuno presentare ai fini della
 valutazione di merito da parte della commissione compilando gli appositi campi
 previsti dal sistema informatico
Inoltre ,ai superiori fini i candidati dovranno allegare :
motio , ar experiori min i cariatati devianno dilegare .
 - curriculum formativo e professionale redatto in carta semplice, datato e firmato dal
concorrente reso ai sensi del DPR 445/2000 e ss mm e ii . Può essere inserito nel
curriculum medesimo ogni eventuale ulteriore titolo che il candidato ritenga di
 cumculum medesimo ogni eventuale ulteriore titolo che il candidato menga ul
presentare nonché l'elenco dei corsi di aggiornamento nel quale dovrà essere
indicato necessariamente per ciascun corso ente, organizzatore, sede di
svolgimento, data e durata, eventuale esame finale ed eventuale rilascio di crediti
Svogimento, data e durata, eventuale esame imale ed eventuale maselo di eredit
 formativi con specificazione del numero . Si fa presente che in mancanza di una
delle predette indicazioni non si potrà procedere alla valutazione dei singolo corsi;
- pubblicazioni edite a stampa in formato pdf non modificabile con dichiarazione
- pubblicazioni edite a stampa in formato pur non mounicabile. Con dicinarazione
sostitutiva dell'atto di notorietà a norma dell'art. 19.38 e 47del dpr 445/2000 e ss mm
 e ii riguardante la conformità all'originale Non verranno valutate le pubblicazioni
dalle quali non risulti l'apporto del candidato.
Si fa presente che non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche o
 incomplete ; il candidato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi ed i
dati necessari per una corretta valutazione
 - ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso di €.
 10,00- non rimborsabile- sul conto corrente postale n. 19722909, intestato

all'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo- Servizio Tesoreria- completa di casuale	
del versamento;	
dei versamento,	
- fotocopia fronte/retro del documento di riconoscimento per la validità dell'istanza di	
partecipazione e delle dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà.	
Il documento di riconoscimento di cui si produce copia deve essere in corso di	
validità.	
In ordine all'art. 15 della Legge n. 183/2011 non potranno essere accettate	
certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione. Pertanto qualora il candidato	
proporti tali cortificati gli atoggi pon garanno progi in considerazione, ad eccezione di	
presenti tali certificati gli stessi non saranno presi in considerazione, ad eccezione di	
quelli rilasciati prima dell'entrata in vigore della citata legge n. 183/2011.	
I titoli conseguiti all'estero saranno considerati utili purché riconosciuti equipollenti ai	
titoli italiani. A tal fine nella domanda di concorso devono essere indicati gli estremi (
ed allegare copia autenticata) del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza	
al corrispondente titolo italiano in base alla normativa vigente). I documenti ed i titoli	
redatti in lingua straniera, escluse le pubblicazioni, devono essere corredati da una	
traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero dalle competenti	
autorità diplomatiche o consolari, ovvero da un traduttore ufficiale; in mancanza non	
si procederà alla relativa valutazione.	
I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria	
e di rafferma, prestate presso le forze armate e nell'arma dei carabinieri, ai sensi	
dell'art. 22 della legge 958/86, servizio civile, comprovati con dichiarazioni sostitutive	
di atto di certificazione, ai sensi del DPR n. 445/00 con le modalità sopra descritte,	
sono valutati secondo le prescrizioni contenute nel DPR 483/97 e nel regolamento	
aziendale di cui alla Delibera n 726 del 30/07/2012 e SMI (delibera n 252 del 7	
marzo 2014 e delibera 332 del 15 aprile 2014)	

	0
 In particolare, con riferimento al servizio prestato, la dichiarazione sostitutiva dell'atto	
 di notorietà, resa con le modalità sopraindicate, deve contenere l'esatta	
denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato, la qualifica, il tipo	
 di rapporto di lavoro (tempo indeterminato/determinato, tempo pieno/part-time), le	
 date d'inizio e di conclusione del servizio, nonché le eventuali interruzioni	
 (aspettativa senza assegni, sospensioni etc.), e quant'altro necessario per valutare il	
 servizio stesso. In mancanza delle suddette indicazioni il servizio non sarà valutato.	
 Nella autocertificazione relativa ai servizi deve essere attestato se ricorrono o meno	
 le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 20 dicembre 1979, n°	
 761, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso	
 positivo l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio.	
In caso di dichiarazioni mendaci il dichiarante incorre nelle sanzioni penali richiamati	
dal DPR n. 445/2000, oltre alla decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento	
 emanato in base alle dichiarazioni non veritiere.	
 AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI	
Alle selezioni saranno ammessi tutti coloro che presenteranno domanda di	
 partecipazione con riserva dell' accertamento del possesso dei requisiti, da parte del	
competente ufficio, prima dell'atto di nomina. Qualora dall'esame della domanda e	
 della documentazione prodotta si dovesse accertare la carenza dei requisiti per	
 l'ammissione, l'Amministrazione con apposito provvedimento dispone la decadenza	
 dal diritto alla nomina.	
 NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE	
Le commissioni esaminatrici, per ogni singolo concorso, saranno nominate dal	
Direttore Generale con le modalità e la composizione prevista dal D.P.R. 10.12.1997,	
 n° 483 nonché dall'art. 35, 3° comma , lettera e), del D. Lgs. 165/01 in materia di	

incompatibilità e limitatamente al profilo di Dirigente delle Professioni Sanitarie in	
conformità a quanto previsto dal DPCM del 25.01.2008.	
Al fine di consentire l'espletamento delle prove di conoscenza dell'uso di	
apparecchiature e delle applicazioni informatiche, nonché della conoscenza della	
lingua inglese la Commissione esaminatrice potrà essere integrata, ove, necessario,	
da membri aggiunti, scelti dal Direttore Generale, tra esperti in lingua inglese o	
docenti di ruolo di scuole pubbliche.	
COMMISSIONI SORTEGGIO COMPONENTI CONCORSI PER LE POSIZIONI	
FUNZIONALI DEL RUOLO SANITARIO E PER IL PROFILO DI DIRIGENTE	
DELLE PROFESSIONI SANITARIE	
La nomina dei componenti delle commissioni (titolari e supplenti) avrà luogo	
espletate le procedure di sorteggio da parte dell'apposita Commissione sorteggi ai	
sensi della normativa vigente . Tale commissione il 45° giorno successivo alla data di	
pubblicazione del bando sulla G.U.R.I., procederà al sorteggio dei suddetti	
componenti la commissione esaminatrice ai sensi della normativa vigente . Qualora il	
sorteggio per qualsiasi motivo non potesse essere effettuato oppure in caso di	
rinuncia dei componenti già individuati con le operazioni di sorteggio di cui sopra , il	
sorteggio sarà ripetuto il 1° e il 15° giorno di ogni mese fino al completamento della	
composizione della Commissione esaminatrice. Il sorteggio è pubblico e si svolgerà	
presso i locali del Dipartimento Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Affari	
Generali dell'Azienda Sanitaria Provinciale, siti in Palermo Via Pindemonte n° 88-	
Padiglione 23, dalle ore 09,00 in poi	
La data delle suddette operazioni verrà pubblicata sul sito internet dell'Azienda	
 Sanitaria Provinciale di Palermo.	
VALUTAZIONE DEI TITOLI E PROVE DI ESAME	

0
 I titoli saranno valutati dalla Commissione Esaminatrice, ai sensi delle disposizioni
contenute nel D.P.R. n° 761/79 e nel D.P.R. n. 483/97, nonché limitatamente al
 profilo professionale di Dirigente delle Professioni Sanitarie anche a quelli indicati dal
 DPCM 25.01.2008, fatta salva ogni successiva modifica o integrazione che dovesse
 intervenire per tutte le procedure concorsuali.
 La valutazione dei titoli precede la correzione degli elaborati relativi alla prova scritta
 limitatamente ai soli candidati presenti alla prova stessa
 PROVE DI ESAME E MODALITA' DI SVOLGIMENTO
Danil anofile di Diginante Madica.
 - Per il profilo di Dirigente Medico:
 Le prove di esame sono quelle previste dall'art. 26 del D.P.R. n. 483 del
 10.12.1997 :
 Prova scritta: relazione su caso clinico simulato o su argomenti inerenti alla disciplina
messa a concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alla
 disciplina stessa.
 Prova pratica: su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso La
 prova pratica deve comunque essere anche illustrata schematicamente per iscritto.
 Prova orale: sulle materie inerenti alla disciplina a concorso, nonché sui compiti
connessi alla funzione da conferire.
Connessi alla funzione da conferire.
 Si rinvia in ogni caso a quanto previsto dall'art 26 del D.P.R. n. 483 del 10.12.1997
 - Per il profilo professionale di Dirigente Farmacista :
Le prove di esame sono quelle previste dall'art. 34 del D.P.R. n. 483 del
 10.12.1997
 - Per il profilo di Dirigente Veterinario:
Le prove di esame sono quelle previste dall'art. 38 del D.P.R. n. 483 del10.12.1997;
 Per i vari profili professionali di Dirigente delle Professioni Sanitarie

Le prove d'esame sono quelle previste dal DPCM del 25.01.2008:	
a) prova scritta: relazione su argomenti inerenti la funzione da conferire e	
impostazione di un piano di lavoro o soluzione di una serie di quesiti a risposta	
sintetica nelle materie inerenti al profilo a concorso;	
b) prova pratica: utilizzo di tecniche professionali orientate alla soluzione di casi	
concreti;	
c) prova orale: colloquio nelle materie delle prove scritte, con particolare riferimento	
alla organizzazione dei servizi sanitari;	
- Per il profilo di Dirigente Amministrativo:	
Le prove di esame sono quelle previste dall'art. 72 del DPR n. 483 del 10.12.1997	
come segue:	
a) prova scritta: su argomenti di diritto amministrativo o costituzionale o soluzione di	
una serie di quesiti a risposta sintetica nelle suddette materie;	
b) prova teorico pratica: predisposizione di atti o provvedimenti riguardanti l'attività	
del servizio;	
c) prova orale: vertente sulle materie oggetto della prova scritta nonché sulle	
seguenti materie: diritto civile, contabilità di Stato, leggi e regolamenti concernenti il	
settore sanitario, elementi di diritto del lavoro e di legislazione sociale, elementi di	
economia politica e scienze delle finanze, elementi di diritto penale	
Per tutti i profili professionali di Dirigente ingegnere	
Le prove concorsuali sono quelle indicate nell'art 64 del DPR 483/97.	
Altresì, per tutti i suddetti posti messi a concorso la prova orale potrà riguardare	
anche domande sul codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche	
Amministrazioni (DPR 62/2013) e comprenderà anche la prova di conoscenza	
 della lingua inglese nonché dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni	

