



COMUNE DI CATANIA
DIREZIONE RISORSE UMANE

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, DI N. 25 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C/1 PER UN PERIODO NON SUPERIORE A 12 MESI.

IL DIRETTORE

Vista la Deliberazione G.M. n. 93 del 17.07.2020 relativa alla Programmazione del Fabbisogno del Personale per il Triennio 2020-2022.

Vista la decisione con la quale la COSFEL presso il Ministero dell'Interno, nella seduta del 24.06.2020, ha escluso la propria competenza riguardo ad assunzioni a tempo determinato di personale interamente eterofinanziato.

Visto il Provvedimento Dirigenziale n. 03/492 del 15.10.2020 con il quale è stata in detta la presente selezione pubblica.

Visti gli artt. 48 e 49 del vigente Regolamento per la Disciplina delle Modalità di Assunzione e Procedure Concorsuali.

RENDE NOTO

Che è indetta selezione pubblica per soli titoli per la formazione di una graduatoria per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, di n. 25 Agenti di Polizia Municipale categoria C, posizione economica C/1 per un periodo non superiore a 12 mesi.

Si precisa che, ai sensi dell'art. 1014 comma 1 lettera b) e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e ss. mm., in forza della riserva del 20%, n.5 posti saranno riservati ai volontari FF.AA.

I beneficiari della riserva in questione sono tutti i volontari in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta e cioè:

- VFP1 volontari in ferma prefissata di 1 anno;
- VFP4 volontari in ferma prefissata di 4 anni;
- VFB volontari in ferma breve triennale;
- Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata.

Qualora fra i candidati non figurassero appartenenti alla suddette categorie riservatarie, i relativi posti verranno destinati agli esterni nel rispetto della graduatoria approvata.

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge), dai ratei della tredicesima mensilità, nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali. Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura prevista dalle norme vigenti.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dal D.Lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246" e ss. mm.



REQUISITI PER L' AMMISSIONE AL CONCORSO

Sono ammessi alla selezione i candidati, di ambo i sessi, in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza Italiana o Europea, nonché i soggetti previsti dall'art. 38 del D.Lgs. 165/01 come modificato dall'art. 7 della legge 97/2013:
 - i cittadini dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - i titolari del permesso di soggiorno CE per soggiorno di lungo periodo;
 - i titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
- b) i requisiti necessari per la nomina ad agente di pubblica sicurezza, ossia:
 1. godimento dei diritti civili e politici;
 2. non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo, anche irrogata con sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di Procedura Penale (c.d. patteggiamento);
 3. non essere stato e non essere al momento dell'immissione in servizio sottoposto a misure di prevenzione;
 4. non essere stato espulso dalle Forze Armate o da Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici.
- c) Idoneità psicofisica all'impiego con esenzione da imperfezioni che possano influire sul rendimento del servizio.
- d) Età non inferiore a 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo.
- e) Non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L. 13.12.1999 n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della Legge 475/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di Procedura Penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna.
- f) Diploma di scuola media secondaria di secondo grado. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri ai sensi della vigente normativa in materia.

Il candidato che non è in possesso della dichiarazione di equivalenza alla data di scadenza del bando è ammesso con riserva al concorso, fermo restando che dovrà produrre la suddetta dichiarazione, pena la decadenza dalla graduatoria, entro i termini contrattuali previsti per l'eventuale assunzione.
- g) Essere in possesso della patente B.
- h) Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3.
- i) Essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva e quelli relativi al servizio militare, finché detti obblighi non sono stati sospesi ai sensi della legge 23.8.2004, n. 226.

POSSESSO DEI REQUISITI

I suddetti requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo stabilito nel presente avviso per la presentazione delle istanze di partecipazione, pena l'esclusione.



Si precisa che il possesso dei requisiti verrà accertato nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge e che, in caso di dichiarazioni mendaci, si procederà secondo quanto prescritto dal D.P.R. 445/2000.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Nella domanda i candidati dovranno riportare le seguenti dichiarazioni:

- a) Cognome, nome, data e luogo di nascita, indirizzo mail, pec (se posseduta), residenza e recapito telefonico;
- b) Il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'U.E.;
- c) Il Comune dove sono iscritti nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) Il titolo di studio posseduto;
- e) Di non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definiti del Tribunale (L. 13.12.1999 n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- f) Di non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
- g) Gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne o procedimenti penali;
- h) Il possesso dei requisiti richiesti per ottenere la qualità di agente di pubblica sicurezza come indicato al punto b) dei "Requisiti per l'Ammissione al Concorso" di cui al presente bando;
- i) Idoneità psicofisica all'impiego con esenzione da imperfezioni che possano influire sul rendimento del servizio;
- j) Di essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva e quelli relativi al servizio militare, finché detti obblighi non sono stati sospesi ai sensi della legge 23.8.2004, n. 226;
- k) L'indirizzo presso il quale si intende siano effettuate le comunicazioni inerenti al concorso;
- l) Di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente bando e le disposizioni in materia di orario di lavoro che, per le mansioni proprie del posto messo a concorso, prevedono l'organizzazione su fasce orarie anche pomeridiane, serali, notturne e festive con impiego in turni;
- m) Di essere in possesso della patente B;
- n) L'eventuale possesso di titoli che danno diritto a riserva e/o preferenza ai fini della formazione della graduatoria finale;
- o) Il candidato dovrà indicare tutti gli elementi indispensabili al fine della valutazione, secondo i criteri previsti dal D.A. degli Enti Locali della Regione Siciliana del 03.02.1992, come modificato dal D.A. del 19.10.1999 e le ulteriori precisazioni previste dal bando.



PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione alla procedura va presentata, pena esclusione, **ESCLUSIVAMENTE TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA**, compilando il modello di domanda disponibile sul sito istituzionale del Comune di Catania e nell'apposito indirizzo: <https://comunecatania.iscrizioneconcorsi.it>

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva a partire **dalle ore 00.00 del 17.10.2020 e verrà automaticamente disattivata alle ore 23.59 del 16.11.2020** (trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione sull'Albo Pretorio del Comune di Catania, nel sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo: www.comune.catania.it, e per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana, "Serie Concorsi"). Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione e non sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti a corredo della domanda. Inoltre non sarà più possibile effettuare rettifiche o aggiunte.

Il termine di cui sopra è perentorio. Saranno esclusi dal concorso i candidati le cui domande non siano state inviate secondo le modalità di seguito indicate.

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito) da computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione aggiornato tra quelli di maggiore diffusione (Chrome, Explorer, Firefox, Safari) che supporti ed abbia abilitati JavaScript e Cookie. La compatibilità con i dispositivi mobili (smartphone, tablet) non è garantita. Si consiglia di effettuare la registrazione e la compilazione per tempo.

Prima di compilare il suddetto modello di domanda, dovrà essere effettuato, a pena di esclusione, il versamento della quota di partecipazione di € 8,00 (otto/00 euro) sul conto corrente postale n. 11087954 intestato a "Comune di Catania proventi diversi" o bonifico sul codice IBAN IT73A0760116900000011087954, specificando nella causale il concorso cui si partecipa.

La tassa di concorso non è rimborsabile.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione, ai sensi degli artt. 43 e 46, D.P.R. n. 445/00 e di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 47 e 38, del citato D.P.R.

Il candidato dovrà indicare tutti gli elementi indispensabili al fine della valutazione secondo i criteri previsti dal D.A. degli Enti Locali della Regione Siciliana del 03.02.1992, come modificato dal D.A. del 19.10.1999.

Si consiglia di effettuare la registrazione e la compilazione della domanda di partecipazione ed il versamento della suddetta quota di partecipazione con sufficiente anticipo rispetto al termine di scadenza, al fine di evitare il sovraccarico della relativa piattaforma informatica.

Per la presentazione della domanda seguire i seguenti step:

- **Collegarsi all'indirizzo:**

<https://comunecatania.iscrizioneconcorsi.it>

- **Cliccare su "pagina di registrazione"** ed inserire i dati richiesti.

Fare attenzione al corretto inserimento della e-mail (non PEC, non indirizzi generici o condivisi, ma mail personale) perché a seguito di questa operazione il programma invierà una e-mail al candidato con le credenziali provvisorie (Username e Password) di accesso al sistema di iscrizione ai concorsi on-line (attenzione **l'invio non è immediato quindi registrarsi per tempo**).



- **Collegarsi**, una volta ricevuta la mail, al link indicato nella stessa per modificare la Password provvisoria con una password segreta e definitiva a scelta del candidato che dovrà essere conservata per gli accessi successivi al primo, attendere poi qualche secondo per essere automaticamente reindirizzati.

Dopo aver inserito Username e Password definitiva selezionare la voce di menù “**Selezioni**”, per accedere alla schermata del concorso disponibile.