	•
 informatiche più diffuse in ambiente MS- Windows, (Word, Excel).	
 Le Prove d'esame saranno valutate secondo le disposizioni contenute nel DPR	
483/1997 e nel Dpcm 25/01/2008 per la Dirigenza delle professioni sanitarie	
 SVOLGIMENTO DELLE PROVE	
La data e la sede di espletamento della prova scritta verranno comunicate ai	
 candidati almeno 15 giorni prima dell'inizio della prova medesima esclusivamente	
all'indirizzo pec indicato nella domanda di ammissione, ed indicherà il luogo e la	
 data della prima prova. Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova pratica	
 e orale sarà data comunicazione con l'indicazione del voto riportato. L'avviso per la	
 presentazione alla prova pratica e orale sarà dato ai singoli candidati almeno 20	
 giorni prima di quello in cui essi debbano sostenerla e sarà comunicato all'indirizzo	
 pec indicato nella domanda di ammissione. I candidati che non si presenteranno	
 per sostenere la prova di concorso alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno	
dichiarati decaduti dal concorso quale che sia la causa dell'assenza anche se non	
 dipendente dalla loro volontà.	
 Il superamento di ciascuna delle previste prove scritte e pratiche è subordinato al	
 raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di	
 almeno 21/30.	
 Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione	
 di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20	
 In relazione al numero delle istanze di partecipazione la data della prova scritta	
 potrà essere notificata ai candidati mediante avviso che sarà pubblicato il 1° o il 3°	
venerdì di ogni mese sul sito internet dell'ASP di Palermo (www.asppalermo.org	
 Sezione Concorsi) oppure pubblicato nella GURI 4 serie speciale concorsi ed	
esami non meno di 15 gg prima l'inizio della prova medesima ai sensi dell'art 7 del	

	/
DPR 483/1997	
FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA	
La graduatoria di merito , per ciascun profilo , è formulata dalla commissione	
 esaminatrice, secondo l'ordine dei punteggi riportati nelle prove dai candidati, dei	
titoli valutati e tenuto conto a parità di punti delle preferenze previste dall'art. 5 del	
 D.P.R. n° 487/94 e successive modifiche ed integrazioni, documentati a pena di	
decadenza, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle	
domande.	
 Il 10% dei posti messi a concorso per ciascun profilo è riservato a favore dei titolari	
 di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che alla data di	
 pubblicazione del bando hanno maturato almeno tre anni di servizio alle dipendenze	
 dell'Asp di Palermo nel medesimo profilo messo a concorso.	
 Si precisa che per il computo della riserva dei posti da destinare per ciascuno dei	
concorsi gli arrotondamenti saranno calcolati nel seguente modo: per quota	
percentuale fino allo 0,50 non scatta alcuna riserva, per percentuale superiore allo	
 0,50 si applica la riserva.	
 Detta graduatoria, previo riconoscimento della sua regolarità, sarà approvata con	
propria deliberazione dal Direttore Generale È escluso dalla graduatoria il candidato	
che non abbia conseguito in ciascuna delle prove di esame la valutazione di	
sufficienza prevista dal Dpr 483/97.	
Ai sensi dell'art 1 comma 548 della legge 30 dicembre 2018 n 145 i medici in	
formazione specialistica iscritti all'ultimo anno del relativo corso e ammessi alle	
relative procedure concorsuali nella specifica disciplina bandita per l'accesso alla	
dirigenza del ruolo sanitario , sono collocati, in caso di superamento delle prove	
concorsuali, in graduatoria separata. L'eventuale assunzione a tempo indeterminato	

	dei suddetti medici risultati idonei e utilmente collocati nelle relative graduatorie è	
	subordinata al conseguimento del titolo di specializzazione e all'esaurimento della	
	graduatoria dei medici già specializzati alla data di scadenza del bando.	
	Ai sensi dell'art. 1 comma 361 e comma 365 della legge 30 dicembre 2018 n 145 le	
	graduatorie del presente concorso, ad esclusione di quelle per l'assunzione di	
	personale medico, tecnico-professionale e infermieristico sono utilizzate	
	esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso.	
	La graduatoria dei vincitori del concorso è pubblicata sulla GURS.	
	La graduatoria sarà, altresì, pubblicata sul sito internet delle Azienda Sanitaria	
	Provinciale di Palermo.	
	Provinciale di Palermo.	
	Le graduatorie del presente concorso potranno essere utilizzate anche da altre	
	Pubbliche Amministrazioni nel rispetto della normativa vigente.	
	CONFERIMENTO DEI POSTI	
	I vincitori del concorso saranno invitati dall'Amministrazione a presentare, entro	
	trenta giorni dalla data di ricevimento della relativa comunicazione, sotto pena di	
	decadenza dalla nomina, i documenti che l'Amministrazione stessa indicherà con	
	specifica richiesta al fine di poter procedere alla stipula del contratto di lavoro	
	individuale nel quale sarà indicata la data di inizio del servizio.	
	Scaduto inutilmente il termine assegnato al vincitore per la presentazione della	
	Occupation in termine assegnate an vinotore per la presentazione della	
	documentazione di rito l'azienda comunicherà di non dar luogo alla stipula del	
	contratto di lavoro salvi i casi di legittimi impedimenti, giustificati prima della	
	scadenza di tale termine e ritenuti tali ad insindacabile giudizio dell'Azienda.	
	Il candidato che dà la propria disponibilità e che non sottoscrive il contratto	
·	ii candidato che da la propria disponibilità e che non sottoscrive ii contratto	
	individuale di lavoro nella data stabilita dall'ASP a seguito di apposita convocazione	

dovrà corrispondere alla Amministrazione a titolo di penale un'indennità pari a 15	
 giorni di retribuzione; Analogamente dovrà corrispondere detta penale il candidato	
che non assuma servizio nella data stabilita nel contratto individuale di lavoro o	
dovesse rinunciare prima di prendere servizio, fermo restando le altre clausole	
previste dal contratto individuale di lavoro.	
Ai vincitori sarà attribuito, a secondo del rispettivo ruolo di appartenenza il	
trattamento economico e normativo previsto dal C.C.N.L. del personale della	
Dirigenza Medica e Veterinaria e dal CCNL Dirigenza SPTA	
Ai fini giuridici ed economici la nomina decorre dalla data dell'effettiva immissione in	
servizio.	
E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso,	
l'annullamento della procedura concorsuale che ne costituisce il presupposto,	
nonché l'aver ottenuto l'assunzione mediante presentazione di documenti falsi o	
viziati da invalidità non sanabile.	
La conferma dell'assunzione, a tutti gli effetti, sarà acquisita dopo il superamento con	
esito favorevole del periodo di prova stabilito dal CCNL.	
Il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato, pieno ed in prova.	
Al fine di assicurare la stabilità delle unità operative di assegnazione, il vincitore non	
potrà chiedere trasferimento presso altre aziende prima di due anni di servizio	
effettivo. Parimenti, durante lo stesso periodo, non potrà chiedere di essere trasferito	
in altre strutture aziendali, fatti salvi eventuali trasferimenti d'ufficio per esigenze	
organizzative.	
TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI	
Ogni candidato dovrà rendere l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai	
sensi del Regolamento UE 2016/679 ai fini della valutazione dei requisiti di	

	/
 partecipazione a pena di esclusione dal concorso; i dati forniti dai candidati saranno	
 raccolti dall'ufficio competente per lo svolgimento delle procedure e saranno trattati	
presso una banca dati, sia automatizzata che cartacea, anche successivamente	
 all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del	
rapporta madasima	
rapporto medesimo.	
 Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle	
amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento del concorso e	
amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento dei concorso e	
 alla posizione giuridico-economica dei candidati. I candidati godono dei diritti previsti	
dagli artt. 15 e ss. del Regolamento UE 2016/679, ove applicabili, che possono far	
dagii arti. 10 e ss. dei rregulamento de 2010/0/3, ove applicabili, che possono la	
valere nei confronti dell'Azienda.	
NORME FINALI	
NOTINE	
 L'Azienda Sanitaria di Palermo si riserva la facoltà, per legittimi motivi, di	
modificare, sospendere, o revocare in tutto o in parte il presente concorso o riaprire	
modificate, 303pendere, 6 revocare in tatto 6 in parte il presente concorso 6 naprire	
 e/o prorogare i termini di presentazione delle domande, a suo insindacabile giudizio	
e in qualsiasi momento, senza che gli aspiranti e/o i graduati possono sollevare	
- III qualistasi momento, senza one gii aspiranti ero i graduati pessono sonevale	
 eccezioni, diritti o pretese e senza l'obbligo di notifica ai singoli concorrenti del	
relativo provvedimento. L'assunzione in servizio dei vincitori potrebbe essere	
 Totalite providentione. E accuracione in convicto aci vinciton postesso coccio	
 temporaneamente sospesa o ritardata in relazione ad eventuali norme che	
stabilissero il blocco delle assunzioni,	
 Inoltre le assunzioni di che trattasi dovranno essere in ogni caso determinate nel	
rispetto delle previsioni del relativo piano del fabbisogno del personale adottato	
 dall'Azienda nel rispetto del tetto di spesa di cui al D.A. n. 1380/2015, e comunque	
 entro il limite massimo delle teste previste ,per ciascun profilo, per ciascuna	
 annualità del piano del fabbisogno del personale applicabile per le relative	
 assunzioni e subordinatamente alla sostenibilità economico finanziaria dei relativi	
	I .

	/
posti pondizioni guanto la qui acconza netrà comportere la revoca anche nerziele	
 costi , condizioni queste la cui assenza potrà comportare la revoca, anche parziale	
 del presente concorso, potendosi altresì procedere ad assunzioni per un numero	
inferiore rispetto a quello dei posti messi a concorso	
 Attesa la connessione tra l'indizione del presente bando di concorso per	
Dirigente Medico di Medicina Fisica e Riabilitativa, di Organizzazione dei	
 Servizi Sanitari di Base , di Igiene ed Epidemiologia e Sanità pubblica, di	
Psichiatria , Dirigente Veterinario Area B e C , di Dirigente Farmacista	
Farmaceutica Territoriale , di Dirigente delle Professioni Sanitarie Area	
, The state of the	
 Infermieristica e Ostetrica, e Riabilitativa , di Dirigente Amministrativo e di	
Dirigente Ingegnere e la revoca disposta con delibera nn 60 del 25 gennaio	
 gennan mgagnara a marana mapada an manana marang gennan	
 2019 del concorso pubblico indetto rispettivamente con delibere 992 del	
20/12/2010 e Delibera 668 del 13 luglio 2012 per le medesime discipline e	
 20/12/2010 C Bellacia doo del 10 luglio 2012 per le medesime discipline C	
 dell'Avviso di mobilità per Dirigente delle professioni sanitarie Area Tecnica	
Sanitaria e area Tecnica di prevenzione Vigilanza ed Ispezione indetto con	
Samtana e area recinica di prevenzione vignanza ed ispezione indetto con	
 deliberazione n 688 del 13 luglio 2012 , l'azienda si riserva di adottare ogni	
provincial in coordinate in coordinate vicence average il cuddette	
provvedimento in caso di eventuale ricorso avverso il suddetto	
 provvedimento di revoca senza che i candidati possano avanzare alcuna	
pretesa al riguardo.	
 Analoga facoltà di revoca l'Azienda si riserva di esercitare qualora nelle more	
intervenga l'assegnazione di personale a seguito della procedura di cui all'art 7	
 Legge n. 3 del 16/01/2003.	
Per quanto non esplicitamente previsto nel presente bando si fa riferimento alla	
 normativa vigente.	
 Al fine di assicurare la stabilità delle unità operative di assegnazione, il vincitore non	
 potrà chiedere trasferimento presso altre aziende prima di due anni di servizio	