- **Cliccare** l’icona “**Iscriviti**” e accedere alla schermata di **inserimento della domanda**, dove si deve dichiarare il possesso dei requisiti generali e specifici richiesti per l’ammissione al concorso;
- **Iniziare** dalla scheda “**Anagrafica**”, che deve essere compilata in tutte le sue parti e dove va allegata la scansione del documento di identità, cliccando il bottone “**aggiungi documento**”;
- **Cliccare** il tasto “**Compila**” ed al termine dell’inserimento, confermare cliccando il tasto in basso “**Salva**”;
- **Proseguire** con la compilazione delle ulteriori pagine di cui si compone in format, il cui elenco è disposto sul lato sinistro dello schermo e che via via che vengono compilate, risultano spuntate in verde, con riportato al lato il numero delle dichiarazioni rese. Le stesse possono essere compilate in più momenti, in quanto è possibile accedere a quanto caricato ed aggiungere/correggere/cancellare i dati, fino a quando non si conclude la compilazione cliccando su “**Conferma ed invio**”.

Si sottolinea che tutte le informazioni (requisiti specifici di ammissione, titoli di carriera ed esperienze professionali e formative) di cui sopra, dovranno essere indicate in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti per la partecipazione al concorso, degli eventuali titoli di preferenza o di riserva dei posti, nonché la valutazione dei titoli.

I documenti che devono essere necessariamente allegati a pena di esclusione sono:

- a. documento di identità valido;
- b. la ricevuta di pagamento del contributo delle spese concorsuali;
- c. domanda prodotta tramite questo portale debitamente firmata in modo autografo. La domanda allegata non deve riportare scritta fac-simile e deve essere completa di tutte le pagine di cui è composta (non solo l’ultima pagina con la firma).

Nei casi suddetti effettuare la scannerizzazione dei documenti e l’upload seguendo le indicazioni e cliccando il bottone “aggiungi allegato”, ponendo attenzione alla dimensione massima richiesta nel format. Si consiglia la lettura degli ultimi capitoli del **MANUALE ISTRUZIONI** (disponibile nelle sezioni di sinistra delle pagine web del sito) per eventuali indicazioni riguardo la modalità di unione di più file in uno unico di più pagine, la conversione in formato pdf e la riduzione in dimensioni.

Terminata la compilazione di tutte le sezioni, cliccare su “**Conferma ed invio**”. Dopo avere reso le dichiarazioni finali e confermato sarà possibile stampare la domanda definitiva (priva della scritta facsimile) tramite la funzione “**STAMPA DOMANDA**”.

A seguito della conferma, la domanda risulterà bloccata e sarà inibita qualsiasi altra modifica e integrazione, prestare quindi attenzione. Il candidato deve obbligatoriamente procedere allo scarico



della domanda, **alla sua firma** e successivo **upload** cliccando il bottone “**Allega la domanda firmata**”.

Solo al termine di quest'ultima operazione comparirà il bottone “**Invia l'iscrizione**” che va cliccato per inviare definitivamente la domanda. Il candidato riceverà una mail di conferma iscrizione con allegata la copia della domanda.

Il mancato inoltro informatico della domanda firmata, con le modalità sopra descritte, determina l'automatica esclusione del candidato dal concorso di cui trattasi.

Ogni dichiarazione resa dal candidato sul format on-line è sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, in caso di dichiarazioni mendaci, lo stesso incorre nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 DPR 445/2000, oltre alla decadenza dei benefici eventualmente conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

L'Amministrazione è tenuta ad effettuare gli idonei controlli previsti dall'art. 71 D.P.R. 445/2000 e s.m.i., anche a campione ed in tutti i casi in cui sorgano fondati dubbi, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive ed a trasmetterne le risultanze all'Autorità competente.

In caso di non veridicità delle dichiarazioni, si determineranno l'esclusione dalla procedura, la decadenza dagli eventuali benefici conseguiti, nonché la trasmissione degli atti alle competenti Autorità Giudiziarie, ai Collegi/Ordini, alle Amministrazioni di appartenenza.

Non saranno oggetto di valutazione le dichiarazioni sostitutive di titoli rese in modo non corretto od incomplete.

Le richieste di assistenza possono essere avanzate tramite l'apposita funzione disponibile alla voce di menù “**RICHIEDI ASSISTENZA**” sempre presente nella sezione a sinistra della pagina web.

Si garantisce una **risposta entro 3 giorni** lavorativi dalla richiesta e **non potranno essere soddisfatte nelle 48 ore antecedenti la data di scadenza del concorso**.