	/
effettivo. Parimenti, durante lo stesso periodo, non potrà chiedere di essere trasferito	
 in altre strutture aziendali, fatti salvi eventuali trasferimenti d'ufficio per esigenze	
 organizzative.	
 L'assegnazione della sede a conclusione della procedura concorsuale potrà essere	
provvisoria ove non fossero state concluse le procedure di mobilità interna del	
 personale del comparto già in servizio in azienda	
Si applicano, per quanto compatibili le disposizioni previste dal regolamento	
 aziendale in materia di valutazioni dei titoli di cui alla delibera n 726 del 30 luglio	
2012 e successive modifiche ed integrazioni con l'avvertenza che i servizi, in corso,	
 saranno valutati fino al termine di presentazione delle domande di partecipazione al	
 concorso ciò in base a quanto disposto dal TAR di Palermo con sentenza n	
 311/2018	
 Il presente bando sarà integralmente pubblicato sulla GURS SERIE SPECIALE	
CONCORSI, per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie	
 Speciale Concorsi e, in forma integrale sul sito internet Aziendale all'indirizzo:	
 www.asppalermo.org, nell'area "Concorsi" dopo la pubblicazione sulla GURI.	
 Per ulteriori informazioni relative al suddetto concorso gli interessati potranno	
rivolgersi presso il Dipartimento Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo UOC	
 Gestione Giuridica e Sviluppo Organizzativo UOS Acquisizione Risorse Umane	
 dell'ASP di Palermo , via Pindemonte n 88 pad 23 90129 Paleremo – tel.	
 091/7033944/33(nei giorni di martedì e giovedì dalle ore	
 dalle ore 09:00 alle 13:00 e dalle ore 15:00 alle ore 17:00) oppure visitare la	
 sezione "Concorsi" del sito Web aziendale www.asppalermo.org.	
 Il direttore generale: Faraoni	

Allegato

ITOLI DI CARRIERA MAX 30 PUNTI	punti
Per ciascun mese di di servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella <u>disciplina oggetto del c</u> n altra equipollente, prestato a tempo pieno presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,0833
altri Enti della P.A.	0,0416
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	
Per ciascun mese di servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, <u>in disciplina affine, prestato a pieno presso</u>	tempo_
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,0555
altri Enti della P.A.	0,0278
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	
Per ciascun mese di servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, prestato per l'area medica <u>in a disciplina</u> a tempo pieno presso	altra_
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,0416
altri Enti della P.A.	0,0208
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,0104
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO MAX 5 PUNTI	Punti
Ulteriore specializzazione, oltre quella nella disciplina, o altra equipollente, oggetto del concorso e prevista come requisito di accesso,	2,00
Per ciascun Titolo conseguito di Dottorato di Ricerca	2,00
Per ciascun Master universitario di II livello	2,00
Per ciascun Master di I livello	1.00

THOU ACCADEMICTE DISTODIO MAX S PONTI	Punti
Ilteriore specializzazione, oltre quella nella disciplina, o altra equipollente, oggetto del concorso e prevista come requisito di accesso,	
Per ciascun Titolo conseguito di Dottorato di Ricerca	2,00
Per ciascun Master universitario di II livello	2,00
Per ciascun Master di I livello	1,00
Altra laurea, oltre quella richiesta per l'immissione al concorso, compresa tra quelle previste per l'accesso ai ruoli del S.S.N., fino ad un massimo di 1 punto	0,50
TITOLI PROFESSIONALI MAX 5 PUNTI	Punti
Per ciascun credito formativo ECM ottenuto per la partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento professionale	0,005
Per ciascun anno e corso di insegnamento conferito da Università per propri corsi	0.20

Per ciascun mese di attività nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, prestato per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio, o con contratto ex art. 15 opties Dlgs 502/92 o in regime di libero professione (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale) a. per l'area medica nella disciplina oggetto del concorso o in altra equipollente, b. per l'area sanitaria per il quale era previsto come titolo di accesso la laurea

Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,0416
altri Enti della P.A.	0,0208
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,0104
Per ciascun mese di attività nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, prestato per l'area medica in di affine per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studioo con contratto ex art. 15 opties D o in regime di libero professionale (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale) presso	sciplina gs 502/92
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,0278

altri Enti della P.A.

0,0139

strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale 0,0069

Per ciascun mese di attività nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, in altra disciplina, prestato per l'area medica per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio o con contratto ex art. 15 opties DIgs 502/92 o in regime libero professionale (in questo caso solo proceso Enti del Sociale Soci

502/92 o in regime libero professionale (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale) presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,0208
altri Enti della P.A.	0,0104
strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,0052
Per ciascun mese di effittivo servizio militare nel corrispondente profilo a concorso.	0.0416

1. i titoli valutabili per l'area della dirigenza PTA e per la dirigenza delle professioni Sanitarie, Infermieristiche, tecniche della Riabi litazione, della prevenzione e della professione di Ostetrica

TITOLI DI CARRIERA MAX 30 PUNTI	Punti
Per ciascun mese di di servizio nel livello dirigenziale a concorso, nel profilo professionale a concorso o nella me professionalità in posizione funzionale di livello ottavo e ottavo bis, prestato a tempo pieno presso	
Enti del Servizio Sanitario Nazionale e altri Enti della P.A.	0,0833
Per ciascun mese di ruolo nella medesima professionalità e nella posizione funzionale di settimo livello, o in qua funzionali di settimo livello presso	alifiche
Enti del Servizio Sanitario Nazionale e altri Enti della P.A.	0.041

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO MAX 5 PUNTI	Punti
Altra laurea. Oltre quella richiesta per l'ammissione a concorso, compresaa tra quelle prevista per l'accesso ai ruoli del S.S.N., fino ad un massimo di 1 punto	0,50
Per ciascun Titolo conseguito di Dottorato di Ricerca	2,00
Per ciascun Master universitario di Il livello	2,00
Per ciascun Master di I livello	1.00

TITOLI PROFESSIONALI MAX 5 PUNTI	Punti
Per ciascun credito formativo ECM ottenuto per la partecipazione a corsi di formazionee/o aggiornamento professionale	0,005
Per ciscun anno e corso di insegnamento conferito da Università per propri corsi	0,20

Per ciascun mese di attività nel livello dirigenziale, nella medesima professionalità a concorso, prestato per incarico di collaborazione continuata e coordinata o borsa di studio, o con contratto ex art. 15 opties DIgs 502/92 o in regime di libero professione (in questo caso solo presso Enti del Servizio Sanitario Nazionale).

Enti del Servizio	Sanitario Nazionale	0,0416
The state of the production of the state of	altri Enti della P.A.	0.0208

N. 43

L.c. 06/C0036 (a pagamento)

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE RAGUSA

Sorteggio dei componenti titolari e supplenti delle commissioni esaminatrici di diversi concorsi

Il commissario straordinario rende noto che ai sensi e per gli effetti del disposto dell'art. 6 del D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 483, alle ore 10,00 del primo lunedì seguente al 30° giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana, avranno luogo presso i locali della UOC risorse umane di questa azienda, siti in via G. Di Vittorio a Ragusa, le operazioni di sorteggio dei componenti titolari e supplenti delle commissioni esaminatrici dei sottoelencati concorsi pubblici:

- n. 1 posto di dirigente medico medicina interna;
- n. 1 posto di dirigente medico competente;
- n. 1 posto di dirigente farmacista;
- n. 1 posto di dirigente biologo.

Il sorteggio che non possa avere luogo, perché coincidente con un giorno festivo o per cause di forza maggiore, sarà effettuato sempre presso i suddetti locali con inizio alle ore 10,00 del 1° lunedì successivo e così si proseguirà fino al completamento delle estrazioni dei componenti.

Il commissario straordinario: Aliquò

N. 44

L.c. 6/C0013 (a pagamento)

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE RAGUSA

Avviso, per titoli e colloquio, per l'attribuzione di incarichi di direttore di struttura complessa, varie discipline

Si rende noto che con delibera n. 968 del 9 aprile 2019 è indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'attribuzione di incarichi di direttore di struttura complessa, a rapporto esclusivo, per le seguenti Unità operativa complesse ospedaliere dell'ASP di Ragusa:

Ospedali Ragusa:

- neonatologia UTIN disciplina di accesso neonatologia.
 Ospedali Riuniti Modica-Scicli:
- geriatria disciplina di accesso geriatria;
- ostetricia e ginecologia disciplina di accesso ginecologia e ostetricia;
- pronto soccorso disciplina di accesso medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza;
 chirurgia generale - disciplina di accesso chirurgia generale.
 - chirurgia generale disciplina di accesso chirurgia generale. Ospedali riuniti Vittoria - Comiso:
 - neurologia disciplina di accesso neurologia;/
- ostetricia e ginecologia disciplina di accesso ginecologia e ostetricia;
- ortopedia e traumatologia disciplina di accesso ortopedia e traumatologia.

L'incarico di durata quinquennale, rinnovabile, per ciascuna U.O.C sarà conferito dal direttore generale, con le modalità e alle condizioni previste dall'art. 15 del D.Lgs n. 502/1992 e successive modifiche e integrazioni, dal D.P.R. n. 484/1997, per le parti applicabili e compatibili, dal D.M. 184 del 23 marzo 2000, dal D.L. n. 158/2012 convertito in legge n. 189/2012, dalle "Linee di indirizzo regionale recanti i criteri per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica - sanitaria nelle aziende del Servizio sanitario nazionale, in applicazione dell'art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito nella legge n. 189/2012", approvate con decreto assessoriale n. 2274 del 24 dicembre 2014 e recepite con il regolamento aziendale approvato con delibera n. 305 dell'11 febbraio 2015 e dai CC.NN.LL della dirigenza medica e veterinaria.

Alla presente procedura si applica altresì: la legge n. 241/1990 e successive modifiche e integrazioni, la legge 15 maggio 1997 n. 127, le disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa di cui al D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e all'art. 15, comma 1, della legge 12 novembre 2011 n. 183; art. 13 del regolamento UE 2016/6712 e tutta la normativa dettata in materia.

L'Azienda garantisce, ai sensi della normativa vigente, parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro (art. 7, 1° comma, D.Lgs. n. 165/2001 e D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198).

Profilo del dirigente da incaricare

La definizione del profilo professionale che caratterizza le singole strutture complesse oggetto del bando, dal punto di vista oggettivo e soggettivo, anche se non allegata al presente avviso costituisce

parte integrante e sostanziale dello stesso, è reperibile esclusivamente nel sito aziendale a decorrere dal 3° giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana.

Requisiti di ammissione

- A. Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea o Paesi terzi ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 7 legge n. 97/2013.
- B. Idoneità alla mansione specifica della posizione funzionale. L'accertamento di tale requisito è effettuato a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio, ai sensi dell'art. 41, comma 2 del D.Lgs. n. 81/2008, modificato dall'art. 4 comma 2 del decreto legge 3 giugno 2008 n. 97 convertito con modificazioni dalla legge 2 agosto 2008, n. 129.
- C. Godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo. I cittadini degli stati membri dell'Unione europea e stranieri devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza e provenienza.
- D. Non essere stati destituiti/licenziati o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati di invalidità insanabile.
- E. Iscrizione all'albo dell'ordine professionale dei medici. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

F. Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina.

G. Curriculum ai sensi dell'art. 8, comma 3, D.P.R. n. 484/97 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed una adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 484/97 come stabilito per ogni disciplina e categoria professionale con decreto ministeriale. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana del presente avviso e devono essere certificate dal direttore sanitario sulla base dell'attestazione del direttore del II livello responsabile del competente dipartimento o unità operativa dell'Azienda.

H. Attestato di formazione manageriale di cui all'art. 5, comma 1, lett D, del D.P.R. n. 484/97.

Si precisa che l'attestato di formazione manageriale, di cui all'art. 5, comma 1, lettera d) del D.P.R. n. 484/97 come modificato dall'art.16 - *quinquies* del D.lgs. n. 229/99, deve essere conseguito dai dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa entro un anno dall'inizio dell'incarico; il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dallo stesso.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione all'avviso. Il difetto anche di uno solo di tali requisiti comporta la non ammissione.

L'anzianità deve essere maturata secondo le disposizioni contenute negli artt. 10, 11, 12, del già citato D.P.R. n. 484/97 e nel D.M. sanità del 23 marzo 2000 n. 184.

Per quanto attinente il servizio prestato all'estero si fa riferimento all'art.13 del D.P.R. n. 484/97.

L'accertamento del possesso dei requisiti prescritti è effettuato dalla Commissione di valutazione.

2 - Domanda di ammissione e termine di presentazione

La domanda di partecipazione all'avviso, redatta su carta semplice, secondo fac-simile, debitamente sottoscritta e indirizzata al direttore generale dell'Azienda sanitaria provinciale di Ragusa, dovrà essere inviata entro il termine perentorio del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica - 4^ serie speciale - concorsi e avvisi. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Le domande possono essere presentate:

1) all'Ufficio protocollo sito in via Di Vittorio, 51 - Ragusa. La busta deve indicare la dicitura della selezione a cui si intende partecipare:

2) a mezzo servizio postale con raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: Azienda sanitaria provinciale di Ragusa – via G. Di Vittorio, n. 51 – Ragusa. A tal fine fa fede timbro e data dell'ufficio postale accettante;

3) a mezzo posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: concorsi@pec.asp.rg.it. La domanda di partecipazione, trasmessa a mezzo pec, deve contenere il curriculum, gli eventuali allegati e copia di un valido documento di identità personale del candidato. L'oggetto del messaggio dovrà contenere la dicitura della sele-

zione a cui si intende partecipare.

Si fa presente che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di casella di posta elettronica certificata personale. Non sarà ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC aziendale. Si chiarisce inoltre che, nel caso in cui il candidato scelga di presentare la domanda tramite PEC, il termine ultimo d'invio da parte dello stesso, a pena di esclusione, resta comunque fissato nelle ore 23.59.59 del giorno di scadenza dell'avviso. In caso di inoltro di domanda tramite casella PEC, la documentazione dovrà essere inviata esclusivamente in formato pdf, preferibilmente in unico file. Si precisa, altresì, che alla domanda deve essere allegata una fotocopia non autenticata di un documento di identità personale del sottoscrittore, in corso di validità e leggibile in tutte le sue parti. La mancata sottoscrizione della domanda e la mancata allegazione del documento d'identità costituiscono motivo di esclusione. Si fa presente che la domanda di partecipazione, unitamente alla documentazione allegata, andrà prodotta secondo i modelli allegati. L'Azienda non assume alcuna responsabilità nel caso in cui gli allegati siano mancanti, danneggiati o non apribili.

Gli aspiranti devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

a) cognome e nome, data e luogo di nascita, residenza;

b) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero dei requisiti sostitutivi di cui all'art. 11 del D.P.R. 4 20.12.1979, n. 761 o cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione europea, ovvero i requisiti previsti dal D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dalla legge n. 97 del 6 agosto 2013; i cittadini di uno dei Paesi dell'Unione europea o Paesi terzi devono comunque essere in possesso dei seguenti requisiti: possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e adeguata conoscenza della lingua italiana;

c) idoneità fisica all'impiego;

 d) il comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

e) le eventuali condanne penali riportate e i procedimenti penali eventualmente pendenti a suo carico, ovvero di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;

f) i titoli di studio e professionali posseduti e i requisiti/ specifici di ammissione richiesti. Per quanto attiene l'iscrizione all'albo dell'Ordine dei medici dovranno essere indicati la provincia, il numero d'ordine e la data di decorrenza. Relativamente al diploma di laurea e al diploma di specializzazione dovranno essere indicati l'esatta e completa dicitura del titolo conseguito, la data, la durata e l'Ateneo presso il quale il titolo e stato conseguito;

g) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;

- h) i servizi prestati con rapporto d'impiego presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego. Dovrà dichiararsi espressamente di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
- i) gli ausili eventualmente necessari per l'espletamento della prova, ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104 con l'indicazione della data del verbale rilasciato dalla Commissione per l'accertamento dell'handicap e dell'Azienda presso cui detta Commissione è istituita. I candidati beneficiari della legge n. 104/1992 dovranno produrre apposita certificazione medica che specifichi i sussidi necessari in relazione al tipo di handicap e gli eventuali tempi aggiuntivi necessari;
- j) il domicilio e l'indirizzo di posta elettronica certificata presso il quale deve essere effettuata ogni comunicazione inerente al presente avviso. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza di cui alla lettera a). L'Azienda non assume alcuna responsabilità per disguidi determinati da mancato o errata comunicazione del cambiamento di domicilio. L'omessa indicazione di una delle dichiarazioni relative al possesso dei requisiti di cui ai punti a), b) e c) comporta l'esclusione dalla selezione, qualora il possesso dei requisiti non possa desumersi dal contenuto della domanda o dalla documentazione prodotta;

k) il consenso al trattamento dei dati personali per tutti le finalità ed adempimenti relativi alla presente procedura;

l) che tutte le fotocopie allegate alla domanda sono conformi agli

originali in possesso del candidato.

Si informano i candidati che, ai sensi dell'art. 13 del regolamento EU 2016/6712 relativo alla protezione dei dati personali, il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine da questa ASP titolare del trattamento, è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività concorsuali ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento concorsuale, anche da parte della commissione esaminatrice, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuali comunicazioni a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui al successivo art. 14 del regolamento medesimo e, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste al titolare del trattamento Azienda sanitaria provinciale di Ragusa con sede in piazza Igea n. 1.

Alla domanda i candidati devono allegare:

– dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. attestante il possesso dei requisiti di ammissione di cui alle lettere a), b), c), d) e), f, h);

 curriculum formativo e professionale datato e firmato, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/97, redatto in forma di dichiarazione sostituiva di cui al D.P.R. n. 445/2000 e secondo il modello allegato al presente bando con riferimento:

a) alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia

delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;

b) alla posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali ha svolto le sue attività ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

b) alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità, secondo le modalità ex art. 6 C. 2 del D.P.R. n. 484/94;

 c) ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;

d) alla attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;

e) alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o relatore;

- f) alla produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;
- g) alla continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

I contenuti del curriculum esclusi quelli indicati nella lettera c) e le pubblicazioni, possono essere autocertificati nei modi stabiliti dal D.P.R. n. 445/2000.

Nel curriculum dovrà essere evidenziato il possesso delle caratteristiche del profilo professionale specifico delineate nel presente avviso, in relazione all'incarico per cui si concorre.

La Commissione non prenderà in considerazione titoli non documentati formalmente o non comprovati con dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, nonché dichiarazioni sostitutive redatte senza precisa indicazione di oggetto, tempi, luoghi relativi a titoli, servizi, stati e qualità oggetto della dichiarazione stessa.

Eventuali ulteriori informazioni non contemplate nel modello di curriculum possono essere presentate separatamente dal candidato, purché debitamente autocertificate, sulla base del facsimile allegato;

- tutte le dichiarazioni sostitutive che ritengano opportuno far valere ai fini della valutazione, redatte secondo il modello allegato;
- copia di eventuali pubblicazioni edite a stampa (non manoscritte, né dattilografate né poligrafate) unitamente alla dichiarazio-

ne sostitutiva dell'atto di notorietà attestante che la/e stessa/e sono conformi all'originale. Il candidato dovrà evidenziare sulle pubblicazioni presentate il proprio nome ed indicare il numero progressivo con cui sono contrassegnate nell'elenco.

Eventuali documenti e titoli redatti in lingua straniera dovranno essere corredati da apposita traduzione certificata conforme al testo straniero dalle competenti autorità o da un traduttore ufficiale; in mancanza la Commissione potrà non tenerne conto;

- fotocopia non autenticata ed in carta semplice di un documento d'identità valido;
- certificazione dell'ente o azienda relativa alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato che non può essere autocertificata e che dovrà essere documentata come indicata dall'art. 8, comma 3, lett. c, e art. 6 del D.P.R. n. 484/97;
- elenco in carta semplice, dei documenti e dei titoli presentati, datato e firmato;
- nelle certificazioni relative ai servizi deve essere attestato se ricorrono o meno le condizioni di cui all'art. 46 del D.P.R. n. 761/79, con l'indicazione, in caso affermativo, dell'ammontare delle riduzioni di punteggio di anzianità.

Ai sensi dell'art. 15 - comma 7-bis punto b) - del D.lgs n. 502/1992 successive modifiche e integrazioni, la Commissione effettua la valutazione tramite l'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza del profilo ricercato e degli esiti del colloquio.

Sorteggio e nomina della commissione di valutazione

La Commissione nominata ai sensi dell'art. 15 ter del D.lgs. n. 502/92, per come modificato dall'art. 4, comma 1, lett. d), del D.lgs n. 158/2012, è composta dal direttore sanitario aziendale (membro di diritto) e da tre direttori di struttura complessa della medesima disciplina dell'incarico da conferire, da individuarsi tramite sorteggio dall'elenco nazionale nominativo istituito presso il Ministero della salute costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei direttori di struttura complessa appartenenti ai ruoli del Servizio sanitario nazionale.

Le operazioni di sorteggio dei componenti la Commissione di selezioni sono svolte da una commissione di sorteggio nominata dalla direzione dell'azienda con deliberazione n. 482/2019, secondo le modalità indicate nell'art. 6 del regolamento aziendale.