Si suggerisce di **leggere attentamente il MANUALE ISTRUZIONI** per l'uso della procedura, di cui sopra, e disponibile nel pannello di sinistra delle varie pagine di cui si compone il sito web e nella home page.

Dopo l'invio on-line della domanda è **possibile riaprire la domanda inviata** per la produzione di documenti ad integrazione della stessa, tramite la funzione “**Annulla domanda**”.

Si fa presente che la riapertura della domanda per la produzione di documenti **comporta l'annullamento della domanda precedentemente redatta on-line**, con conseguente perdita di validità della ricevuta di avvenuta compilazione.

Quindi tale procedura prevede la **ripresentazione integrale della domanda di iscrizione on-line** da parte del candidato utilizzando la stessa modalità prevista al paragrafo “**PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**”.

MODALITA' DI ESPERIMENTO DELLA SELEZIONE

La valutazione dei titoli sarà effettuata secondo i criteri previsti dal D.A. degli Enti Locali della Regione Siciliana del 03.02.1992, come modificato dal D.A. del 19.10.1999.

I titoli valutabili ai fini della stesura della graduatoria finale di merito, sono i seguenti:

Titoli di studio (punti 60 su base 100):

1) **Diploma di scuola media superiore di 2° grado** (punti 48).

Se il voto di diploma è espresso in sessantesimi, perché conseguito prima del vigente ordinamento



scolastico, il punteggio sarà attribuito nel modo seguente:

1,66 per ogni punto di voto superiore a 36/60;

1,20 per ogni punto di voto superiore a 54/60;

0,96 punti al voto di 60/60.

I superiori punti si sommano gli uni agli altri.

2) **altro diploma scuola media superiore di 2° grado** (punti 6).

Per attribuire il relativo punteggio, si opera con le stesse modalità sopra indicate, con il rapporto di 1/8.

I punteggi di titoli di studio diversamente espressi, tra cui quelli dell'attuale ordinamento scolastico formulato in centesimi, saranno tradotti nei corrispondenti rapporti di 60/60, determinando le necessarie equivalenze.

3) **Titolo di studio superiore – laurea** (punti 6) .

Per attribuire il punteggio relativo al titolo di studio superiore (laurea), si procede come al punto 2 dell'articolo 2 del decreto dell'Assessore Regionale per gli Enti Locali del 3 febbraio 1992, tenendo presente il rapporto di 1 a 8;

Eventuali punteggi di titoli di studio diversamente espressi saranno tradotti nei corrispondenti rapporti di 110/110, determinando le necessarie equivalenze. Nessun punteggio viene attribuito per titoli di studio inferiori al diploma di scuola secondaria superiore.

Il punteggio spettante ai titoli di studio potrà essere attribuito soltanto se il candidato dichiara il punteggio conseguito nell'esame finale. In caso contrario non sarà attribuito alcun punteggio.

Si specifica che, in analogia a quanto già stabilito nell'art. 3 del D.A. del 19.10.1999, alla Laurea Triennale sarà attribuito un punteggio pari alla metà di quello attribuibile alla Laurea Magistrale, sempre graduato in relazione al punteggio conseguito.

Titoli professionali (punti 20 su base 100):

1) **Titoli di perfezionamento** conseguiti presso Enti dello Stato, o della Regione o legalmente riconosciuti: punti 2 ciascuno fino al massimo di punti 4.

Il punteggio spettante al titolo di perfezionamento potrà essere attribuito solo se lo stesso è stato conseguito in uno degli Enti sopraindicati.

2) **Abilitazioni all'esercizio professionale** per professioni di livello almeno pari a quello del posto messo a concorso: punti 2 ciascuna fino al massimo di punti 4.

Saranno valutabili soltanto le abilitazioni conseguite per esame dopo il conseguimento del titolo di studio richiesto per l'accesso al posto messo a concorso.

3) **Corsi**, con attestazione di superamento di esami finali organizzati da enti dello Stato o della Regione o legalmente riconosciuti e non inferiori a mesi tre: punti 0,10 per ciascun mese fino al massimo di punti 2.

Il punteggio spettante ai corsi verrà assegnato solo se il candidato dichiara i seguenti dati:

- **l'Ente che lo ha rilasciato;**
- **Il superamento di un esame finale;**
- **La esatta durata del corso che deve essere chiaramente indicata con il numero esatto dei mesi.**

4) **Pubblicazioni:**

- a stampa regolarmente registrate: punti 0,50 fino ad un massimo di punti 2;

- su quotidiani o periodici regolarmente registrati: punti 0,10 ciascuna fino ad un massimo di punti 1;

- su periodici a carattere scientifico: punti 0,50 fino ad un massimo di punti 2.