Le operazioni di sorteggio dei componenti delle commissioni per le selezioni di cui al presente avviso avverranno a partire dalle ore 10,00 del quindicesimo giorno successivo alla scadenza del termine, non festivo, per la presentazione delle domande. Nel caso in cui si rendesse necessario per qualsiasi motivo rinviare o ripetere l'estrazione la data, il luogo e l'ora delle operazioni di sorteggio saranno comunicate con apposito avviso pubblicato nel sito dell'Azienda. Allo scopo di accelerare la definizione delle procedure di selezione la Commissione potrà contestualmente procedere al sorteggio di ulteriori nominativi da utilizzare in caso di indisponibilità o incompatibilità dei componenti sorteggiati, secondo l'ordine del sorteggio. In caso di ulteriore indisponibilità o incompatibilità dei componenti sorteggiati il sorteggio sarà ripetuto, previo avviso che sarà pubblicato nel sito dell'ASP. Il verbale delle operazioni di sorteggio è pubblicato nel sito internet aziendale.

La Commissione di valutazione è nominata dal direttore generale. I componenti della Commissione non devono trovarsi in situazioni di incompatibilità previsti dalla vigente normativa.

Per quanto non previsto si rinvia all'art. 6 del regolamento aziendale citato

Svolgimento della procedura selettiva - criteri di valutazione - colloquio

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 del regolamento aziendale, dall'art. 15 comma 7 bis del D.lgs. n. 502/92.

I componenti la Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti sottoscrivono una dichiarazione di insussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi dell'art. 51 del codice civile e della normativa in materia.

La Commissione, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 484/97, effettua, preliminarmente, l'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione di ciascun candidato.

La Commissione, sulla base del profilo definito e trasmesso, all'atto dell'insediamento dal direttore generale, valuta i contenuti del curriculum e gli esiti del colloquio ed attribuisce un punteggio sulla scala di misurazione.

La Commissione dispone complessivamente di 100 punti, dei quali 50 per il curriculum e 50 per il colloquio.

La valutazione del curriculum precede il colloquio e avverrà secondo quanto previsto dall'art. 7 punto 3, II lettere a,b,c,d,e,f,g,h del regolamento aziendale in cui sono indicati per ciascun fattore di valutazione i punteggi massimi.

La Commissione procederà ad attribuire per ogni fattore di valutazione il punteggio massimo attribuibile fino ad un punteggio massimo di 50 punti della macroarea curriculum. A ciascun fattore di valutazione non potrà essere assegnato un punteggio inferiore a punti 2.

Con riferimento al colloquio la soglia minima necessaria affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50. Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'Azienda.

La Commissione dovrà tenere conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia dell'economicità degli interventi.

Il colloquio è altresi diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione dell'utenza della struttura stessa.

Convoçazione dei candidati

La commissione provvederà a convocare ciascun concorrente ammesso, per l'effettuazione del colloquio almeno 15 giorni prima dell'espletamento dello stesso, mediante PEC all'indirizzo di posta elettronica certificata personale, che dovrà essere comunicata obbligatoriamente dal candidato nella domanda di partecipazione.

L'avviso di convocazione sarà pubblicato nel sito aziendale.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno presentarsi muniti di documento personale di identità o di documento di riconoscimento equipollente, in corso di validità. La mancata presentazione al colloquio, indipendentemente dalla causa, comporta la rinuncia alla partecipazione alla selezione.

Conferimento dell'incarico

Sulla base della valutazione complessiva, la Commissione presenta al direttore generale una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti. La relazione della Commissione, redatta in forma sintetica, è pubblicata nel sito dell'Azienda prima della nomina del vincitore. Le motivazioni a supporto della valutazione del colloquio devono essere dettagliatamente verbalizzate. Detti atti devono essere pubblicati nel sito aziendale.

La procedura potrà concludersi secondo le modalità alternative indicate al punto IV dell'art. 7 del citato regolamento aziendale citato. Nel caso di attribuzione dell'incarico, l'atto di affidamento sarà formalmente adottato dopo la pubblicazione nel sito internet aziendale delle seguenti informazioni: verbale delle operazioni condotte dalla Commissione, curricula dei candidati che hanno partecipato alla procedura.

L'incarico di direttore di struttura complessa è a rapporto esclusivo ed è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei mesi, a decorrere dalla data di nomina dell'incarico, previa verifica positiva da effettuarsi da parte del collegio tecnico ai sensi della vigente normativa. Il concorrente cui verrà conferito l'incarico sarà invitato a stipulare il relativo contratto individuale, a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti. La data di inizio del rapporto verrà concordata tra le parti.

Il direttore generale provvede alla stipula di un contratto in cui siano contenuti tutti gli elementi previsti nell'art. 8 del regolamento aziendale approvato con delibera n. 305/2015.

Disposizioni finali

Il direttore generale si riserva la facoltà di utilizzare gli esiti della procedura selettiva nel corso dei due anni successivi alla data del conferimento dell'incarico, nel caso in cui il dirigente, a cui verrà attribuito l'incarico dovesse dimettersi o recedere, conferendo l'incarico stesso ad uno dei due professionisti facenti parte della terna iniziale. Per quanto non previsto si rimanda al contenuto dell'art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito in legge n. 189/2012.

Il direttore generale si riserva, altresì, la facoltà, ove ricorrano motivi di pubblico interesse e/o disposizioni normative, legislative o regolamentari, di sospendere, modificare, revocare o annullare il presente bando

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si intendono richiamate le norme di legge vigenti in materia, le linee di indirizzo regionale, approvate con decreto assessoriale n. 2274 del 24 dicembre 2014 e recepite con regolamento aziendale approvato in esecuzione della delibera n. 305 dell'11 febbraio 2015, i CC.NN.LL. vigenti.

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente avviso ed il consenso alla pubblicazione del curriculum e di ogni altro elemento e/o informazione, come precedentemente indicati.

La presente procedura si concluderà entro 6 mesi decorrenti dalla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande (fatti salvi eventuali ritardi non imputabili alla azienda).

Responsabile del procedimento dr.ssa Maria Schininà maria.schinina@asp.rg.it, tel. 0932 600805.

Per ulteriori informazioni rivolgersi, all'ufficio concorsi (4 piano via G. Di Vittorio tel. 0932 600714/600718).

È possibile accedere al testo dell'avviso e agli allegati nel sito aziendale www.asp.rg.it (area bandi e concorsi) già a decorrere dal terzo giorno successivo alla pubblicazione nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana e fino alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

Il direttore generale: Aliquò

N. 45

L.c. 6/C0019 (a pagamento)

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI SIRACUSA

Concorso, per titoli ed esami, per n. 33 posti di dirigente medico varie discipline

Si rende noto che con deliberazione n. 77 del 15 maggio 2019 è indetto avviso di concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura in ruolo di 33 posti vacanti di dirigente medico varie discipline.

Il testo integrale del bando di concorso, con l'indicazione dei requisiti e delle modalità di partecipazione e delle discipline interessate, sarà pubblicato all'albo dell'azienda e nel sito internet azienda-le www.asp.sr.it.

Il termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso scade il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana - IV serie speciale.

il direttore generale: Ficarra

N. 46

L.c. 6/C0020 (a pagamento)

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI TRAPANI

Mobilità, regionale ed interregionale, per titoli e colloquio, per la copertura di vari posti della dirigenza medica e sanitaria, varie discipline

In esecuzione della deliberazione del direttore generale n. 1128 del 19 aprile 2019, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., è indetto avviso di mobilità, regionale ed interregionale, con priorità per la mobilità regionale, per titoli e colloquio, fra le aziende e gli enti del comparto del S.S.N. e da altre pubbliche amministrazioni, per la copertura a tempo pieno dei seguenti posti d'organico dell'area della dirigenza medica e sanitaria:

n. 13 posti di dirigente medico di psichiatria;

n. 3 posti di dirigente farmacista.

Possono presentare istanza di mobilità i dipendenti di ruolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso le aziende e gli enti del comparto S.S.N. e di altri comparti della pubblica amministrazione, nel rispetto dell'area e del profilo e della disciplina, che abbiano superato il periodo di prova.

Requisiti specifici per la partecipazione

- 1) Status di dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di dirigente medico di psichiatria o di dirigente farmacista;
 - 2) avvenuto superamento del periodo di prova;
- idoneità piena ed incondizionata allo svolgimento delle mansioni proprie della qualifica di appartenenza;
- 4) non aver subito, nel biennio precedente, sanzioni disciplinari o procedimenti di responsabilità e non avere procedimenti disciplinari in corso;
- 5) non avere riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso ostativi al rapporto di pubblico impiego;

6) non aver avuto una valutazione negativa a seguito della verifica dei risultati e delle attività dei dirigenti.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle domande di partecipazione, a pena di esclusione. Il possesso dei requisiti, ad eccezione del giudizio medico di idoneità alle mansioni specifiche, deve essere documentato mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000. L'idoneità alle mansioni specifiche deve essere documentata attraverso la produzione del relativo giudizio medico, in originale o copia conforme

Ai sensi dell'art. 15 della legge n. 183 del 12 novembre /2011, non possono essere accettati i certificati rilasciati dalla pubblica amministrazioni. L'eventuale loro produzione è nulla. Di conseguenza l'azienda procederà all'esclusione del candidato per difetto dei requisiti così documentati.

Si rammenta che l'azienda è tenuta ad effettuare controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e che, oltre alla decadenza dall'interessato dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Presentazione delle domande

Per essere ammessi alla selezione occorre presentare domanda di partecipazione redatta in carta semplice, debitamente sottoscritta a pena di esclusione. Lo schema esemplificativo della domanda è reperibile, insieme al presente avviso, nel sito istituzionale dell'ente www.asptrapani.it.

Nella domanda il candidato deve dichiarare, mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà ai sensi degli

artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000:

a) cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;

b) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;

c) il comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

- d) titoli di studio posseduti, con l'indicazione della data, sede e denominazione degli istituti presso i quali sono stati conseguiti;
 - e) iscrizione all'Ordine dei medici chirurgi o dei farmacisti;
 - f) posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- g) di essere dipendente a tempo pieno e indeterminato di azienda o ente del SSN o di altra pubblica amministrazione, con indicazione della decorrenza dell'assunzione;
- h) ente di appartenenza, struttura di assegnazione e incarico dirigenziale assegnato;
 - i) avvenuto superamento del periodo di prova;
- j) residenza e domicilio (se diverso da quello di residenza) a cui trasmettere le comunicazioni relative alla procedura, il recapito telefonico ed indirizzo e-mail;
- k) di essere idoneo all'espletamento delle mansioni specifiche del profilo di appartenenza;
- l) eventuale dichiarazione di volersi avvalere di ausilio necessario in relazione al proprio handicap (specificare quale ausilio);
- m) di non avere riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e di non avere in corso procedimenti disciplinari;
- n) di non avere subito condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti; in caso positivo dichiarare le condanne penali subite o gli eventuali procedimenti penali pendenti;
- o) di essere/non essere in possesso dei titoli che danno diritto ad usufruire di precedenze o preferenze ai sensi degli artt. 5 del D.P.R. n. 487/94;
- p) di avere preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le disposizioni dell'avviso di mobilità.

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 non è richiesta l'autenticazione della firma in calce alla domanda. La mancata sottoscrizione della domanda o l'omessa indicazione dei requisiti prescritti per l'ammissione determina l'esclusione dalla selezione. Alla domanda deve essere allegata, altresì la copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. Tutti i dati personali di cui l'amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti concorsuali verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003; la presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Documenti da allegare alla domanda

Ai sensi dell'art. 15 della legge n. 183 del 12 novembre 2011, nei rapporti con le PP.AA., le certificazioni in ordine a stati, qualità personali e fatti, sono sempre sostituite dalle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto di notorietà di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000. Alla domanda di partecipazione deve, quindi, essere allegata dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 circa:

- a) lo stato di servizio storico, con indicazione delle strutture in cui il servizio stesso è stato prestato e quanto altro necessario per valutare il servizio reso;
- b) i titoli che si ritiene opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito e della formulazione della graduatoria;
- c) i titoli che danno diritto ad eventuale precedenza o preferenza nella nomina.

Inoltre alla domanda di partecipazione si deve allegare:

- d) certificato del medico competente relativo all'ultimo controllo effettuato in ordine all'idoneità allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo;
- e) un curriculum formativo e professionale datato e firmato, redatto nella forma dell'autocertificazione;
 - f) un elenco datato e firmato dei documenti e titoli presentati;
- g) fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validi-

Le dichiarazioni sostitutive dovranno contenere tutti gli elemen-

ti utili e necessari ai fini della valutazione; dichiarazioni carenti in tutto o in parte di tali elementi potranno essere escluse dalla valutazione o determinare una valutazione ridotta, in conformità ai dati forniti. La dichiarazione resa dal candidato, in quanto sostitutiva a tutti gli effetti della certificazione, deve contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che il candidato intende produrre. Con riferimento al servizio prestato, la dichiarazione sostituiva resa con le modalità sopraindicate, deve contenere l'esatta denominazione dell'ente presso il quale il servizio è stato prestato, la qualifica, il tipo di rapporto di lavoro (tempo pieno/part-time), le date di inizio e di conclusione del servizio prestato nonché le eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare, ecc.) e quanto altro necessario per valutare il servizio stesso sia, infine, se ricorrono le condizioni di cui all'art. 46 ultimo comma del D.P.R. n. 761/79; in caso positivo l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio. Anche nel caso di autocertificazione di periodi di attività svolta in qualità di borsista, di docente, di incarichi libero-professionali, ecc. occorre indicare con precisione tutti gli elementi indispensabili alla valutazione (tipologia dell'attività, periodo e sede di svolgimento della stessa).

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa ed il candidato dovrà allegare copia semplice delle stesse, se autocertificate.

Modalità e termini di presentazione della domanda

Le domande di partecipazione al presente avviso, redatte in carta semplice sul modello opportunamente predisposto ed allegato al presente bando, debitamente sottoscritte a pena di esclusione, dovranno essere indirizzate al Direttore generale dell'ASP di Trapani, via Mazzini, n. 1, 91100 Trapani, presentate a pena di esclusione, entro il 30° giorno della data di pubblicazione dell'estratto del presente bando nella Gazzetta ufficiale della Repubblica italiana - serie speciale concorsi, esclusivamente mediante una delle seguenti modalità:

1) a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento: in tal caso farà fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante;

2) tramite posta elettronica certificata (pec) all'indirizzo con corsi@pec.asptrapani.it.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio. L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetti. Non saranno accettate le domande inviate prima della pubblicazione dell'estratto del presente bando nella Gazzetta ufficiale della Repubblica italiana - serie speciale concorsi. L'Azienda non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva/comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza

Le istanze dovranno riportare sulla facciata della busta, ovvero nell'oggetto della mail pec, l'indicazione "Domanda di mobilità per dirigente medico di psichiatria", ovvero "Domanda di mobilità per dirigente farmacista" ed indicare sul retro della busta nome, cognome, indirizzo e città di residenza.

La casella di posta elettronica certificata (PEC) è da utilizzare esclusivamente avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta in un unico file in formato pdf. La validità di tale invio, così come previsto dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte dell'interessato di casella di posta elettronica certificata a sua volta. Non sarà, pertanto, ritenuto valido l'invio da casella di posta semplice/ordinaria anche se indirizzata/alla PEC aziendale.

Si precisa, altresì, che, in assenza delle altre modalità previste dal codice dell'amministrazione digitale, solo l'invio tramite utenza personale di posta elettronica certificata costituisce idonea sottoscrizione della domanda di partecipazione.

Qualora il termine di presentazione delle domande sia festivo, il termine s'intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La presentazione della domanda fuori termine, la mancanza o l'assoluta indeterminatezza del cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza, requisiti specifici di ammissione, mancanza della firma nella domanda di partecipazione comportano l'esclusione dalla selezione, che potrà essere disposta in ogni momento con provvedimento motivato dell'Amministrazione e comunicata a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento.

Ammissione e valutazione delle domande

La commissione esaminatrice, nominata con apposito provvedimento dal direttore generale, procede alla formulazione della graduatoria, che avrà durata triennale, sulla base della valutazione dei titoli e della prova colloquio. La commissione dispone di 40 punti, di cui 10 per i titoli e 30 per il colloquio. I criteri per la valutazione dei titoli sono stabiliti dall'art. 6 del regolamento aziendale concernente le procedure di mobilità esterna, approvato con deliberazione del direttore generale n. 1532/2010.

Il colloquio è finalizzato alla valutazione della specifica professionalità/in possesso dell'aspirante, con riferimento all'esperienza di lavoro maturata, al patrimonio di conoscenze acquisite ed applicate.

La prova colloquio si intende superata se il candidato ottiene una valutazione di almeno 21/30. La mancata presentazione alla suddetta prova sarà considerata come rinuncia alla prova stessa, quindi alla selezione per mobilità, indipendentemente dalla causa dell'assenza. Del luogo, della data e dell'ora del colloquio, sarà data conoscenza ai candidati non meno di quindici giorni prima dell'inizio dello stesso, con avviso spedito mediante raccomandata A/R ovvero trami-

La graduatoria, formulata dalla commissione esaminatrice, secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, sarà approvata con apposita deliberazione, previo riconoscimento della sua regolarità. La valutazione complessiva risulterà dalla somma del punteggio relativo ai titoli e della votazione conseguita nella prova colloquio. A parità di punteggio, saranno tenuti in considerazione i titoli di precedenza e preferenza previsti dalla normativa vigente.

Graduatoria finale ed assunzione

A conclusione dei propri lavori (valutazione dei titoli e colloquio) la Commissione predispone una graduatoria finale dei candidati idonei, da pubblicarsi nel sito istituzionale di questa azienda sanitaria. Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato ammesso alla procedura. I posti disponibili per la mobilità, fermo restando che sarà data priorità alla mobilità regionale, sono assegnati secondo l'ordine della graduatoria; sulla base della predetta graduatoria l'UOC risorse umane dispone la mobilità.

L'assunzione in servizio avviene con provvedimento motivato del direttore generale, previa approvazione dei lavori e dei verbali redatti dalla Commissione che ha proceduto alla valutazione.

L'Azienda prima di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro, invita i candidati aventi diritto alla mobilità, assegnando un termine non inferiore a gg. 30, a produrre il nulla osta al trasferimento, rilasciato da parte dell'azienda di appartenenza.

La data di inizio del rapporto di lavoro, nonché la sede dell'attività lavorativa saranno indicati nel contratto individuale di lavoro.

L'immissione in servizio resta comunque subordinata all'esito della visita medica di idoneità alla specifica mansione da effettuarsi da parte del medico competente di questa azienda. In ogni caso eventuali prescrizioni da parte del medico competente potranno essere valutate ai fini di che trattasi.

All'atto del trasferimento l'azienda non si fa carico del residuo ferie/ore maturate dal vincitore presso l'azienda di provenienza. Il candidato che si trovasse presso l'amministrazione di appartenenza in posizione di part-time dovrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo pieno. A seguito del passaggio diretto il rapporto di

lavoro del dipendente trasferito prosegue senza soluzione di continuità con le medesime caratteristiche e contenuti.

Per tutto quanto non contemplato dal presente bando, si rinvia alle disposizioni di legge vigenti in materia.

Riserva dell'amministrazione

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge o di non procedere alla copertura dei posti qualora, dall'esame dei curricula e dai colloqui, non emergano candidati in possesso della professionalità adeguata per l'assolvimento delle funzioni proprie del profilo professionale ricercato. È inoltre facoltà insindacabile dell'Asp di Trapani non dar seguito al presente avviso di mobilità in conseguenza dell'introduzione di diverse e/o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni imposte da disposizioni legislative ovvero dal mutare delle esigenze organizzative dell'azienda.

Norme finali

È, in ogni modo, condizione risolutiva del contratto di lavoro, senza obbligo di preavviso, l'intervenuto annullamento della presente procedura di mobilità che ne costituisce il presupposto, nonché l'aver ottenuto il trasferimento mediante presentazione di documenti o autocertificazioni false o viziate da invalidità non sanabile.

Con la partecipazione alla selezione è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno il rapporto di lavoro del personale degli enti del S.S.N.

I dati personali ed eventualmente sensibili, raccolti con la domanda di partecipazione all'avviso di mobilità saranno trattati esclusivamente per lo svolgimento delle procedure descritte nel bando, finalizzate alla predisposizione della relativa graduatoria, nonché per i controlli, previsti dall'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni o atti di notorietà.

I dati saranno trattati dagli incaricati dell'ufficio responsabile della procedura e dai membri della commissione esaminatrice all'uopo nominata, sia su supporto cartaceo che con l'ausilio di strumenti elettronici, nel rispetto delle regole previste dal codice privacy.

L'azienda informa, infine, che il partecipante alla presente procedura, in qualità di interessato al trattamento, potrà esercitare in qualsiasi momento i diritti previsti dall'art. 7 del D.Lgs. 30 giugno N. 48

2003, n. 196, tra i quali: accedere ai propri dati, richiederne la modifica o la cancellazione oppure opporsi in tutto o in parte al loro utilizzo per motivi legittimi - presentando apposita istanza al responsabile del trattamento dei dati personali, nella persona del responsabile UOC risorse umane.

Il presente bando sarà pubblicato all'albo dell'azienda sanitaria provinciale di Trapani, nel sito, internet dell'azienda (www.asptrapa ni.it), nella Gazzetta Ufficiale della Regione siciliana e nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana.

Per qualsiasi informazione relativa al suddetto concorso gli interessati potranno rivolgersi presso l'UOC risorse umane dell'ASP di Trapani, via Mazzini, 1 - Trapani tel. 0923/805259 (nei giorni di martedì dalle ore 16,00 alle 17,30 e giovedì dalle ore 9,30 alle 13,00) oppure visitare la sezione bandi e avvisi del sito web aziendale: www.asptrapani.it.