5) Idoneità conseguite in concorsi per esami o titoli ed esami:

- relativi a posti richiedenti titolo di studio equipollente a quello del posto al quale si concorre: punti 1,50 fino ad un massimo di punti 3;
- relativi a posti richiedenti titoli di studio superiori: punti 1 fino ad un massimo di punti 2.

Il punteggio sarà attribuito solo se il candidato dichiara il titolo di studio richiesto per la partecipazione al concorso da cui discende l'idoneità.

Titoli di servizio (punti 20 su base 100):

- 1) servizi prestati in qualifica professionale o categoria immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso: punti 0,10 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 5;
- 2) servizi prestati in qualifica professionale o categoria corrispondente o superiore: punti 0,15 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 15.

Il servizio militare prestato è valutato come se fosse stato prestato in un'area professionale e qualifica corrispondente a quello del posto cui si concorre.

Il punteggio spettante ai servizi sarà attribuito solo a quelli prestati, con contratto di lavoro subordinato, presso Enti Pubblici, previa dichiarazione della qualifica o la categoria di inquadramento, al fine di valutare se esse sono inferiori, pari o superiori al posto messo a concorso.

I servizi inferiori a mesi tre non sono valutabili.

GRADUATORIA

La graduatoria di merito dei candidati partecipanti alla selezione sarà formata secondo l'ordine del punteggio riportato nella valutazione dei titoli dichiarati da ciascun candidato, tenendo conto, in caso di parità, dei titoli di preferenza previsti dall'art.5 del D.P.R. 487/1994. Se a conclusione delle operazioni di valutazione due o più candidati dovessero collocarsi in pari posizione, sarà preferito il candidato più giovane d'età, ai sensi dell'art. 2, comma 9 della Legge 16/06/1998 n. 191, che ha modificato l'art. 3, comma 7, della L. 15/05/1997 n. 127.

La graduatoria, il Provvedimento di approvazione della stessa, nonché ogni comunicazione inerente alla procedura saranno pubblicate sull'Albo Pretorio e nel sito istituzionale dell'Ente. Le stesse avranno valore di notifica a tutti i partecipanti alla procedura.

Essa avrà validità secondo le normative vigenti in materia e potrà essere utilizzata, secondo l'ordine di graduatoria, ogni qualvolta si verifichino esigenze temporanee e/o stagionali, in base alla Programmazione del Fabbisogno del Personale.

L'assunzione verrà subordinata all'accertamento sanitario, per verificare l'idoneità psicofisica all'espletamento di tutti i servizi d'istituto della Polizia Municipale, nonché alla stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato.

Trovano applicazione, per quanto non espressamente previsto dal presente bando, le disposizioni legislative e dei contratti nazionali di lavoro del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali vigenti nel tempo, in materia di assunzioni a tempo determinato anche per esigenze straordinarie e stagionali.

ASSUNZIONE

Il nominato che non assumerà servizio, senza giustificato motivo, alla data stabilita nel relativo invito, si intenderà rinunziatario al posto.



Prima della stipula dei contratti individuali di lavoro, la Direzione Risorse Umane provvederà ad acquisire la documentazione afferente al possesso dei requisiti generali per l'accesso all'impiego.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione nel rispetto della normativa specifica.

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banche dati e possono essere trattati e conservati nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e della graduatoria, in archivi informatici – cartacei per i necessari adempimenti in ordine alla procedura selettiva e anche per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione ed anche agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

I dati personali in questione sono trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Catania nella persona del Direttore della Direzione Risorse Umane.

I dati personali possono essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento.

I dati personali possono essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali. La graduatoria finale di merito è diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

L'interessato può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento U.E. n.679/2016 (GDPR), i diritti previsti dagli artt. 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento. L'interessato può inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

NORME FINALI

L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente bando, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, qualora l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che i vincitori od altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione.

Il presente bando verrà pubblicato integralmente sull'Albo Pretorio del Comune di Catania, sul sito web istituzionale dell'Ente all'indirizzo: www.comune.catania.it, nonché per estratto sulla G.U.R.S., "Serie Concorsi" n. 15 del 16.10.2020.

Catania, lì 16.10.2020

IL DIRETTORE
Dott. Pietro Belfiore F.to