Il direttore generale: Damiani

L.c. 6/C0006 (a pagamento)

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI TRAPANI

Selezione, per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatorie a tempo determinato, di dirigente amministrativo

Il direttore generale dell'ASP di Trapani, in esecuzione della delibera n.1351 del 17 maggio 2019 esecutiva, rende noto che sono indetti n. 6 avvisi di selezione pubblica per tioli e colloquio per la formulazione di graduatorie a tempo determinato di dirigente amministrativo da assegnare alle seguenti strutture aziendali: U.O.C. affari generali contratti e convenzioni, U.O.C. controllo di gestione, U.O.C. economico finanziario e patrimoniale, U.O.C. provveditorato ed economato, U.O.C. risorse umane, U.O.S. internal audit.

La domanda deve essere presentata esclusivamente per via telematica, tramite piattaforma informatica all'indirizzo https://asptra pani selezionieconcorsi.it entro il quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale della Regione siciliana - serie concorsi.

Il bando integrale è pubblicato nel sito: www.asptrapani.it sezione bandi e avvisi.

il direttore generale: Damiani

L.c. 6/C0029 (a pagamento)

N. 47

ENTI

PROVINCIA RELIGIOSA DI S. PIETRO ORDINE OSPEDALIERO DI SAN GIOVANNI DI DIO -FATEBENEFRATELLI - OSPEDALE BUCCHERI LA FERLA - FATEBENEFRATELLI - PALERMO

Conferimento di n. 1 incarico quinquennale di direttore di struttura complessa presso l'Ospedale Buccheri La Ferla -Fatebenefratelli di Palermo - disciplina di medicina generale

Ai sensi dell'art. 19 del regolamento organico dell'ente è indetto avviso pubblico per il conferimento dell'incarico suddetto.

Per l'ammissione all'avviso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali e specifici di cui all'art. 5, c. 1, D.P.R. n. 484/97:

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea;
 - b) idoneità fisica all'impiego;
 - c) iscrizione all'albo professionale dell'Ordine dei medici.

L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio:

d) anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina. Per tale anzianità di servizio si fa riferimento agli pubbliche amministrazioni;

artt. 10, 11, 12 e 13 del D.P.R. n. 484/97. Per quanto concerne la specializzazione si fa riferimento al D.M. 30 gennaio 1998 e ss.mm.;

- e) curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/97 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 484/97;
 - f) attestato di formazione manageriale.

I requisiti di ammissione, sia generali che specifici, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione, salvo il requisito di cui al punto f).

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti devono presentare domanda in carta semplice contenente i seguenti dati:

- 1) cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza;
- 2) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- 3) il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 4) eventuali condanne penali riportate, ovvero di non aver riportato condanne penali nonché eventuali procedimenti penali pendenti;
- 5) titoli di studio posseduti ed i requisiti specifici di ammissione richiesti dall'avviso;
- 6) i servizi prestati come impiegati presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego, ovvero di non aver mai prestato servizio presso

Copia tratta dal sito Ufficiale della G.U.R.S Copia non valida per la commercializzazione

7) il domicilio presso il quale deve essere fatta ogni comunicazione inerente all'avviso. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza indicata nella domanda di ammissione.

Gli aspiranti devono inoltre dichiarare nella domanda:

- a) di uniformarsi, nell'esercizio delle loro funzioni, agli indirizzi etico religiosi dell'ente;
- b) di impegnarsi ad osservare tutte le norme che regolano l'ordinamento dei servizi e il rapporto di lavoro dell'Ospedale secondo le disposizioni del citato regolamento organico;
- c) di impegnarsi ad acquisire, in caso di assunzione dell'incarico, l'attestato di formazione manageriale al primo corso utile ove non già in possesso.

L'Ente non assume responsabilità in caso di irreperibilità anche presso l'indirizzo comunicato e di eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili all'Ente stesso.

L'omessa indicazione nella domanda anche di un solo dei requisiti generali e specifici di ammissione o di una delle dichiarazioni aggiuntive richieste determinano l'esclusione dal concorso.

Alla domanda gli aspiranti devono allegare la documentazione richiamata dall'art. 3, c. 2, 3, 4, 5, 6, D.P.R. n. 483/97:

- tutte le certificazioni relative ai titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito, ivi compreso un curriculum formativo e professionale, datato e firmato, con i contenuti di cui all'art. 8 del D.P.R. n. 484/97;
- i titoli devono essere prodotti in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge, ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente;
 - le pubblicazioni devono essere edite a stampa;
- alla domanda deve essere unito, in triplice copia e in carta semplice, un elenco dei documenti e dei titoli presentati.

È nulla l'eventuale riserva di invio successivo di documenti o titoli.

Nei casi riportati nell'elenco di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 i candidati possono presentare dichiarazioni sostitutive in luogo della certificazione rilasciata dall'autorità competente secondo i modi e i termini di cui alla predetta normativa.

Le dichiarazioni sostitutive devono essere sottoscritte e corredate di copia fotostatica (fronte e retro) di documento di identità in corso di validità (da allegarsi una sola volta).

Tutte le dichiarazioni sostitutive di certificazione e/o dell'atto di notorietà di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m. ed i.i., devono essere precedute dalla formula di conoscenza di quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m. ed i. e precisamente "consapevole secondo quanto prescritto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m. ed i., della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti ed uso di atti falsi, dichiara, sotto la propria responsabilità, quanto segue:

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m. ed i. circa le sanzioni penali previste per le dichiarazioni false, qualora emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

La dichiarazione resa dal candidato deve contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo.

In particolare, con riferimento al servizio prestato, la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà allegata o contestuale alla domanda, resa con le modalità sopraindicate, deve contenere pena la non valutazione del servizio:

- l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è
 - la qualifica e il profilo professionale;
- la tipologia del rapporto/di lavoro (dipendente contratto libero professionale – collaborazione coordinata e continuativa – consulenza - prestazione occasionale – borsa di studio – assegnista di ricerca ecc);
- il regime orario (tempo pieno part-time e relativa percentuale):
- le date (giorno mese anno) di inizio e di conclusione dei servizi prestati nonché le eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare ecc.);
 - quant'altro necessario per valutare il servizio stesso.

Le eventuali casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana dell'estratto del presente avviso e devono essere

certificate dal direttore sanitario sulla base dell'attestazione del dirigente responsabile del competente dipartimento o della struttura complessa. Tale casistica, quindi, non può essere oggetto di autocertificazione

Il colloquio ed il curriculum professionale saranno valutati secondo i criteri di cui agli artt. 8-9 del D.P.R. n. 484/97.

La domanda indirizzata al direttore generale dell'Ente e debitamente sottoscritta ai sensi di legge deve/essere/inoltrata a mezzo del servizio pubblico postale al seguente indirizzo: Direzione sanitaria, Ospedale Buccheri La Ferla – via Messina Marine n. 197 - ovvero può essere presentata direttamente, negli orari di apertura degli uffici, presso la direzione sanitaria dell'Ospedale; domande e documenti allegati devono pervenire, a pena di esclusione, nel perentorio termine delle ore 12,00 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana; qualora detto termine cada in un giorno festivo, lo stesso è prorogato alla stessa ora del primo giorno successivo non festivo. Per le domande inoltrate a mezzo del servizio postale, la data di spedizione è comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante. Non saranno comunque accettate le domande pervenute all'Amministrazione oltre 15 giorni dalla data di scadenza anche se inoltrate nei termini a mezzo del servizio postale.

La commissione esaminatrice, nominata dal direttore generale dell'ente, è composta ai sensi delle vigenti disposizioni regolamentari.

La commissione predisporrà l'elenco degli idonei, previo colloquio riguardante anche la soluzione di casi pratici inerenti la disciplina oggetto dell'incarico, nonché la valutazione del curriculum professionale e delle pubblicazioni degli interessati. La data e la sede in cui si svolgerà il colloquio e/o prova saranno tempestivamente comunicate ai candidati, con lettera raccomandata A.R.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati esclusi dalla selezione. I candidati dovranno presentarsi agli esami muniti di documento di identità personale valido ai sensi di legge.

Il concorrente cui verrà conferito l'incarico dall'Ente, entro 30 giorni dalla data di ricevimento della richiesta da parte dell'Ospedale, sarà invitato a presentare, a pena di decadenza:

- a) i documenti corrispondenti alle dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione;
 - b) certificato del casellario giudiziale;
- c) altri titoli che danno diritto ad usufruire della riserva, precedenza e preferenza a parità di valutazione.

I predetti documenti dovranno avere data non anteriore a sei mesi da quella della richiesta da parte dell'Ospedale.

Ai sensi della legge 31 dicembre 1996 n. 675 così come modificata dal D. Lgs. n. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati, saranno raccolti presso l'area del personale per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

In relazione al trattamento dei dati personali, l'interessato gode dei diritti di cui alla predetta normativa. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Ospedale Buccheri La Ferla di Palermo titolare del trattamento.

La mancata corrispondenza tra l'originale e la copia esibita, e/o la mancata produzione dell'originale costituisce causa di esclusione dalla selezione.

Il rapporto di lavoro è a carattere esclusivo, a tempo pieno, di durata quinquennale ed è rinnovabile per lo stesso periodo o per periodo più breve, compatibilmente con le previsioni di legge in materia di età pensionabile.

Il trattamento economico di parte variabile verrà determinato dall'Ente in relazione alle responsabilità affidate.

Il rinnovo o il mancato rinnovo sono disposti dall'Ente. In tema di incompatibilità sono applicate le disposizioni stabilite dalla legge.

Per eventuali chiarimenti e per prendere visione delle norme citate, gli interessati potranno rivolgersi alla direzione sanitaria dell'Ospedale Buccheri La Ferla di Palermo.

L'Amministrazione si riserva la insindacabile facoltà di prorogare, modificare, sospendere o annullare la selezione di cui al presente avviso qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità, dandone notizia agli interessati.

Il presidente: D'Auria

L.c. 6/C0002 (a pagamento)

N. 49

RETTIFICHE ED ERRATA-CORRIGE

AVVERTENZA. — L'avviso di rettifica dà notizia dell'avvenuta correzione di errori materiali contenuti nell'originale o nella copia del provvedimento inviato per la pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale. L'errata-corrige rimedia, invece, ad errori verificatisi nella stampa del provvedimento nella Gazzetta Ufficiale.

AVVISO DI RETTIFICA

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI PALERMO

Comunicato relativo alla pubblicazione nel sito web del regolamento in materia di mobilità volontaria in entrata da altre amministrazioni pubbliche e del regolamento per le assunzioni a tempo determinato.

A rettifica del comunicato relativo alla pubblicazione nel sito *web* del regolamento in materia di mobilità volontaria in entrata da altre amministrazioni pubbliche e del regolamento per le assunzioni a tempo determinato pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana serie speciale concorsi n. 4 del 26 aprile 2019 si comunica che il regolamento aziendale per le assunzioni a tempo determinato è stato approvato con delibera n. 390 del 28 marzo 2019

Il dirigente generale: Faraoni.

N. 50 L.c. 6/C0037 (a pagamento)



Copia tratta dal sito Ufficiale della G.U.R.S Copia non valida per la commercializzazione

La Gazzetta Ufficiale della Regione siciliana è in vendita al pubblico:

AGRIGENTO - Pusante Alfonso - via Dante, 70.

ALCAMO - Toyschool di Santannera Rosa - via Vittorio Veneto, 267.

BAGHERIA - Carto - Aliotta di Aliotta Franc. Paolo - via Diego D'Amico, 30; Rivendita giornali Leone Salvatore - via Papa Giovanni XXIII (ang. via Consolare).

BARCELLONA POZZO DI GOTTO - Maimone Concetta - via Garibaldi. 307: Edicola "Scilipoti" di Stroscio Agostino - via Catania, 13.

CAPO D'ORLANDO - "L'Italiano" di Lo Presti Eva & C. s.a.s. - via Vittorio Veneto, 25.

CASTELVETRANO - Cartolibreria - Edicola Marotta & Calia s.n.c. - via Q. Sella, 106/108.

CATANIA - Libreria La Paglia - via Etnea, 393/395.

MAZARA DEL VALLO - "F.lli Tudisco & C." s.a.s. di Tudisco Fabio e Vito Massimiliano - corso Vittorio Veneto, 150.

MENFI - Ditta Mistretta Vincenzo - via Inico, 188.

MESSINA - Rag. Colosi Nicolò di Restuccia & C. s.a.s. - via Centonze, 227, isolato 66.

MODICA - Baglieri Carmelo - corso Umberto I. 460.

NARO - "Carpediem" di Celauro Gaetano - viale Europa, 3

PALERMO - Edicola Romano Maurizio - via Empedocle Restivo, 107; "La Libreria del Tribunale" s.r.l. - piazza V. E. Orlando, 44/45; Edicola Badalamenti Rosa - piazza Castelforte, s.n.c. (Partanna Mondello); "La Bottega della Carta" di Scannella Domenico via Caltanissetta, 11; Libreria "Forense" di Valenti Renato - via Maqueda, 185.

PARTINICO - Lo Iacono Giovanna - corso dei Mille, 450.

PIAZZA ARMERINA - Cartolibreria Armanna Michelangelo - via Remigio Roccella, 5.

RAFFADALI - "Striscia la Notizia" di Randisi Giuseppina - via Rosario, 6..

SANTO STEFANO CAMASTRA - Lando Benedetta - corso Vittorio Emanuele, 21.

SIRACUSA - Cartolibreria Zimmitti s.r.l. unipersonale - via Necropoli Grotticelle, 17.

TERRASINI - Serra Antonietta - corso Vittorio Emanuele, 336.

Le condizioni di abbonamento alla serie speciale concorsi della Gazzetta si trovano nell'ultima pagina dei relativi fascicoli

PREZZI E CONDIZIONI DI ABBONAMENTO - ANNO 2019

SERIE SPECIALE CONCORSI Abbonamento soltanto annuale . . . Prezzo di vendita di un fascicolo ordinario 1,70 Prezzo di vendita di un supplemento ordinario o straordinario, per ogni 16 pagine o frazione 1.15 Fascicoli e abbonamenti annuali di annate arretrate: il doppio dei prezzi suddetti. Fotocopia dei fascicoli esauriti, per ogni facciata € 0,15 + I.V.A. ordinaria

Per l'estero i prezzi di abbonamento e vendita sono raddoppiati. L'importo dell'abbonamento, corredato dell'indicazione della partita IVA o, in mancanza, del codice fiscale del richiedente, deve essere versato, a mezzo bollettino postale, sul c/c postale n. 00296905 intestato al "Cassiere della Regione siciliana - GURS, ovvero direttamente presso l'Istituto di credito che svolge il servizio di cassa per la Regione (Banco di Sicilia) indicando nella courale di vargamento per svola fessione della Carretta (crisi presidente). (Banco di Sicilia), indicando nella causale di versamento per quale fascicolo della *Gazzetta* (serie speciale concorsi) e per quale anno si chiede l'abbonamento. L'Amministrazione non risponde dei ritardi causati dalla omissione di tali indicazioni.

Gli abbonamenti annuali hanno decorrenza dal 1º gennaio al 31 dicembre. I versamenti relativi agli abbonamenti devono pervenire improrogabilmente, pena la perdita del diritto di ricevere i fascicoli già pubblicati o la non accettazione, entro il 31 gennaio. I fascicoli inviati agli abbonamenti vengono recapitati con il sistema di spedizione in abbonamento postale a cura delle Poste Italiane S.p.A. oppure possono essere ritirati, a seguito di dichiarazione scritta, presso i locali dell'Amministrazione della Gazzetta.

L'invio o la consegna, a titolo gratuito, dei fascicoli non pervenuti o non ritirati, da richiedersi all'Amministrazione della Gazzetta entro 30 giorni dalla data di pubblicazione, è subordinato alla trasmissione o alla presentazione della targhetta del relativo abbonamento. Le spese di spedizione relative alla richiesta di invio per corrispondenza di singoli fascicoli o fotocopie sono a carico del richiedente e vengono stabilite, di volta in volta, in base alle tariffe postali vigenti.

NORME PER LE INSERZIONI

NORME PER LE INSERZIONI

1. Disposizioni generali - Gli annunzi e gli avvisi da pubblicare nella Gazzetta Ufficiale della Regione siciliana, serie speciale concorsi devono essere dattiloscritti su carta da bollo o uso bollo se, in forza di legge, godono del privilegio della esenzione dall'imposta di bollo. La composizione per rigo non deve superare le settanta battute; per battute si intendono compresi anche gli spazi e le punteggiature. Gli annunzi e gli avvisi pervenuti in modo difforme non saranno pubblicati. Di ogni annunzio o avviso, oltre all'originale, deve essere inviata una copia in carta uso bollo. I prospetti e gli elenchi contenenti cifre vengono pubblicati conformemente alla compilazione del testo originale all'annunzio, compatibilmente con le esigenze tipografiche. Gli originali degli annunzi e degli avvisi, secondo le vigenti disposizioni di legge, devono essere firmati dalla persona responsabile a richiedere la pubblicazione, con l'indicazione, ove occorra, della qualifica o carica sociale. La firma deve essere trascritta a macchina o a caratteri di stampa oppure a stampatello; in caso contrario, resta esclusa ogni responsabilità per eventuale inesatta interpretazione. Per gli annunzi e gli avvisi giudiziari, il relativo testo deve essere accompagnato dalla copia fotostatica del provvedimento emesso dall'autorità competente. Tale adempimento non è necessario per gli avvisi già vistari dalla predetta autorità. Gli avvisi o annunzi possono essere inoltrati, ALTERNATIVAMENTE, CON UNO DEI SEGUENTI MEZZI:

1) per posta: la lettera di accompagnamento, debitamente sottoscritta, deve riportare anche il preciso domicilio, completo di C. A.P., del richiedente; 2) consegna diretta presso gli uffici della Gazzetta Ufficiale della Regione siciliana: il soggetto che presenta l'avviso per la pubblicazione, i ogni caso, l'avviso deve essere accompagnato, oltre che dalla richiestat di pubblicazione, da copia fotostatica del documento di identità del soggetto che presenta l'avviso; 3) a mezzo Posta Elettronica Ce 1. Disposizioni generali - Gli annunzi e gli avvisi da pubblicare nella Gazzetta Ufficiale della

giorni prima della scadenza del termine utile per la pubblicazione. Gli annunzi e gli avvisi pervenuti oltre il predetto termine non saranno pubblicati. Gli inserzionisti hanno diritto ad una sola copia della Gazzetta Ufficiale della Regione siciliana in cui è stata pubblicata l'inserzione richiesta; a richiesta altre copie possono essere inviate, previo versamento dell'importo del prezzo riportato nel fascicolo o, se contestuale alla richiesta di inserzione, aggiungendo tale importo al costo dell'inserzione medesima.

2. Tariffe (I.V.A. esclusa) Testata (massimo tre righi)...

...... € 35,00 + I.V.A. ordinaria € 12,00 + I.V.A. ordinaria Testo: per ogni rigo o frazione di rigo (compresa la firma) $\in 12,00$ + I.V.A. oro Si fa presente che, in atto, l'I.V.A. ordinaria viene applicata con l'aliquota del 22%.

- 3. Modo di pagamento Il pagamento dovuto per le inserzioni deve avvenire a mezzo bollettino postale mediante versamento sul conto corrente postale n. 00296905 intestato alla "Regione sici-liana - Gazzetta Ufficiale - Inserzioni", ovvero mediante versamento diretto presso l'Istituto di credito che svolge il servizio di cassa regionale, con l'indicazione, in ogni caso, del motivo del ver-samento. L'Amministrazione non risponde dei ritardi causati dalla omissione di tale indicazione.
- 4. Rimborsi I rimborsi delle somme versate in eccedenza o per avvisi non pubblicati o pubblicati gratuitamente sono disposti esclusivamente su richiesta dei versanti, a seguito di istanza in carta legale, contenente anche gli estremi dell'avviso, del versamento e del codice fiscale o partita IVA. In applicazione della normativa vigente, verranno rimborsate le somme per intero se è stata rilasciata fattura, altrimenti decurtate della relativa aliquota IVA versata.
- 5. Modifiche, sostituzioni, annullamenti e revoche Le richieste di modifica, sostituzione o revoca di annunzi o avvisi già pubblicati o in corso di pubblicazione sono regolate dalle disposi-zioni che precedono, in quanto applicabili. Le richieste di modifica, sostituzione, annullamento o revoca di annunzi o avvisi in corso di pubblicazione, come pure la richiesta di sospensione della pubblicazione debbono essere sottoscritte dalla stessa persona che ha sottoscritto l'avviso da

AVVISO IMPORTANTE

AVVISO IMPORTANIE.

In applicazione della circolare del Ministero delle Finanze - Direzione Generale Tasse - n. 18/360068 del 22 maggio 1976, il rilascio delle fatture per pagamenti di inserzioni nelle parti II e III e nella «serie speciale concorsi», per abbonamenti, od acquisti di copie o fotocopie della Gazzetta deve essere esclusivamente richiesto nella causale del certificato di accreditamento postale, o nel retro del postagiro o nella quietanza rilasciata dall'istituto di credito che svoige il servizio di cassa regionale, unitamente all'indicazione delle generalità, dell'indirizzo completo di C.A.P., della partita I.V.A. o, in mancanza, del codice fiscale del versante, oltre che all'esatta indicazione della causale del versamento.

AVVISO Gli uffici della Gazzetta Ufficiale della Regione siciliana sono aperti al pubblico dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 13 e il mercoledì dalle ore 16,15 alle ore 17,45. Negli stessi orari è attivo il servizio di ricezione atti tramite posta elettronica certificata (P.E.C.)



VITTORIO MARINO, direttore responsabile

MELANIA LA COGNATA, condirettore e redattore

SERISTAMPA di Armango Margherita - VIA SAMPOLO, 220 - PALERMO

